

Ersättningsrapport 2025 för Asker Healthcare Group AB (publ)

Introduktion

Denna ersättningsrapport lämnar upplysningar om hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna på årsstämman 2025, har tillämpats under 2025. Rapporten innehåller information om ersättning till Bolagets verkställande direktör samt Bolagets utestående incitamentsprogram. Rapporten har tagits fram i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) 8 kap. 53 a-b §§ samt Regler om ersättningar till ledande befattningshavare utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare i enlighet med 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns tillgänglig i not 10 i Bolagets årsredovisning för 2025.

Styrelsens arvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen på ordinarie bolagsstämma. Upplysningar om detta finns i not 10 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Koncernens nettoomsättning under 2025 ökade med 12% till 16 787 MSEK (15 025) och justerad EBITA uppgick 1 594 MSEK (1 362), en ökning med 17%. Koncernen signerade avtal om 14 förvärv under året och börsnoterades på Nasdaq Stockholm den 27 mars 2025.

För ytterligare information avseende Bolagets utveckling under 2025 hänvisas till VD-ord i årsredovisningen för 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer

I syfte att främja Bolagets affärsstrategi och tillvarata Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, krävs det att Bolaget kan attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare. Bolagets ersättningsriktlinjer är utformade för att möjliggöra det genom en ändamålsenlig och konkurrenskraftig total ersättning och struktur till ledande befattningshavare i Bolaget som återspeglar det ansvar och de befogenheter som är förenade med respektive befattning.

I enlighet med Bolagets ersättningsriktlinjer ska ersättningen vara konkurrenskraftig och bestå av nedan komponenter.

- Fast lön,
- Rörlig lön,
- Pensionsförmån,
- Övriga förmåner.

Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda prestationskriterier som återspeglar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2025, återfinns på sida 51 i årsredovisningen för 2025. Riktlinjernas efterlevnad under 2025 summeras nedan:

- Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga riktlinjerna antagna av årsstämman 2025,
- Bolaget har inte gjort några avsteg från riktlinjerna,
- Bolaget har inte gjort några avvikelser från den beslutsprocess som ska tillämpas,
- Bolaget har inte krävt tillbaka någon ersättning under 2025.

Utöver den ersättning som täcks av riktlinjerna för ersättning, har Bolagets bolagsstämma beslutat om att implementera ett långsiktigt incitamentsprogram

Aktierelaterad ersättning

Bolaget har vid utgången av 2025 ett (1) utestående incitamentsprogram baserat på prestationsaktier för koncernledningen och andra nyckelmedarbetare inom Asker-koncernen. Incitamentsprogrammet innebär att deltagarna (maximalt 132 deltagare) gavs möjlighet att investera i stamaktier i Asker vilka ger deltagarna rätt till prestationsaktierätter som ger deltagarna rätt att, under förutsättning att prestationsvillkoren är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla prestationsaktier i enlighet med villkoren för sådan tilldelning. Incitamentsprogrammet omfattar, inklusive utdelningsjustering, maximalt 670 000 prestationsaktierätter, vilket motsvarar cirka 0,17 % procent av totalt antal aktier.

Bolagets verkställande direktör investerade inom ramen för incitamentsprogrammet i 9 325 investeringsaktier. För dessa investeringsaktier har den verkställande direktören erhållit 46 625 prestationsaktierätter, som efter måluppfyllnad kan ge rätt till 46 625 prestationsaktier.

LTIP 2025/2028	Investeringsaktier		Prestationsaktierätter			
	Antal	Antal	Värde (KSEK) ¹	Intjänade	Förfallna	Utestående
Johan Falk, Vd	9 325	46 625	3 972	0	0	46 625

Totalersättning för verkställande direktör under 2025

Tabellen nedan beskriver den totala ersättning som har betalats till Bolagets verkställande direktör under 2025.

Belopp i KSEK	Fast ersättning		Rörlig ersättning			Andel		
	Grundlön	Förmåner	Ettårig ²	Flerårig	Pension	Totalersättning	Fast	Rörlig
Johan Falk, Vd	6 261	146	3 883	0	1 910	12 200	68 %	32 %

Kriterierna för den rörliga ersättningen är består av ett antal förutbestämda prestationskriterier, dels finansiella såsom EBITA-tillväxt, lönsamhet och kassaflöde, dels icke-finansiella, till exempel viktiga strategiska eller andra hållbarhetsrelaterade mått. Den årliga rörliga ersättningen enligt ovan får maximalt uppgå till 75 procent av den fasta årliga grundlönen.

¹ Aktiepris SEK 85.20 vid programstart 1 oktober 2025 multiplicerat med antalet tilldelade aktierätter

² Den rörliga kontantersättningen som redovisas för räkenskapsåret 2025 avser utbetalning av bonus baserad på måluppfyllelse under räkenskapsåret 2024

Ytterligare rörlig ersättning enligt ovan kan utbetalas under extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana särskilda arrangemang är tidsbegränsade och individuellt överenskomna för att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare eller som ersättning för extraordinära insatser utöver individens ordinarie arbetsuppgifter. Den totala extraordinära ersättningen enligt ovan får maximalt uppgå till 100 procent av den fasta årliga grundlönen.

Jämförbar information avseende utveckling av ersättning och Bolagets resultat

Årlig jämförelse (MSEK)	2025
Ersättning till verkställande direktör	
Totalersättning	12
Bolagets resultat	
Nettoomsättning	16 787
Justerad EBITA	1 594
Periodens resultat	510
Genomsnittlig ersättning till heltidsarbetande anställd	
Per anställd ³	0.6

Mot bakgrund av att Asker börsnoterades under 2025 omfattar informationen i tabellen enbart ersättning och resultat för räkenskapsåret 2025. Jämförande information kommer att presenteras nästkommande år.

³ Anställda exkl. verkställande direktör och ledande befattningshavare