

Askers hållbarhetsrapport

Hållbarhetsarbete	34
Askers hållbarhetsstrategi	37
Friska och hälsosamma liv	38
Miljömedveten hälsovård	40
Rättvis värdekedja och säkra arbetsmiljöer	42
Hållbarhetsstyrning	48
Hållbarhetsdata	54
Om hållbarhetsredovisningen	60
GRI-innehållsindex	61
Revisors rapport över översiktlig granskning	66



Hållbarhetsarbete

Asker har en helhetssyn på hållbarhet som innefattar samtliga delar av verksamheten och att ta ansvar för en rättvis och hållbar värdekedja – från tillverkning till att produkten använts. Hållbart företagande handlar för Asker både om att göra bra affärer och att driva förbättringar som verkar för att förbättra allas hälsa – ”Health in progress”.

Asker är en länk mellan producenterna av sjukvårdsmaterial och patienterna. Genom att erbjuda hållbara produkter och tjänster och vara en nära, pålitlig och högkvalitativ partner till vårdgivare driver Asker på omställningen i hälso- och sjukvårdssektorn.

Ökade behov

Tillgång till hälso- och sjukvård av hög kvalitet är en förutsättning för möjligheten att leva ett friskt och hälsosamt liv. Med en åldrande befolkning och fler som lever med kroniska sjukdomar finns ett ökande behov av hälso- och sjukvård som samtidigt möter ökade krav på kostnadseffektivitet. Askers ambition är att genom sina produkter och tjänster förbättra vårdresultaten, sänka de totala vårdkostnaderna samt vara pådrivande för en rättvis och hållbar värdekedja.



Sjuk- och hälsovårdens påverkan på planeten

Hälso- och sjukvårdssektorn står för mer än fyra procent av de globala utsläppen av växthusgaser vilka till största del uppstår i produktionen av medicinska produkter. Det stora behovet av engångsprodukter inom vården medför dessutom att sektorn årligen genererar nästan sex miljoner ton sjukvårdsavfall globalt¹⁾. I stor utsträckning är avfallet plastbaserat. Genom att erbjuda vårdgivare innovativa produkter och tjänster med lägre klimatutsläpp och genom att undvika skadliga ämnen visar Asker att det går att ställa om och minska sektorns klimatpåverkan.

¹⁾ Källa: Healthcare without harm.

Medicintekniska produkter tillverkas i flera fall på marknader med risk för korruption och brott mot mänskliga rättigheter. Efterfrågan på högkvalitativa produkter som tillverkats under rättvisa förhållanden ökar. För Asker, med en väl utvecklad leverantörskod och systematisk uppföljning av leverantörer, finns stora möjligheter att bidra till en hållbar utveckling genom att förbättra villkoren för leverantörer och kontraktstillverkare i värdekedjan.

Askers roll i omställningen till en hållbar utveckling

Askers hållbarhetsarbete utgår från FN:s Global Compact-initiativet och de tio principerna avseende mänskliga rättigheter, arbetsrättsvillkor, miljö och anti-korruption. Asker har åtagit sig att sänka sina utsläpp av växthusgaser enligt Parisavtalet och bidra till FN:s globala hållbarhetsmål. De globala hållbarhetsmål som Asker kan påverka och bidra till utgör en integrerad del av koncernens styrmodell och dagliga arbete. Tillsammans med bolagets väsentlighetsanalys ligger de till grund för Askers hållbarhetsstrategi – A Bigger Care.

De globala hållbarhetsmål där Asker har störst positiv påverkan

Huvudmål



God hälsa och välbefinnande

Askers största positiva bidrag handlar om att förbättra vårdresultaten och minska kostnaderna.

Stödande mål



Jämställdhet

Alla Askers bolag arbetar för ökad jämlikhet. Kvinnor och män har lika möjligheter att nå ledande roller och bidra i de beslut som fattas.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Asker erbjuder medarbetarna en trygg och säker arbetsmiljö, lika lön för lika arbete och förväntar sig detsamma av sina leverantörer.



Hållbar konsumtion och produktion

Askers roll i värdekedjan gör det möjligt att bidra till en mer hållbar produktion och konsumtion i hälso- och sjukvårdssektorn.



Bekämpa klimatförändringarna

Genom att sätta vetenskapliga klimatmål och verka för att minska sjukvårdens klimatpåverkan bidrar Asker till att bekämpa klimatförändringarna.



Fredliga och inkluderande samhällen

Asker har en koncerngemensam uppförandekod och nolltolerans mot mutor och korruption, i den egna verksamheten och i värdekedjan.

A Bigger Care – Askers hållbarhetsstrategi

Askers hållbarhetsstrategi – A Bigger Care – är en del av affärsstrategin och tydliggör hur koncernen ska arbeta för att driva positiv förändring i hela värdekedjan.

Bolagets hållbarhetsstrategi tar sin utgångspunkt i de väsentliga hållbarhetsfrågor som har identifierats genom löpande intressentdialoger och väsentlighetsanalyser samt en analys av hur Asker bidrar till de globala hållbarhetsmålen.

Strategin har vidareutvecklats under året och samlats i tre fokusområden där Asker proaktivt ska verka för att bidra till positiv förändring:

- Friska och hälsosamma liv.
- Miljömedveten hälsovård.
- Rättvis värdekedja och säkra arbetsmiljöer.

För att leverera på strategin arbetar Asker efter ett antal grundläggande principer:

- Fokusera på områden där Asker genom koncernens affärsmodell har stora möjligheter att påverka.
- Integrera hållbarhetskriterier i alla koncernens bolag.
- Engagera alla koncernens verksamheter i projekt för att driva och mäta framsteg i hållbarhetsarbetet.
- Samarbeta aktivt med kunder och leverantörer för att nå de globala hållbarhetsmålen.
- Använda hållbarhetsrelaterade nyckeltal och externa utvärderingar för att utveckla hållbarhetsarbetet.



A Bigger Care – Askers hållbarhetsstrategi



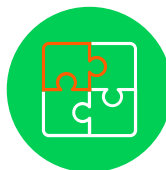
Friska och hälsosamma liv

Asker ska erbjuda effektiva, högkvalitativa och säkra produkter och tjänster som möjliggör för fler att leva friska och hälsosamma liv. Asker ska även bidra till att sänka de totala vårdkostnaderna för samhället.



Miljömedveten hälsovård

Asker fokuserar på att minska koldioxidutsläppen i värdekedjan samt att samarbeta med leverantörer och kunder för att kunna erbjuda mer resurs- och klimateffektiva produkter och tjänster.



Rättvis värdekedja och säkra arbetsmiljöer

Askers arbetsplatser ska vara säkra och attraktiva. Asker ska även erbjuda produkter som är tillverkade och levererade under rättvisa villkor.

Friska och hälsosamma liv

Asker ska erbjuda effektiva, högkvalitativa och säkra produkter och tjänster som möjliggör för fler att leva friska och hälsosamma liv. Asker ska även bidra till att sänka de totala vårdkostnaderna för samhället.

Andelen av befolkningen som är 65 år eller äldre, förväntas enligt FN att öka från dagens 11 procent till 16 procent 2050. Det innebär att en av sex kommer att vara 65 år eller äldre. Samtidigt ökar andelen som lever med kroniska sjukdomar som till exempel diabetes. Det här skapar redan idag brist på vårdpersonal och en ekonomiskt hårt belastad hälso- och sjukvårdssektor. Det är en utmaning som Asker kan hjälpa vården att hantera. Genom att erbjuda ett komplett erbjudande av effektiva, högkvalitativa och säkra produkter och ge råd om lämplig produkt, föreslå alternativa kostnadseffektiva produkter eller andra tjänster, kan Asker förbättra patientresultaten samt minska den totala vårdkostnaden.

Framsteg 2022

Under året har arbetet mot förbättrad kvalitet och säkerhet i Askers produkter fortgått på flera sätt. Sårvårdsprogrammet OneWound, som ger digitalt stöd för patienter och vårdpersonal, lanserades i Nederländerna, Schweiz och Tyskland. Produktbolaget Evercare Medical erhöj MDR-certifiering som ett kvitto på sin höga kvalitet och standard. I nystartade Asker Business School hölls också interna utbildningar

Globalt mål



FN Global Compact principer: 1-10

Mål 2030

- Alla bolag har implementerat och följer Asker Management Standard
- Kundnöjdhet över branschsnittet i alla bolag
- Alla produkter som säljs är fria från skadliga ämnen definierade enligt SIN-listan
- Alla bolag i koncernen använder tjänster som sårbehandlingsprogram och informationssida för diabetiker

Mål som ska uppnås årligen

- Alla bolagens ledningsgrupper ska utbildas och certifieras i Asker Management Standard
- Alla medarbetare får karriär- eller kompetensrelaterad utbildning och regelbundna prestations- och karriärutvecklingsgenomgångar
- Certifiering i enlighet med Medical Device Regulation av gruppens egna varumärken
- Reklamationer per miljon sålda produkter (CPM) under 0,1 för egna varumärken
- Inga granskningar från nationella regulatoriska myndigheter ska resultera i avbrott i verksamheten
- Inga incidenter som resulterar i böter, straff eller varning kopplat till defekta produkter eller felaktig rådgivning

Resultat 2022

- Alla ledningsgrupper har utbildats i Asker Management Standard
- Mätning av andel medarbetare som fått karriär- eller kompetensbaserad utbildning har påbörjats. 76 procent av medarbetarna har regelbundet uppdaterade prestations- och karriärutvecklingsplaner
- Askers dotterbolag Evercare Medical, som står för största delen av koncernens omsättning i egna varumärken, har certifierats enligt MDR
- CPM 0,053 för Askers dotterbolag Evercare Medical
- 0 granskningar av nationella regulatoriska myndigheter har resulterat i avbrott i verksamheten
- 0 incidenter har resulterat i böter, straff eller varning kopplat till defekta produkter eller felaktig rådgivning

100%

av bolagens ledningsgrupper har certifierats i Asker Management Standard

inom patienthälsa och produktsäkerhet för samtliga ledningsgrupper.

Patienthälsa och produktsäkerhet

Det ställs höga krav på alla medicintekniska produkter på den europeiska marknaden. Vårdgivare, patienter och medarbetare ska känna sig trygga med att Askers egna produkter har genomgått en strikt kvalitetsbedömning baserad på kliniska data.

Bolag inom koncernen får aldrig kompromissa med kvalitet och säkerhet för de produkter och tjänster som erbjuds i sortimentet. För att säkerställa produktsäkerhet ska alla bolag i koncernen följa de krav på processer och uppföljning som ställs i Asker Management Standard. Bolagen behöver till exempel säkerställa att de har kontroll- och kvalitetsprocesser på plats, arbetar med ständiga förbättringar och håller sig uppdaterade om kommande lagstiftning. Om brister upptäcks ska dessa åtgärdas omgående.

Alla produkter måste vara certifierade enligt gällande lagstiftning som till exempel Medical Device Regulation (MDR), In Vitro Diagnostic Device Regulation (IVDR) eller Personal Protective Equipment (PPE) som syftar till att uppnå hög säkerhet och kvalitet hos medicintekniska produkter som tillverkas, importeras till eller säljs inom EU.

En partner till vården

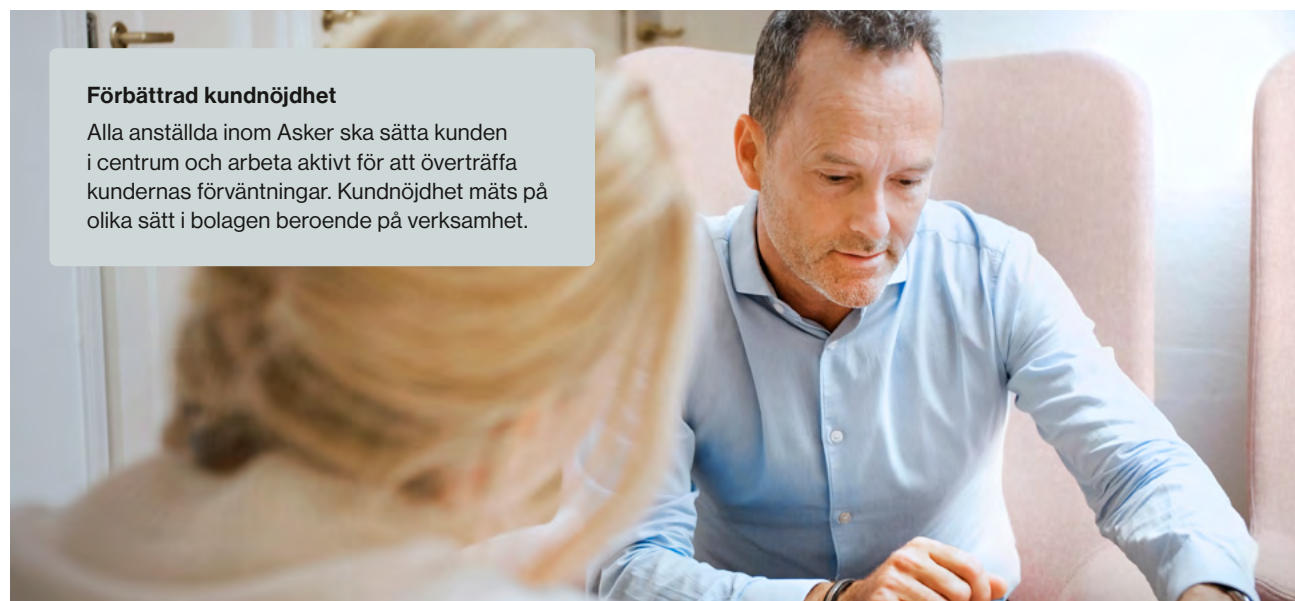
Alla koncernens bolag har ett nära samarbete med vården och med patienter. Asker har flera tjänster som både underlättar för patienterna att fatta informerade val och hjälper sjukvårdspersonalen i deras arbete.

Exempel på sådana tjänster är:

- **OneWound-programmet:** ett sårvårdsprogram som ger sjuksköterskor möjlighet att förbättra vårdresultatet med bättre behandlingsresultat och kortare läkningstider för patienterna.
- **Diabetesexperts.nl:** ett supportcenter med både webbsida och kundtjänst med specialistsjuksköterskor som ger personer med diabetes information och rådgivning om insulinsensorer och produkter för glukosmätning.
- **Askers digitala verktyg aScan:** ett lagerhanterings-system som förenklar och optimerar kundens orderprocess så att den blir tids- och kostnadseffektiv och reducerar antalet leveranser. Det i sin tur minskar utsläppen av växthusgaser.

Stöd till familjer och intensivvård i Ukraina

Kriget i Ukraina orsakar stort lidande. Under 2022 har Asker donerat 500 000 kronor till Rädda Barnen. Asker har även donerat 84 pallar med traumaprodukter och avancerad sårvård till akutvården i Ukraina samt till de flyktingar som har sökt skydd i andra länder. Tack vare Askers långa erfarenhet av intensivvård och logistik kunde sändningar av medicinsk utrustning färdigställas och levereras inom ett par dagar efter krigets utbrott.



Förbättrad kundnöjdhet



Alla anställda inom Asker ska sätta kunden i centrum och arbeta aktivt för att överträffa kundernas förväntningar. Kundnöjdhet mäts på olika sätt i bolagen beroende på verksamhet.

Miljömedveten hälsovård

Askers miljö- och klimatarbete är framför allt fokuserat på att minska koldioxidutsläppen i värdekedjan samt att samarbeta med leverantörer och kunder för kunna erbjuda mer resurs- och klimat-effektiva produkter och tjänster.

Hälso- och sjukvården har en negativ klimatpåverkan både genom koldioxidutsläppen i produktionen av engångsprodukter och genom den stora mängd avfall som genereras när produkterna har förbrukats. En studie gjord av NHS (National Health Service – den statliga organisation som ansvarar för den offentliga sjukvården i Storbritannien) 2015 visar att 15 produkt-kategorier representerar 69 procent av den totala vikten av plast som sjukvården förbrukar. Därav står engångsartiklar som handskar, skyddskläder, våtservetter, inkontinensprodukter och plastpåsar för mer än 50 procent.

Askers centrala roll i värdekedjan skapar möjligheter att påverka positivt mot mer hållbara konsumtions- och produktionsmönster. Askers bolag hjälper vårdföretag att välja mer klimat-effektiva produkter. Ambitionen är även att påverka leverantörerna att minska sina produkters miljö- och klimatpåverkan.

Globalt mål	Mål 2030	Mål som ska uppnås årligen	Resultat 2022
 <p>12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION</p> <p>FN Global Compact princip: 7–9</p>	<ul style="list-style-type: none"> Över 50 procent av försäljningen av egna varumärken utgörs av Embra-produkter Förpackningarna för alla egna varumärken är återvinningsbara Alla koncernbolag ska vara engagerade i lokala samarbetsprojekt för att tillsammans med kunder och leverantörer minska verksamhetens avfall 	<ul style="list-style-type: none"> Kontinuerligt utveckla nya produkter som är resurs- och klimat-effektiva 	<ul style="list-style-type: none"> Askers dotterbolag Evercare Medical har utvecklat nya produkter med lägre klimatpåverkan än jämförbara produkter under det nya varumärket Embra. En Embra-produkt är lanserad och fem är klara för lansering Stretchfilm i Norge har ersatts med återvinningsbar stretchfilm
 <p>13 BEKÄMPA KLIMAT-FÖRÄNDRINGARNA</p> <p>FN Global Compact princip: 7–9</p>	<ul style="list-style-type: none"> Minskning av Scope 1 och Scope 2 utsläppen med mer än 40 procent till 2030 Minskning av utsläpp från inköpta produkter i förhållande till bruttoreultatet med mer än 50 procent till 2030 Enbart förnybar energi och el används till uppvärmning och nedkylning av kontor och lager 	<ul style="list-style-type: none"> Årliga mål för Scope 1 och Scope 2 kommer att sättas under 2023 i linje med 2030-målet Minskning av utsläppen från inköpta produkter i förhållande till bruttoreultatet i linje med 2030-målet 	<ul style="list-style-type: none"> Scope 1 och 2 har minskat med 3 procent jämfört med 2021 Utsläppsmål har beräknats i enlighet med SBTi och skickats in för godkännande under 2023 85 procent av den el som används i koncernen kommer från förnybara källor

3%

lägre Scope 1 och 2 utsläpp än 2021

Framsteg 2022

Under året har Asker tagit flera viktiga steg mot en miljömedveten hälsovård. Dotterbolaget Evercare Medical har lanserat Embra och koncernen har satt mål (inskickade och svar väntas under 2023) för CO₂-utsläpp enligt Science Based Target initiative (SBTi) som innebär:

- Minskning av direkta utsläpp inom Scope 1 och Scope 2 med mer än 40 procent från 2021 till 2030, samt
- Minskning av utsläpp från inköpta produkter i förhållande till bruttoresultatet med mer än 50 procent från 2021 till 2030.

Minskad materialanvändning och mindre avfall

Asker arbetar för att förbättra sina produkter genom att utveckla mer hållbara och cirkulära lösningar. Syftet är att minska materialanvändningen, öka användningen av förnybara material och minska andelen avfall och utsläpp.

Exempel på lösningar som Asker har tagit fram för att hjälpa vårdgivare att minska materialanvändningen är bland annat:

- Askers digitala verktyg aScan: Lagerhanteringssystemet minskar klimatavtrycket eftersom det minskar materialåtgången genom att tillhandahålla rätt antal och storlek av de förpackningar som efterfrågas.
- Askers handskguide: En utbildning för vårdpersonal som innebär att identifiera rätt handske för rätt tillfälle. Handskar finns i olika modeller och tjocklekar. En tunnare handske kan i de flesta fall uppfylla kundens behov och därmed minska materialåtgången.

Klimatmål

Askers klimatstrategi handlar om att mäta utsläppen av växthusgaser och identifiera åtgärder för att minska koncernens klimatpåverkan. Under de senaste åren har Asker fokuserat på att minska utsläppen från koncernens transporter genom att arbeta för optimerad transporteffektivitet och fossilfria leveranser.

Alla bolag i koncernen har under 2022 kartlagt sina direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 1, 2 och 3). Fokus i koncernens klimatarbete framöver kommer att vara på att samarbeta med leverantörer för att minska deras utsläpp i tillverkningsprocessen eftersom den utgör den största delen av Askers utsläpp av växthusgaser.

För att nå klimatmålen kommer Asker att fokusera på att:

- Minska de direkta koldioxidutsläppen (Scope 1 och 2) genom att öka användningen av förnybar energi och effektivisera energianvändningen i koncernens lokaler.
- Minska de indirekta koldioxidutsläppen (Scope 3) genom att öka utbudet av produkter med lägre koldioxidpåverkan.

Kvalitets- och miljöpolicy

Askers miljöpolicy har godkänts av styrelsen och specificerar att Asker strävar efter att upprätthålla ett miljöprogram som bidrar till att minska dess påverkan på miljön i sin egen verksamhet och i sina värdekedjor genom att:

- Reducera utsläpp av växthusgaser
- Sätta reduceringsmål i enlighet med SBTi

- Reducera skadliga kemikalier i sina produkter till 2030
- Öka andelen förnybar el på kontor och lager
- Återvinna 90% av eget avfall till 2030
- Följa alla tillämpliga miljölagar och förordningar
- Designa nya produkter och lösningar med fokus på miljöförbättringar
- Aktivt engagera sig med leverantörer och andra intressenter för att genomföra initiativ som bidrar till en positiv inverkan på miljön
- Öka medvetenheten om miljöfrågor i hela organisationen och utbilda relevanta medarbetare i miljöfrågor
- Utvärdera förvärvsmålen miljöledningssystem som en del av M&A-processen

Rättvis värdekedja och säkra arbetsmiljöer

Askers arbetsplatser ska vara säkra och attraktiva. Asker ska även erbjuda produkter som är tillverkade och levererade under rättvisa villkor.




Medicintekniska produkter tillverkas i många fall i länder med högre risk för korruption och brott mot mänskliga rättigheter än i Europa. Marknadens efterfrågan på högkvalitativa produkter som tillverkats under rättvisa förhållanden ökar. Genom ett proaktivt samarbete med leverantörer och kontraktstillverkare arbetar Asker för att upprätthålla en rättvis och säker arbetsmiljö både i den egna verksamheten och i hela värdekedjan.

Framsteg 2022

Under året har Asker Business School lanserats med utbildningar tillgängliga för alla anställda inom bland annat anti-korruption och ansvarsfulla inköp. 98 procent av de anställda har certifierats i Askers Code of Conduct e-learning och alla bolagens ledningsteam har utbildats i Asker Management Standard.

Totalt har 33 granskningar av existerande, potentiella och nya kontraktstillverkare utförts i enlighet med Askers leverantörskod.

Noll fall av korruption, mutor eller bedrägerier rapporterades eller upptäcktes under 2022 (0 under 2021).

Globalt mål	Mål 2030	Mål som ska uppnås årligen	Resultat 2022
 <p>5 JÄMSTÄLLDHET</p> <p>FN Global Compact princip: 6</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ingen löneskillnad relaterad till ålder, kön eller ursprung för roller med liknande arbetsbörda och ansvar 	<ul style="list-style-type: none"> Jämställd koncernledning (40/60 – 60/40) 	<ul style="list-style-type: none"> Koncernledningen består av 44 procent kvinnor och 56 procent män
 <p>8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT</p> <p>FN Global Compact principer: 1-6, 10</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sjukfrånvaro lägre än 4 procent för anställda i hela koncernen 100 procent (beräknat i inköpsvärde) av leverantörerna av medicinsk förbrukningsmaterial och utrustning har undertecknat Askers uppförandekod eller likvärdig uppförandekod 	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarundersökningar med samtliga anställda och över 70 i medarbetarengagemang Alla anställda ska omfattas av formella kollektivavtal eller motsvarande arbetsvillkor Mer än 90 procent av kontraktstillverkarna av egna varumärken ska granskas minst var 24:e månad 	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarengagemanget uppgick till 73 77 procent av alla anställda omfattas av kollektivavtal 93 procent av kontraktstillverkarna av egna varumärken har granskats 71 procent (beräknat på inköpsvärde) av leverantörerna av medicinskt förbrukningsmaterial och utrustning har undertecknat Askers uppförandekod eller likvärdig uppförandekod
 <p>16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN</p> <p>FN Global Compact princip: 10</p>	<ul style="list-style-type: none"> Alla bolag har implementerat och följer Asker Management Standard 	<ul style="list-style-type: none"> Mer än 95 procent av alla anställda ska vara utbildade i Uppförandekoden Nollvision för dödsfall, skador, trakasserier och diskriminering Nollvision för korruption, mutor och bedrägerier Nollvision för antalet klagomål relaterade till kundintegritet Nollvision för identifierade läckor, stölder eller förluster av kunddata 	<ul style="list-style-type: none"> 98 procent av alla anställda är utbildade i Uppförandekoden 0 dödsfall, 21 olyckor med förlo-rad arbetstid, 1 fall av diskriminering vilket var ogrundat 0 fall av korruption, mutor och bedrägerier Mätning av klagomål relaterade till kundintegritet och identifierade läckor, stölder eller förluster av kunddata har påbörjats under året.

93%

av kontraktstillverkarna granskade de senaste 2 åren

Askers värderingar

Caring for
customerPassion for
improvementTaking
responsibility**Rättvis, säker och jämlik arbetsplats**

Asker arbetar aktivt med att erbjuda en trygg och stimulerande arbetsmiljö för alla medarbetare för att öka motivation och engagemang.

Alla medarbetare ska behandlas med respekt och värdighet samt ges likvärdiga förutsättningar och möjlighet att utvecklas. Likabehandling är en självklarhet och ingen ska diskrimineras eller trakasseras. 2022 introducerades Asker Business School med e-learning i Askers uppförandekod som klargör bolagets nolltolerans mot diskriminering och trakasserier och utbildar anställda i vad som räknas som diskriminering och trakasserier. Askers anställda uppmanas att rapportera diskriminering och trakasserier till sin chef eller genom Askers visselblåsarkanal.

Askers starka värderingar är avgörande för verksamheten och främjar mångfald och en inkluderande kultur oberoende av kön, ålder, funktionshinder, religion eller tro och etniskt ursprung. Inga löneskillnader med hänsyn till kön, ålder eller bakgrund ska finnas.

Asker arbetar kontinuerligt för att säkra en jämn könsfördelning på alla chefsnivåer för att avspeglade den bredare mångfalden i samhället.

En stark kultur skapar förutsättningar för bra ledarskap, bra arbetsklimat och engagerade medarbetare. För att Asker ska utvecklas och förbättras, görs en årlig medarbetarundersökning. Genom medarbetarundersökningar får koncernen input från medarbetare kring deras syn på Asker. Resultatet används för ett fortsatt arbete med aktiviteter som kan förbättra och utveckla Asker till en ännu bättre arbetsplats. Undersökningen för 2022 visade ett förbättrat resultat gällande medarbetarengagemang. Svarsfrekvensen ökade också till 71 (70) procent.

Askers uppförandekod

Askers uppförandekod vägleder och sätter ramarna för alla medarbetare och bolag inom koncernen oavsett befattning eller arbetsplats. Koden beskriver normer, standarder och ansvar för etiska och korrekta

affärsmetoder. Koden tydliggör hur alla medarbetare förväntas agera och täcker ämnen från ansvarsfullt företagande till åtgärder för att bekämpa mutor och korruption.

Asker accepterar inte någon form av korruption, mutor eller andra oegentligheter. Alla tjänstemän måste delta i den webbaserade utbildningen i uppförandekoden och i utbildningarna om anti-korruption och visselblåsning. Koncernens företagsledare har ansvar för att kommunicera uppförandekodens principer i sina bolag. Under 2022 hade mer än 98 procent av medarbetarna genomfört utbildningen och skrivit under koden, antingen genom den webbaserade utbildningen eller manuellt.

Asker har en leverantörskod som speglar Askers uppförandekod och som sätter förväntningar och tydliga krav på att de leverantörer som tillverkar produkter tar socialt och miljömässigt ansvar och säkrar att varken de själva eller deras underleverantörer begår brott mot mänskliga rättigheter.

Ett viktigt verktyg i Askers affärsetiska arbete är visselblåsarsystemet. Medarbetare och externa intressenter kan anonymt rapportera misstänkta oegentligheter genom: <https://www.report.whistleb.com/sv/asker>. Rapporterna i visselblåsarsystemet utreds enligt

Uppförandekod

Askers uppförandekod är baserad på riktlinjer från ILO, FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och FN:s Global Compact.

fastställda rutiner och resultat rapporteras internt till ledning och styrelse. Vid behov rapporteras även externt samt vidtas korrigerande åtgärder.

Ansvarsfulla inköp

Asker strävar efter att utveckla goda leverantörsrelationer som bygger på gemensamma värderingar och att hänsyn tas till mänskliga rättigheter i hela leverantörskedjan. Asker granskar alla leverantörer och kontraktstillverkare utifrån sociala och miljömässiga hållbarhetskrav (SA 8000). De utvärderas bland annat utifrån risker kopplade till mänskliga rättigheter, tvångsarbete, migrerande arbetskraft och tungt kroppsarbete.

Asker har identifierat kategorier som undersökningshandskar, engångsinstrument, bomullsprodukter, operationsbeklädning och elektronisk utrustning och regionen Asien som kategorier och länder med högre risk för tvångsarbete eller barnarbete i tillverkningsprocessen. Askers leverantörskod, process för tillbörlig aktsamhet samt process för granskning av leverantörer och kontraktstillverkare utvärderas och uppdateras årligen baserat på ny kunskap inhämtad i samarbetet med expertorganisationer och NGO:er. Askers mål är att granska minst 90 procent av alla kontraktstillverkare i Asien vartannat år på plats i deras tillverkningsanläggningar.

Både under 2021 och 2022 genomfördes en översyn av Askers process för att förbättra kontroll av leverantörskedjan. Om potentiella risker har identifierats ställs krav på kontraktstillverkaren att åtgärda problemet

omgående och uppföljande granskningar utförs. Asker utbildar tillverkarna om riskerna samt sätter krav för dem att eliminera dem inom bestämda tidsramar.

Alla nya leverantörer och kontraktstillverkare ska granskas enligt Askers process för tillbörlig aktsamhet med hänsyn till sociala villkor och miljö. Om oegentligheter upptäcks under granskningen påbörjas inte en ny affärsrelation förrän oegentligheterna har åtgärdats.

Då Asker genom åren har upptäckt specifika risker som till exempel arbetsförhållanden hos migrantarbetarna i handskindustrin eller risker för barnarbete och/eller risker för diskriminering, trakasserier och begränsad föreningsfrihet har leverantörskoden uppdaterats för att specifikt identifiera och minimera dessa risker. Samarbetet mellan Asker, andra kunder och Responsible Business Alliance (RBA) har resulterat i att tillverkarna har betalat ut extra ersättningar till migrantarbetare. I de fall där Asker har identifierat negativ social påverkan har Asker aktivt engagerat sig i att förändra situationen för arbetarna. Under 2022 introducerades en hjälplinje hos kontraktstillverkarna för att underlätta migrantarbetarnas dialog med sin arbetsgivare.

Askers bolag är medlemmar i organisationer där både kunder och andra tillverkare ingår, som till exempel ETI (Ethical Trading Initiative) där aktiviteter, risker och förbättringsarbete redovisas för kunder. Vid ett flertal tillfällen har kunder bjudits in och deltagit i granskningar av kontraktstillverkare på plats för att öka transparensen genom hela värdekedjan.

Engångsinstrument tillverkas ofta i länder där det finns risk för barnarbete. Granskningarna fokuserar

därför specifikt på att upptäcka risker och eliminera dem innan affärsförbindelser upprättas.

Under de senaste åren har Asker deltagit i projekt med kunder, leverantörer och andra intressenter med mål att eliminera barnarbete i leverantörskedjan för engångsinstrument i Pakistan.

Där lokala lagar begränsar rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, uppmanas leverantörer att tillåta och underlätta alternativa former av representation för anställda genom föreningar och förhandlingar.

Askers granskningar av leverantörer och kontraktstillverkare säkrar värdekedjorna

En stor del av tillverkningen av förbrukningsprodukter för hälsovården sker i Asien. Det handlar exempelvis om artiklar som engångshandskar, plastförkläden och skoskydd. Idag har länder som Thailand, Malaysia, Kina, Vietnam och Indonesien stor expertis i en industri som är både tung och energiintensiv.

– Många länder har lagstiftning mot dåliga arbetsförhållanden och miljöförstöring, men lagarna följs inte alltid. För att kunna se till att förhållandena hos våra kontraktstillverkare är acceptabla har vi egna medarbetare på plats sedan 2013. De gör regelbundna besök och granskningar, även oannonserade, för att säkra att leverantörerna uppfyller våra standarder, säger Julien Rolland, Group



Sustainability Director på Asker, som själv arbetat tolv år i Kina men nu arbetar på Askers huvudkontor utanför Stockholm.

Hållbara värdekedjor är viktiga

Asker arbetar aktivt med att säkra att de produkter som säljs är av hög kvalitet och har tillverkats under goda arbets- och miljöförhållanden, samt att mänskliga rättigheter tillvaratas längs hela värdekedjan. Det är viktigt att ha en nära dialog med tillverkare, myndigheter och andra organisationer lokalt där produktionen sker, så att eventuella missförhållanden kan åtgärdas.

– OECD:s globala riktlinjer avseende bland annat respekt för mänskliga rättigheter och hållbar utveckling utgör grunden för Askers process för att säkerställa tillbörlig aktsamhet i de globala leverantörsleden. Vi arbetar med att identifiera risker och påverka kontraktstillverkare att genomföra förbättringar, både socialt och för miljön, fortsätter Julien Rolland.

Arbetet med kontroll och uppföljning intensifieras

I takt med att Asker erbjuder egna varumärken ökar behovet att ha insyn i hela värdekedjan. Egna varumärken växer snabbt för vissa produktgrupper där kunderna kan få ett mervärde genom att Askers bolag kan erbjuda produkter till bra priser med höga krav på hållbarhet och kvalitet.



Vi har en tydlig process för att säkerställa tillbörlig aktsamhet i de globala leverantörsleden.”

Julien Rolland, Group Sustainability Director

Fakta om enheten för leverantörsgranskningar

- Askers medarbetare i Asien som är utbildade i hur leverantörsgranskningar genomförs enligt SA8000¹⁾ ansvarar för att alla granskningar utförs korrekt och att resultaten följs upp och eskaleras till Askers ledning vid behov.
- Sedan 2013 har Asker utfört 180 granskningar av kontraktstillverkare och i dagsläget arbetar 10 personer i regionen.
- Asker har totalt ett 30-tal kontraktstillverkare, varav merparten är baserade i Asien.

¹⁾ SA8000 är en internationellt erkänd standard som ger ett strukturerat tillvägagångssätt för att säkerställa eller förbättra arbetstagarnas rättigheter, villkor på arbetsplatsen och ett effektivt förvaltningsystem.

Höga krav på leverantörer och kontraktstillverkare

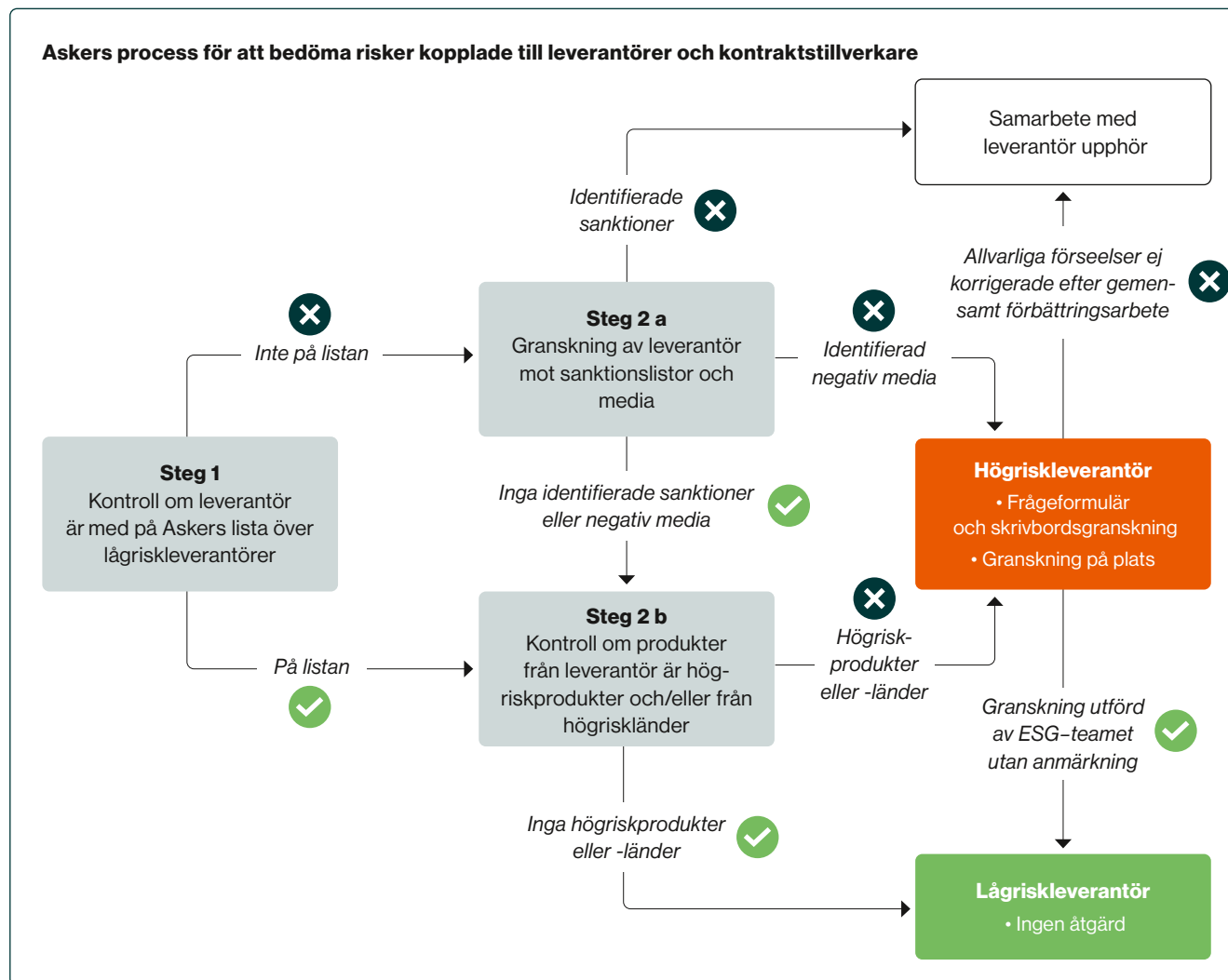
En viktig del i utvärderingen av leverantörer och kontraktstillverkare är att identifiera vilka som kännetecknas av hög risk. Initiala bedömningskriterier är om de finns på FN:s sanktionslistor eller har kritiserats i media. Andra kriterier som ökar risken är i vilka länder (låg- eller högriskland) leverantören och kontraktstillverkaren finns och i vilken bransch samt vilka produkter som leverantören tillverkar.

Asker använder ett analysverktyg för att bedöma risker kopplade till länder och produkter. Verktöget identifierar i vilka länder och i relation till vilka handelsvaror som det finns stora risker, exempelvis kopplat till tvångs- eller barnarbete. Asker väljer bort leverantörer om utvärderingen visar att det finns betydande risker för oegentligheter i leverantörskedjan kopplat till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och korruption.

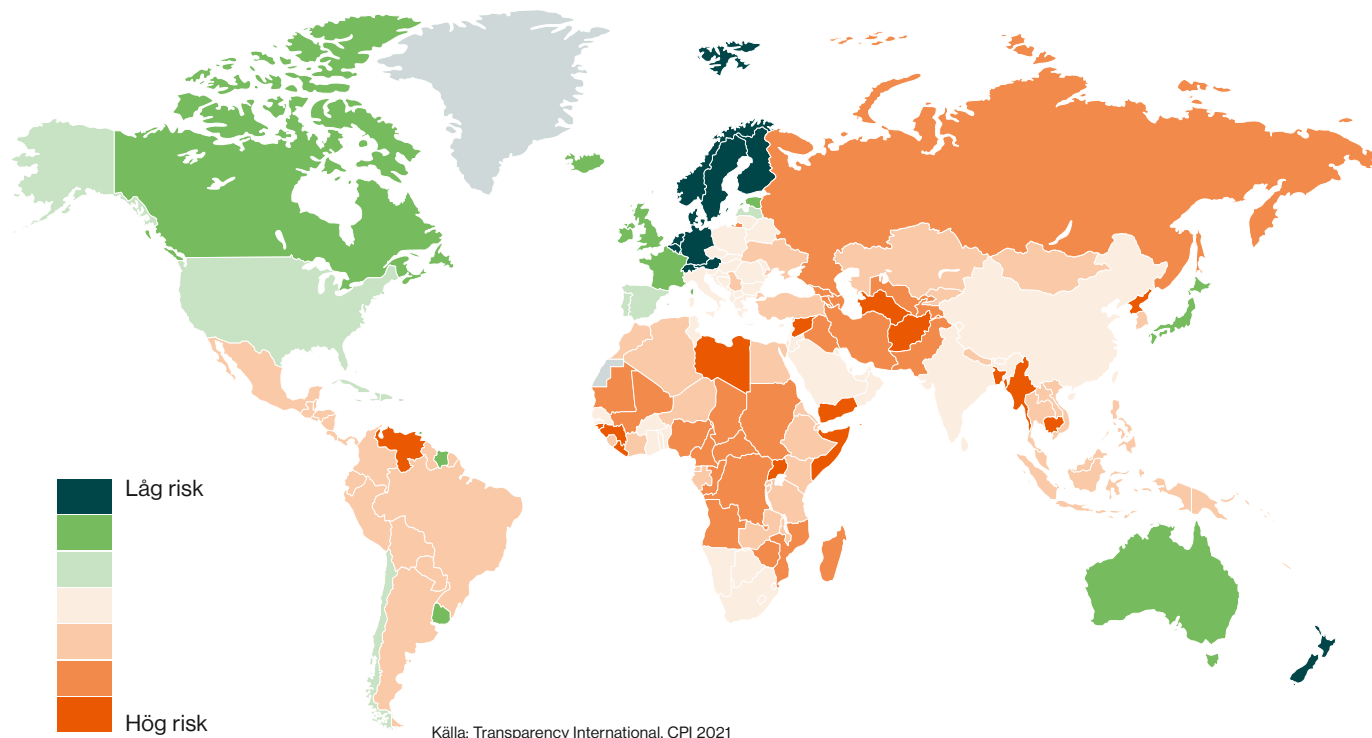
Asker arbetar utifrån OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande. Det innebär bland annat att koncernens bolag kontinuerligt granskar de leverantörer som de valt att arbeta med och som utifrån verktöget klassificeras som högrisk-leverantörer.

Askers leverantörskedja

1 500 leverantörer	30 kontraktstillverkare
------------------------------	-----------------------------------



Översikt av länder och risknivå relaterat till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och korruption



Exempel på handelsvaror med hög risk för brott mot mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och korruption

- Komponenter från högriskindustrier som mineralbrytning eller bomullsskörd.
- Historiska risker identifierade genom media och civilsamhället.
- Tungt kroppsarbete.
- Migrerande arbetskraft.

Affärsetik

Under 2022 utvärderades koncernens affärsetiska risker. Riskanalysen tydliggjorde vilka länder och externa affärsrelationer som bolagen i gruppen behöver fokusera extra på för att minimera risker för korruption, mutor och bedrägerier. Kontroller har därefter implementerats för att minska riskexponeringen och en utbildning har tagits fram i Asker Business School för medarbetare i roller med hög riskexponering. Arbetet med affärsetik kommer att fortsatt utvärderas och följas upp under 2023.

Riskanalysen baserades på data från bolag som täcker 98 procent av gruppens omsättning 2021 (försäljning till publika och privata kunder). Detaljerade analyser har även gjorts hos flera dotterbolag där data har samlats in för 78 procent av dotterbolagen vilket representerar 61 procent av gruppens omsättning 2021. Resultatet av riskutvärderingen av mutor, korruption och konkurrenshämmande beteende indikerar:

- att den geografiska risken är låg, med undantag för Baltikum (<2 procent intäkter) där korruptionsrisken är högre än på Askers övriga marknader
- att risk relaterat till kundsegment är låg då försäljningen sker huvudsakligen genom offentlig upphandling med välreglerade elektroniska upphandlingar med få antal mellanhänder
- att produkt- och IT-risker är låga då flera företag täcks av ISO 13485 och IT-säkerheten är hög
- att policy- och processkontroller är begränsade på grund av hög decentralisering och hög takt på integrering av nya bolag.

Styrning av hållbarhetsarbetet

Utgångspunkten för Askers hållbarhetsstrategi – A Bigger Care – med tillhörande mål är den löpande dialogen med intressenter tillsammans med bolagets väsentlighetsanalys.

Det är viktigt för Asker att aktivt driva förändringen mot ett miljömedvetet och cirkulärt samhälle. För att göra rätt krävs det att Asker förstår vilken påverkan som bolaget har och att verksamheten styrs för att minska negativ påverkan och aktivt bidra till en mer hållbar utveckling.

Löpande intressentdialog

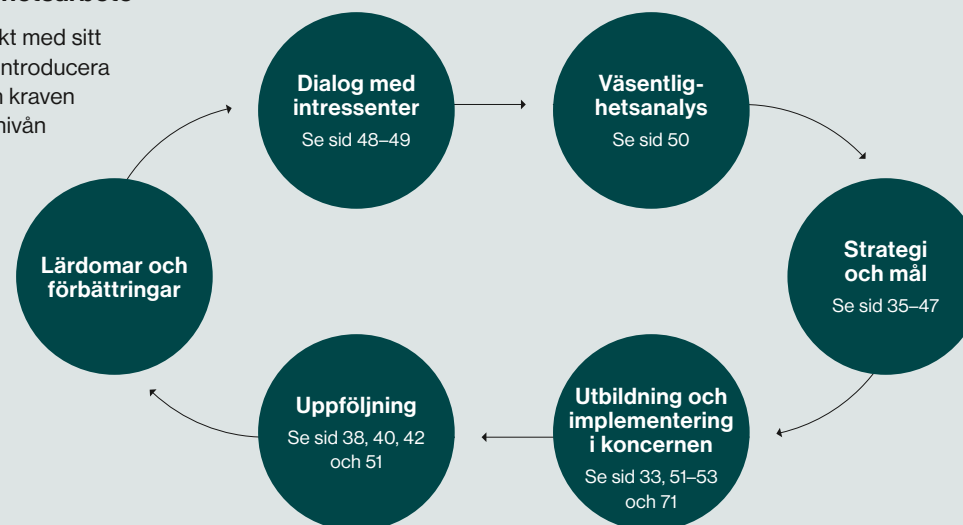
Den löpande dialogen med olika intressentgrupper ger Asker insikt i vilka hållbarhetsfrågor som intressenterna betraktar som betydelsefulla när de ska fatta beslut som är kopplade till bolagets verksamhet. Att vara lyhörd för omvärldens och intressenternas för-

Askers prioriterade intressenter

- Leverantörer
- Kunder (vårdgivare)
- Konsumenter (patienter)
- Medarbetare
- Kreditgivare
- Ägare
- Myndigheter
- Civilsamhället

Systematiskt hållbarhetsarbete

Asker arbetar systematiskt med sitt hållbarhetsarbete för att introducera nya bolag till visionen och kraven samt för att gradvis höja nivån på hela koncernens hållbarhetsarbete.



väntningar är en förutsättning för att Asker framgångsrikt ska utveckla och förbättra sitt hållbarhetsarbete. Resultatet av dialogen ligger till grund för Askers väsentlighetsanalys.

Under 2021 genomförde Asker djupintervjuer med prioriterade intressentgrupper. Viktiga hållbarhetsfrågor som lyftes upp var risken för kränkningar av mänskliga rättigheter i komplexa leverantörskedjor och kundernas krav på miljö- och klimatkriterier i samband

med inköp och upphandlingar. Under 2022 kompletterades intressentdialogen genom enkäter till chefer och anställda som arbetar nära kunder samt till representanter för kapitalmarknaden.

Den löpande dialogen med intressenterna gör det också möjligt för Asker att identifiera synergier och partnerskap med andra aktörer samt att hantera hållbarhetsutmaningar som bolaget inte kan hantera på egen hand.

Exempel på löpande dialoger med prioriterade intressenter

KUNDER (vårdgivare)	TRANSPORTÖRER
<p>Hur Askers bolag involverar sina kunder: <i>Exempel: offentliga och privata kunder i Norden.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kvartals- eller halvårsvisa möten med kundernas hållbarhetsavdelningar för att diskutera hur Asker kan bidra till kundernas hållbarhetsarbete. • Rundabordsamtal om specifika hållbarhetsutmaningar inom hälsovårdsindustrin tillsammans med våra kunders hållbarhetsavdelningar och ideella organisationer (icke-statliga organisationer). 	<p>Hur Askers bolag involverar sina transportörer: <i>Exempel innefattar: Schenker, Postnord, Kuehne + Nagel och andra transportörer/speditörer som hanterar bolagets logistik.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kvartalsvisa möten på koncernnivå för att utveckla initiativ till gröna transporter och förbättrad utsläppsrapportering. • Operativa uppföljningsmöten varje månad för att säkerställa effektiv implementering av utsläppsreducerande initiativ.
MEDARBETARE	ÄGARE & STYRELSE
<p>Hur Asker involverar sina medarbetare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Årliga utvecklingssamtal mellan anställda och deras chefer för att följa upp resultat, identifiera utvecklingsmöjligheter och ta fram en plan som går i linje med Askers målsättningar och den anställdas personliga ambitioner. • Kontinuerlig dialog med medarbetare om Askers uppförandekod; detta innefattar även utbildning och diskussioner om etiska dilemman. • Årlig medarbetarenkät för alla anställda inom koncernen. Enkäten följs upp av både diskussioner kring resultatet och framtagandet av planer för förbättringsområden inom varje enskild arbetsgrupp. 	<p>Hur Asker involverar sina ägare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det huvudsakliga forumet för att involvera ägarna i hållbarhetsfrågor är via Askers styrelse. Hållbarhet är ett återkommande ämne på styrelseagendan, där representanter för ägarna återkopplar kring hållbarhetsrelaterade förslag. • Årlig dialog som utgör underlag för vilka hållbarhetsmål som är relevanta för Askers majoritetsägare. • Askers ägare delar med sig av goda exempel från deras innehav vilket även innefattar, men inte begränsas till, utbildning för Askers ledningsgrupp.
ICKE STATLIGA ORGANISATIONER	LEVERANTÖRER
<p><i>Exempel: Intresseorganisationer, t.ex. Responsible Business Alliance (RBA) och Ethical Trading Initiative (ETI); icke-statliga organisationer, t.ex. Transparency International (TI); branschorganisationer, t.ex. MedTech Sweden; och akademiska institutioner.</i></p> <p>Hur Asker involverar ideella organisationer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2021 blev Asker medlem i FN:s Global Compact. Det innebär att bolaget stödjer de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö- och antikorrup­tion. Asker inledde sitt engagemang genom att aktivt delta i en arbetsgrupp som tillsammans arbetade med de globala hållbarhetsmålen. • Möten och utbildningstillfällen med icke-statliga organisationer, för att inhämta kunskap och utveckla Askers program för ansvarsfull inköpsverksamhet (ETI UK/SE/NO, RBA Responsible Sourcing Network, insatser mot mutor och korrup­tion (TI) och hållbarhetsarbete (Svanen). • Möten med medarbetare och universitetsstudenter för att samarbeta inom hållbarhetsprojekt (t.ex. kartläggning av värdekedjor och riskbedömningar av eventuella kränkningar av mänskliga rättigheter). 	<p><i>Exempel innefattar: Leverantörer av medicintekniskt material och utrustning samt kontraktstillverkare av egna varumärken.</i></p> <p>Hur Asker involverar sina leverantörer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inlett en process för att säkerställa att alla leverantörers produkter följer den nya förordningen om medicintekniska produkter. • Direkt kontakt med de leverantörer som producerar koncernens egna varumärken genom granskningar på plats. • För de leverantörer som ESG-teamet bedömer vara av högre risk genomförs granskningar på plats vartannat år samt en uppföljning av korrigerande handlingsplaner.

Väsentlighetsanalys

Under 2022 vidareutvecklades den dubbla väsentlighetsanalysen från 2021 vilken utgick från kriterierna i GRI Standards. Den initiala analysen tog hänsyn till graden av påverkan olika hållbarhetsfrågor har på omvärlden samt på Asker ur ett affärsmässigt och finansiellt perspektiv. Under året genomfördes kompletterande dialoger med medarbetare och ESG-analytiker och analysen utvecklades genom att anpassa hållbarhetsfrågorna till de krav som finns i SASB:s branschstandarder och i TCFD:s ramverk.

En hållbarhetsfråga som Asker uppfattar som mer väsentlig 2022 än tidigare år är utbildning och utveckling. Frågor som Asker inte uppfattade som lika viktiga att fokusera på under 2022 som tidigare år var avfall samt mångfald och lika möjligheter.

Väsentlighetsanalysen har godkänts av koncernledningen och styrelsen, och ligger till grund för bolagets uppdaterade hållbarhetsstrategi.

Utifrån väsentlighetsanalysen har sex hållbarhetsfrågor identifierats som är väsentliga utifrån ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv. De här frågorna har också en väsentlig påverkan på Askers finansiella ställning och resultat.

Hållbarhetsrisker

Askers övergripande riskanalys (sidorna 67–70) inkluderar ett antal hållbarhetsrisker däribland specifika hållbarhetsrisker som affärsetik, miljö och klimatrisker. Hållbarhet är även en integrerad del i områden som IT-säkerhet vad gäller exempelvis risker för överträdel-

ser mot GDPR samt risk för störningar i leveranskedjan där klimatrisker också har analyserats enligt TCFD. Den fullständiga TCFD-rapporten finns på asker.com.

Askers väsentliga hållbarhetsfrågor 2022

Viktiga men ej väsentliga hållbarhetsfrågor

- Mångfald och jämställdhet
- Hälsa och arbetsmiljö
- Energi
- Diskriminering
- Materialanvändning
- Arbetsvillkor
- Kundintegritet

Väsentliga hållbarhetsfrågor

- Patienthälsa och patientsäkerhet
- Resurs- och klimateffektiva produkter och tjänster
- Utbildning och utveckling
- Leverantörskedjan
- Antikorruption
- Utsläpp

Låg

Påverkan på ekonomi, miljö och människor samt på Askers finansiella resultat och affär

Hög

Styrning och uppföljning

Askers ägare – Nalka, AP6, Ilmarinen och Askers ledning – har ett långsiktigt perspektiv på sitt ägande och arbetar aktivt för att utveckla koncernens hållbarhetsarbete.

Styrelsens uppföljning av hållbarhetsarbetet

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Askers hållbarhetsarbete och för att koncernen når sina långsiktiga hållbarhetsmål. Styrelsen har fastställt bolagets syfte, vision, och värderingar. Vidare har väsentlighetsanalysen och hållbarhetsstrategin, hållbarhetsmålen och uppförandekoden fastställts av styrelsen. Löpande, i samband med styrelsemöten, tar styrelsen del av rapporteringen kring resultatet av hållbarhetsarbetet.

Väsentliga klagomål, avvikelser och åtgärder kopplade till Askers hållbarhetsarbete rapporteras till styrelsen när sådana inträffar. Resultatet av och effektiviteten i hållbarhetsarbetet rapporteras löpande till styrelsen i samband med att styrelsen godkänner Års- och hållbarhetsredovisningen.

Koncernledningens uppföljning av hållbarhetsarbetet

Askers vd och koncernledning har det operativa och strategiska ansvaret för att uppfylla bolagets syfte, vision och värderingar samt för att granska och godkänna processer, mål och rapportering kring resultatet av hållbarhetsarbetet. Koncernledningen ansvarar också för att ta fram hållbarhetsredovisningen.

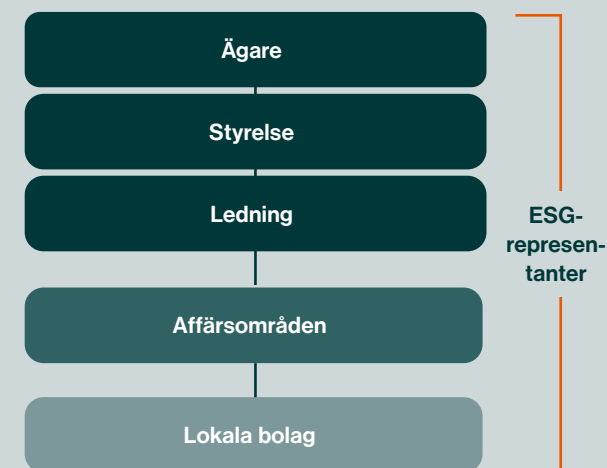
Det löpande hållbarhetsarbetet

Askers Head of ESG ingår i koncernledningen. Tillsammans med koncernens centrala ESG-team ansvarar hållbarhetschefen för att ta fram och realisera hållbarhetsstrategin och för att följa upp resultatet av hållbarhetsarbetet. Det centrala ESG-teamet arbetar tillsammans med de lokala ESG-representanter som är utsedda i koncernens olika bolag.

”Att göra verksamheten mer hållbar är alla chefers ansvar. Hållbarhet är därför ett av kriterierna för rörlig ersättning.”

Hållbarhetsstrategin – A Bigger Care – med de tre fokusområdena och tillhörande mål och nyckeltal följs löpande upp i koncernens olika ledningsgrupper och månadsvis av koncernledningen. Sedan 2022 har Asker inkluderat hållbarhetskriterier som en del av koncernens rörliga ersättning för utvalda chefer (koncernledning, Business Area Directors och Managing Directors i bolag). Tio procent av den rörliga ersättningen är kopplad till att tre hållbarhetsmål uppfylls. Under 2022 uppfylldes samtliga tre mål.

Hur hållbarhet är integrerat i verksamheten



Hållbarhetsarbetet är integrerat genom hela verksamheten. Ägarnas långsiktiga perspektiv och tydliga direktiv kring ett proaktivt hållbarhetsarbete är grunden. Styrelsen har det yttersta ansvaret för Askers hållbarhetsarbete och för att koncernen når sina långsiktiga hållbarhetsmål. Vd, hållbarhetschef och övrig koncernledning har det operativa och strategiska ansvaret inklusive uppföljning. Strategin implementeras lokalt i respektive bolag och det centrala ESG-teamet arbetar tillsammans med de lokala ESG-representanter som är utsedda i koncernens olika bolag för att driva hållbarhetsagendan.

” Anställda i gruppen utbildas löpande i hållbarhet via Asker Business School.”

Asker Management Standard samt de standardiserade och certifierade ledningssystem som Asker tillämpar bidrar till implementeringen av hållbarhetskriterier i koncernens olika bolag. Asker Management Standard underlättar integrationen av nya bolag i koncernen och gör det möjligt för dem att förstå hur Asker arbetar med hållbarhet. Den gemensamma standarden säkerställer att koncernens bolag delar samma etiska värderingar och arbetar tillsammans för att minska koncer-

nens klimatpåverkan samt vidtar åtgärder för att upprätthålla hög kvalitet i leverantörskedjan.

Hållbarhet är en integrerad del i många av de utbildningar som ingår i Asker Business School. Det är här ledningar och medarbetare introduceras till koncernen, dess värderingar, mission, affärs- och ESG-strategi. Vissa av utbildningarna är obligatoriska, däribland e-utbildningen i Askers uppförandekod.



Basen för Askers hållbarhetsarbete:

Policyer (av totalt 16 policyer är det åtta som i huvudsak ligger till grund för hållbarhetsarbetet)

- Uppförandekod
- M&A-policy
- Finanspolicy
- Kvalitets- och miljöpolicy
- HR-policy
- Ansvarsfull inköpspolicy
- IT-policy
- Riskpolicy

Externa riktlinjer

- ILO:s kärnkonventioner
- FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna
- FN:s Global Compact
- FN:s globala hållbarhetsmål
- Parisavtalet
- OECD:s Due Diligence-vägledning för ansvarsfullt företagande

Asker är medlem i följande organisationer:

- Ethical Trading Initiative (ETI)
- Responsible Labour Initiative (RLI)
- FN:s Global Compact

Hållbarhetsmål som ingick i kriterierna för rörlig ersättning 2022

- Minska utsläppen av växthusgaser genom att ersätta diesel med biobränsle i Finland, och införande av elbilspolicy i Sverige och Holland.
- Mer än 95 procent av medarbetarna ska ha certifierats i eller skrivit under Askers uppförandekod.
- Ledningen i alla bolag ska ha utbildats i Asker Management Standard.

Påverkan och styrning av fokusområden

	Friska och hälsosamma liv	Miljömedveten hälsovård	Rättvis värdekedja och säkra arbetsmiljöer
Påverkan (faktisk och potentiell, negativ eller positiv påverkan)	Asker bidrar till att patienter får tillgång till kostnadseffektiv vård och produkter av hög kvalitet. Innovativa lösningar som ersätter produkter.	Verksamheten och värdekedjan har en negativ klimatpåverkan. Val av leverantörer, material och transporter som bidrar till att minska utsläppen längs värdekedjan.	Verksamheten har en potentiellt negativ påverkan genom en komplex leverantörskedja i högriskländer. Genom att ställa höga krav på sina leverantörer och följa upp att leverantörskoden efterlevs påverkar bolaget värdekedjan positivt.
Negativa effekter till följd av aktiviteter och affärsrelationer	Hälssofarliga ämnen, engångsartiklar. Avfall från produktions- och leverantörskedja. Produkter som inte uppfyller krav på produkt- och patientsäkerhet.	Utsläpp av växthusgaser i egen verksamhet och i värdekedjan. På sikt finansiell påverkan om inte Asker lyckas ställa om verksamheten.	Kränkningar av mänskliga rättigheter och barns rättigheter. Korruption och mutor.
Policyer och åtaganden	Uppförandekod. Leverantörskod. Kvalitets- och miljöpolicy. HR-policy.	Uppförandekod. Leverantörskod. Kvalitets- och miljöpolicy.	Uppförandekod. Leverantörskod. Kvalitets- och miljöpolicy. Policy för ansvarsfulla inköp. HR-policy.
Åtgärder för att hantera påverkan	Kvalitetsledningssystem. Kundnöjdhetsundersökning. Processer för att säkerställa att produkterna uppfyller: • MDD/MDR • IVDD/IVDR • PPE	Kartläggning av utsläpp (Scope 1–3) har genomförts för att sätta reduceringsmål. Klimatrisker inkluderade i bolagets ERMP-process.	Granskning av leverantörer. Granskning av kontraktstillverkare. Medarbetarutbildning i korruptions- och mutrisker. Visselblåsarsystem. Medarbetarundersökning.
Uppföljning av effektiviteten i åtgärderna	Intern uppföljning och rapportering till ledning och styrelse.	Intern och extern klimatrapportering. Uppföljning av klimatmål. Extern TCFD-rapport.	Intern uppföljning och rapportering till ledning och styrelse.
Hur intressenterna informeras om effektiviteten i vidtagna åtgärder	Intressentdialoger. Års- och hållbarhetsredovisningen.	Intressentdialoger. Års- och hållbarhetsredovisningen.	Intressentdialoger. Års- och hållbarhetsredovisningen.

Hållbarhetsdata

Asker redovisar hållbarhetsdata för alla väsentliga hållbarhetsfrågor samt de antaganden, metoder och omräkningsfaktorer som har använts för att ta fram data. Information om begränsningar och kommentarer till resultat finns vid till redovisad data.

Övergripande rapporteringsprinciper

Uppgifterna som redovisas avser kalenderåret 2022 om inte annat anges. Alla bolag inom Asker inkluderades i rapporteringen förutom de bolag som inte ingått i koncernen i 12 månader. Dessutom är bolag med färre anställda än 10 exkluderade från miljörapporteringen då de har oväsentlig påverkan på koncernens resultat. Under 2022 ingick 24 bolag i rapporteringen och under 2021 11 bolag. Skillnaden i antalet bolag mellan åren påverkar jämförelsen mellan åren.

Bolag som inte ingår i hållbarhetsrapporteringen 2022¹⁾

Adcuris

Aichele Medico

Gribi AG Belp

Heintel Gruppe

Mobilex

Sterilean

¹⁾ Bolag som förvärvades under 2022. Bolagen är inkluderade i beräkningen av antalet anställda.

Data samlades in genom flera kanaler såsom frågeformulär, Excel och Askers ekonomisystem. Uppgifterna tillhandahölls av de lokala bolagen och konsoliderades av koncernens ESG-team. För Scope 1, 2 och 3-beräkningarna fick ESG-teamet stöd av ett konsultbolag för att säkerställa utsläppsredovisning i linje med Greenhouse Gas Protocol. Asker har uppdaterat Scope 1, 2 och 3, energiförbrukning, vattenförbrukning och avfall för tidigare år. Uppdateringar har gjorts på grund av en ökad räckvidd såsom rapportering av nya kategorier i Scope 3, upptäckta fel i data samt justeringar i datarapportering där bolag med färre än 10 anställda har exkluderats i miljörapporteringen.

Fokusområde: Hälsosamma Liv

Patienthälsa och säkerhet

Produktreklamationer är feedback från kund eller användare gällande fel i design, prestanda eller märkning som kan påverka patientens eller användarens hälsa och säkerhet. Dessa reklamationer kan komma från olika källor såsom patienter, vårdgivare, tillverkare, tillsynsmyndigheter och allmänheten. De sträcker sig från mindre problem som saknade instruktioner, sned etikett på produkten eller förpackningen till mer allvarliga problem som patient-skador.

Att rapportera produktreklamationer är viktigt för att säkerställa patientsäkerhet och förbättra enhetens prestanda. När en enhet inte uppfyller förväntningarna är det viktigt att identifiera och åtgärda de underliggande problemen så snabbt och effektivt som möjligt. Det kan bidra till att förhindra skada och förbättra den övergripande kvaliteten och säkerheten.

Rapporterna används av tillverkarna för att förbättra kvaliteten och användandet av medicintekniska produkter. Reklamation per miljon sålda produkter (CPM) är ett bra sätt att utvärdera förekomsten av kvalitets- och säkerhetsproblem samt att få en bättre förståelse för hur produkter och material används.

Askers tillverkande bolag arbetar kontinuerligt med att förbättra produktkvalitet, tar alla reklamationer på allvar och ser dem som en möjlighet att förbättra produkter och tjänster.

Alla medicintekniska produkter som säljs av Askers dotterbolag Evercare Medical under egna varumärken (och dess lagstadgade tillverkare OneMed Group Oy) är tillverkade och CE-märkta i enlighet med det senaste lagkravet MDR (EU) 2017/745.

Under 2022 utvärderades hälso- och säkerhetseffekterna av alla produkter tillverkade av Evercare Medical AB och Onemed Group Oy och CPM var 0,053 CPM jämfört med 0,12 CPM 2021 vilket är under det årliga målet på mindre än 0,1 CPM. Resultatet på 0,053

CPM inkluderar produktrelaterade reklamationer. Inga reklamationer relaterat till märkning eller marknadsföring rapporterades under 2022. Alla reklamationer handlade om produkter, de ansågs tillämpliga och är därför inkluderade i mätetalet.

Det förekom inga fall av bristande efterlevnad av lagar och regler i gruppens bolag som resulterade i böter, straff eller varning under 2022. Effekten av kvalitetsarbetet i kombination med en ökad andel av försäljning av egna varumärken har gjort att antalet reklamationer i förhållande till antalet sålda produkter har minskat under 2022.

Träning och utbildning

	2022
Totalt antal utbildningstimmar i gruppen ¹⁾	3 069
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	1,32

¹⁾ Enbart utbildningstimmar som tillhandahålls av Asker Business School och OneMed Academy (enbart Benelux) genom e-learning eller genom Asker Leadership Conference.

Asker investerar i utbildning av anställda med förståelse för hur viktigt det är för långsiktig lönsamhet i alla bolag. Formell utbildning, vid sidan av andra utvecklingsaktiviteter såsom coachning, kan användas som ett komplement till det kontinuerliga lärandet i arbetet.

Asker lanserade ett koncernövergripande utbildningsprogram i september 2022, Asker Business School. Då detta är ett nytt initiativ för 2022 kommer helårseffekten av utbildningsinsatsen först synas 2023. Utbildning som tillhandahålls av de lokala bolagen (t.ex. färdighetsträning, certifieringar och lokala ledarskapsprogram) har exkluderats från rapporteringen.

Externa certifieringar

	2022
ISO 9001	>35% av koncernens omsättning
ISO 13485	>10% av koncernens omsättning
ISO 14001	>25% av koncernens omsättning
ISO 45001	>25% av koncernens omsättning

Fokusområde: Miljömedveten hälsovård

Bolag med färre än 10 anställda eller förvärvade efter den 1 januari 2022 har exkluderas från rapporteringen under detta fokusområde.

Energiförbrukning ¹⁾ MWh	2022	2021	2020
Total förbrukning av ej förnybart bränsle (naturgas, diesel och bensin)	8 992	7 139	6 112
Total förbrukning av förnybart bränsle (biodiesel)	205	29	19
Inköpt elektricitet, värme, kylning och ånga för förbrukning	13 992	11 596	8 308
Andel förnybar elektricitet som har använts för koncernens kontor, lager och butiker (elförbrukning för elbilar ingår ej)	86%	88%	–
Självgenererad elektricitet, värme, kylning och ånga som ej har förbrukats	–	–	–
Elektricitet, värme, kylning och ånga som har sålts	–	–	–
Totalt	23 189	18 763	14 438

¹⁾ Aktivitetsdata har konverterats till kwh med omvandlingsfaktorer från BAFA (Federal Office for Economic Affairs and Export Control i Tyskland).

2022 reviderades metodiken för energiredovisning och inkluderar även energiförbrukning relaterat till mobil förbränning för att få en mer exakt representation av total energianvändning i gruppen.

Vid omräkning ökade energiförbrukningen 2020 och 2021 jämfört med de värden som redovisades i hållbarhetsredovisningen 2021.

Bolag som adderades till gruppen under 2021 inkluderades i energiredovisningen först 2022 vilket förklarar ökningen i energianvändningen för gruppen i 2022 jämfört med 2021. Baslinjen för energianvändning har inte justerats upp och inkluderat nya bolag som för utsläppsuträkningarna.

Energirapporteringen gjordes av varje enskilt bolag, konsoliderades på gruppnivå och kvalitetskontrollerades av en extern konsult. 2022 ingår el, värme genom naturgas, diesel och bensin samt fjärrvärme, fjärrkyla och bränsleanvändning från egna fordon. Även

den högre energiförbrukningen under 2022 jämfört med 2021 är relaterad till ökad bränsleförbrukning för egna fordon på grund av fler tjänsteresor för kundbesök. Under 2020 och 2021 användes egna fordon i lägre utsträckning på grund av färre kundbesök under pandemin.

Utsläpp

Asker började rapportera på utsläpp 2020 men har valt 2021 som basår för Science Based Targets initiative (SBTi) för Scope 1, 2 och 3 då det var det första året när all data rapporterades komplett och även nya bolag inkluderades i rapporteringen.

- Scope 1 omfattar utsläppen från tjänstebilar, stationär värme och egen flotta för godstransporter.
- Scope 2 omfattar elförbrukning samt fjärrvärme- och kyla på kontor, butiker och lager. Scope 2 beräknas både marknadsbaserat där växthusgasutsläppen är beräknade utifrån el från ett specifikt elavtal som aktivt köpts av verksamheten, och platsbaserat där växthusgasutsläppen är beräknade utifrån ett genomsnittligt värde för elnätets el i regionen/landet.
- Scope 3 kategorier som omfattas:
 - Kategori 1: Inköpta varor och tjänster
 - Kategori 2: Kapitalvaror
 - Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter
 - Kategori 4: Uppströms transport och distribution
 - Kategori 5: Avfall som genereras av verksamheten
 - Kategori 6: Affärsresor
 - Kategori 7: Anställdas pendling
 - Kategori 11: Användning av sålda produkter
 - Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter

Data för inköpsrelaterade kategorier (Kategori 1 and Kategori 12) baseras på utsläppsfaktorer relaterade till material och produktion, geografiskt ursprung, LCA-data från leverantörer och uppskattningar har även gjorts baserat på kostnader, DEFRA-utsläppsfaktorer och extrapolering där mer detaljerad data inte var tillgänglig. De kategorier som inte har rapporterats (Kategori 8 - 10) är ej relevanta i Askers affärsmodell.

Asker handlar inte med utsläppsrätter och koldioxidkompen-serar ej, varken för Scope 1, 2 eller 3.

Scope 1 och 2 (tCO ₂ e)	2022	2021	2020
Scope 1	2 194	2 342	2 246
Scope 2 (marknadsbaserad)	990	958	931
Scope 2 (platsbaserad)	1 779	1 676	1 296
Totalt marknadsbaserade utsläpp	3 184	3 301	3 177
Totalt platsbaserade utsläpp	3 974	4 018	3 541

För bolag som tillkom i gruppen under 2021 har utsläppen beräknats för 2022 och sedan extrapolerats och adderats till utsläppsberäkningarna för tidigare år så att baslinjen ska bli jämförbar mellan åren. Det här beräkningssättet har antagits då flera nya bolag adderas till gruppen varje år, som har haft utsläpp under tidigare år även om de då inte var en del av gruppen.

Scope 1 och 2 utsläpp per MSEK (tCO ₂ /MSEK)	2022	2021	2020
Scope 1	0,19	0,25	0,32
Scope 2 (marknadsbaserad)	0,08	0,10	0,13
Scope 2 (platsbaserad)	0,15	0,18	0,18
Totalt marknadsbaserade utsläpp	0,27	0,35	0,45
Totalt platsbaserade utsläpp	0,34	0,43	0,50

Scope 3 utsläpp (tCO ₂ e) ¹⁾	2022	2021	2020
Kategori 1: Inköpta varor och tjänster ¹⁾	311 211	425 383	279 564
Kategori 2: Kapitalvaror	5 092	5 806	3 041
Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	1 309	575	345
Kategori 4: Uppströms transport och distribution	14 789	17 281	22 551
Kategori 5: Avfall som genereras av verksamheten	304	88	16
Kategori 6: Affärsresor	577	270	98
Kategori 7: Anställdas pendling	1 801	875	592
Kategori 11: Användning av sålda produkter	45 680	15 692	53 666
Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter ¹⁾	301 657	69 123	48 818
Totalt	682 418	535 092	408 691

¹⁾ Rapporterat resultat 2022 för kategori 1 och 12 är beräknat enligt en uppdaterad metod. 2020 och 2021 års beräkningar kommer att uppdateras i hållbarhetsrapporten för 2023.

Scope 3 utsläpp per MSEK
(tCO₂/MSEK)

	2022	2021	2020
Totalt	58,2	57,2	57,8

Utsläppsberäkningar

Utsläppsberäkningarna inkluderar följande växthusgaser: CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃ och den operativa kontrollmetoden har använts för konsolidering och beräkning av totala utsläpp av växthusgaser. Gruppen har även biogena utsläpp från biobränsleförbrukningen för tjänstebilar och fjärrvärme.

Beräkningsmetoden har förfinats och baseras på de mest aktuella utsläppsfaktorerna. Utsläppsfaktorer från UK Department for Business, Energy & Industrial Strategy (BEIS, tidigare DEFRA) har använts för Scope 1 och fjärrvärme.

Marknadsbaserade utsläpp från elförbrukning har beräknats med leverantörsspecifika utsläppsfaktorer. Om leverantörsspecifik data inte funnits tillgänglig har EU:s restblandningsfaktorer som publicerats av Association of Issuing Bodies (AIB) använts. De platsbaserade siffrorna har beräknats med utsläppsfaktorer från International Energy Agency.

När det var möjligt samlades utsläppsdata in i koldioxidkvalenter för att undvika konvertering. När uppgifterna lämnades i ett annat format användes uppskattningar och omvandlingsfaktorer från (IPPC) Intergovernmental Panel on Climate Change eller (EEA) European Environment Agency för att omvandla CO₂ till CO_{2e}.

Redovisningen av Scope 3-utsläpp förbättrades 2022 genom att inkludera ytterligare kategorier som står för en stor del av Askers totala koldioxidavtryck.

Extrapolering har gjorts inom Scope 1 och 2 för bolag där data inte har kunnat samlas in under 2022 eller data saknas för 2020 och 2021. Inom Scope 3 har extrapolering gjorts baserat på utgifter för enskilda kategorier när till exempel nya bolag i gruppen tillkommit som säljer produkter som inte fanns med i produkt databasen.

Biogena utsläpp¹⁾

Källa	Enhet	2022	2021	2020	Anmärkningar
Fordonsförbrukning av biodiesel	Liter	22 672	3 202	2 077	Scope 1 – Bränsleförbränning

Utsläppsfaktor

Biodiesel	kg	2,47	2,43	2,36	DEFRA – 2020/2021/2022 – 'utanför scope' – biodiesel HVO
HVO	CO _{2e} /L				

Utsläpp

Biodiesel	tCO _{2e}	56	8	5
-----------	-------------------	----	---	---

¹⁾ Allmän anmärkning: Biogena utsläpp från biobränslebaserad fjärrvärme kunde inte redovisas eftersom de utsläppsfaktorer som har använts är leverantörsspecifika och inte innehåller information om mängden bunden koldioxid. Biogena utsläpp har ej inkluderats för Scope 3 då det inte finns tillgång till livscykelanalyser för biobaserade produkter.

Initiativ för utsläppsreducering

Asker har lämnat in kortsiktiga mål till Science Based Targets initiative (SBTi) 2022 för godkännande. Med 2021 som basår sattes absoluta utsläppsmål för Scope 1 och 2, i linje med en begränsning av den globala uppvärmningen till 1,5°C. Scope 3-utsläpp från köpta varor och tjänster kommer att mätas i förhållande till bruttoresultatet i MSEK.

För Scope 1 implementeras policyer för att gynna el- eller hybridbilar samt uppmuntra anställda att använda förnybar diesel. För Scope 2-utsläppen, som består av el- och värmeförbrukning på kontor, butiker och lager, tas steg för att bli allt mer energisjälvförsörjande genom solpaneler och andra förnybara energikällor.

Vattenförbrukning

	2022	2021	2020
m ³ förbrukat vatten ¹⁾	6 635	2 963	3 228

¹⁾ Följande bolag har inte rapporterat vattenförbrukning 2022: Diashop, aScan, OneMed Services, Astomed och Smedico.

Rapporterad vattenbrukning för 2020 och 2021 har justerats ned med cirka 300 m³ för 2021 och 1 400 m³ för 2020 då bolag med färre än 10 anställda har exkluderats i årets rapport. De redovisade uppgifterna omfattar vatten som har använts av bolagens personal på kontor och lager. Asker har ingen produktion och har därför låg vattenförbrukning.

Avfall från egen verksamhet¹⁾ (mT)

	2022	2021	2020
Återvunnet avfall	740	746	701
Deponerat avfall	51	19	20
Förbränt avfall med energiåtervinning	243	38	37
Förbränt avfall utan energiåtervinning	7	N/A	N/A
Farligt avfall	17	28	3
Okänd avfallsmetod	506	N/A	N/A
Totalt	1 564	831	761

¹⁾ Följande bolag har inte rapporterat i avfall 2022: Bosman, FysioSupplies, Pharma Dynamic, QRS Healthcare, Astomed.

Rapporterat totalt avfall för 2021 har justerats ned med 800 mT jämfört med 2021 års rapportering då datan för ett bolag har korrigerats.

De redovisade uppgifterna omfattar endast driftavfall, det vill säga avfall från lager (kartonger, förpackningsmaterial, omslagsplast etc.). Askers bolag utan lager har inte tagits med i redovisningen. Ej heller de bolag där avfallsdata inte är tillgängligt eller där det rapporterades i ett mått som inte kunnat omvandlas till metriska ton. Då alla bolag inte har rapporterat avfall uppdelat på återvunnet, deponerat, förbränt material och farligt avfall är totalt avfall högre än summan av undergrupperna.

Biologisk mångfald

Produkter som produceras av kontraktstillverkare tillverkade av virke uppfyller kraven i EU:s timmerförordning. Ett kontrollsystem har upprättats som inkluderar en riskbedömning av de virkessorter som används baserat på källor såsom IUCN Red List of Threatened Species.

Fokusområde: Rättvis värdekedja och säkra arbetsmiljöer

Totalt antal anställda per 31 december 2022

	Tillsvidare- anställda, Män	Tillsvidare- anställda, Kvinnor	Tillfälligt anställda, Män	Tillfälligt anställda, Kvinnor	Tillfälligt anställda, Icke-binära	Antal anställda per land
Baltikum	5	18	0	0	0	23
Benelux	306	416	138	239	1	1 154
Danmark	38	53	1	0	0	92
Finland	36	48	0	2	0	86
Tyskland	48	180	1	3	0	232
Norge	57	35	1	0	0	93
Sverige	205	186	24	19	0	434
Schweiz	19	15	0	0	0	34
Övriga ¹⁾						169
Total	768	951	165	263	1	2 317

¹⁾ Övriga hänvisar till mindre bolag som blev del av koncernen under 2022 och därför inte har rapporterat antal anställda uppdelat på tillsvidareanställning och temporär anställning.

Totalt antal anställda den 31 december 2022 uppdelat i heltids- och deltidsanställda samt icke garanterade arbetstimmar uppdelat på kvinnor och män

	Heltid, Män	Heltid, Kvinnor	Heltid, Icke-binär	Deltid, Män	Deltid, Kvinnor	Icke- garanterade timmar, Män	Icke- garanterade timmar, Kvinnor	Antal anställda per land
Baltikum	5	18	0	0	0	0	0	23
Benelux	321	127	1	115	468	57	65	1 154
Danmark	32	44	0	7	9	0	0	92
Finland	35	48	0	0	2	1	0	86
Tyskland	40	73	0	9	110	0	0	232
Norge	57	35	0	0	1	0	0	93
Sverige	226	195	0	2	5	1	5	434
Schweiz	18	11	0	1	4	0	0	34
Övriga ¹⁾								169
Total	734	551	1	134	599	59	69	2 317

¹⁾ Övriga hänvisar till mindre bolag som blev del av koncernen under 2022 och därför inte har rapporterat på heltids- och deltidsanställning.

Antalet anställda ökade i 2022 jämfört med 2021 på grund av de nya bolag som har adderats till gruppen under 2021.

Personal som inte är anställda	2022
Asien	11
Baltikum	0
Benelux	163
Danmark	2
Finland	1
Tyskland	2
Norge	27
Sverige	46
Schweiz	0
Total	252

2021 rapporterades inte antalet personal som inte är anställda därför går det inte att göra en jämförelse mellan 2022 och 2021. Personal som inte är anställda arbetar företrädesvis inom lagerverksamheten i Nederländerna där de är anställda hos bemanningsföretag och arbetar på lagret under de perioder då det är högre efterfrågan från kunder.

Personalomsättning	2022	2021
Nyanställda	527	217
Frivillig personalomsättning	445	107
Total personalomsättning	520	197
Personalomsättning i procent	24,8%	15,5%

Personalomsättningen ökade jämfört med 2021 och var högst i Nederländerna där efterfrågan på arbetskraft är högre än utbudet men påverkas också av intern personalflyttning mellan bolag i gruppen. Alla bolag i gruppen arbetar kontinuerligt med att vara attraktiva arbetsgivare genom att erbjuda konkurrenskraftiga villkor samt utveckling och utbildning.

Mångfald

Asker rapporterar antalet anställda baserat på kön men har ännu påbörjat uppföljning inom andra mångfaldsområden som ålder, etniskt ursprung, minoritetsgrupper eller särskilt utsatta grupper.

Hälsa och säkerhet

Olycksfrekvens	2022	2021	2020
Antal olyckor med förlorad arbetstid som följd (Lost Time Accidents, LTA) ¹⁾	21	11	5
Antal olyckor (Incidence Rate, IR): LTA/200 000 arbetstimmar	1,47	1,29	0,64
Olycksfrekvens (Frequency Rate, FR): LTA / 1 000 000 arbetstimmar	7,35	6,46	3,19
Olyckors svårighetsgrad (Accident Severity Rate, ASR): DLA ²⁾ i förhållande till LTA	0,03	N/A	N/A
Dödsolyckor	0	0	0

¹⁾ Olyckor som innebär att en medarbetare inte kan arbeta nästa schemalagda arbetsdag eller skift.

²⁾ Antal arbetsdagar som går förlorade på grund av en LTA.

2022 ändrades metoden för beräkning av olycksfrekvens. 2020 och 2021 års resultat baserades på ordinarie arbetstid medan 2022 års resultat baserades på den faktiska arbetstiden. Förbättring av uppföljning av antalet olyckor under 2022 resulterade i ett ökat antal registrerade olyckor. Den högsta risken för arbetsolyckor eller arbetsskador finns i lagerverksamheten på grund av att arbetsmiljön innehåller många föremål, maskiner och rörliga delar.

Asker arbetar proaktivt och systematiskt med hälsa och säkerhet och har en nollvision för arbetsrelaterade olyckor. Riskbedömningar görs löpande för att identifiera, mildra och övervaka risker i syfte att undvika skador och olyckor för anställda och besökare. Genom att identifiera potentiella faror kan risken för olyckor minskas. När en olycka inträffar genomförs en analys för att klargöra hur olyckan gick till och hur den kan undvikas i framtiden.

Sjukfrånvaro

	2022	2021	2020
Baltikum	0,6%	0,2%	0,4%
Benelux	6,1%	6,3%	3,4%
Kina	0,8%	0,5%	1,7%
Danmark	4,0%	3,4%	2,0%
Finland	1,8%	2,2%	2,4%
Tyskland	8,4%		
Norge	9,9%	5,2%	7,1%
Sverige	5,0%	6,8%	4,6%
Schweiz	3,6%	3,7%	
Koncernen	5,7%	5,5%	3,9%

Den totala sjukfrånvaron under 2022 var 5,7 procent (5,5). Nivån betraktas som högre än normalt på grund av pandemin och stundtals hög spridning av viruset bland de anställda och deras familjer. Eftersom de flesta av koncernens anställda arbetar i lager fanns det ingen möjlighet att arbeta hemifrån.

Kvinnors grundlön och ersättningar i förhållande till männens

	Chefer	Medarbetare
Total ¹⁾	88%	98%
Affärsområde North	86%	99%
Affärsområde West	86%	98%
Affärsområde East	103%	88%

¹⁾ Affärsområde Central bildades 2021 varför data ännu ej finns tillgänglig.

Grundlön avser heltidsmånadslöner i december 2022 för alla anställda där data finns tillgängligt i Askers ekonomisystem. Lönerna viktas efter antalet anställda per land och när siffrorna aggregeras viktas lönerna baserat på antal anställda per affärsområde. Löner till koncernledningsgruppen är exkluderade.

Asker främjar jämställdhet och mångfald i sin personalstyrka. Grundprincipen är att ersättning och andra villkor ska baseras på lokala marknadsförhållanden och individuella ersättningsnivåer ska baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation.

Asker tillämpar nationellt baserade ersättningar i enlighet med åtaganden om jämlikhet, mångfald och inkludering, och i enlighet

med lokalt arbetssätt och kollektivavtal. Alla bolag i gruppen ska arbeta aktivt för att utjämna eventuella kända strukturella skillnader i ersättning mellan könen. En högre andel män i ledande befattningar bidrar till löneskillnaden för chefer. Asker kommer att fortsätta arbetet med att aktivt fokusera på att minska löneskillnaderna mellan kvinnor män genom uppföljning och utbildning av chefer.

Uppförandekod för anställda

Land/Region	Antal utförda e-learning	Totalt antal anställda ¹⁾	Utförda e-learning/ Totalt antal anställda ¹⁾
Baltikum	23	23	100%
Benelux	617	617	100%
Danmark	88	92	96%
Finland	86	86	100%
Tyskland	232	232	100%
Norge	69	72	96%
Sverige	434	455	95%
Schweiz	34	34	100%
Koncernen	1 583	1 611	98%

¹⁾ Totalt antal anställda som erbjudits träning. Medireva förvärvades under 2022 och ingår inte i data varför antal anställda är lägre än totalt antal anställda i koncernen.

E-learning i uppförandekoden har erbjudits alla anställda sedan 2021. Under 2021 och 2022 har 1 583 anställda (98 procent) gått utbildningen.

Diskriminering och trakasserier

Askers HR-policy uppmanar anställda att rapportera diskriminering och trakasserier till sin närmaste chef. Om ärendet inte kan lösas, eller om den närmaste chefen inte är lämplig att hantera fallet, ska det eskaleras till nästa chef eller HR. Alla former av diskriminering och trakasserier ska utredas, hanteras på lämpligt sätt och följas upp lokalt av bolaget. Om den anställde har svårt att ta upp en fråga lokalt eller om den är av allvarlig eller känslig karaktär, kan det rapporteras via Askers visselblåsarsystem. Askers bolag rapporterade ett fall av diskriminering under 2022 (0 fall 2021) och noll fall av trakasserier (2). Efter granskning av den lokala ledningen ansågs fallet vara ogrundat och inga ytterligare åtgärder behövdes.

Anti-korruption

Asker tolererar inte mutor, korruption eller konkurrenshämmande beteende i någon form i verksamheten och alla på Asker har en roll att spela för att säkerställa en hög etisk standard. En omfattande riskanalys har under 2022 genomförts i koncernen relaterad till risker för korruption, mutor och bedrägerier. Rekommendationer om hur man ska agera i olika situationer finns i relevanta koncern-gemensamma styrdokument, inklusive policyer, rutiner och utbildningsprogram i Asker Business School (t.ex. Asker Code of Conduct samt Procedure for whistleblowing).

Socialförsäkring, sjukförsäkring och kollektivavtal

Askers verksamhet uppfyller de obligatoriska socialförsäkrings- och sjukförsäkringskraven i respektive land. I länder där offentlig sjukvård och socialförsäkring kan räknas som otillräcklig (t.ex. Kina, Indien, Malaysia) får anställda ytterligare sjukförsäkring. För anställda som inte täcks av kollektivavtal speglas de arbets- och anställningsvillkor som finns i andra bolag i koncernen.

	Antal anställda	Procent av totalt antal anställda
Antal anställda representerade i formella gemensamma arbetsmiljökommittéer (71%) ¹⁾	836	78%
Antal anställda som omfattas av formella kollektivavtal (97%) ¹⁾	1 646	77%
Antal anställda som omfattas av formellt valda arbetstagarrepresentanter (83%) ¹⁾	961	58%
Antal anställda som fått karriär- eller kompetensutvecklingsutbildning (69%) ^{1) 2)}	304	33%
Antal anställda som har regelbundet uppdaterade prestations- och karriärutvecklingsplaner (94%) ¹⁾	1 577	76%

¹⁾ Refererar till andelen bolag som ingår i hållbarhetsrapporteringen 2022 och som har rapporterat på detta KPI. Asker lanserade ett koncernövergripande utbildningsprogram i september 2022, Asker Business School.

²⁾ Avser registrerad kompetensutveckling. Enbart ett fåtal bolag registrerar idag genomförd kompetensutveckling. En process för registrering och rapportering är under utveckling för att möjliggöra uppföljning.

Andel leverantörer av medicinsk förbrukningsmaterial och utrustning har undertecknat Askers uppförandekod eller likvärdig uppförandekod

	2022
I procent av antal	37%
I procent av inköpsvärde	71%

Andel kontraktstillverkare som granskats enligt kriterier för arbetstagar rättigheter

	2022	2021	2020
Antal aktiva kontraktstillverkare	27	26	27
Antal kontraktstillverkare som har granskats enligt kriterier för arbetstagar rättigheter de senaste 24 månaderna	25	19	18
Procent av kontraktstillverkare som har granskats de senaste 24 månaderna	93%	73%	67%
Antal tillverkningsanläggningar som har granskats (en kontraktstillverkare kan ha flera anläggningar)	30	19	27
Antal granskningar som har gjorts av existerande, potentiella och nya kontraktstillverkare	33	30	38
Procent av nya kontraktstillverkare som granskats utifrån sociala kriterier	100% (2/2)	N/A	100%
Antal kontraktstillverkare identifierade med betydande negativ social påverkan	4 (15%)	8	21
Antal kontraktstillverkare som åtgärdat betydande negativ social påverkan	3 (11%)	8	21
Antal kontraktstillverkare där Asker har avslutat samarbetet under året på grund av betydande negativ social påverkan	2 (7%)	0	0
Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder hos kontraktstillverkare	2 (7%)	2	3
Kontraktstillverkare där rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar kan vara en risk	23 (85%)	22	23
Kontraktstillverkare med risk för barnarbete/tvångsarbete	1/3	1/0	0/2

Andel aktiva kontraktstillverkare som granskats enligt kriterier för miljö

	2022
Antal aktiva kontraktstillverkare	27
Antal aktiva kontraktstillverkare som har granskats enligt kriterier för miljö	1
Procent av aktiva kontraktstillverkare som har granskats enligt kriterier för miljö	4%

Rapporteringen omfattar alla kontraktstillverkare för Evercare Medical och Smedico. Kontraktstillverkare för bolag som tillkommit i koncernen under 2021 kommer att ingå i rapporteringen från 2023.

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhetsredovisningen är en integrerad del av Askers års- och hållbarhetsredovisning 2022. Redovisningen utgör Askers lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen och har upprättats utifrån kraven i GRI Standards.

Hållbarhetsredovisningen omfattar hela koncernen med undantag av de bolag som förvärvats under 2022 (finns listade på sidan 54). Redovisningen följer Askers räkenskapsår och omfattar perioden 1 januari 2022 till 31 december 2022. Hållbarhetsredovisningen är gran-

skad av extern part. På sidan 66 finns revisorns bestyrkanderapport.

I hållbarhetsredovisningen presenteras koncernens ambitioner, långsiktiga mål och resultatet av årets arbete. Det är en lägesrapport som visar hur Asker arbetar med att utveckla både hållbarhetsarbetet och rapporteringen av de framsteg som görs. Utgångspunkten för hållbarhetsredovisningen är Askers löpande intressentdialoger, väsentlighetsanalysen samt bolagets ESG-strategi.

Hållbarhetsredovisningen är en viktig del av Askers dialog med olika intressenter och syftar till att främja transparens och ständig förbättring. Omfattningen på hållbarhetsredovisningen framgår av GRI-indexet på sidorna 61–65. Rapportering av hur Asker efterlever de tio principerna i Global Compact har inkluderats i denna rapport som även delas med unglobalcompact.org. För frågor om eller återkoppling på redovisningen eller Askers hållbarhetsarbete, vänligen kontakta: esg@asker.com.



EcoVadis

Asker Healthcare Group har tilldelats guld av EcoVadis för sitt hållbarhetsarbete under 2022. Guldbetyget placerar Asker bland de fem procent högst rankade företagen av de över 100 000 företag EcoVadis har utvärderat världen över. EcoVadis utvärderar företag baserat på kriterier från GRI, FN:s Global Compact, ILO och ISO 26000 inom fyra områden: miljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, etik samt hållbar upphandling. Bedömningen baseras på intern dokumentation från Asker samt synpunkter från externa experter och intressenter.



GRI-innehållsindex

Nivå på tillämpning: Asker har rapporterat i enlighet med GRI-standards under perioden 1 januari 2022 till 31 december 2022.

GRI 1: Grunden 2021.

GRI standard/Annan källa	Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg		
			Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1 Detaljer om organisationen	54, 71, 81, 83, 119–120			
	2-2 Enheter inkluderade i organisationens hållbarhetsrapportering	54–60			
	2-3 Rapportperiod, frekvens och kontaktperson	60			
	2-4 Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	54			
	2-5 Externt bestyrkande	66			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	4, 9, 11–14, 43–47			
	2-7 Anställda	57			
	2-8 Arbetare som inte är anställda	57			
	2-9 Sammansättning och struktur för styrning	71–75, 77–79	2-9 C) viii	Ej tillämplig	Styrelsen saknar representanter från andra intressentgrupper än ägare.
	2-10 Nominering och val för högsta styrande organ	74			
	2-11 Ordförande för högsta styrande organ	73, 77			
	2-12 Styrande organs roll i översyn och hantering av påverkan	51–52			
	2-13 Delegering av beslutsfattande för hantering av påverkan	51–52			

GRI standard/Annan källa	Uppllysning	Sidhänvisning	Avsteg		
			Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-14 Högsta styrande organets roll i hållbarhetsredovisning	51–52, 74			
	2-15 Intressekonflikter	74			
	2-16 Kommunikation av kritiska angelägenheter	51–52, 54, 58–59, 73			
	2-17 Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	51			
	2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets prestation	72–73			
	2-19 Ersättningspolicy	52, 75, 119			
	2-20 Process för att fastställa ersättningar	52, 74–75	2-20b	Ej tillämplig	Som icke noterat bolag tar inte Asker fram en publik ersättningsrapport för godkännande på årsstämman.
	2-21 Årligt totalt kompensationsförhållande		2-21	Information saknas/ofullständig	Asker har en decentraliserad styrmodell och saknar de system som krävs för den här beräkningen. Upplysningen kommer lämnas som senast när den blir lagstadgad.
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	7–8			
	2-23 Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	41–47, 52, 72–73			
	2-24 Förankring av värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	33, 42–47, 52, 72–73			
	2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	39, 51–52, 76			
	2-26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	39, 43–44, 51–52, 76			

GRI standard/Annan källa	Uppllysning	Sidhänvisning	Avsteg		
			Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	39, 51–52, 76	Brott mot lagar och förordningar har inte inkluderats i rapporten, ej heller beskrivning av straffavgifter		Inga väsentliga överträdelser av lagar eller regler har rapporterats under perioden.
	2-28 Medlemskap i organisationer	52			
	2-29 Metod för intressentengagemang	48–49			
	2-30 Kollektivavtal	42, 59			
Väsentliga frågor					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	48–50			
	3-2 Lista på väsentliga frågor	50			
Antikorruption					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	42–49, 53, 58–59, 73			
GRI 205: Antikorruption 2016	205-1 Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption	45–49, 58–59			
Energi					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	40–41, 48–49, 53, 55			
GRI 302: Energi 2016	302-1 Energianvändning inom den egna organisationen	55			

GRI standard/Annan källa	Uppllysning	Sidhänvisning	Avsteg		
			Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
Utsläpp					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	40–41, 53, 55			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	55			
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	55			
	305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	55			
Träning och utbildning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	38, 42, 52–53			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	54	Data ej nedbruten per kön och roll.	Datan finns ej tillgänglig.	
Mångfald och lika möjligheter					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	42–43, 53, 58			
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1 Mångfald i ledningar och bland medarbetare	42, 77–79	För medarbetare rapporteras endast kön men ej ålder.	Datan finns ej tillgänglig i existerande system.	Data kommer att inkluderas 2023.
	405-2 Förhållandet mellan kvinnors och mäns grundlön och ersättningar	58			
Icke-diskriminering					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	42–43, 53, 58–59			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	58–59			
Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	42–43, 53, 59			

GRI standard/Annan källa	Uppllysning	Sidhänvisning	Avsteg		
			Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 407: Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar 2016	407-1 Verksamhet och leverantörer där rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar kan vara en risk	59			
Barnarbete					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	42–43, 53, 59			
GRI 408: Barnarbete 2016	408-1 Verksamheter och leverantörer med betydande risk för barnarbete	59			
Tvingande eller obligatoriskt arbete					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	45–47, 53, 59			
GRI 409: Tvingande eller obligatoriskt arbete 2016	409-1 Verksamheter och leverantörer med betydande risk för tvångsarbete	59			
Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	45–47, 53, 59			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1 Nya leverantörer som granskats enligt sociala kriterier	59			
	414-2 Negativ social påverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	59			
Kundens hälsa och säkerhet					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	38–39, 53–54			
	416-2 Avvikelse gällande produkters och tjänsters hälso- och säkerhetspåverkan	54			
Resurs- och klimateffektiva eller cirkulära produkter och tjänster					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	40–41, 53			
	Antal produkter som specifikt tagits fram utifrån kriterier om resurs- och klimateffektivitet samt cirkuläritet	15, 40–41			

Revisors rapport över översiktlig granskning av Asker Healthcare Group AB:s hållbarhetsredovisning

Till Asker Healthcare Group AB, org.nr 559184-9848

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Asker Healthcare Group AB att översiktligt granska Asker Healthcare Group AB:s hållbarhetsredovisning för år 2022. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning till de områden som hänvisas till i GRI index på sidorna 61–65.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier. Kriterierna framgår på sidan 60 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning. Vårt uppdrag är begränsat till informationen i detta dokument, och den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning avseende riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Asker Healthcare Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm, den 12 April 2023

Ernst & Young AB

Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor

Outi Alestalo
Specialistmedlem i FAR

Svärdvägen 3A
182 33 Danderyd
info@asker.com
+46 8 556 011 00

asker.com

We are
health in
progress