

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningen i Asker Healthcare Group är uppbyggd för att stödja koncernens långsiktiga strategi och säkerställa att verksamheten styrs hållbart, ansvarsfullt och effektivt genom en god företagskultur och internkontroll. Den definierar beslutssystem och strukturer och hur rättigheter och skyldigheter är uppdelade. Syftet är att vägleda medarbetarna, säkerställa en sund riskkultur samt skapa interna processer för tillräcklig kontroll. I slutändan handlar god bolagsstyrning om att Asker kan upprätthålla förtroendet hos aktieägare, medarbetare och andra intressenter.

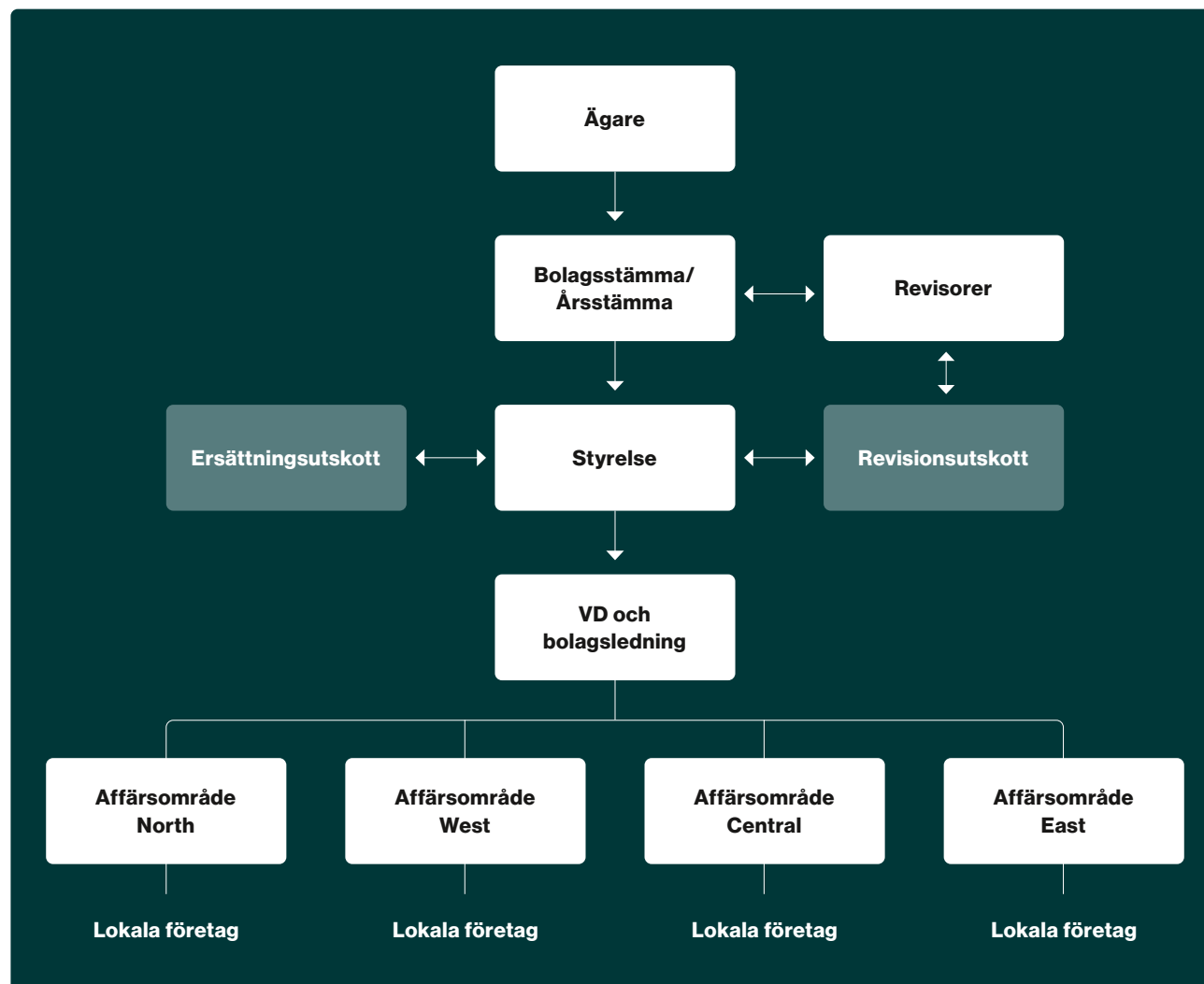
Bolagsstyrningsrapporten för 2022 har inte granskats särskilt av Askers revisorer. Rapporten innehåller upplysning enligt 6 kap. 6 § årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsstruktur

Koncernens moderbolag är Asker Healthcare Group AB (Bolaget), med säte i Danderyd, Sverige. Verksamheten drivs i fyra affärsområden uppdelade efter geografi. De operativa dotterbolagen är fristående och rapporterar till respektive affärsområdeschef.

Som ett svenskt privat aktiebolag är Asker föremål för en rad externa regler som påverkar bolagsstyrningen. Exempel på externa regelverk är:

- Svensk aktiebolagslag
- Redovisningslagstiftning, bland annat Bokföringslagen, Årsredovisningslagen och International Financial Reporting Standards (IFRS)



- Tillämpliga EU-förordningar såsom Regulation (EU) 2017/745 on medical devices (MDR), Regulation (EU) 2017/746 for in vitro diagnostic medical devices (IVDR) och Dataskyddsförordningen (GDPR)
- Den svenska koden för bolagsstyrning ("Koden") bygger på principen "följ eller förklara" och gäller främst noterade bolag men symboliserar också marknadens förväntan på god bolagsstyrning. Därför strävar Asker efter att implementera Koden så långt som möjligt i sin verksamhet. Avvikelse kommer däremot inte särskilt att noteras i denna rapport.

Asker Management Standard – ramverk för Askers decentraliserade bolagsstyrning

Sjuk- och hälsovårdssystemen i Europa ser olika ut i varje enskilt land och därför är det viktigt med starka lokala verksamheter som kan marknaden och förutsättningarna. För att säkerställa efterlevnad av lagar och regulatoriska krav samt de värderingar och krav Asker därutöver ställer på samtliga verksamheter i koncernen, har Asker antagit interna regler för att styra koncernen samt processer för att övervaka efterlevnaden. Detta ramverk för bolagsstyrning kallas Asker Management Standard. Avsikten med Asker Management Standard är att tydliggöra det lokala ansvaret för strategi och resultat, hur samarbete sker inom koncernen och vilka krav som koncernen ställer på dotterbolagens verksamhet. Det är en decentraliserad styrmodell där dotterbolagen har fullt ansvar för strategier och resultat.

Asker Management Standard är fastställd av Askers styrelse och koncernledning och innehåller värderingar, uppförandekod, obligatoriska policyer och

rutiner samt icke-obligatoriska riktlinjer för alla bolag i koncernen. Dokumenten uppdateras årligen för att återspegla nya legala krav och regler samt en eventuell förändrad riskbild. Dokumenten definierar hur Askers verksamhet drivs, kontrolleras och organiseras. Styr-dokumenterna är basen för Askers decentraliserade organisation och är tillgängliga för alla affärsområden och medarbetare på det koncerngemensamma intranätet. Läs mer om Askers värderingar på asker.com.

Viktiga interna styrdokument är:

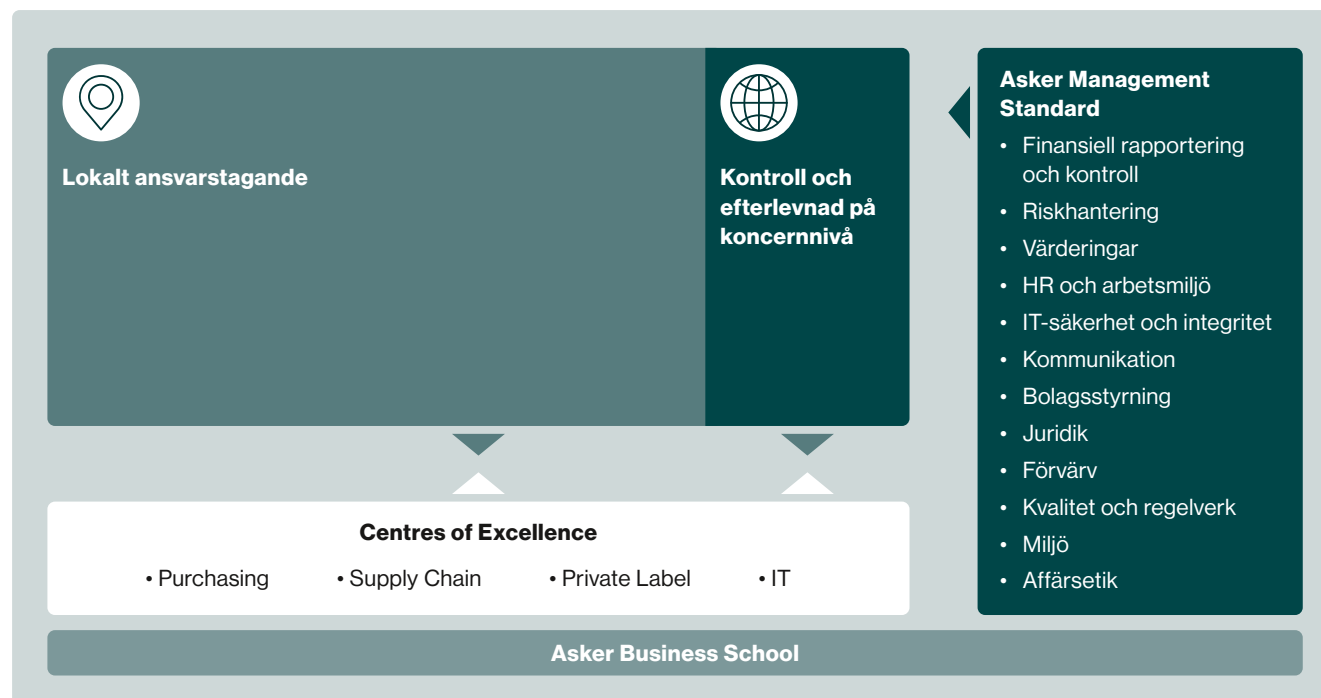
- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelsen och dess utskott

- Instruktion för koncernchefen
- Koncernens styrdokument (koncernövergripande policyer, rutiner och riktlinjer)
- Askers uppförandekod

Mer information om Askers bolagsstyrning finns tillgänglig på asker.com.

Etik, hållbarhet och riskhantering

För ett bolag verksamt inom hälso- och sjukvården är det av yttersta vikt att Asker alltid agerar etiskt, transparent och ansvarsfullt i alla led – från samarbetet med



leverantörerna till mötet med kunderna. Etik, hållbarhet och riskhantering är därför en integrerad del i verksamheten och områden som styrelsen och koncernledningen kontinuerligt diskuterar. Den övergripande hållbarhetsstrategin fastställs årligen av styrelsen.

Askers uppförandekod ger vägledning för hur alla medarbetare förväntas agera. Alla anställda genomför även en utbildning för att säkerställa att det finns en god förståelse för innehållet. Frågor och processer som förebygger korruption och mutor omfattas av både utbildningen och uppförandekoden. Uppförandekoden tydliggör även att Asker främjar jämställdhet och mångfald. Vid rekrytering, anställning, utveckling och befordran av medarbetare fattar Asker beslut baserat på meriter utan hänsyn till kön, könsidentitet eller könsuttryck, ålder, sexuell läggning, funktions-

hinder, etnicitet, religion eller annan övertygelse. Uppförandekoden följs upp och antas årligen av styrelsen, som är den mest seniora nivån i bolaget.

Uppförandekoden för leverantörer är baserad på Askers uppförandekod samt internationellt erkända konventioner och deklarationer, och täcker områdena: Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor; Hälsa, säkerhet och välbefinnande; Miljö; Ansvarsfull värdekedja; och Affärsetik. Asker ska bedriva en ansvarsfull och hållbar affärsverksamhet. Precis samma krav ställer Asker på sina leverantörer. Dokumentet följs upp och antas årligen av koncernledningen.

Varje kvartal gör länderna en genomlysning av risker som halvårsvis följs upp tillsammans med affärsområdena och samtliga centrala funktioner. Genomlysningen handlar om att säkerställa att alla identifierade

risker har en handlingsplan för att minimera påverkan och ligger på en godtagbar risknivå. Riskhanteringsarbetet ger också fortlöpande underlag för långsiktiga affärsmässiga beslut. Styrelsen får ta del av riskrapporten årligen eller oftare om så är motiverat.

Läs med om Askers hållbarhetsarbete på sidorna 34–66.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Askers högsta beslutande organ och det är där aktieägarna utövar sin beslutanderätt. På årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor, såsom fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och koncernchefen och val av externa revisorer. Vid val av styrelseledamöter strävar

Styrelsens sammansättning

Styrelsen bestod 2022 av 6 ledamöter med 2 suppleanter.

Styrelseledamöter	Invalid (år)	Född	Kön	Närvaro styrelsen, totalt antal möten ¹⁾	Närvaro revisionsutskott, totalt antal möten	Närvaro ersättningsutskott, totalt antal möten	Oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Håkan Björklund	2019	1956	M	6/6	–	2/2	Ja	Ja
Vidar Andersch	2019	1980	M	5/6	–	2/2	Ja	Nej
Nina Linander	2021	1959	K	6/6	5/5	–	Ja	Ja
Martin Lagerblad	2021	1982	M	6/6	4/5 ²⁾	2/2	Ja	Nej
Richard Silén	2019	1973	M	6/6	1/5 ²⁾	1/2 ²⁾	Ja	Nej
Birgitta Stymne Göransson	2020	1957	K	6/6	–	–	Ja	Ja
Anders Nyman (suppleant)	2019	1987	M	6/6	5/5	–	Ja	Nej
Niklas Rohdin (suppleant)	2019	1973	M	4/6	–	–	Ja	Nej

¹⁾ Per capsulam möten inte inräknade.

²⁾ Martin Lagerblad invalid 17 februari 2022 och Richard Silén utträdde den 28 april 2022

ägarna efter mångsidighet och bredd samt jämn könsfördelning.

Askers räkenskapsår är från 1 januari till 31 december och årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelse till bolagsstämma utfärdas med vanlig post eller e-post tidigast sex veckor och senast två veckor före stämman. Beslut vid bolagsstämma fattas normalt med enkel majoritet och vid val anses den vald som har fått flest röster. För vissa beslut, såsom ändring av bolagsordningen, krävs dock beslut av en kvalificerad majoritet. För aktieägare som representerar mer än en tiondel av bolagets röster står Nalka Invest för 69 procent och AP6 för 19 procent. Det finns inga röstbegränsningar enligt bolagsordningen. På årsstämman 2022 bemyndigades styrelsen att, med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av aktier, emission av konvertibler och teckningsoptioner dock maximalt motsvarande 11 446 987 aktier.

Styrelse

Enligt bolagsordningen ska styrelsen, när det gäller ledamöter valda av aktieägare vid bolagsstämma, bestå av 1–10 styrelseledamöter och högst fem styrelsesuppleanter. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Styrelsen fattar således beslut om koncernens strategi, årsredovisningar, investeringar och avyttringar, tillsättning av koncernchef samt frågor som rör koncernens organisationsstruktur. Styrelsen godkänner även koncernens hållbarhetsredovisning.

Under 2022 har styrelsen haft sex fysiska styrelsemöten. Vid samtliga styrelsemöten närvarar koncernchefen, CFO och COO. Bolagets chefsjurist är styrelsens sekreterare. Samtliga sammanträden har följt en godkänd agenda baserad på styrelsens fastslagna årshjul, som tillsammans med dokumentation för varje punkt på agendan, har tillhandahållits ledamöterna i god tid inför styrelsemötena.

Eventuella intressekonflikter eller jävssituationer hanteras löpande och i enlighet med styrelsens arbetsordning. Detta innebär att de anmäls vid varje möte och att ledamöten varken deltar i diskussionen eller beslutet i den aktuella frågan. Årligen genomförs även en utvärdering av styrelsens och vd:s arbete i syfte att utveckla arbetsformer och effektivitet.

Ordförande

Ordföranden leder styrelsen i dess arbete och har regelbunden kontakt med koncernchefen för att hålla sig informerad om koncernens verksamhet och utveckling. Ordföranden ansvarar för att styrelsearbetet är väl organiserat, bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina skyldigheter. Ordföranden ansvarar även för att övriga styrelseledamöter får den introduktion, information och dokumentation som är nödvändig för att hålla hög kvalitet i diskussioner och beslut, samt kontrollerar att styrelsens beslut verkställs.

Styrelsens utskott

Styrelsens ansvar kan inte delegeras men styrelsen kan tillsätta utskott för att göra förberedande arbete

och undersöka vissa frågor inför beslut. Styrelsen har bildat två utskott för att tillhandahålla struktur, förbättra effektiviteten och säkerställa kvaliteten på sitt arbete: (i) revisionsutskott och (ii) ersättningsutskott. Utskotten har en beredande och handläggande roll. De frågor som behandlats vid utskottens möten protokollförs och rapport lämnas vid efterföljande styrelsemöte. Båda utskotten agerar oberoende och om en extern rådgivare eller expert används ser utskotten till att det inte uppstår någon intressekonflikt.

Revisionsutskottets huvuduppgift är att bistå styrelsen med att övervaka den finansiella rapporteringen, rapporteringsrutinerna och redovisningsprinciperna samt att övervaka revisionen av bolagets och koncernens räkenskaper. Utskottet utvärderar också kvaliteten på koncernens rapportering, internkontroll och riskhantering samt granskar rapporter och yttranden från Askers externa revisorer. Utskottet följer upp de externa revisorernas bedömning av deras opartiskhet och oberoende samt att det finns rutiner som anger vilka icke-revisionstjänster de tillhandahåller bolaget och koncernen. Utskottet övervakar också att reglerna om revisorsrotation efterlevs. De externa revisorerna deltar regelbundet vid utskottsmöten.

Ersättningsutskottets huvuduppgift är att utarbeta rekommendationer till styrelsens beslut om tillsättning eller entledigande av koncernchef, inklusive lön och annan ersättning, samt koncernledningsgruppen. Utskottet bereder rekommendationer för styrelsens beslut om incitamentsprogram och granskar utfallet av rörliga ersättningskomponenter.

Ersättning till styrelsen

Årsstämman 2022 fastställde att arvode till styrelsen, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska utgå med totalt 1 075 000 SEK. Arvodet till styrelseordförande ska uppgå till 400 000 SEK och var och en av övriga ledamöter oberoende av ägare ska erhålla 300 000 SEK. Arvodet för ordförande i revisionsutskottet ska uppgå till 75 000 SEK.

Externa revisorer

Bolaget ska enligt bolagsordningen ha en eller två revisorer och högst två revisorssuppleanter eller ett registrerat revisionsbolag. Vid årsstämman 2022 omvaldes Ernst & Young Aktiebolag till extern revisor fram till slutet av årsstämman 2023. Auktoriserade revisorn Stefan Andersson Berglund är huvudansvarig revisor.

Bolagets revisor arbetar efter en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till styrelsen, dels under revisionens gång, dels i samband med att årsbokslutet fastställs. EY genomför revisionen i majoriteten av Asker Healthcare Group AB dotterbolag.

Styrelsen och revisionsutskottet träffar bolagets revisorer en gång om året utan ledande befattningshavare närvarande.

Den externa revisorns oberoende regleras genom en särskild instruktion beslutad av revisionsutskottet där det framgår inom vilka områden den externa revisorn får anlitas i frågor vid sidan av det ordinarie revisionsarbetet. Bolagets revisor prövar kontinuerligt sitt oberoende i förhållande till bolaget och avger varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållande till Asker. Revisorerna har

under det senaste året haft rådgivningsuppdrag avseende främst redovisning, förvärvs- och skattefrågor.

Koncernchefen och koncernledningsgruppen

Koncernchefen utses av styrelsen och leder bolaget och koncernen i enlighet med av styrelsen antagna instruktioner. Koncernchefen ansvarar för den dagliga ledningen av bolagets och koncernens verksamhet och har stöd av övriga medlemmar i koncernledningen. Koncernchefens arbete utvärderas varje år vid ett styrelsemöte utan att ledande befattningshavare är närvarande. Koncernchefen har inga affärsförbindelser av betydelse med bolaget eller dess koncernbolag.

Under 2022 höll ledningsgruppen 20 schemalagda möten med fokus på strategi, affärsuppdateringar, hållbarhet, IT-säkerhet, riskreducerande aktiviteter och att etablera en stark företagskultur.

Information om koncernchefen samt övriga medlemmar i koncernledningen finns på sidan 79.

Riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och medlemmar i ledningsgruppen

Askers ersättning ska vara konkurrenskraftig och marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast ersättning, kortfristig rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. I den totala ersättningen ingår också deltagande i investeringsprogram för koncernledningen och vissa nyckelpersoner.

Fast ersättning ska omprövas årligen och utgör basen för beräkning av den rörliga ersättningen.

Kortfristig rörlig ersättning ska syfta till att främja Askers affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklu-

sive hållbarhetsarbetet. Den kortfristiga rörliga ersättningen kan även vara beroende av individens uppfyllelse av årligen fastställda kriterier. Därigenom blir ersättningen tydligt kopplad till den enskildes arbetsinsats och prestation. Kriterier kan vara finansiella eller icke-finansiella, kvalitativa eller kvantitativa.

Pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara premiebestämda. Övriga förmåner får innefatta bl.a. friskvård, sjukvårdsförsäkring och förmånsbil. Utfallet av den kortfristiga rörliga ersättningen följs upp årligen. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av kortfristig rörlig ersättning avslutats bedöms i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen. Såvitt avser kortfristig rörlig ersättning till verkställande direktören fastställs den sedan av styrelsen. Asker ska ha möjlighet att enligt lag, med de begränsningar som må följa därav, återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Intern kontroll

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att koncernen har ett effektivt system för ledning och intern kontroll. I detta ansvar ingår att årligen utvärdera den finansiella rapportering som styrelsen erhåller och ställa krav på dess innehåll och utformning för att säkerställa kvaliteten i rapporteringen.

Styrelsens arbete med intern kontroll utgår från kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning. Den interna kontrollen har utformats för att ge en rimlig försäkran om att bolagets mål uppnås vad gäller ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig finansiell rapportering



och efterlevnad av lagar och förordningar. Årligen sker avrapportering av CFO till styrelsen över koncernens arbete med finansiell intern kontroll.

Asker har ingen separat funktion för internrevision. Revisionsutskottet och styrelsen utvärderar årligen behovet av en sådan funktion, och med hänsyn till storleken och strukturen på bolaget, anses det inte förekomma ett behov. Styrelsen bevakar den interna kontrollen, avseende finansiell rapportering, genom regelbundna uppföljningar tillsammans med revisionsutskottet.

Visselblåsarkanal

Asker är mån om att skapa en öppen företagskultur där medarbetarna vågar diskutera, reagera och agera på

saker som går emot våra värderingar. Koncernen har därför implementerat en extern kanal för rapportering av visselblåsarärenden. Kanalen är anonym och hanteras av tredje part. Den är tillgänglig dygnet runt alla dagar i veckan året om och möjliggör rapportering från flera länder och på olika språk. Medarbetare uppmuntras rapportera uppföranden som kan stå i strid med lag, Askers interna regler/processer/Uppförandekod eller misstankar om andra etiska övertramp. Alla anmälningar följs upp och utreds. Asker tolererar ingen form av repressalier mot någon som med goda avsikter har rapporterat ett misstänkt fall av etiskt övertramp. Alla visselblåsarärenden rapporteras till styrelsen. Under 2022 har ett visselblåsarärende rapporterats i visselblåsarkanalen.

Dataskydd

Asker har etablerade rutiner och en dataskyddsorganisation på plats för att rapportera och hantera personuppgiftsincidenter på ett korrekt sätt. Dataskyddsorganisationen består av Askers Dataskyddsombud, IT-säkerhetskommitté och lokalt dataskyddsansvariga. Utöver lagkrav på rapportering av personuppgiftsincidenter så rapporterar länderna antalet personuppgiftsincidenter på löpande basis i samband med kvartalsrapporteringen. Utfallet av denna rapporteras därefter till revisionsutskottet.

Styrelse



Håkan Björklund

Styrelseordförande och del av ersättningsutskottet

Född: 1956

Invald: 2019

Utbildning: Ph.D. i Neurovetenskap från Karolinska Institutet

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Bonesupport. Partner på Tellacpartners. Rådgivare till Rothschild private equity

Arbetslivserfarenhet: VD Nycomed och styrelseledamot Alere, Coloplast, Danisco, Lundbeck och Biovitrum

Obereoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Ja



Vidar Andersch

Styrelseledamot och del av ersättningsutskottet

Född: 1980

Invald: 2019

Utbildning: M.Sc. - MS Mechanical Engineering, Industrial Economy, Lunds universitet, Finance and Risk Management, och Production Management and Logistics, Technical University Munich

Övriga uppdrag: Investment Director AP6 – Sjätte AP-fonden

Arbetslivserfarenhet: Tidigare styrelseledamot Waterjet Sweden AB, Yanzi Networks, Hoist Group Holding och biträdande styrelseledamot Volvo Finance

Obereoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Nej



Nina Linander

Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet

Född: 1959

Invald: 2021 och OneMed Group (2015– 2019)

Utbildning: B.Sc. Economics Handels-högskolan i Stockholm och MBA på IMD Business School, Lausanne

Övriga uppdrag: Styrelseordförande GreenIron H2 AB. Styrelseledamot Swedavia AB och Suominen Corporation

Arbetslivserfarenhet: Partner på Stanton Chase International, SVP och Chef för finansförvaltningen på Electrolux AB

Obereoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Ja



Martin Lagerblad

Styrelseledamot, ordförande i ersättningsutskottet och del av revisionsutskottet

Född: 1982

Invald: 2021

Utbildning: M.Sc. Industrial Engineering, KTH

Övriga uppdrag: Managing Director Nalka, Styrelseledamot Open Air Group AB, Best Transport AB och Precis Digital AB

Arbetslivserfarenhet: Managementkonsult på Bain & Company

Obereoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Nej



Richard Silén
Styrelseledamot

Född: 1973

Invalid: 2019

Utbildning: M.Sc. i Banking & Finance, University Lausanne, MSc Business Administration & Economics, Stockholms universitet

Övriga uppdrag: Managing Director på IH Long-Term Equity Advisors AB, investeringskommittémedlem och styrelsemedlem på Inter LongTerm Capital SA, styrelsemedlem ABB E-mobility AG och Cibes Lift Group AB

Arbetslivserfarenhet: Senior Director på Nalka Invest AB

Obereoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Nej



Birgitta Stymne Göransson
Styrelseledamot

Född: 1957

Invalid: 2020

Utbildning: MBA från Harvard Business School och M.Sc. in Chemical Engineering and Biotechnology från KTH

Övriga uppdrag: Styrelseordförande Industrifonden och MinDoktor samt styrelseledamot Elekta AB, Pandora AS och Bure Equity AB

Arbetslivserfarenhet: VD på Memira Group, VD på Semantix Group, COO/CFO på Telefonos och olika ledande befattningar, bland annat hos McKinsey, Gambro och Åhléns

Obereoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Ja



Anders Nyman
Styrelsesuppleant och del av revisionsutskottet

Född: 1987

Invalid: 2019

Utbildning: M.Sc. in Finance & Accounting, Handelshögskolan i Stockholm

Övriga uppdrag: Investment Manager Nalka Invest, styrelseledamot Cibes Lift Group AB och Office Management AB

Arbetslivserfarenhet: Managementkonsult Boston Consulting Group och styrelsesuppleant Ryds Bilglas AB

Obereoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Nej



Niklas Rohdin
Styrelsesuppleant

Född: 1973

Invalid: 2019

Utbildning: M.Sc. Business, Göteborgs universitet

Övriga uppdrag: Investment Director AP6 – Sjätte AP-fonden

Arbetslivserfarenhet: Investment Manager Knutsson Holding, Director KPMG

Obereoende i förhållande till Asker: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%): Nej

Ledning



Johan Falk

Titel: CEO

Född: 1971

Anställd sedan: 2012

Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik, KTH

Arbetslivserfarenhet: Ledande befattningar på Getinge, B&B Tools, McKinsey

Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot Uponsor Oyj



Kerstin Mjömark

Titel: Head of Human Resources

Född: 1979

Anställd sedan: 2022

Utbildning: Civilekonom, Uppsala universitet

Arbetslivserfarenhet: Chef för Corporate Responsibility, Boliden, seniora HR-befattningar på Tele2 och Telia



Sanna Norman

Titel: Head of ESG

Född: 1976

Anställd sedan: 2018

Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola

Arbetslivserfarenhet: Senior Inköpschef Procter & Gamble, Senior Inköpsdirektör Procurement SC Johnson



Peter Gustafsson

Titel: Chief Operational Officer

Född: 1972

Anställd sedan: 2013

Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik, KTH

Arbetslivserfarenhet: Ledande befattningar på Getinge, B&B Tools, McKinsey



Thomas Moss

Titel: CFO

Född: 1973

Anställd sedan: 2019

Utbildning: B.A, M.Eng University of Cambridge

Arbetslivserfarenhet: Ledande befattningar inom finans på Diageo plc, Vattenfall AB och Intrum AB



Mattias Jaran

Titel: Head of IT Integrity

Född: 1972

Anställd sedan: 2014

Utbildning: Civilingenjör Teknisk fysik, Uppsala universitet

Arbetslivserfarenhet: CIO, ArjoHuntleigh, IS/IT Director & Head of IS/IT Post Merger Integration, Nycomed

Andra pågående uppdrag: Styrelseordförande aScan AS



Jennie Espelund

Titel: General Counsel

Född: 1984

Anställd sedan: 2021

Utbildning: Jur. kand, Lunds universitet

Arbetslivserfarenhet: Bolagsjurist Skanska AB (publ), senior biträdande jurist Setterwalls advokatbyrå, tingsnotarie Malmö tingsrätt



Emma Rheborg

Titel: Head of Communication

Född: 1972

Anställd sedan: 2021

Utbildning: Magisterexamen i finansiell ekonomi, Handelshögskolan i Göteborg

Arbetslivserfarenhet: Kommunikations- och IR-chef Internationella Engelska Skolan; kommunikationschef Nordea Sverige och chef externkommunikation Nordea Group; kommunikationsdirektör Ratos



Ola Nordh

Titel: Head of Mergers & Acquisitions

Född: 1977

Anställd sedan: 2022

Utbildning: Magisterexamen i national-ekonomi, Lunds universitet

Arbetslivserfarenhet: Head of M&A Anticimex, Corporate development & M&A på MTG