

*N.B. The English text is an in-house translation.*

Protokoll fört vid årsstämma i **Asker Healthcare Group AB (publ)**, org.nr 559184–9848, den 7 maj 2026 i Stockholm.

*Minutes kept at the Annual General Meeting in **Asker Healthcare Group AB (publ)**, Reg. No. 559184–9848, on 7 May 2026 in Stockholm.*

- 1 § Årsstämmans öppnande / Opening of the Annual General Meeting**  
Stämman öppnades av styrelseordförande Håkan Björklund.  
*The meeting was declared opened by the chairman of the Board of Directors Håkan Björklund.*
- 2 § Val av ordförande vid årsstämman / Election of chairperson of the Annual General Meeting**  
Beslöts att välja advokat Amanda Knutsson från Advokatfirman Vinge till ordförande för stämman. Noterades att det uppdragits åt Jennie Espelund, General Counsel på Asker, att föra protokollet vid stämman.  
*It was resolved to appoint Amanda Knutsson, member of the Swedish Bar Association, from Advokatfirman Vinge, as chairperson at the meeting. It was noted that Jennie Espelund, General Counsel at Asker, had been instructed to keep the minutes at the meeting.*
- Antecknades att stämman genomfördes med fysisk närvaro av aktieägare och med möjlighet för aktieägare att utöva sin rösträtt genom förhandsröstning (poströstning).  
*It was noted that the meeting was held with physical presence of shareholders and with the option for shareholders to exercise their voting rights by advance voting (postal voting).*
- 3 § Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of the voting list**  
Godkändes bifogad förteckning, Bilaga 1, som röstlängd vid stämman.  
*The appended list, Appendix 1, was approved to serve as voting list for the meeting.*
- 4 § Godkännande av dagordning / Approval of the agenda**  
Godkändes den i kallelsen, Bilaga 2, intagna dagordningen som dagordning för stämman.  
*The agenda presented in the notice convening the meeting, Appendix 2, was approved as agenda for the meeting.*
- 5 § Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet / Election of one or two persons to approve the minutes**  
Beslöts att dagens protokoll, jämte ordföranden, skulle justeras av två justeringspersoner varefter Oscar Bergman, representerande Swedbank Robur Fonder AB och Daniel Kristiansson, representerande Alecta, valdes.  
*It was resolved that the minutes, in addition to the chairperson, should be approved by two verifiers and Oscar Bergman, representing Swedbank Robur Fonder AB and Daniel Kristiansson, representing Alecta were appointed.*
- 6 § Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad / Determination of whether the Annual General Meeting has been duly convened**  
Konstaterades att stämman blivit behörigen sammankallad.  
*It was established that the meeting had been duly convened.*

- 7 § Anförande av den verkställande direktören / *Presentation by the CEO***  
Bolagets verkställande direktör, Johan Falk, redogjorde för bolagets verksamhet under det gångna verksamhetsåret. Bereddes därefter aktieägarna tillfälle att ställa frågor.  
*The company's CEO, Johan Falk, held a presentation regarding the company's operations during the past financial year. Shareholders were then given the opportunity to ask questions.*
- 8 § Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse / *Presentation of the annual report and the auditor's report, as well as the consolidated annual report and the consolidated auditor's report***  
Antecknades att årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen samt granskningsberättelsen över koncernens hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2025 framlagts genom att handlingarna hållits tillgängliga på bolagets webbplats och på bolagets huvudkontor.  
*It was noted that the annual report, auditor's report, consolidated annual report and the consolidated auditor's report for the group as well as the assurance report on the consolidated sustainability report for the financial year 2025 had been presented by having been held available on the company's website and at the company's headquarters.*
- 9 § Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning / *Resolution regarding the adoption of the profit and loss statement and the balance sheet, as well as the consolidated profit and loss statement and the consolidated balance sheet***  
Beslöts, i enlighet med revisorns rekommendation, att fastställa den i årsredovisningen intagna resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.  
*It was resolved, in accordance with the auditor's recommendation, to adopt the profit and loss statement and the balance sheet as well as the consolidated profit and loss statement and the consolidated balance sheet in the annual report.*
- 10 § Beslut om dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen / *Resolution regarding allocation of the Company's profit or loss in accordance with the adopted balance sheet***  
Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, om en utdelning till aktieägarna om 0,39 kronor per stamaktie för räkenskapsåret 2025 med avstämningsdag måndagen den 11 maj 2026. Utdelningen beräknas betalas ut genom Euroclears försorg fredagen den 15 maj 2026.  
*It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, on a dividend to the shareholders of SEK 0.39 per ordinary share, with record date Monday 11 May 2026. Payment of the dividend is expected to be facilitated by Euroclear on Friday 15 May 2026.*
- 11 § Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och den verkställande direktören / *Resolution regarding discharge from liability of the members of the Board of Directors and the CEO***  
Beslöts, i enlighet med revisorns rekommendation, att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2025. Antecknades att berörda personer inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.  
*It was resolved, in accordance with the auditor's recommendation, to discharge members of the Board of Directors and the CEO from liability in respect of their management of the company's business during the financial year 2025. It was noted that the persons concerned did not participate in the resolution regarding themselves.*

**12 § Beslut om antalet styrelseledamöter och revisorer / Resolution on number of members of the Board of Directors and auditors**

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen ska bestå av sex (6) styrelseledamöter utan några styrelsesuppleanter och att antalet revisorer ska vara ett (1) registrerat revisionsbolag utan revisorssuppleanter.

*It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the Board of Directors shall consist of six (6) board members with no deputy board members and that the number of auditors shall be one (1) registered auditing company without deputy auditors.*

**13 § Beslut om arvoden för styrelsen och revisorerna / Resolution on fees for members of the Board of Directors and auditors**

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till styrelsen ska utgå med 1 000 000 kronor till styrelsens ordförande, 430 000 kronor till övriga styrelseledamöter, 200 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet, 100 000 kronor till övriga ledamöter i revisionsutskottet, 100 000 kronor till ordföranden i ersättningsutskottet samt 60 000 kronor till övriga ledamöter i ersättningsutskottet.

*It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the fees to the Board of Directors shall be paid with SEK 1,000,000 to the Chair of the Board of Directors, SEK 430,000 to the other members of the Board of Directors, SEK 200,000 to the Chair of the Audit Committee, SEK 100,000 to the other members of the Audit Committee, SEK 100,000 to the Chair of the Remuneration Committee and SEK 60,000 to the other members of the Remuneration Committee.*

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorerna ska utgå enligt godkänd räkning.

*It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the fees to the auditors shall be paid in accordance with approved invoices.*

**14 § Val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer / Election of members of the Board of Directors, Chair of the Board and auditors**

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att för tiden intill slutet av nästa årsstämma omvälja Birgitta Stymne Göransson, Karl Petersson, Mikael Vinje och Nina Linander till styrelseledamöter, nyvälja Joachim Zetterlund och Mikael Stöhr till styrelseledamöter samt nyvälja Mikael Stöhr till styrelseordförande.

*It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to re-elect Birgitta Stymne Göransson, Karl Petersson, Mikael Vinje and Nina Linander as members of the Board of Directors, to elect Joachim Zetterlund and Mikael Stöhr as new members of the Board of Directors, and to elect Mikael Stöhr as Chair of the Board of Directors, in each case for the period until the end of the next Annual General Meeting.*

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att omvälja Ernst & Young AB som revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

*It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to re-elect Ernst & Young AB as auditor for the time until the end of the next Annual General Meeting.*

**15 § Beslut om godkännande av styrelsens ersättningsrapport / Resolution on approval of the Board of Directors' remuneration report**

Konstaterades att ersättningsrapporten hållits tillgänglig för aktieägarna och framlagts på stämman i behörig ordning. Beslöts att godkänna den av styrelsen framlagda ersättningsrapporten, Bilaga 3.

*It was noted that the remuneration report had been made available to the shareholders and duly presented at the Annual General Meeting. It was resolved to approve the remuneration report presented by the Board of Directors, Appendix 3.*

**16 § Beslut om ändring av instruktionen för valberedningen / *Resolution to amend the instructions for the Nomination Committee***

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag intaget i kallelsen, om ändring av instruktionen för valberedningen.

*It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal included in the notice convening the Annual General Meeting, to amend the instructions for the Nomination Committee.*

**17 § Beslut om antagande av ett långsiktigt prestationsbaserat investeringsaktieprogram och säkringsarrangemang / *Resolution on adoption of a long-term performance-based investment share program and hedging arrangements***

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 2, punkt 17 (a) att anta ett långsiktigt prestationsbaserat investeringsaktieprogram för koncernledningen och andra nyckelmedarbetare inom Asker-koncernen.

*It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, Appendix 2, item 17 (a), to adopt a long-term performance-based investment share program for Group Management Team and other key employees within the Asker group.*

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 2, punkt 17 (b), att bemyndiga styrelsen att emittera C-aktier, bemyndiga styrelsen att återköpa emitterade C-aktier samt att överlåta egna stamaktier.

*It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, Appendix 2, item 17 (b), to authorise the Board of Directors to issue class C shares, to authorise the Board of Directors to repurchase issued class C shares and to transfer own ordinary shares.*

Noterades att beslutet under punkt 17 (b) biträttas av aktieägare som representerar minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid bolagsstämman. Noterades att förslaget till beslut under punkt 17 (c) därmed inte behövde behandlas.

*It was noted that the resolution pursuant to item 17 (b) was supported by shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of both the votes cast and the shares represented at the meeting. It was noted that the proposal for a resolution pursuant to item 17 (c) thus did not have to be addressed.*

**18 § Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler / *Resolution on authorisation for the Board of Directors to resolve on share issue, warrants and/or convertibles***

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag intaget i kallelsen, om bemyndigande för styrelsen att emittera aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler.

*It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal included in the notice convening the Annual General Meeting, to authorise the Board of Directors to issue shares, warrants and/or convertibles.*

Det noterades att beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som aktier företrädade vid bolagsstämman.

*It was noted that the resolution was supported by shareholders representing at least two-thirds (2/3) of the votes cast and shares represented at the meeting.*

**19 §** **Årsstämmans avslutande / *Closing of the Annual General Meeting***  
Stämman förklarades avslutad.  
*The meeting was declared closed.*

Signatursida följer / *Signature page follows*

Vid protokollet/*In fide*m:

[Amanda Knutsson]

---

Amanda Knutsson

Justeras/*Approved*:

[Jennie Espelund]

---

Jennie Espelund

[Oscar Bergman]

---

Oscar Bergman

[Daniel Kristiansson]

---

Daniel Kristiansson

**Bilaga 1 / *Appendix 1***

[Denna sida har avsiktligen lämnats blank / *This page has intentionally been left blank*]



## **Kallelse till årsstämma i Asker Healthcare Group AB (publ)**

Asker Healthcare Group AB (publ), org.nr 559184–9848 ("Asker" eller "Bolaget"), med säte i Danderyd, kallar till årsstämma den 7 maj 2026 kl. 13.30 i Industrisalen, Näringslivets hus, Storgatan 19, 114 51 Stockholm. Inregistrering börjar kl. 13.00.

### **Rätt att delta i årsstämma och anmälan**

#### ***Deltagande vid årsstämman i stämmolokalen***

En aktieägare som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska:

- (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") framställda aktieboken avseende förhållandena tisdagen den 28 april 2026, och
- (ii) senast torsdagen den 30 april 2026 anmäla sig per post till Asker Healthcare Group AB (publ), c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, via e-post till [GeneralMeetingService@euroclear.com](mailto:GeneralMeetingService@euroclear.com) eller per telefon +46 8 402 91 33. Vid anmälan ska aktieägaren uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och antalet eventuella biträden (högst två) samt i förekommande fall uppgift om ombud.

Om en aktieägare företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt utfärdas för ombudet. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på Bolagets hemsida, [www.asker.com/sv](http://www.asker.com/sv). Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas. För att underlätta registreringen vid stämman bör fullmakt samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara Bolaget tillhanda till ovanstående adress senast onsdagen den 6 maj 2026.

#### ***Deltagande genom förhandsröstning***

En aktieägare som vill delta i årsstämman genom förhandsröstning ska (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear framställda aktieboken avseende förhållandena tisdagen den 28 april 2026, och (ii) senast torsdagen den 30 april 2026 anmäla sig genom att avge sin förhandsröst enligt anvisningar nedan så att förhandsrösten är Bolaget tillhanda senast den dagen.

En aktieägare som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud, måste anmäla detta enligt vad som anges under ***Deltagande vid årsstämman i stämmolokalen*** ovan. Det betyder att en anmälan genom endast förhandsröstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen.

För förhandsröstningen ska ett särskilt formulär användas. Förhandsröstningsformuläret finns tillgängligt på Bolagets hemsida [www.asker.com/sv](http://www.asker.com/sv). Ifyllt och undertecknat förhandsröstningsformulär kan skickas med post till Asker Healthcare Group AB (publ), c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till

[GeneralMeetingService@euroclear.com](mailto:GeneralMeetingService@euroclear.com). Ifyllt formulär ska vara Bolaget tillhanda senast torsdagen den 30 april 2026. Aktieägare som är fysiska personer kan även avge förhandsröst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclears hemsida, <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>. Aktieägaren får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är förhandsrösten i sin helhet ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av förhandsröstningsformuläret.

Om en aktieägare förhandsröstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt bifogas förhandsröstningsformuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på Bolagets hemsida [www.asker.com/sv](http://www.asker.com/sv). Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas formuläret. Om aktieägare förhandsröstat, och därefter deltar i årsstämman personligen eller genom ombud, är förhandsrösten fortsatt giltig i den mån aktieägaren inte deltar i en omröstning under stämman eller annars återkallar avgiven förhandsröst. Om aktieägaren under stämmans gång väljer att delta i en omröstning kommer avgiven röst att ersätta tidigare inskickad förhandsröst på den punkten.

### ***Förvaltarregistrerade innehav***

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per tisdagen den 28 april 2026. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast torsdagen den 30 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

### **Förslag till dagordning**

1. Årsstämmans öppnande
2. Val av ordförande vid årsstämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet
6. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad
7. Anförande av den verkställande direktören
8. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
9. Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
10. Beslut om dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen
11. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och den verkställande direktören
12. Beslut om antalet styrelseledamöter och revisorer
13. Beslut om arvoden för styrelsen och revisorerna

14. Val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer
15. Beslut om godkännande av styrelsens ersättningsrapport
16. Beslut om ändring av instruktionen för valberedningen
17. Förslag till beslut om antagande av ett långsiktigt prestationsbaserat investeringsaktieprogram:
  - a) beslut om antagande av ett långsiktigt prestationsbaserat investeringsaktieprogram
  - b) beslut om att bemyndiga styrelsen att emittera C-aktier, återköpa emitterade C-aktier samt överlåta egna stamaktier
  - c) beslut om aktieswapavtal med tredje part
18. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler
19. Årsstämmans avslutande

## **Beslutsförslag**

### ***Val av ordförande vid årsstämman (punkt 2)***

Valberedningen föreslår att advokat Amanda Knutsson vid Advokatfirman Vinge, eller, vid förhinder, den som valberedningen utser i hennes ställe, utses till ordförande vid årsstämman.

### ***Beslut om dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen (punkt 10)***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om en utdelning till aktieägarna om 0,39 kronor per aktie för räkenskapsåret 2025. Avstämningsdag för utdelningen föreslås vara måndagen den 11 maj 2026. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen sändas ut genom Euroclears försorg fredagen den 15 maj 2026.

### ***Beslut om antalet styrelseledamöter och revisorer (punkt 12)***

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sex (6) styrelseledamöter utan styrelsesuppleanter samt ett registrerat revisionsbolag som revisor utan revisorssuppleanter.

### ***Beslut om arvoden för styrelsen och revisorerna (punkt 13)***

Valberedningen föreslår att arvodena ska uppgå till 1 000 000 kronor till styrelsens ordförande, 430 000 kronor till övriga styrelseledamöter, 200 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet, 100 000 kronor till övriga ledamöter i revisionsutskottet, 100 000 kronor till ordföranden i ersättningsutskottet samt 60 000 kronor till övriga ledamöter i ersättningsutskottet.

Valberedningen föreslår även att arvode till revisorerna ska utgå enligt godkänd räkning.

### ***Val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer (punkt 14)***

Valberedningen föreslår att Mikael Stöhr utses till ny ordförande och ledamot i styrelsen, att Joachim Zetterlund utses till ny styrelseledamot samt omval av styrelseledamöterna Birgitta Stymne Göransson, Karl Petersson, Mikael Vinje och Nina Linander.

Valberedningen föreslår omval av Ernst & Young AB för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

### ***Information om valberedningens förslag till ny styrelseordförande och styrelseledamot***

Mikael Stöhr, född 1970, jur. kand. från Lunds universitet, är för närvarande styrelseordförande i Coor och Hjo Installation samt styrelseledamot i Werksta Group. Han har styrelseerfarenhet från flera bolag, däribland Ambea och SJ. Mikael har också många års erfarenhet av att leda bolag, bland annat som VD för Coor, Consolis Group, Green Cargo och AxIndustries. Mikael Stöhr är oberoende i förhållande till Bolaget, koncernledningen och Bolagets större aktieägare. Varken Mikael Stöhr, eller till honom närstående, äger aktier i Asker.

Joachim Zetterlund, född 1963, med utbildning i avancerad marknadsföring vid IHM, är för närvarande styrelseledamot i Allurity, Soltech Energy Sweden, iLOQ och FörlagsSystem JAL och har bred erfarenhet av att leda flera bolag inom olika branscher. Joachim Zetterlund är oberoende i förhållande till Bolaget, koncernledningen och Bolagets större aktieägare. Varken Joachim Zetterlund, eller till honom närstående, äger aktier i Asker.

### ***Beslut om ändring av instruktionen för valberedningen (punkt 16)***

Valberedningen föreslår att följande principer för valberedningens sammansättning och arbete i Bolaget ska gälla till dess att bolagsstämman beslutar annat.

### ***Valberedningens sammansättning***

Valberedningen ska inför årsstämman utgöras av representanter för de tre röstmässigt största aktieägarna i Bolaget, vilka är registrerade i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per den 31 augusti varje år samt styrelsens ordförande, som även ska sammankalla valberedningen till dess första sammanträde. Om någon av de tre röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna inte utövar sin rätt att utse ledamot ska rätten att utse ledamot övergå till den aktieägare som står näst i tur och som inte redan har rätt att utse ledamot av valberedningen. Den ledamot som representerar den röstmässigt största aktieägaren ska vara valberedningens ordförande, om inte ledamöterna enas om annat.

Namnen på ledamöterna i valberedningen ska offentliggöras på Bolagets webbplats så snart valberedningen utsetts, dock senast sex månader före kommande årsstämma. Om en ledamot har utsetts av en viss aktieägare ska aktieägarens namn anges.

Valberedningen utses för en mandatperiod som inleds när dess sammansättning offentliggörs och avslutas när sammansättningen av en ny valberedning offentliggörs.

Om en förändring av Bolagets ägarstruktur inträffar efter den 31 augusti men före den dag som infaller tre månader före nästa årsstämma, och om en aktieägare efter denna förändring blivit en av de tre röstmässigt största aktieägarna i Bolaget, antecknad i Bolagets aktiebok, ska den aktieägaren ha rätt att utse en ledamot som ersätter den ledamot som utsetts av den aktieägare som efter förändringen av ägarstrukturen inte längre är en av de tre röstmässigt största aktieägarna i Bolaget, under förutsättning att aktieägaren skriftligen meddelar valberedningen om förändringen och sin avsikt att utse en ny ledamot så snart som möjligt efter att förändringen har inträffat. Vid mottagandet av ett sådant meddelande ska valberedningen skyndsamt underlätta ersättandet av ledamoten. Om förändringen i Bolagets ägarstruktur endast är marginell ska den aktieägare som blivit en av de tre röstmässigt största aktieägarna i Bolaget ha dessa rättigheter endast under förutsättning att särskilda villkor är uppfyllda.

Om en ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört, eller om en ledamot är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag och valberedningen finner det önskvärt att en ersättare utses, ska valberedningen erbjuda den aktieägare som utsett ledamoten att inom skälig tid utse en ny ledamot eller, om sådan aktieägare inte längre tillhör de röstmässigt största aktieägarna, begära att nästa aktieägare i ordningen som inte redan utsett eller avstått från att utse en ledamot i valberedningen utser en ny ledamot. Förändringar i valberedningens sammansättning ska offentliggöras så snart de inträffar.

### ***Valberedningens arbetsuppgifter***

Valberedningen ska fullgöra sina uppgifter i enlighet med denna instruktion och tillämpliga regler. Uppdraget innefattar bland annat att lägga fram förslag avseende:

- ordförande vid årsstämman;
- antal styrelseledamöter, styrelsens sammansättning och styrelsens ordförande;
- ersättning till styrelseordföranden och övriga styrelseledamöter som inte är anställda i Bolaget samt ersättning för utskottsarbete;
- extern revisor eller revisionsbolag (om tillämpligt) och ersättning till den externa revisorn eller revisionsbolaget (om tillämpligt); och
- eventuella ändringar i instruktionen för valberedningen.

I händelse av extra bolagsstämma ska valberedningen lägga fram förslag till de val som ska äga rum vid stämman, där så är relevant.

Valberedningens förslag ska presenteras i kallelsen till den aktuella bolagsstämman och ska även presenteras på Bolagets webbplats. I samband med kallelsen ska valberedningen även lämna ett yttrande på Bolagets webbplats där valberedningen redogör för sitt förslag till styrelseledamöter, i enlighet med kraven i Svensk kod för bolagsstyrning. Redogörelsen ska även innehålla en kortfattad beskrivning av hur valberedningens arbete har bedrivits.

Minst en ledamot av valberedningen ska alltid närvara vid årsstämman och där redogöra för skälen till valberedningens eventuella förslag.

#### ***Ersättning till valberedningen***

Ingen ersättning ska utgå till valberedningens ledamöter. Bolaget ska dock svara för alla skäligena kostnader som är nödvändiga för valberedningens arbete.

#### ***Förslag till beslut om antagande av ett långsiktigt prestationsbaserat investeringsaktieprogram (punkt 17)***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att anta ett långsiktigt prestationsbaserat investeringsaktieprogram för koncernledningen och andra nyckelmedarbetare inom Asker-koncernen i enlighet med punkterna 17(a) – 17(c) nedan. Strukturen på det föreslagna incitamentsprogrammet motsvarar i väsentliga avseenden strukturen på det långsiktiga prestationsbaserade aktieincitamentsprogram som beslutades av den extra bolagsstämman i augusti 2025.

Besluten under punkterna 17(a) – 17(b) föreslås vara villkorade av varandra. Om majoritetskravet för punkt 17(b) nedan inte uppfylls, föreslår styrelsen att Bolaget ska kunna ingå ett aktieswapavtal med en tredje part i enlighet med punkt 17(c) nedan och att besluten enligt punkterna 17(a) och 17(c) ska då vara villkorade av varandra.

#### ***Beslut om antagande av ett långsiktigt prestationsbaserat investeringsaktieprogram (punkt 17(a))***

##### ***Programmet i sammandrag***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att anta ett långsiktigt prestationsbaserat investeringsaktieprogram ("**Planen 2026**"). Planen 2026 föreslås omfatta högst cirka 130 anställda inom Asker-koncernen.

Deltagarna i Planen 2026 måste ha investerat i stamaktier, direkt eller genom ett bolag, i Asker ("**Investeringsaktier**"). Investeringsaktier som innehas inom ramen för Planen 2026 ger varje deltagare rätt att erhålla "**Prestationsaktierätter**", varvid varje Prestationsaktierätt ger deltagaren rätt att erhålla en "**Prestationsaktie**" vederlagsfritt, under förutsättning att prestationsvillkoren är uppfyllda och i enlighet med villkoren nedan.

##### ***Motiv för förslaget***

Syftet med Planen 2026 är att skapa förutsättningar för att motivera och behålla nyckelmedarbetare i Asker-koncernen. Det är av vikt för Askers decentraliserade och entreprenörsinriktade affärsmodell att medarbetarnas målsättningar är i linje med Bolagets, inklusive Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbara verksamhet. Det är också av vikt att höja motivationen till att nå och överträffa Askers

finansiella mål. Styrelsens uppfattning är att det är önskvärt att ledande befattningshavare och andra nyckelmedarbetare inom Asker-koncernen är aktieägare och därmed har sammanfallande intressen med Bolagets aktieägare.

Genom att erbjuda en tilldelning av Prestationsaktierätter premieras deltagarna för ökat aktieägarvärde. Planen 2026 belönar även nyckelmedarbetares fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i Bolaget. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att antagande av Planen 2026 kommer att få en positiv effekt på Asker-koncernens framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både Bolaget och dess aktieägare.

### ***Investering***

För att kunna delta i Planen 2026 krävs att deltagaren har gjort en investering, direkt eller genom ett bolag, i stamaktier i Asker genom att investera i Investeringsaktier. Investeringsaktierna kan vara aktier som redan innehas eller aktier som köpts på marknaden i samband med meddelande om deltagande i Planen 2026 (men inte investeringsaktier som tilldelats inom ramen för det tidigare pågående investeringsaktieprogrammet). Investeringsaktier som innehas enligt Planen 2026 ger deltagaren rätt att erhålla Prestationsaktierätter, varvid varje Prestationsaktierätt, villkorat av prestationsvillkoren, ger deltagaren rätt att erhålla en Prestationsaktie vederlagsfritt.

### ***Deltagare***

De deltagare som inbjuds att delta i Planen 2026 är indelade i fyra kategorier:

- (i) Koncern-VD, medlemmar i koncernledningen och affärsområdeschefer (cirka 11 anställda): kommer att erbjudas att investera totalt högst 100 000 Investeringsaktier, där ingen individ kommer att erbjudas färre än 3 000 Investeringsaktier eller fler än 18 000 Investeringsaktier, inom Planen 2026, vilket ger rätt till tilldelning av fem Prestationsaktierätter per Investeringsaktie,
- (ii) Landschefer, eller motsvarande (cirka 15 anställda): kommer att erbjudas att investera totalt högst 60 000 Investeringsaktier, där ingen individ kommer att erbjudas färre än 1 500 Investeringsaktier eller fler än 5 000 Investeringsaktier, inom Planen 2026, vilket ger rätt till tilldelning av fyra Prestationsaktierätter per Investeringsaktie,
- (iii) Lokala företagsledare och seniora nyckelspecialister (exempelvis vissa lokala verkställande direktörer, verksamhetschefer och andra ledande befattningshavare med betydande resultatansvar samt seniora nyckelspecialister) (cirka 50 anställda): kommer att erbjudas att investera totalt högst 150 000 Investeringsaktier, där ingen individ kommer att erbjudas färre än 1 000 Investeringsaktier eller fler än 4 000 Investeringsaktier, inom Planen 2026, vilket ger rätt till tilldelning av tre Prestationsaktierätter per Investeringsaktie, och

- (iv) Andra nyckelmedarbetare (inklusive vissa verkställande direktörer och andra nyckelmedarbetare av strategisk betydelse för koncernen) (cirka 55 anställda): kommer att erbjudas att investera totalt högst 110 000 Investeringsaktier, där ingen individ kommer att erbjudas färre än 750 Investeringsaktier eller fler än 3 000 Investeringsaktier, inom Planen 2026, vilket ger rätt till tilldelning av två Prestationsaktierätter per Investeringsaktie.

Enskilda deltagare inom samma kategori kan erhålla olika tilldelningar inom ramen för de begränsningar som sätts ovan för att möjliggöra viss flexibilitet i den detaljerade fördelningen inom Planen 2026.

Totalt kan högst 1 159 000 Prestationsaktierätter tilldelas deltagarna i Planen 2026, förutsatt att de prestationsvillkor som anges nedan uppfylls fullt ut. Bolaget kommer att kompensera deltagare i Planen 2026 för eventuella utdelningar som betalas ut under Intjänandeperioden genom att öka antalet Prestationsaktier som varje Prestationsaktierätt ger rätt till. Det totala antalet stamaktier som kan överföras till deltagarna uppgår därför till 1 220 000 aktier.

I syfte att möjliggöra kontroll och skapa förutsebarhet över det maximala utfallet per deltagare och kostnaderna för Planen 2026 är det maximala värdet av Prestationsaktierna som kan tilldelas från varje Prestationsaktierätt begränsat till 300 procent av volymviktad snittkurs för Bolagets aktie under handelsdagarna i den månad som föregår tilldelningen av Prestationsaktierätter. Om värdet av de Prestationsaktier som tilldelas på dagen för tilldelning av Prestationsaktier överskrider detta belopp, ska en proportionell reduktion av antalet Prestationsaktier som ska tilldelas ske så att beloppet inte överskrids.

### **Villkor**

En Prestationsaktierätt kan utnyttjas under förutsättning att deltagaren, med vissa undantag, från startdatumet för Planen 2026 till och med offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för första kvartalet 2029 ("**Intjänandeperioden**") har behållit sina Investeringsaktier och fortsatt vara anställd inom Asker-koncernen.

Utöver kravet på att deltagaren ska ha fortsatt anställning ska det slutliga antalet Prestationsaktierätter som intjänas även vara villkorat av nedanstående prestationsvillkor:

- (i) Justerad EBITA-tillväxt mätt som årlig tillväxttakt (CAGR),
- (ii) En minskning av Scope 1- och Scope 2-koldioxidutsläpp i linje med SBTI-målen, och
- (iii) Procent av leverantörer, baserat på inköpsvärde, som har undertecknat Askers uppförandekod eller en motsvarande kod (beräknat som en procentandel av COGS).

Prestationsvillkoren är uppdelade mellan de tre oberoende villkor som anges ovan, där 85 procent av Prestationsaktierätterna avser den Justerade EBITA-tillväxten, 7,5 procent av Prestationsaktierätterna avser minskningen av koldioxidutsläpp enligt Scope 1 och 2 i linje med SBTI-målen samt 7,5 procent av Prestationsaktierätterna avser procentandel av antalet leverantörer som har undertecknat Askers uppförandekod eller en motsvarande kod.

#### Justerad EBITA

Den Justerade EBITA-tillväxten beräknas som CAGR mellan resultatet för räkenskapsåret 2025 och resultatet för räkenskapsåret 2028. Om Bolagets Justerade EBITA-tillväxt uppgår till 17,5 procent intjänas alla Prestationsaktierätter som är hänförliga till Justerad EBITA. Om Bolagets Justerade EBITA-tillväxt uppgår till 12,5 procent, intjänas 50 procent av de Prestationsaktierätter som är hänförliga till Justerad EBITA. Vid en Justerad EBITA-tillväxt mellan 12,5 och 17,5 procent intjänas Prestationsaktierätter som är hänförliga till Justerad EBITA linjärt. En Justerad EBITA-tillväxt på mindre än 12,5 procent innebär att inga Prestationsaktierätter hänförliga till Justerad EBITA intjänas.

#### ESG-mål

Om minskningen av koldioxidutsläpp enligt Scope 1 och 2 i enlighet med SBTI-målen uppnås (vilket innebär en minskning med minst 34 procent vid utgången av 2028 jämfört med basåret), ska alla Prestationsaktierätter som kan hänföras till målet intjänas. En minskning med mindre än 34 procent innebär att inga Prestationsaktierätter som kan hänföras till detta mål intjänas.

Om procentandelen av leverantörer, baserat på inköpsvärde, som har undertecknat Askers uppförandekod eller en motsvarande kod uppnås (vilket innebär leverantörer motsvarande minst 89 procent av COGS vid utgången av 2028), ska alla Prestationsaktierätter som är hänförliga till målet intjänas. En täckning på mindre än 89 procent av COGS innebär att inga Prestationsaktierätter som är hänförliga till detta mål intjänas.

#### ***Övriga villkor för Prestationsaktierätterna***

Prestationsaktierätterna ska, utöver vad som anges ovan, regleras av följande villkor:

- Prestationsaktierätter tilldelas utan kostnad efter antagandet av Planen 2026 och senast 1 juli 2026.
- Prestationsaktierätter intjänas vid slutet av Intjänandeperioden och under förutsättning att prestationsvillkoren är uppfyllda.
- Prestationsaktierätter får inte överlåtas eller pantsättas.

- Antalet Prestationsaktier som varje Prestationsaktierätt ger rätt till kommer att omräknas om det sker förändringar i Bolagets aktiekapitalstruktur, såsom fondemission, fusion, företrädesemission, aktiesplit eller sammanläggning av aktier, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder. För att anpassa deltagarnas och aktieägarnas intressen kommer Bolaget dessutom att kompensera deltagarna för utdelningar genom att öka antalet Prestationsaktier som varje Prestationsaktierätt ger rätt till.

### ***Beredning och administration***

Styrelsen, eller styrelsens ersättningsutskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för Planen 2026, inom ramen för ovan nämnda villkor. I samband därmed ska styrelsen, eller ersättningsutskottet, äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar samt beakta eventuella nyemissioner. Styrelsen, eller ersättningsutskottet, ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Asker-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor för Planen 2026 inte längre uppfyller dess syften eller motiven för förslaget.

### ***Omfattning och kostnader för Planen 2026***

Planen 2026 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 vilket innebär att Prestationsaktierätterna ska kostnadsföras som en personalkostnad över Intjänandeperioden.

Baserat på (i) att 1 159 000 Prestationsaktierätter tilldelas, (ii) en årlig ökning av aktiekursen om 15 procent, (iii) en beräknad genomsnittlig personalomsättning om 10 procent, och (iv) att prestationsvillkoren är uppfyllda till 75 procent, uppgår de förväntade årliga IFRS-kostnaderna till cirka 13,8 miljoner kronor och de årliga sociala avgifterna till 4,5 miljoner kronor, med en arbetsgivaravgift om 21 procent.

Baserat på (i) att 1 159 000 Prestationsaktierätter tilldelas, (ii) en årlig ökning av aktiekursen om 20 procent, (iii) en beräknad genomsnittlig personalomsättning om 10 procent, och (iv) att prestationsvillkoren är uppfyllda till 100 procent, uppgår de förväntade årliga IFRS-kostnaderna till cirka 18,4 miljoner kronor och de årliga sociala avgifterna till 6,8 miljoner kronor, med en arbetsgivaravgift om 21 procent.

### ***Utspädning***

Vid maximal tilldelning av Prestationsaktier, inklusive buffert för utdelningsjustering, och förutsatt att säkringsarrangemanget i enlighet med punkt 17(b) nedan beslutas av årsstämman, kommer 1 220 000 stamaktier att kunna levereras till deltagarna i Planen 2026, innebärande en utspädning om cirka 0,32 procent av antalet utestående stamaktier och röster i Bolaget. Med beaktande av det antal aktier som kan tilldelas enligt planen 2025, vilken godkändes av den extra bolagsstämman i augusti 2025, uppgår den maximala utspädningen till cirka 0,49 procent av antalet utestående

stamaktier och röster i Bolaget. Beräkningen enligt ovan inkluderar inte omräkning enligt andra villkor än buffert för utdelningskompensation.

#### ***Utarbetning av förslaget och tidigare incitamentsprogram***

Planen 2026 har utarbetats av Bolagets styrelse och dess ersättningsutskott i samråd med externa rådgivare. Planen 2026 har behandlats av styrelsen vid styrelsesammanträdet i mars 2026.

Det finns för närvarande ett pågående långsiktigt prestationsbaserat aktieincitamentsprogram i Bolaget, som beslutades av den extra bolagsstämman i augusti 2025. För en beskrivning av programmet, se not 23 i Bolagets årsredovisning 2025.

#### ***Beslut om att bemyndiga styrelsen att emittera C-aktier, återköpa emitterade C-aktier samt överlåta egna stamaktier (punkterna 17(b)(i)-(iii))***

Besluten under punkt 17(b)(i)–(iii) föreslås vara villkorade av varandra samt av punkt 17(a) och föreslås därför antas tillsammans.

#### ***Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier (punkt 17(b)(i))***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, under tiden fram till årsstämman 2027, vid ett eller flera tillfällen, emittera högst 1 220 000 C-aktier, var och en till kvotvärdet. Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska den deltagande banken ha rätt att teckna de nyemitterade C-aktierna till en teckningskurs motsvarande aktiernas kvotvärde. Syftet med bemyndigandet och skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt i samband med emissionen av C-aktierna är att säkerställa leverans av Prestationsaktier enligt Planen 2026. Antalet aktier som kan emitteras är föremål för omräkning vid fondemission, aktiesplit, företrädesemission och/eller andra liknande händelser.

#### ***Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna C-aktier (punkt 17(b)(ii))***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, under tiden fram till årsstämman 2027, vid ett eller flera tillfällen besluta om återköp av egna C-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier. Återköp ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant. Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att säkerställa leverans av Prestationsaktier enligt Planen 2026. Antalet aktier som kan återköpas är föremål för omräkning vid fondemission, aktiesplit, företrädesemission och/eller andra liknande händelser.

### ***Överlåtelse av egna stamaktier (punkt 17(b)(iii))***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att högst 1 220 000 stamaktier, efter omvandling av relevant antal C-aktier till stamaktier, kan överlåtas vederlagsfritt till deltagare i enlighet med de antagna villkoren för Planen 2026. Antalet aktier som kan överlåtas är föremål för omräkning vid fondemission, aktiesplit, företrädesemission och/eller andra liknande händelser.

### ***Beslut om aktieswapavtal med tredje part (punkt 17(c))***

Om majoritetskravet enligt punkt 17(b) ovan inte uppfylls föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att Asker kan ingå ett aktieswapavtal med en tredje part på villkor som överensstämmer med marknadspraxis, varigenom den tredje parten i eget namn ska ha rätt att förvärva och överlåta stamaktier i Asker till deltagarna i Planen 2026.

### ***Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler (punkt 18)***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att fram till årsstämman 2027, vid ett eller flera tillfällen, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, mot kontant betalning eller mot betalning genom kvittning eller med apportegendom, eller annars med villkor, besluta om emission av nya stamaktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler. Antalet nyemitterade stamaktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner får inte innebära att antalet aktier ökar med mer än 10 procent av det totala antalet aktier vid det första utnyttjandet av det föreslagna bemyndigandet.

Syftet med bemyndigandet är att öka Bolagets finansiella flexibilitet och styrelsens handlingsutrymme, att potentiellt utöka Bolagets aktieägarkrets samt att genomföra förvärv.

Styrelsen, verkställande direktören eller den som någon av dem utser ska äga rätt att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering hos Bolagsverket.

### **Särskilda majoritetskrav**

För giltigt beslut enligt förslaget i punkten 17(b) ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt förslaget i punkten 18 ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

### **Aktieägares rätt att erhålla upplysningar**

Aktieägarna erinras om sin rätt att, vid årsstämman, erhålla upplysningar från styrelsen och verkställande direktören i enlighet med 7 kap. 32 § aktiebolagslagen.

### **Antal aktier och röster**

I Asker finns totalt 383 706 497 stamaktier, motsvarande 383 706 497 röster. Bolaget innehar 670 000 egna stamaktier per dagen för denna kallelse.

### **Handlingar**

Valberedningens fullständiga förslag och dess motiverade yttrande finns tillgängliga på Bolagets hemsida, [www.asker.com/sv](http://www.asker.com/sv).

Årsredovisningen, ersättningsrapporten och övriga dokument kommer senast från och med den 16 april 2026 att hållas tillgängliga på Bolagets kontor på Svärdvägen 3A, 182 33 Danderyd, samt på Bolagets hemsida, [www.asker.com/sv](http://www.asker.com/sv). Kopior av handlingarna sänds till aktieägare som begär det och uppger sin post- eller e-postadress.

### **Behandling av personuppgifter**

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears hemsida, [www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf](http://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf). Vid frågor om hur vi behandlar dina personuppgifter kan du kontakta oss via e-post till [privacy@asker.com](mailto:privacy@asker.com).

---

Danderyd i mars 2026  
**Asker Healthcare Group AB (publ)**  
Styrelsen



# Ersättningsrapport 2025 för Asker Healthcare Group AB (publ)

## Introduktion

Denna ersättningsrapport lämnar upplysningar om hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna på årsstämman 2025, har tillämpats under 2025. Rapporten innehåller information om ersättning till Bolagets verkställande direktör samt Bolagets utestående incitamentsprogram. Rapporten har tagits fram i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) 8 kap. 53 a-b §§ samt Regler om ersättningar till ledande befattningshavare utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare i enlighet med 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns tillgänglig i not 10 i Bolagets årsredovisning för 2025.

Styrelsens arvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen på ordinarie bolagsstämma. Upplysningar om detta finns i not 10 i årsredovisningen för 2025.

## Utveckling under 2025

Koncernens nettoomsättning under 2025 ökade med 12% till 16 787 MSEK (15 025) och justerad EBITA uppgick 1 594 MSEK (1 362), en ökning med 17%. Koncernen signerade avtal om 14 förvärv under året och börsnoterades på Nasdaq Stockholm den 27 mars 2025.

För ytterligare information avseende Bolagets utveckling under 2025 hänvisas till VD-ord i årsredovisningen för 2025.

## Bolagets ersättningsriktlinjer

I syfte att främja Bolagets affärsstrategi och tillvarata Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, krävs det att Bolaget kan attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare. Bolagets ersättningsriktlinjer är utformade för att möjliggöra det genom en ändamålsenlig och konkurrenskraftig total ersättning och struktur till ledande befattningshavare i Bolaget som återspeglar det ansvar och de befogenheter som är förenade med respektive befattning.

I enlighet med Bolagets ersättningsriktlinjer ska ersättningen vara konkurrenskraftig och bestå av nedan komponenter.

- Fast lön,
- Rörlig lön,
- Pensionsförmån,
- Övriga förmåner.

Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda prestationskriterier som återspeglar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2025, återfinns på sida 51 i årsredovisningen för 2025. Riktlinjernas efterlevnad under 2025 summeras nedan:

- Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga riktlinjerna antagna av årsstämman 2025,
- Bolaget har inte gjort några avsteg från riktlinjerna,
- Bolaget har inte gjort några avvikelser från den beslutsprocess som ska tillämpas,
- Bolaget har inte krävt tillbaka någon ersättning under 2025.

Utöver den ersättning som täcks av riktlinjerna för ersättning, har Bolagets bolagsstämma beslutat om att implementera ett långsiktigt incitamentsprogram

### Aktierelaterad ersättning

Bolaget har vid utgången av 2025 ett (1) utestående incitamentsprogram baserat på prestationsaktier för koncernledningen och andra nyckelmedarbetare inom Asker-koncernen. Incitamentsprogrammet innebär att deltagarna (maximalt 132 deltagare) gavs möjlighet att investera i stamaktier i Asker vilka ger deltagarna rätt till prestationsaktierätter som ger deltagarna rätt att, under förutsättning att prestationsvillkoren är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla prestationsaktier i enlighet med villkoren för sådan tilldelning. Incitamentsprogrammet omfattar, inklusive utdelningsjustering, maximalt 670 000 prestationsaktierätter, vilket motsvarar cirka 0,17 % procent av totalt antal aktier.

Bolagets verkställande direktör investerade inom ramen för incitamentsprogrammet i 9 325 investeringsaktier. För dessa investeringsaktier har den verkställande direktören erhållit 46 625 prestationsaktierätter, som efter måluppfyllnad kan ge rätt till 46 625 prestationsaktier.

LTIP 2025/2028	Investeringsaktier		Prestationsaktierätter			
	Antal	Antal	Värde (KSEK) <sup>1</sup>	Intjänade	Förfallna	Utestående
Johan Falk, Vd	9 325	46 625	3 972	0	0	46 625

### Totalersättning för verkställande direktör under 2025

Tabellen nedan beskriver den totala ersättning som har betalats till Bolagets verkställande direktör under 2025.

Belopp i KSEK	Fast ersättning		Rörlig ersättning			Andel		
	Grundlön	Förmåner	Ettårig <sup>2</sup>	Flerårig	Pension	Totalersättning	Fast	Rörlig
Johan Falk, Vd	6 261	146	3 883	0	1 910	12 200	68 %	32 %

Kriterierna för den rörliga ersättningen är består av ett antal förutbestämda prestationskriterier, dels finansiella såsom EBITA-tillväxt, lönsamhet och kassaflöde, dels icke-finansiella, till exempel viktiga strategiska eller andra hållbarhetsrelaterade mått. Den årliga rörliga ersättningen enligt ovan får maximalt uppgå till 75 procent av den fasta årliga grundlönen.

<sup>1</sup> Aktiepris SEK 85.20 vid programstart 1 oktober 2025 multiplicerat med antalet tilldelade aktierätter

<sup>2</sup> Den rörliga kontantersättningen som redovisas för räkenskapsåret 2025 avser utbetalning av bonus baserad på måluppfyllelse under räkenskapsåret 2024

Ytterligare rörlig ersättning enligt ovan kan utbetalas under extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana särskilda arrangemang är tidsbegränsade och individuellt överenskomna för att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare eller som ersättning för extraordinära insatser utöver individens ordinarie arbetsuppgifter. Den totala extraordinära ersättningen enligt ovan får maximalt uppgå till 100 procent av den fasta årliga grundlönen.

### **Jämförbar information avseende utveckling av ersättning och Bolagets resultat**

<b>Årlig jämförelse (MSEK)</b>	<b>2025</b>
<b>Ersättning till verkställande direktör</b>	
Totalersättning	12
<b>Bolagets resultat</b>	
Nettoomsättning	16 787
Justerad EBITA	1 594
Periodens resultat	510
<b>Genomsnittlig ersättning till heltidsarbetande anställd</b>	
Per anställd <sup>3</sup>	0.6

Mot bakgrund av att Asker börsnoterades under 2025 omfattar informationen i tabellen enbart ersättning och resultat för räkenskapsåret 2025. Jämförande information kommer att presenteras nästkommande år.

<sup>3</sup> Anställda exkl. verkställande direktör och ledande befattningshavare