

Års- och hållbarhetsredovisning **2025**

**We are health
in progress**

Innehåll

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

Välkommen till Asker	SIDA
Asker i korthet	1
2025 – mål och måluppfyllelse	4
2025 i korthet	5
Vd har ordet	6
Så skapar Asker värde	
Strategi för värdeskapande	9
Förvävsstrategi	12
Styrmodell	15
A Bigger Care – Askers hållbarhetsstrategi	16
Marknad och trender	19
Askers affärsområden	
Översikt	22
North	23
West	26
Central	29

Aktien och aktieägare	
Asker som investering	32
Aktien	33
Riskhantering	35
Bolagsstyrning	38
Styrelse	46
Ledning	47
Förvaltningsberättelse	49
Hållbarhetsrapport	53
– Allmän information	54
– Miljö E	62
– Socialt S	69
– Styrning G	77
– Kompletterande upplysningar	79

Finansiella rapporter	89
Koncernens räkningar	90
Koncernens noter	94
Moderbolagets räkningar	117
Moderbolagets noter	121
Undertecknande	124
Revisionsrapporter	125
Finansiella nyckeltal	129
Definitioner	130
Översikt av bolagen i Asker	131
Askers historia	133

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt	11
Aspironix – ett nytt bolag i gruppen	14
Digitalt lyft i vården	25
Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare	28
Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden	31

Den formella årsredovisningen som granskats av bolagets revisorer finns på sidorna 49-124. Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 38-47. Asker Healthcare Group rapporterar sitt hållbarhetsarbete för 2025 i enlighet med CSRD och årsredovisningslagen. Hållbarhetsinformationen har varit föremål för översiktlig granskning av revisorerna.

Denna årsredovisning publiceras på svenska och engelska. Svensk version är original.

Välkommen till Asker

- Asker i korthet
- 2025 – mål och måluppfyllelse
- 2025 i korthet
- Vd har ordet

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Health in progress

Asker Healthcare Group är en ledande företagsgrupp i Europa inom medicintekniska produkter och tjänster.

Vårt löfte till hälso- och sjukvårdssektorn

Hälso- och sjukvårdssektorn är i behov av framsteg och utveckling. Förbättrade vårdresultat, sänkt totalkostnad, ökad effektivitet och hållbara lösningar för att säkra morgondagens vård. Det är Asker Healthcare Groups löften. Genom att vara en pålitlig partner och erbjuda ett komplett utbud av produkter och värdeadderande tjänster kan vi bidra till de förändringar som behövs för att skapa en bättre vård och hälsa för alla – vi är Health in progress.

Vår vision

Asker har som målsättning att vara den ledande företagsgruppen i Europa inom medicintekniska produkter och tjänster genom att utveckla och förvärva företag som tillsammans med vården och patienterna verkar för att förbättra allas hälsa.



Viktiga prioriteringar de kommande åren

Breddat erbjudande och geografisk expansion

Genom organisk tillväxt och hög förvärvstakt av små- och medelstora företag med fokus på befintliga marknader och över tid fler länder i Europa, bredda erbjudandet till fler produktkategorier och mot segment som gynnas av långsiktiga makrotrender.

Sänkt totalkostnad och ökad patientnytta för vården

Öka omsättning och volym för att stärka inköpskraft, nå skalfördelar och effektivisera vården.

Hållbar värdekedja

Ta ansvar för att minska hälso- och sjukvårdssektorns miljöpåverkan och för att produkter är tillverkade under säkra och rättvisa förhållanden.

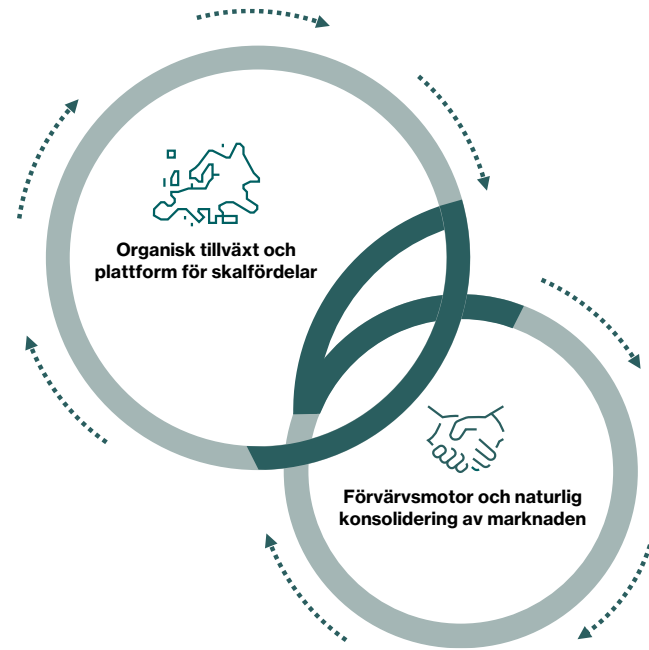
Uthålligt entreprenörskap

Kombinera lokalt entreprenörskap med gemensamma värderingar och Asker Management Standard för att säkerställa uthållig tillväxt och en långsiktigt hållbar koncern.

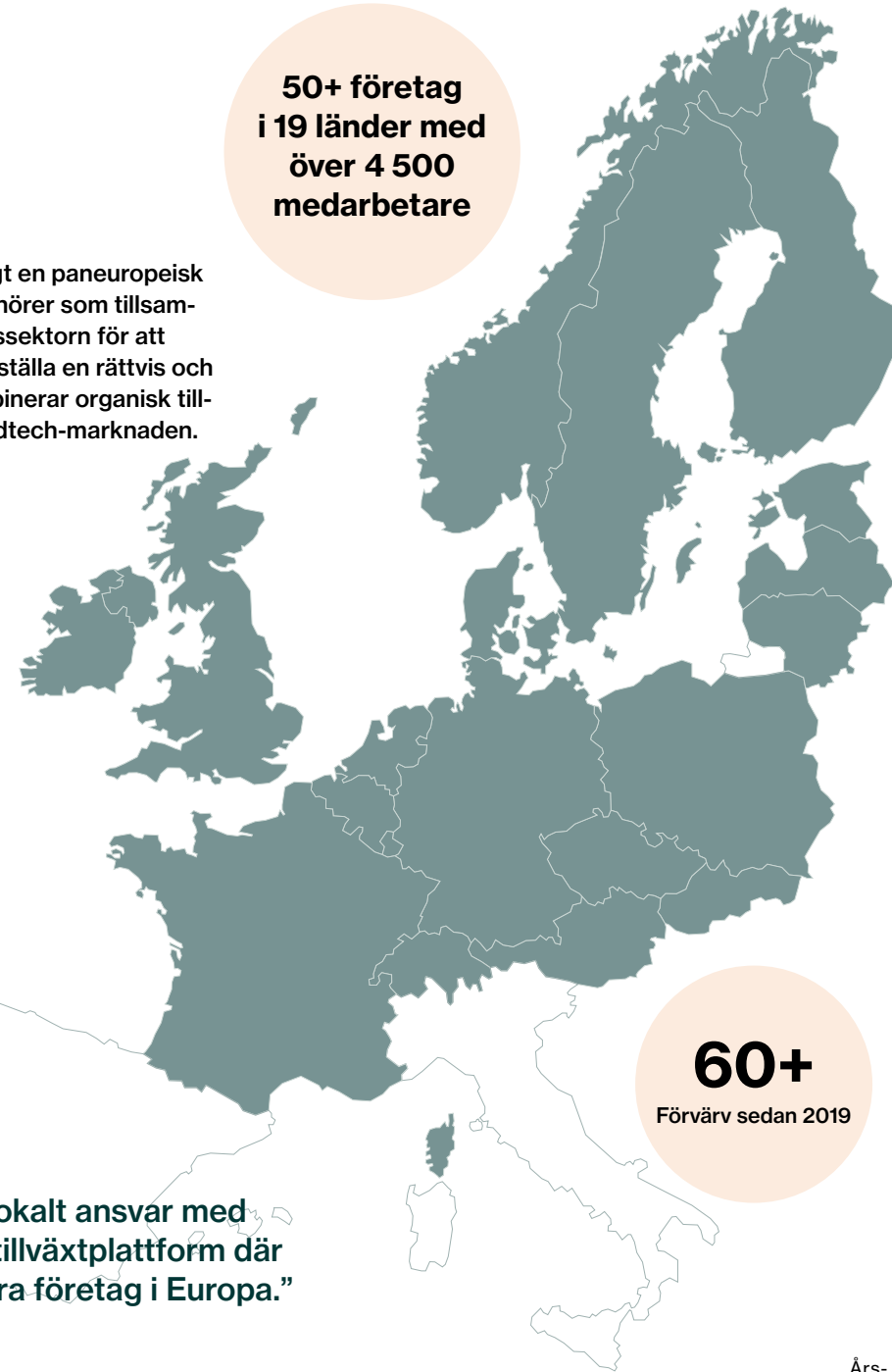
Drivande för framsteg inom den europeiska vårdsektorn

Organiskt och via förvärv har vi under det senaste decenniet byggt en paneuropeisk grupp med djup kunskap om vården. Vi har knutit till oss entreprenörer som tillsammans med oss vill driva utveckling och stödja hälso- och sjukvårdssektorn för att förbättra vårdresultat, sänka totalkostnaden för vården och säkerställa en rättvis och hållbar värdekedja. Vår tillväxtstrategi, Askers "twin engine", kombinerar organisk tillväxt med förvärv på den stora och fragmenterade europeiska medtech-marknaden.

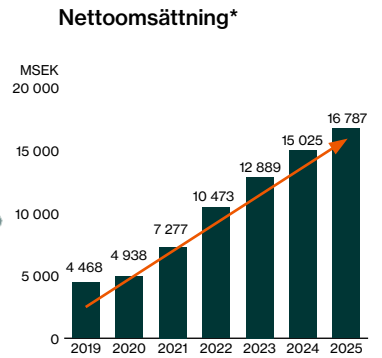
50+ företag i 19 länder med över 4 500 medarbetare



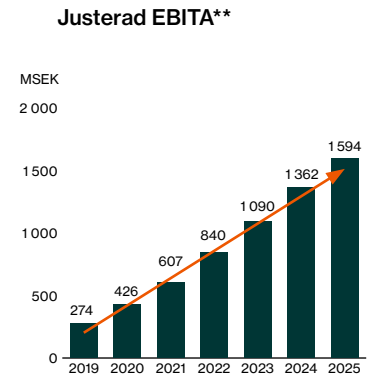
” Genom att kombinera entreprenöriellt och lokalt ansvar med en tydlig styrmodell, har vi skapat en stabil tillväxtplattform där vi kontinuerligt förvärvar små och medelstora företag i Europa.”



60+
Förvärv sedan 2019



* Justerat för nettoredovisning av 3PL kundkontrakt år 2020-2023 och effekter av covid-19 år 2020-2022



**Justerat för jämförelsestörande poster och 2020-2022 års effekter av covid-19

Välkommen till Asker

- Asker i korthet
- 2025 – mål och måluppfyllelse
- 2025 i korthet
- Vd har ordet

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Central roll i värdekedjan

Asker är en oberoende länk mellan produktbolag, patienter och vårdgivare som sjukhus, vårdcentraler och äldreboenden.

Företagen i gruppen är varumärkesneutrala leverantörer av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning, samt erbjuder relaterade tjänster för att stödja vården av patienter. Bland företagen finns både helhetsleverantörer som erbjuder allt

som vården behöver – förutom läkemedel – och specialistbolag inom utvalda nischer.

Totalt säljer gruppen cirka 50 000 olika artiklar från över 2 000 leverantörer, till största delen produkter från stora och välkända produktbolag kompletterat med egna varumärken. Det skapar ett attraktivt totalerbjudande till kunderna som, oberoende

av varumärke, får hjälp att välja de bästa produkterna baserat på sina specifika preferenser och behov.

Genom att förse vården med rätt produkter och tjänster, i rätt tid, på ett smidigt och kostnadseffektivt sätt, och samtidigt bidra med ett stort kunnande och värdeskapande tjänster skapar Asker värde för både kunder och patienter.

Välkommen till Asker

Asker i korthet

2025 – mål och måluppfyllelse

2025 i korthet

Vd har ordet

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

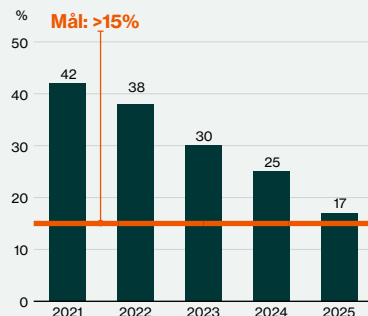
Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden



2025 – mål och måluppfyllelse

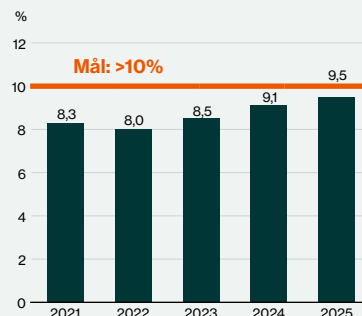
Finansiella mål

Justerad EBITA-tillväxt per år



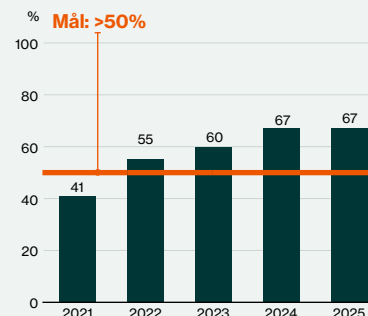
Justerad EBITA-tillväxt om minst 15 procent per år.

Justerad EBITA-marginal



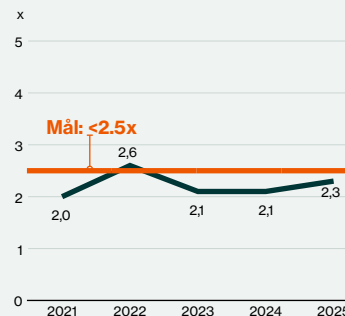
Justerad EBITA-marginal ska överstiga 10 procent på medellång sikt.

R/RK (Justerad EBITA/rörelsekapital)



Justerad EBITA/rörelsekapital (R/RK) ska överstiga 50 procent.

Nettoskuld/EBITDA*



Nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA ska ej överstiga 2,5 gånger, med tillfällig flexibilitet för strategiska initiativ.

Utdelning

Styrelsen strävar efter att föreslå en utdelning motsvarande minst 30 procent av föregående års resultat efter skatt. För 2025 föreslås utdelningen uppgå till:

0,39 kr/aktie

* EBITDA justerat för leasing och jämförelsestörande poster. Se not 35 på sidan 115 för beräkning av alternativa nyckeltal och avsnitt för definitioner för ytterligare information kring nyckeltal.

Hållbarhetsmål

Minskade scope 1- och 2-utsläpp

Mål 2030: **-42%**

Minskade scope 1- och 2-utsläpp i procent i förhållande till basåret 2021, marknadsbaserat.

Utfall 2025
-22%

Minskade scope 3-utsläpp

Mål 2030: **-52%**

Totala scope 3, kategori 1-utsläpp per MSEK bruttovinst (tCO₂e/MSEK).

Utfall 2025
-40%

Askers uppförandekod

Mål 2030: **>95%**

Andel anställda som har deltagit i e-learning i Askers uppförandekod.

Utfall 2025
92%

Uppförandekod för leverantörer

Mål 2030: **>90%**

Andel leverantörer, baserat på omsättning, som undertecknat Askers uppförandekod eller likvärdig kod.

Utfall 2025
85%

Rapporterar kundnöjdhet

Mål 2030: **90%**

Andel företag som mäter kundnöjdhet, i relation till koncernens försäljning.

Utfall 2025
90%

Välkommen till Asker

Asker i korthet

2025 – mål och måluppfyllelse

2025 i korthet

Vd har ordet

Så skapar Asker värde

Askers affärsområden

Aktien och aktieägare

Riskhantering

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

2025 i korthet

Ett händelserikt år som stärkt gruppen – nya marknader, fler samarbeten och notering

Välkommen till Asker

Asker i korthet

2025 – mål och måluppfyllelse

2025 i korthet

Vd har ordet

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

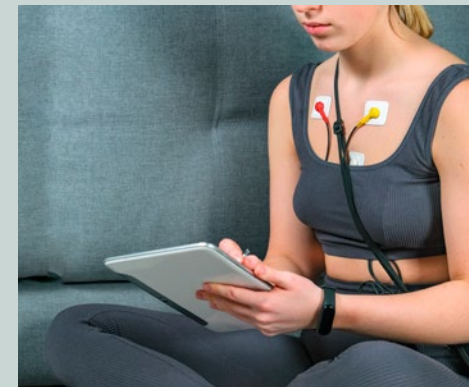
Operativa förbättringar och samarbeten

Allt eftersom koncernen växer anpassas verksamheterna för att dra nytta av den ökade storleken, förenkla och effektivisera för kunder samt investera för att framtidssäkra fortsatt tillväxt. Några exempel under året är:

Affärsområde **West** har samlat flera av sina lager i en ny gemensam anläggning och i North börjar det **nya distributionscentret i Göteborg** bli klart, vilket kommer öka kapacitet och effektivitet samt göra leveranserna än mer pålitliga.

Nyförvärvade bolag **samarbetar tätt** tillsammans med de som varit del av Asker en längre tid vilket ger **merförsäljning för båda parter**.

Flera digitala utvecklingsprojekt har genomförts, i nära dialog med kunder, leverantörer och internt, för att ta fram än bättre lösningar för exempelvis patientövervakning på distans, säkrare överföring av patientdata och för att förenkla vårdgivares och patienters beställningar.



Tre nya plattformsförvärv, fyra nya länder och flera tilläggförvärv

Ny plattform för tillväxt i Storbritannien och Irland genom förvärvet av HSL Group, som under året gjort tilläggförvärv av Health Net Connections och Novus Med.

Ett första steg in i Frankrike, genom plattformsförvärvet Finmed, en ledande leverantör av medicinteknisk utrustning, tjänster och tillhörande förbrukningsmaterial.

Etablering i nytt marknadssegment, förvaringslösningar, genom plattformsförvärvet av Scan Modul, med bas i Nederländerna.

Ytterligare tillväxt inom **rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning** genom förvärvet av ITAK i Estland.

Tilläggförvärv, som har bidragit med utökad spetskompetens och breddat produktbudande, av: Mayumana Healthcare, Oudshoorn (Nederländerna), MS Labors (Österrike), Dartin (Tjeckien, Slovakien), Innomedicus (Schweiz) och Cardio Dépôt (Frankrike).



Asker noterades på Nasdaq Stockholm

Den 27 mars börsnoterades Asker Healthcare Group AB på Nasdaq Stockholm Large Cap, en viktig milstolpe på Askers tillväxtresa.

Transportomställning med betydande utsläppsminskningar

I Sverige togs ett viktigt kliv i arbetet med att ställa om transporter till fossilfria bränslen. Sträckan mellan distributionslagret i Göteborg och Göteborgs hamn utgör 20 procent av Onemed Sveriges totala transporter till och från lagret och körs numera enbart med ellastbilar. Effektiva transporter som minskar utsläppen är ett av de områden som företagen i koncernen kontinuerligt arbetar med.

Hög aktivitet i verksamheten, 14 nya förvärv samt börsnotering

2025 har varit ännu ett bra år med 17 procent justerad EBITA-tillväxt och hög aktivitet i verksamheten. I början av året noterades Asker på Nasdaq Stockholm – en viktig milstolpe på vår resa. Samtidigt har vår inriktning varit densamma: att med vår ”twin engine”-modell skapa lönsam tillväxt både genom organisk utveckling och väl utvalda förvärv, och därigenom stärka vår ledande position inom medicintekniska produkter och tjänster till vården i Europa. Med 14 nya förvärv och etablering i fyra nya länder har vi tagit flera kliv framåt mot detta mål, samtidigt som vi har levererat på våra finansiella löften till marknaden.

Stabil och pålitlig partner till vården

Vårt huvuduppdrag är att förse vården i Europa med medicintekniska produkter och tjänster. Ett uppdrag som fått en mer omfattande innebörd och betydelse med allt fler konflikthårdar i världen. Utöver att se till att vårdpersonal har produkter av hög kvalitet för att behandla sina patienter på bästa sätt i vardagen, är vårt jobb också att säkerställa en väl fungerande och tillförlitlig försörjning av medicintekniska produkter och tjänster i dessa orostider. Det är något vår organisation tagit sig an med stort allvar, där vi drar nytta av de erfarenheter vi samlat under de senaste årens extraordinära händelser för att vara den stabila och pålitliga partner till vården som situationen kräver.

Konsolidering av den europeiska medtech-marknaden

En viktig del av Askers identitet är vår tydliga och fokuserade förvärvsstrategi inom en och samma bransch – medtech i Europa. Genom att koncentrera oss till detta område har vi över tid byggt upp djup kunskap, långsiktiga relationer och förmåga att på riktigt bidra till att modernisera och effektivisera den europeiska vårdsektorns försörjningskedjor.

Den fragmenterade marknaden, med många mindre aktörer, innebär stora möjligheter till värdeskapande konsolidering.

För vården innebär färre, starkare partners mindre komplexitet, bättre stöd och frigjorda resurser som kan läggas på kärnuppdraget – patientmötet.

Intresset från entreprenörer som vill bli en del av Asker har fortsatt att öka efter noteringen. Många lyfter just kombinationen av vår marknadsledande position, vår snabba tillväxt och storlek samt vår decentraliserade, entreprenöriella modell där de kan behålla sin lokala kraft men få stöd av en större koncern i form av inköpskraft, stöd i regulatoriska frågor och logistik. Vår pipeline av potentiella förvärv har aldrig varit starkare, och vi kan vara selektiva och välja bolag med god tillväxt, sund lönsamhet och tydlig position på sina marknader.

Mindre tilläggsförvärv spelar här en viktig roll. De ger oss möjlighet att växa stegvis med relativt låg risk, samtidigt som de skapar ytterligare skalfördelar och synergier för hela gruppen.



”För vården betyder en stark partner som de har förtroende för frigjorda resurser som kan läggas på kärnuppdraget – patientmötet.”

Välkommen till Asker

Asker i korthet

2025 – mål och måluppfyllelse

2025 i korthet

Vd har ordet

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

Välkommen till Asker

- Asker i korthet
- 2025 – mål och måluppfyllelse
- 2025 i korthet

Vd har ordet

- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden



” Vi har starkt momentum i vår ”twin engine”. Tillsammans med våra entreprenörer, medarbetare, kunder och partners fortsätter vi steg för steg att bygga ett starkare Asker – för patienterna, för vården och för samhället i stort.”

God tillväxt på en stabilt växande marknad

Vår vardag präglas av stabil efterfrågan. Oavsett konjunktur och världsläge behöver patienter få den vård de är i behov av. Tillsammans med en åldrande befolkning skapar det en stadig underliggande tillväxt för våra produkter och tjänster, år efter år. Det gör vår verksamhet mindre konjunkturkänslig och ger oss en robust grund med förutsägbara och stabila kassaflöden som vi använder för att i huvudsak självfinansiera våra förvärv med bibehållen låg skuldsättningsgrad.

Denna stabila utveckling fortsatte under 2025 med en justerad EBITA-tillväxt om 17 procent, drivet av en mycket stark utveckling i affärsområdena West och Central och marginalförstärkning trots motvind från valutaeffekter. Vi hade dessutom extra kraft i vår förvärvsmotor genom kapitaltillskottet från notering, utöver vårt starka kassaflöde, och tecknade 14 förvärv (12 slutförda under året). De tre plattformsförvärven av HSL Group, Finmed och Scan Modul har både öppnat nya marknader – Frankrike, Storbritannien och Irland – och nya produktområden så som förvaringslösningar. Vi har också fortsatt genomföra strategiska tilläggsförvärv för att stärka befintliga bolags position och produkt- och tjänstererbjudande.

Den underliggande organiska tillväxten var god med hänsyn tagen till att vi jämför med ett år där vi hade tillskott från de extra insatser vi gjorde i och med uppbyggnaden av totalförsvaret och beredskap. Den här typen av stora projektaffärer kommer då och då, och går sällan att förutse. Med den geopolitiskt oroliga och svåra situationen i världen förväntade vi oss i början av året att beredskapsuppbyggnaden i Europa skulle fortsätta under 2025. Det blev i stället fördröjningar inom vårt område och först nu i början av 2026 ser vi att det börjar komma nya upphandlingar.

När vi nu nått 17 miljarder kronor i nettoomsättning får vi allt större skalfördelar, vilket tillsammans med genomförda förvärv bidrog till att vår EBITA-marginal stärktes och börjar närma sig vårt mål om 10 procent. Vårt lönsamhetsmål R/RK – rörelseresultat i relation till rörelsekapital – är vårt främsta styrmått gentemot bolagen och låg stabilt på 67 procent, väl över vårt mål. Det visar tydligt den styrka och finansiella disciplin som finns i koncernen.

Människorna bakom resultaten

I grunden är det människorna som gör skillnad. Bra bolag lockar bra människor, och jag är mycket stolt över det engagemang jag ser hos våra cirka 4 500 medarbetare runt om i Europa. En återkommande kommentar från entreprenörer som anslutit sig till Asker är värdet av den kunskap som organisationen besitter och att kunna dela erfarenheter, utmaningar och idéer med andra ledare i samma situation.

Det, tillsammans med vår gemensamma kultur – att sätta kunden först, vilja göra saker lite bättre varje dag och ta ansvar för att bidra till bättre vård, ett mer hållbart samhälle och en rättvis värdekedja – är Askers kanske viktigaste tillgång.

Asker noterades på Stockholmsbörsen

I början av året noterades Asker på Nasdaq Stockholm – en intensiv men mycket givande process. Det har varit värdefullt att möta så många nya aktieägare som delar vår tro på det långsiktiga värdet i att Asker tar en ledande roll i konsolideringen av den europeiska medtech-marknaden – både för vården och som investering.

Att vara noterade har gett ringar på vattnet och satt oss än tydligare på kartan hos kunder, leverantörer, entreprenörer och talanger.

Fokus 2026: fortsatt värdeskapande tillväxt, framsteg för vårdsektorn och ett starkare Asker

När vi blickar framåt de kommande åren gör vi det med tillförsikt. Vi har starkt momentum i den operativa verksamheten, en robust pipeline av potentiella förvärv och en tydlig roll att spela i den europeiska medtech-marknadens fortsatta utveckling. Vår ambition är densamma som när Asker grundades: att göra det enklare och mer effektivt för vården att få tillgång till rätt produkter och tjänster, och att stödja omställningen till en mer hållbar hälso- och sjukvård.

Tillsammans med våra entreprenörer, medarbetare, kunder och partners fortsätter vi steg för steg att bygga ett starkare Asker – för patienterna, för vården och för samhället i stort.

Johan Falk
Vd Asker Healthcare Group

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde

Strategi för värdeskapande

Förvävsstrategi

Styrmodell

A Bigger Care

– Askers hållbarhetsstrategi

Marknad och trender

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

Så skapar Asker värde

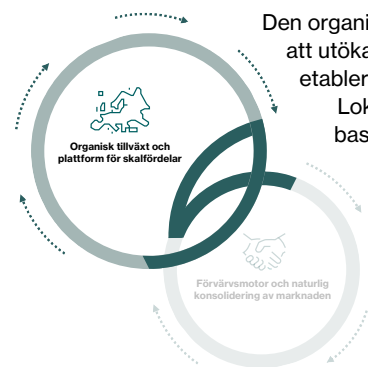
” Genom att kombinera kraften i entreprenörsdrivna välskötta lokala företag med styrkan och fördelarna av en stor företagsgrupp som ständigt växer med nya förvärv bygger vi en marknadsledande position och utvecklar europeisk hälso- och sjukvård.”



Kombinerar organisk och förvärvsdriven tillväxt för att driva förändring

Asker har som målsättning att vara den ledande företagsgruppen i Europa inom medicintekniska produkter och tjänster genom att utveckla och förvärva företag som tillsammans med vården och patienterna verkar för att förbättra allas hälsa. För att nå visionen arbetar Asker utifrån en tillväxtstrategi – ”twin engine” – som kombinerar organisk och förvärvsdriven tillväxt.

Första motorn – organisk tillväxt – drivs av lokala entreprenörer som får sina företag att växa



Den organiska tillväxten drivs av att företag i gruppen växer, både genom att utöka befintliga kontrakt och vinna nya affärer, samt genom att etablera sig inom nya produktområden och kundsegment.

Lokalt entreprenörskap spelar en central roll i Askers strategi, baserat på övertygelsen att de bästa affärsbesluten fattas nära kunderna och marknaden. Genom det lokala företagets djupa kunskap om sina produkter, kunder och marknader, i kombination med stöd och skalfördelar från gruppens samlade resurser, skapas förutsättningar för fortsatt tillväxt.

Asker bidrar med ett tydligt fokus på operativa förbättringar och ger företagen tillgång till en bredare produktportfölj och viktiga leverantörsrelationer. Det öppnar upp nya möjligheter till korsförsäljning inom nya marknader och nischer, samtidigt som företagen ges tillgång till gruppens gedigna erfarenhet och expertis inom centrala områden

som inköp, private label, kvalitet, supply chain, digital hälsovård och IT. Läs om Askers Centers of Excellence på sidan 15.

Härutöver uppmuntrar och stödjer Asker sina bolag att uppnå högre lönsamhet, kassagenerering och R/RK (justerad EBITA/rörelsekapital) genom utbildning, målstyrning och benchmarking vilket driver kontinuerliga förbättringar och stärkt finansiell kapacitet.



Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde

| Strategi för värdeskapande

Förvävsstrategi

Styrmodell

A Bigger Care

– Askers hållbarhetsstrategi

Marknad och trender

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

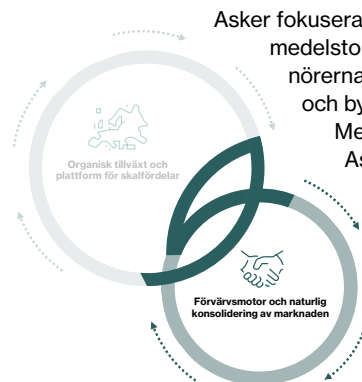
Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde
 - Strategi för värdeskapande
 - Förvävsstrategi
 - Styrmodell
 - A Bigger Care – Askers hållbarhetsstrategi
 - Marknad och trender
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Den andra motorn – förvärv – förstärker expansionstakten



Asker fokuserar också på strukturell tillväxt genom förvärv av små och medelstora företag. Även i förvärvsprocessen spelar de lokala entreprenörerna en nyckelroll när det gäller att identifiera förvärvskandidater och bygga relationer med deras ägare.

Medtechmarknaden i Europa är fragmenterad och den del som Asker fokuserar på består av tusentals bolag, de flesta ägarledda familjeföretag. Flera faktorer driver på en marknadskonsolidering då det finns tydliga fördelar för företag att vara större. Exempelvis ökade och mer komplexa rapporteringskrav drivet av regelförändringar (t. ex. Medical Device Regulation) och kundernas ökade krav på transparens kring leverantörskedjor, kundernas efterfrågan på ett bredare och mer värdeadderande produkt- och tjänsteutbud samt produktbolagens behov av partnerskap med helhetsleverantörer för att nå fler kundgrupper, exempelvis hemsjukvård.

Entreprenörerna uppskattar även Askers kultur, starka varumärke och nätverket av andra entreprenörer som de kan dela sina utmaningar med, samt att vara del av en stor koncern utan att ge avkall på sin operativa frihet och ansvar.

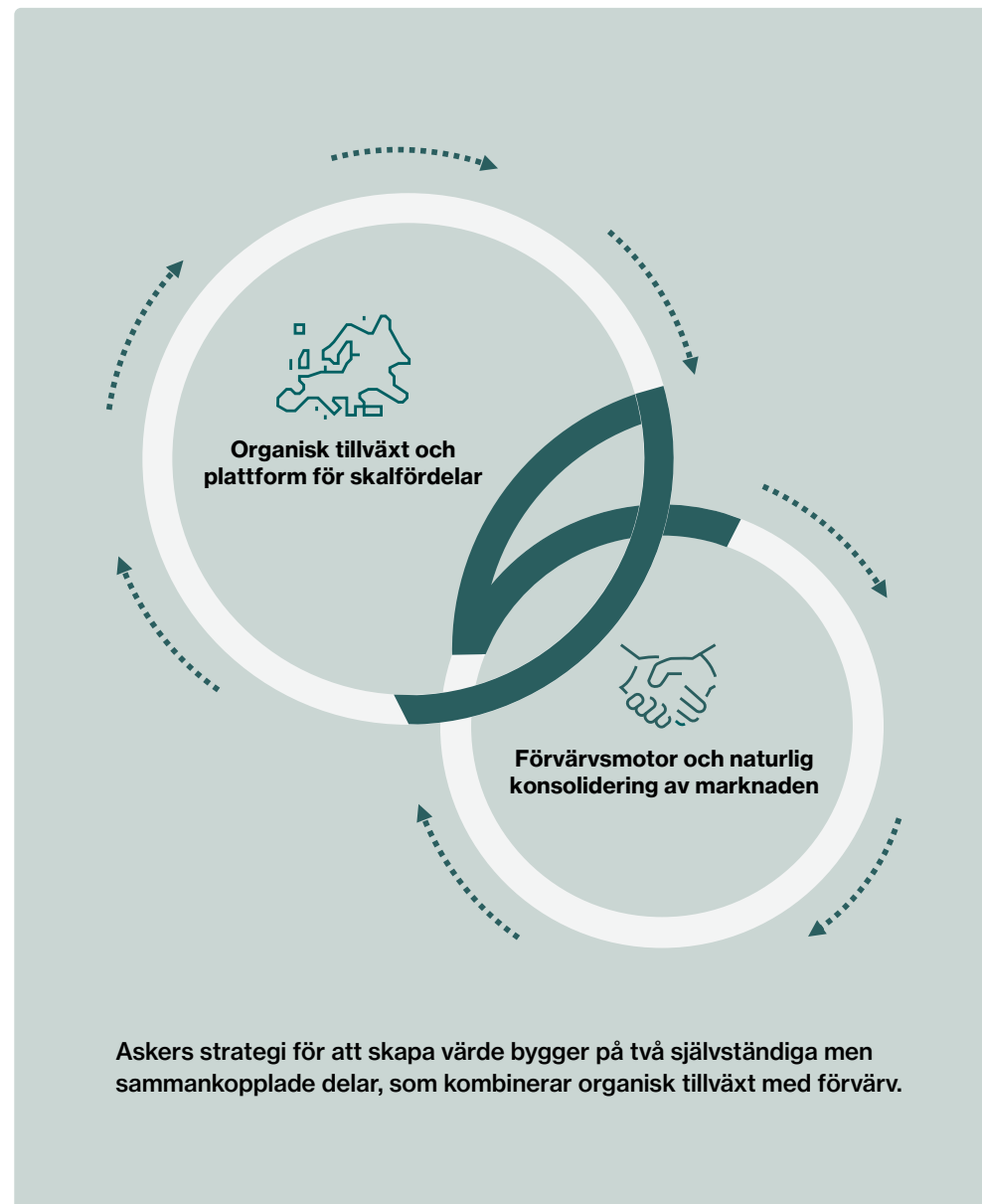
Med många mindre bolag verksamma på marknaden blir tillgången på intressanta tilläggsförvärv stor. Det är ofta attraktiva förvärvsmultiplar och lägre konkurrens om små företag samtidigt som det ger möjlighet till successiv tillväxt med relativt låg risk samt ger skalfördelar för koncernen. En strukturerad M&A-process, i kombination med ett brett nätverk och en djup förståelse för såväl hälso- och sjukvården som lokala marknadsförutsättningar, ger Asker en gynnsam position i den pågående marknadskonsolideringen. Asker har sedan 2019 välkomnat fler än 60 företag till gruppen. Förvärven har genomförts till en snittmultipel på 6–8 gånger EBITA.

Samverkan mellan de två motorerna skapar stark tillväxt

De två motorerna samverkar och förstärker varandra, vilket förbättrar Askers marknadsposition och förmåga att driva förändring. Den starkare positionen attraherar fler marknadsledande företag till gruppen och skapar skalfördelar som driver effektiva och värdeskapande lösningar.

Varje nytt företag stärker gruppens inköpskraft, geografiska räckvidd och kundrelationer, vilket i sin tur driver organisk tillväxt inom de befintliga lokala företagen. Genom ett bredare produkt- och tjänsteerbjudande blir Asker även en mer effektiv partner till vården och bidrar till att sänka kostnader, frigöra resurser och möjliggöra fler patientmöten och förbättrad vårdkvalitet.

Samverkan mellan förvärv och organisk tillväxt förbättrar också förmågan att identifiera nya förvärvsmöjligheter. Asker kan, tack vare sin kapitaleffektiva och kassagenererande verksamhet, genomföra förvärv med bibehållen låg skuldsättning, vilket skapar en hållbar cykel av tillväxt och värdeskapande som gynnar hela koncernen.



Askers strategi för att skapa värde bygger på två självständiga men sammankopplade delar, som kombinerar organisk tillväxt med förvärv.

Samarbeten över gränser gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

En del i att driva organisk tillväxt handlar om att hitta samarbetsmöjligheter inom koncernen och uppnå skalfördelar tillsammans. Nederländska Vegro är ett av bolagen som under sina första år med Asker inte bara hittat kunskapsutbyte och gemenskap i systerbolagen, utan också använt koncernen för att utöka sitt produktutbud och förbättra sin organiska tillväxt.



Vegro säljer och hyr ut rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning till privatpersoner, äldreboenden och hemtjänstleverantörer i hela Nederländerna. De har ett stort logistiknätverk, inklusive fysiska servicecenter kallade 'zorgwinkels' för att distribuera de hjälpmedel som många patienter behöver i sin vardag. Det familjeägda bolaget förvärvades av Asker 2024 och har sedan dess ökat både omsättning och marginal.

En av anledningarna till de operativa förbättringarna är samarbetet med systerbolagen inom rörelsehjälpmedel.

”När vi blev en del av Asker var det första vi gjorde att försöka lära oss av andra bolag i koncernen. Sedan startade vi de initiativ som vi såg kunde skapa mest värde för oss”, säger Adri-Jo Dielissen, chef för Vegros direkt till patient-verksamhet.

Bättre produktutbud gynnar både kunder och försäljning

Ett lyckat exempel är samarbetet med det danska systerbolaget Mobicex som bland annat säljer rollatorer i eget varumärke.

”Vi säljer ungefär 20 000 rollatorer om året men saknade mellanprisklassen i vårt kunderbudande. Mobicex hade produkterna som vi saknade. Samarbetet blev en vinst för alla. Kunderna fick fler produkter i olika prisklasser att välja på, vi ökade vår försäljning och Mobicex tog sig in på en ny marknad”, säger Adri-Jo.

På liknande sätt har Vegros nätverk av servicecenter möjliggjort för systerbolaget Bbrain, som säljer tekniska lösningar som underlättar för personer som lever med demenssjukdomar att leva mer självständigt, att nå ut till sin målgrupp och visa upp sina produkter i fysiska butiker.

”Vi hade inte så många produkter för patienter med demens, så Bbrains produkter var ett bra komplement till vårt sortiment. Och för Bbrain innebär våra servicecenter möjlighet för kunderna att känna och klämma på produkten i närvaro av kunnig personal. För Bbrain är det inte bara en ny försäljningskanal utan också ett sätt att få direkt feedback på sina produkter från våra säljare och kunder”, berättar Adri-Jo.

Starkare erbjudande tillsammans

Det är inte bara servicecentren som skapar möjlighet för samarbete och merförsäljning. För äldreboenden och hemtjänsten samarbetar Vegro också med flera systerbolag.

”Det första stora samarbetet för oss inleddes med Medireva Revalidatie, som också levererar och hyr ut hjälpmedel. Vi kompletterar varandra otroligt bra, inte bara sett till vår geografiska närvaro utan också när det kommer till vilka tjänster vi är bäst på att leverera. Numera deltar vi i upphandlingar tillsammans för att vårt gemensamma erbjudande blir så starkt”, säger Danny Schipper, chef för Vegros verksamhet mot företagskunder.

När QRS, ett av koncernens bolag som tillhandahåller medicinteknisk utrustning och förbrukningsmaterial, hade en viktig kund som plötsligt ville köpa rullstolar, duschstolar och madrasser – produkter de inte hade i sitt sortiment – bad de Vegro om hjälp.

”Vi hade produkterna deras kund efterfrågade och tillsammans kunde vi uppfylla kundens önskemål med kort varsel. Idag samarbetar vi regelbundet, bland annat kring logistik och inköp”, säger Danny.

Möjligheter som sträcker sig över nationsgränser

”Det finns så många bra samarbetsmöjligheter inom koncernen och det vi har gjort hittills är bara början”, säger Danny.

”Möjligheterna sträcker sig utanför vårt affärsområde och det jag verkligen uppskattar är Askers gemensamma fokus på att förbättra vårdresultat. Jag lär mig nya saker av våra systerbolag varje vecka och vi jobbar alltid mot att förbättra hälso- och sjukvården”, avslutar Adri-Jo.

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde

Strategi för värdeskapande

Förvärvsstrategi

Styrmodell

A Bigger Care

– Askers hållbarhetsstrategi

Marknad och trender

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse +

inklusive hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Förvärvar marknadsledande företag

Asker fokuserar på att förvärva små och medelstora kvalitetsbolag i Europa som kompletterar den befintliga verksamheten och närvaron. Med en robust och lång pipeline av förvärvskandidater, ett vid var tid par hundra pågående dialoger med entreprenörer, och utifrån strikta utvärderingskriterier förvärvar Asker 10-20 bolag per år.



Vad är ett plattformsförvärv?

Asker gör huvudsakligen tre olika sorters förvärv: **plattformsförvärv, tilläggsförvärv av nya fristående företag eller tilläggsförvärv som ska integreras i ett befintligt bolag** omgående eller i ett senare skede.

Plattformsförvärv är vanligen ett något större förvärv och ett sätt för Asker att etablera sig i ett nytt land eller segment. Det är ett bolag som betraktas som lokal ledare inom sitt segment eller land. De är mogna verksamheter med god lönsamhet och organisk tillväxt ledda av en erfaren ledningsgrupp med kapacitet att göra egna tilläggsförvärv.

Ett exempel är HSL Group som förvärvades i februari 2025. HSL Group är en ledande distributör och tjänsteleverantör specialiserad på medicinteknisk utrustning och tillhörande förbrukningsmaterial, underhållstjänster och reparationer till sjukhus i Irland och Storbritannien. Bolaget grundades för drygt 60 år sedan och är numera en av de största privatägda leverantörerna av medicinteknisk utrustning och tjänster i regionen.

HSL Group hade genomfört sju egna förvärv och var redo att ta nästa steg i sin tillväxtresa tillsammans med Asker. Redan under sitt första år i koncernen har HSL Group genomfört två tilläggsförvärv, Health Net Connections och Novus Med.

Under 2025 genomförde Asker ytterligare två plattformsförvärv, Scan Modul med bas i Nederländerna och Finmed Group i Frankrike.



Möt Lovisa Hedin, Head of M&A

Lovisa tillträdde som Head of M&A den 1 april 2026 och har under de senaste fyra åren varit med och byggt upp Askers M&A-process tillsammans med övriga M&A-teamet. Lovisa har under sina många år inom M&A genomfört ett 40-tal förvärv.

Berätta kort, vad är viktigast för att lyckas med ett förvärv?

Det är viktigt att våga prioritera rätt affärer framför enkla affärer. Rätt affärer är när transaktionsrationalen är tydlig, verksamheten har ett starkt ledarskap och vi skapar verkligt värde för slutkunden.

Vad letar ni efter när ni träffar nya bolag?

Det är många faktorer som spelar in men jag vill särskilt lyfta fem viktiga kriterier vi alltid vill se:

- 1. Företagskultur, ledarskap och anseende**
Vi söker erfarna ledare och bolag som har gott anseende i branschen, delar våra värderingar och bryr sig om sina kunder.
- 2. Stark position i rätt nisch**
Bolaget ska ha en stark position i attraktiva segment som växer och passar in i lokala operationella och strategiska prioriteringar.
- 3. Attraktiv finansiell profil**
En historik av att leverera stabil organisk tillväxt, en EBITA-marginal >10 procent eller en tydlig väg dit, samt ett starkt kassaflöde.
- 4. Regelefterlevnad och integritet**
Hög affäretik och regelefterlevnad är viktigt, inklusive fokus på hållbarhet.
- 5. Låga risker och stabil verksamhet**
Vi gillar beprövade affärsmodeller med återkommande affärer där bolagen äger kundrelationen. Vi vill också se förmågan att behålla och utveckla leverantörs- och kundrelationer över lång tid.



Lovisa Hedin, Head of M&A

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde

Strategi för värdeskapande

Förvärvsstrategi

Styrmodell

A Bigger Care
– Askers hållbarhetsstrategi

Marknad och trender

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde
 - Strategi för värdeskapande
 - Förvärvsstrategi**
 - Styrmodell
 - A Bigger Care
 - Askers hållbarhetsstrategi
 - Marknad och trender
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
 Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
 Digitalt lyft i vården
 Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
 Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Robust pipeline byggs lokalt

Askers decentraliserade modell återspeglas även i förvärvsprocessen, vilket innebär att samtliga landschefer är ansvariga för att identifiera och genomföra förvärv, med stöd av Askers centrala förvärvsteam. I takt med att Asker genomför fler förvärv, växer listan av potentiella kandidater genom de lokala entreprenörernas nätverk, vilket skapar en robust pipeline som möjliggör en selektiv och disciplinerad förvärvsagenda. Det är de lokala teamen som bäst kan sina marknader och därmed också kan säkerställa att de bästa bolagen kontaktas och väljs. De lokala prioriteringarna är avgörande för att skapa förutsättningar för en framgångsrik onboarding eller integrering och därmed långsiktigt värdeskapande.

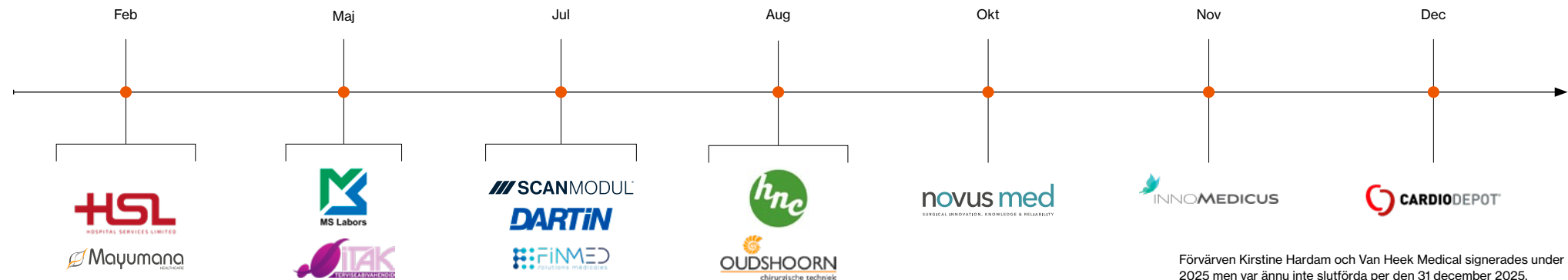
10-20 förvärv per år

Strukturerad onboarding-process

Beroende på det förvärvade företagets storlek, marknadsposition, karaktär och överlappning med Askers befintliga verksamhet på marknaden, kan företaget antingen fortsätta som ett fristående företag inom gruppen under sitt befintliga varumärke, eller integreras i det förvärvande dotterbolaget.

Efter förvärvet introduceras det nya företagets ledningsgrupp till Asker och en plan tas fram för att säkerställa att de gemensamma kraven i Asker Management Standard uppfylls. Läs mer om Askers ramverk för decentraliserad bolagsstyrning på sidan 15.

14 förvärv signerades under 2025



Förvärven Kirstine Hardam och Van Heek Medical signerades under 2025 men var ännu inte slutförda per den 31 december 2025.

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde

Strategi för värdeskapande

Förvärvsstrategi

Styrmodell

A Bigger Care

– Askers hållbarhetsstrategi

Marknad och trender

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

 Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

 Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

 Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

 Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

”Stora nog att göra skillnad, små nog att bry oss om.”

När det var dags att välja ny ägare till Aspironix sökte grundaren Jiří Pavlíček en långsiktig partner som delade hans värderingar kring kundfokus, entreprenörskap och ett djupgående ansvarstagande – och fann detta i Asker.



Jiří Pavlíček, Aspironix grundare och Managing Director, uppskattar möjligheterna med att vara en del av en större koncern med tydliga värderingar och långsiktigt fokus.

Aspironix, med verksamhet i Tjeckien, Polen och Slovakien, utmärker sig genom sitt innovativa arbetssätt och sin expertis inom sårvård, kirurgi, kardiologi, onkologi och digital hälsa.

För grundaren Jiří Pavlíček handlar utveckling och framsteg om mer än nya produkter och teknik – det handlar om att hitta nya, praktiska sätt att förbättra vårdresultat för patienter och

stötta vårdpersonal i deras dagliga arbete.

”Innovation inom medtech handlar om att lösa verkliga utmaningar för patienter och vårdpersonal, göra vården säkrare, mer effektiv och mer tillgänglig”, säger Jiří. ”Det är det som motiverar oss varje dag.”

Denna innovationskraft är en del av företagets DNA. ”På Aspironix strävar vi efter mer, vi levererar mer, och i slutändan är vårt uppdrag att hjälpa. Det är inte bara ord, det syns i vårt dagliga arbete”, säger Jiří.

Att hitta rätt partner

När det blev dags att fundera på Aspironix framtid var Jiří tydlig med vad han sökte.

”Jag letade efter en ägare som delade våra värderingar: långsiktighet, kundfokus, entreprenörskap, lyhördhet och ett

bredare ansvar än bara siffror”, minns han. ”Vi träffade många aktörer, inklusive riskkapital- och private equity-investerare, men deras fokus låg mer på att bygga upp och sedan sälja vidare bolag. Det var inte rätt för oss. Vi ville ha hållbarhet, och vi kände ett ansvar för våra medarbetare och våra kunder.”

Asker stack ut genom sina värderingar och sin tydliga vision. ”Efter ett och ett halvt år kan jag säga att de verkligen har levt upp till våra förväntningar”, säger Jiří.

Obegränsade möjligheter

Att bli en del av Asker gav omedelbara fördelar. ”Efter vår första ledarskapskonferens inom Asker var ordet på allas läppar ’möjligheter’”, minns Jiří. ”Den bredd som Asker tillför är fantastisk, men lika viktigt är förstärkningen av värderingar. Det finns ingen hård styrning, utan snarare en djupgående påverkan på hur vi arbetar och samarbetar.”

Genom att bli en del av Asker har Aspironix fått möjlighet att accelerera sin tillväxt. ”Vi började tidigt utbyta idéer och kunskap med team runt om i koncernen och bredda vårt erbjudande. Under året har vi också hållit en workshop för experter inom gruppen för att samarbeta kring innovativa lösningar inom patientövervakning på distans. Vi har bara skrapat på ytan, och möjligheterna är obegränsade”, säger Jiří.

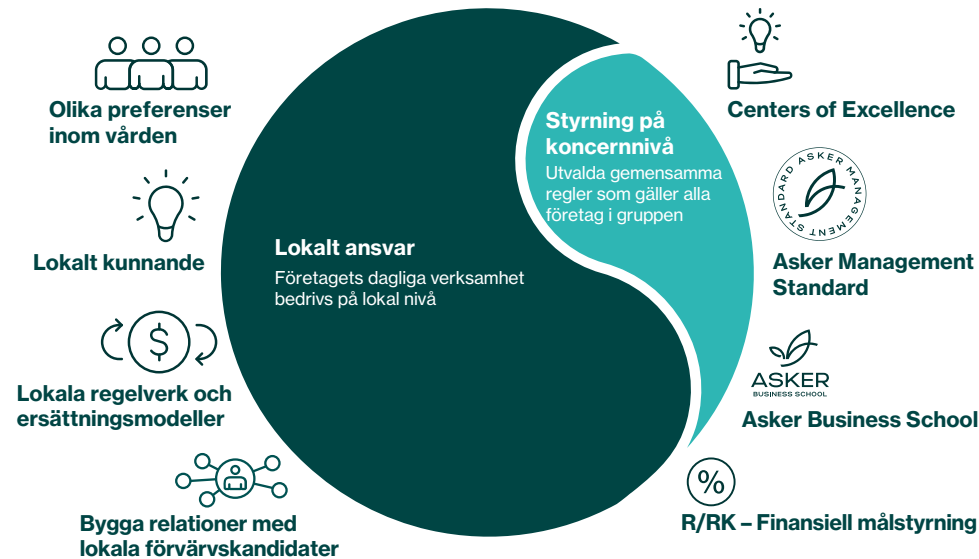
Framtiden: Stora nog att göra skillnad, små nog att bry oss om

När Aspironix blickar framåt är Jiří vision tydlig: ”Min förhoppning för företaget är att vi behåller perspektivet att vara stora nog att göra skillnad, men små nog att fortsätta bry oss om. Jag vill inte att vi blir en avpersonifierad storbolagsstruktur. Asker gör det här väldigt bra – företagen uppmuntras att förbli entreprenöriella och arbeta nära sina marknader, samtidigt som de drar nytta av styrkan i koncernen.”

Han fortsätter: ”Det handlar om att hitta rätt balans – att röra sig tillräckligt snabbt för att driva innovation, men alltid tillräckligt djupt för att bevara vår mänsklighet och ödmjukhet. Det är så vi levererar Health in progress.”

En decentraliserad styrmodell med delade värderingar

Den europeiska hälso- och sjukvårdsmarknaden skiljer sig åt mellan länder, bland annat genom olika ersättnings- och upphandlingsmodeller. För att möta dessa lokala förutsättningar och samtidigt säkerställa stabilitet och skalbarhet har Asker utvecklat en styrmodell som kombinerar lokalt ansvar och självständighet med koncerngemensamma riktlinjer och regler. Dessa är sammanställda i Asker Management Standard som ger företagen centralt strategiskt stöd och tydlig struktur. Asker Business School erbjuder utbildningar om ramverket och främjar aktiv kunskapsdelning mellan företagen. I Centers of Excellence delas erfarenheter och insikter för att optimera skalfördelar och tillväxt. Alla företag i gruppen följs upp med nyckeltalet R/RK (rörelseresultat/rörelsekapital) som finansiell målstyrning.



Centers of Excellence
För att dra nytta av Askers samlade kunskap och inköpskraft finns Centers of Excellence, som leder utvalda koncernövergripande projekt för att hitta gemensamma lösningar som främjar ökad effektivitet och lönsamhet, till exempel:

- Inköp – koordinerar inköp, utvinner synergier och stödjer lokala inköpsorganisationer.
- Supply Chain – effektiva lösningar för automation, logistik och lagerhantering.
- IT – rekommenderade system för drift, säkerhet och digitalisering.
- Private Label – kunskap om egna varumärken, Medical Device Regulation och kvalitet.

Asker Management Standard
Den entreprenöriella drivkraften och lokalt beslutsfattande är avgörande framgångsfaktorer för Asker. Därför har det lokala företaget huvudansvaret för verksamheten. Samtidigt säkerställs gemensamma värderingar och att alla företag i gruppen uppfyller vissa minimikrav genom det gemensamma ramverket Asker Management Standard. Det innehåller krav, policyer och processer för områden som finansiell rapportering och kontroll, riskhantering, HR och säkerhet och hälsa, IT-säkerhet, juridik, kommunikation, miljö och affärsetik. Uppföljning och kontroll sker centralt. Läs mer i avsnittet Bolagsstyrning på sidorna 38–47.

Asker Business School
Asker Business School är den koncerngemensamma akademi som finns både online och fysiskt. Syftet med Asker Business School är att bygga entreprenörskultur och främja kunskapsdelning. Det är ett forum där entreprenörer möts, lär känna varandra, utbyter erfarenheter och skapar affärsmöjligheter för att utveckla Asker. Utbildningar finns bland annat inom Askers strategi, finans och ekonomi, företagsförvärv, hållbarhet, kvalitet, IT och affärsetik, med digitala kurser för alla medarbetare inom gruppen. Detta underlättar för företagen att dra nytta av varandras erfarenheter och stärka sin konkurrenskraft.

R/RK
Nyckeltalet R/RK (rörelseresultat/rörelsekapital) används som finansiell målstyrning för alla företag i gruppen och är även grund för respektive företags operativa prioriteringar. Företag som når över målet på mer än 50 procent R/RK får generellt mer frihet och fokuserar på ytterligare tillväxt, att stärka sin redan framgångsrika verksamhet och att växa genom förvärv. De som ännu inte når gruppens mål koncentrerar sig istället på att identifiera och bygga vidare på sina styrkor och därigenom öka lönsamheten. En plan, som främst fokuserar på lönsamhetsförbättringar, upprättas för att uppnå R/RK över 50 procent.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde
 - Strategi för värdeskapande
 - Förvärvsstrategi
 - Styrmodell
 - A Bigger Care
 - Askers hållbarhetsstrategi
 - Marknad och trender
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

A Bigger Care – Askers hållbarhetsstrategi

”A Bigger Care” är Askers hållbarhetsstrategi och innebär att ta ansvar bortom den egna direkta påverkan. I samarbete med leverantörer, logistikpartners och kunder driver Asker utveckling för att skapa en mer rättvis och hållbar värdekedja – från att produkten produceras till att den används.

”A Bigger Care” är en del av Askers övergripande strategi och bolagets ambition att leverera produkter och tjänster som inte bara förbättrar vården, utan också minskar totalkostnaden och miljöpåverkan.

Askers hållbarhetsarbete fokuserar på tre områden – ”Healthy Communities”, ”Healthy Planet” och ”Healthy People” – som är integrerade i koncernens verksamhet och har sin grund i Askers dubbla väsentlighetsbedömning och löpande intressentdialoger.



Healthy Communities

Asker ska bidra med förbättrade vårdresultat och en sänkt totalkostnad. Det handlar till exempel om att hjälpa kunderna att välja den bästa produkten för deras behov till en lägre totalkostnad, om digitala lösningar som effektiviserar, att öka andelen försäljning inom systemförsäljning, fjärdepartislogistik och direkt-till-patient, affärsmodeller som ofta minskar den totala vårdkostnaden och förbättrar patientutfallen. Det handlar också om att tillhandahålla produkter och tjänster av hög kvalitet, i enlighet med MDR- och IVDR-förordningarna.



Healthy Planet

Asker ska minska utsläppen i scope 1, 2 och 3 och samarbeta med leverantörer och kunder för att erbjuda mer resurs- och klimateffektiva produkter och tjänster.

Det görs bland annat genom att utveckla produkter och tjänster med minskad miljöpåverkan. Andra exempel kan vara att samarbeta med leverantörer för att påverka dem att minska miljöpåverkan från produkter eller investera i energieffektiviseringsprojekt i den egna verksamheten och transportalternativ med låga koldioxidutsläpp.



Healthy People

Asker ska vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda produkter och tjänster från en rättvis och hållbar värdekedja. Det omfattar bland annat arbetsmiljöarbete, tillgång till utvecklingsmöjligheter för medarbetare och att bygga nätverk mellan företagen inom koncernen. Andra exempel är genomförandet av regelbundna leverantörsgranskningar och aktivt arbete mot korruption och mutor genom interna riktlinjer och utbildning.



Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde

Strategi för värdeskapande

Förvärvsstrategi

Styrmodell

A Bigger Care
– Askers hållbarhetsstrategi

Marknad och trender

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde

Strategi för värdeskapande

Förvärvsstrategi

Styrmodell

A Bigger Care
– Askers hållbarhetsstrategi

Marknad och trender

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Fokus på områden där Asker kan göra skillnad

För att identifiera de områden där Asker kan göra störst skillnad respektive hitta de områden som påverkar Asker mest har en dubbel väsentlighetsbedömning genomförts.

Bedömningen har gjorts dels utifrån hur Askers verksamhet påverkar människor, samhälle och miljö, dels från hur hållbarhetsfrågor påverkar Asker finansiellt. Det är dessa områden Askers hållbarhetsarbete är uppbyggt kring, med tydliga målsättningar samt förbättringsplaner.

Hållbarhetsinitiativ som skapar tillväxtmöjligheter

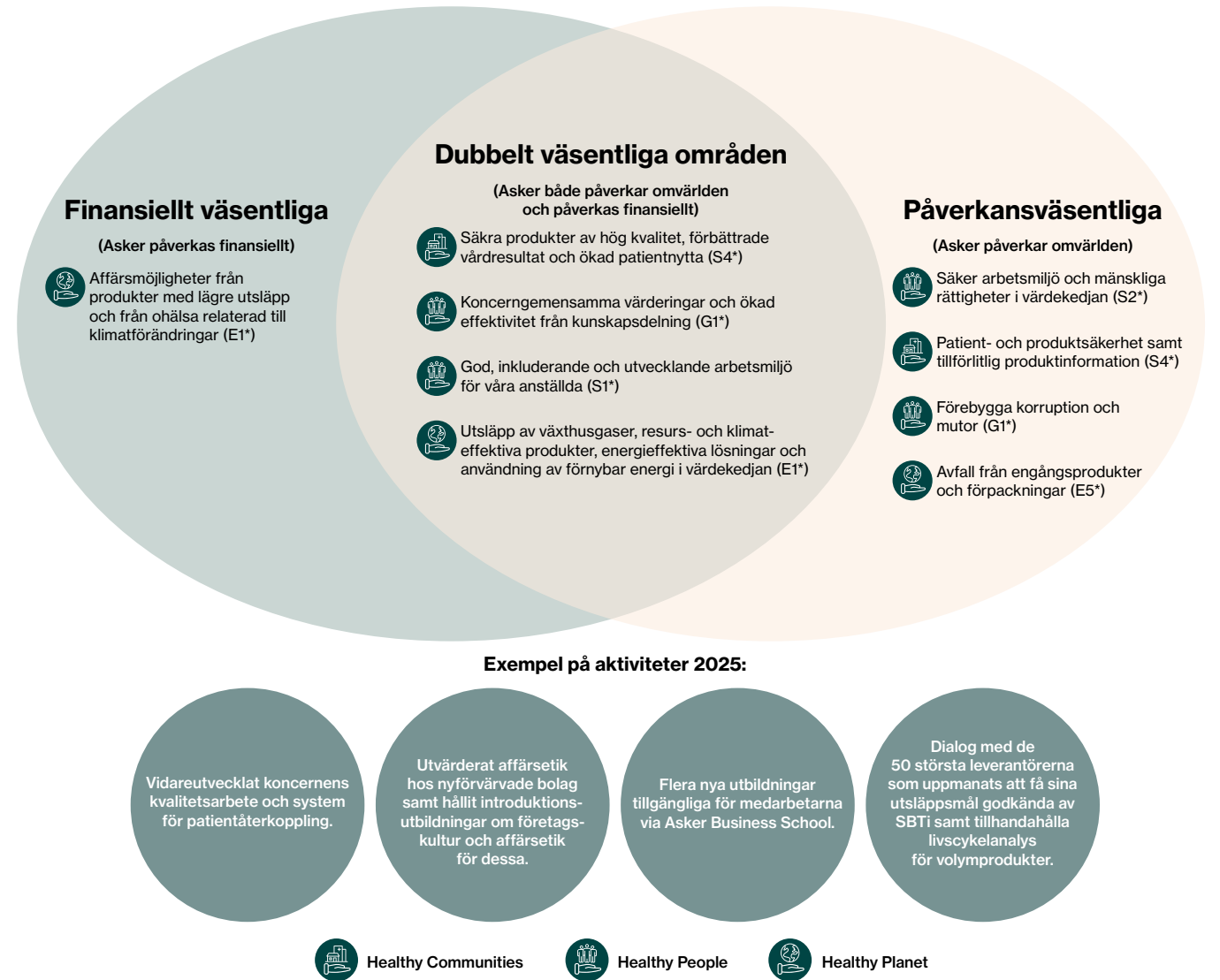
Askers dubbla väsentlighetsbedömning pekar också ut potentiella hållbarhetsrisker och möjligheter till tillväxt. En sådan möjlighet som identifierats är ökade intäkter från produkter med lågt klimatavtryck, drivet av kundernas växande efterfrågan på mer hållbara alternativ.

Andra exempel är effektivitetsvinster från kunskapsdelning inom koncernen och minskad personalomsättning genom att aktivt arbeta med företagskultur och kompetensutveckling som gör att medarbetarna trivs i koncernen.

Modellen till höger visar en förenklad version av Askers dubbla väsentlighetsbedömning och kopplingen till Askers fokusområden inom hållbarhet. Den fullständiga dubbla väsentlighetsbedömningen finns på sidan 60-61.

Tydliga målsättningar driver hållbarhetsarbetet framåt

Ett sätt som Asker driver koncernens hållbarhetsarbete framåt är genom tydliga mål. Det hjälper organisationen att prioritera och följa upp. De lokala bolagen driver sina egna hållbarhetsagendor i linje med koncernens övergripande mål. På nästa sida finns ett antal konkreta exempel från bolagens hållbarhetsarbete. Läs mer om Askers hållbarhetsmål på sidan 79.



*Den kategori av EU:s standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS) som exemplet hör till. Läs mer på sidan 84.

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde

Strategi för värdeskapande

Förvävsstrategi

Styrmodell

A Bigger Care
– Askers hållbarhetsstrategi

Marknad och trender

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden



Cirkulära affärsmodeller med god lönsamhet och lägre miljöpåverkan

Affärsmodeller för cirkulär ekonomi och effektiv resursanvändning finns i allt fler av Askers lokala bolag. Bolagen utvärderar kontinuerligt sina produktportföljer och sitt tjänsteutbud för att säkerställa att de möter kundernas behov av nya, mer effektiva lösningar men också för att identifiera möjligheter att ersätta engångsprodukter med återanvändbara alternativ där så är möjligt. Exempel på cirkulära affärsmodeller i koncernen är uthyrning och reparation av medicinska hjälpmedel som Vegro i Nederländerna gör. En annan affärsmodell är reparationer och service som kan förlänga livslängden av medicinteknisk utrustning vilket både CRS medical i Tyskland och Hugo Technology i Storbritannien gör. Dessa cirkulära affärsmodeller minskar inte bara miljöpåverkan utan har också god lönsamhet. Med hjälp av livscykelanalyser kan Asker mäta och utvärdera effekten av dessa arbetssätt. Det finns flera ytterligare pågående initiativ som syftar till att öka andelen återanvändbara produkter inom exempelvis operationssalar samt hjälpmedel för rörlighet.

Nöjdare patienter och lägre totalkostnad med digitala lösningar

Digitala lösningar är ett av många sätt som Askers lokala bolag bidrar till att förbättra vårdresultat och sänka totalkostnaden för hälso- och sjukvården. Nederländska QRS är ett av bolagen som med bland annat digital lagerhantering hjälper sjukhus och kliniker att förbättra effektivitet, kvalitet och undvika onödiga inköp. Deras track and trace-system för att spåra medicintekniska produkter i realtid minskar söktiden, förhindrar onödiga inköp eller hyravgifter och ökar tillgängligheten av produkter. Sammantaget förbättras kundservicen och den totala vårdkostnaden minskar. I Norden bidrar Ascan på liknande sätt med sitt automatiserade lagerhanteringssystem. Materialhanteringen anpassas efter kundens sortiment och arbetsflöden så att rätt varor levereras vid rätt tidpunkt. Vårdpersonalen sparar då tid och kan fokusera på patientmötet.

Nederländska Bbrain och svenska Funktionsverket är två lokala bolag som säljer olika tekniska lösningar för att underlätta vardagen för människor med kognitiva utmaningar. Läs fler exempel på hur digitala lösningar kan underlätta för vårdgivare och patienter på sidan 25 och 31.



ISO-certifieringen väckte engagemang och gav konkreta resultat

Som en del i koncernens kvalitets- och hållbarhetsarbete stödjer Asker bolagen att ISO-certifiera sina verksamheter. Ett av bolagen som nyligen tagit steget är Gribi i Schweiz som implementerade ISO 14001, en internationell standard för miljöarbete. Under certifieringsprocessen har bolaget både granskat befintliga verksamheter men också identifierat och implementerat nya initiativ som gör hållbarhet till en del av den dagliga verksamheten. Bland annat har bolaget över-

gått till 100 procent förnybar elförsörjning, påbörjat övergången av sin fordonsflotta till elfordon och lanserat ett pilotprojekt för avfallsseparation i lagret för att förbättra återvinningsgraden. Arbetet med ISO-certifieringen har inte bara resulterat i ökad energieffektivitet och kostnadsbesparingar utan har också väckt ett nytt gemensamt engagemang för miljö och klimat bland medarbetarna. Under 2025 certifierades Onemed Norge enligt ISO 14001.

Rätt handske på rätt plats ger minskat avfall

Evercare Medical är ett av koncernens bolag som aktivt arbetar med produktinnovation för att öka cirkulariteten och minska avfall. Utöver att sälja egna produkter med lägre klimatavtryck under varumärket Embra har bolaget utvecklat The Glove Guide. Ett verktyg utformat för att hjälpa vårdpersonal att fatta informerade beslut om handskanvändning, med särskilt fokus på att minska onödig förbrukning av nitrilhandskar som är en av de största källorna till avfall inom vården. Genom att vägleda användare till att välja rätt handske för varje tillfälle och främja mer miljövänliga alternativ där det är lämpligt, bidrar The Glove Guide till både miljömässiga och ekonomiska besparingar för vården. Initiativet minskar inte bara mängden engångshandskar av nitril utan ökar också medvetenheten om hållbara arbetssätt i kliniska miljöer. Genom att dela med sig av sin expertis inom handskar och handskanvändning hjälper Evercare Medical till att både driva beteendeförändring och stödja övergången till en mer resurseffektiv vårdsektor.



Fem trender som påverkar den europeiska medtech-marknaden

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde

Strategi för värdeskapande

Förvävsstrategi

Styrmodell

A Bigger Care

– Askers hållbarhetsstrategi

| Marknad och trender

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse +

inklusive hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

1.

En växande åldrande befolkning

Invånare i Europa som är 74 år och äldre förväntas öka med ungefär nio procentenheter mellan 2023 och 2027, medan den totala befolkningstillväxten beräknas stagnera. Det demografiska skiftet medför ett växande behov av hälso- och sjukvård. Eftersom längre livslängd ofta leder till fler komplexa och behandlingsintensiva tillstånd och vårdbehov, förväntas behovet av medicintekniska produkter och tjänster som förbättrar hälsa och livskvalitet för äldre öka.

4.

Större andel vård i hemmen

Sjukhusplatser är kostsamma, varför sjukvården av äldre och kroniskt sjuka allt mer flyttas från sjukhusen till äldreboenden och hemmen. Hemsjukvård syftar samtidigt till att förbättra patienters livskvalitet. I hemsjukvård är behandlingarna individanpassade och ställer krav på smarta hjälpmedel som underlättar livet hemma. Det ökar behovet av lösningsleverantörer med lokal närvaro, som även kan utbilda och tillhandahålla tjänster såsom underhåll av hemsjukvårdsutrustning.

2.

Fler som lever med kronisk sjukdom

Ökningen av allvarliga sjukdomar och medicinska tillstånd är en ständigt växande utmaning för hälso- och sjukvården runt om i Europa, eftersom det leder till ökad påfrestning på sjukvårdssystem och högre kostnader för sjukvården. Cancer och diabetes är exempel på allvarliga sjukdomar som förväntas fortsätta öka.



3.

Fokus på effektivitetsskapande lösningar

Det finns en stor potential att minska totalkostnaderna för vården genom att implementera värdeskapande tjänster, såsom digitala lösningar. Genom att automatisera diagnostik, rutinkontroller och administrativa uppgifter kan resurser omfördelas och vårdpersonal ägna mer tid åt patienter. Digitala lösningar inom hälsa, fjärrövervakning och plattformar för patienthantering underlättar vård i patientens hem, vilket minskar belastningen på sjukhusen. Andra lösningar inkluderar övergång till systemförsäljning vid upphandlingar, där inköp av enskilda produkter ersätts med paketerade lösningar för förbättrad effektivitet och kostnadskontroll.

5.

Högre krav på kvalitet i värdekedjan

Det har blivit allt viktigare för leverantörer av medicintekniska produkter och tjänster att uppfylla strikta regulatoriska krav (MDR, IVDR, m.fl.) och hållbarhetskriterier såsom minskad miljöpåverkan och kontroll av arbetsvillkor i värdekedjan. Aktörer som uppfyller höga krav bidrar till att stärka vårdgivarnas möjlighet att upprätta åtaganden om hållbar, etisk och patientfokuserad vård och därmed en mer hållbar hälso- och sjukvård.

Värdeskapande tjänster är avgörande för att möta framtida vårdbehov

De europeiska hälso- och sjukvårdssystemen genomgår stora förändringar för att möta kommande vårdbehov. Asker vill vara en drivkraft och pålitlig partner till hälso- och sjukvården på denna förändringsresa. För att verkligen göra skillnad och bidra till att lösa samhällsutmaningar krävs mer än att leverera bra produkter. Asker erbjuder därför allt fler värdeskapande tjänster till nytta för såväl produktbolag som kunder.



Exempel på tjänster till produktbolag

Sjukvårdssystemen i Europa skiljer sig mellan länder, regioner och för olika typer av vårdgivare.

Asker kan med sin geografiska spännvidd och djupa kunskap om de lokala förutsättningarna erbjuda produktbolag, ofta stora globala bolag, flera fördelar. Inte minst värdefull marknadsinsikt, enkel tillgång till komplexa marknader, lokal närvaro och förenklad distribution inom Europa.

På så sätt får de tillgång till en större marknad och kan nå fler kundgrupper på ett mer effektivt sätt än att gå direkt till varje enskild kund.

Exempel på tjänster till kunder

Det finns tiotusentals olika medtech-produkter och tusentals produktbolag, med nya som ständigt tillkommer. Ett brett urval är nödvändigt för att möta olika vårdbehov, men det skapar också utmaningar för vården att hitta de bästa alternativen.

Asker underlättar för hälso- och sjukvården genom att hjälpa till att välja de produkter som är bäst anpassade till varje vård-situation, med hänsyn till både kostnad och kvalitet – oberoende av produktbolag.

Asker erbjuder en helhetslösning där vårdgivare får en enda leverantör, vilket effektiviserar hela värdekedjan. Tjänsten säkerställer också att produkterna tillverkas under rättvisa förhållanden och att de byts ut när nya bättre alternativ finns tillgängliga – vare sig det handlar om lägre klimatavtryck eller förbättrad funktionalitet.

Asker tillhandahåller även högkvalitativ rådgivning och stöd i hur produkterna bäst används, underhålls, repareras och återvinns, vilket bidrar till en mer hållbar och effektiv värdekedja.

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde

Strategi för värdeskapande

Förvärvsstrategi

Styrmodell

A Bigger Care

– Askers hållbarhetsstrategi

Marknad och trender

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	
Översikt	
North	
West	
Central	
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

Askers affärsområden

”2025 var ett år av fortsatt god resultattillväxt drivet av både hög aktivitet på förvärvssidan och kontinuerliga förbättringar i verksamheten. Våra bolag har fortsatt att ha fullt fokus på sitt viktiga uppdrag – att leverera högkvalitativa produkter och tjänster till hälso- och sjukvården.”

Askers affärsområden – en översikt

Asker Healthcare Group har sitt fokus i norra, västra och centrala Europa och finns idag i 19 länder och har även en kvalitets- och granskningsavdelning i Asien. Verksamheten drivs i tre affärsområden indelade per geografisk marknad och utgörs av North, West och Central.

Affärsområde North består av Sverige, Norge, Finland, Estland, Lettland och Litauen.

Affärsområde West består av Nederländerna, Belgien, Luxemburg, Storbritannien, Irland och Danmark.

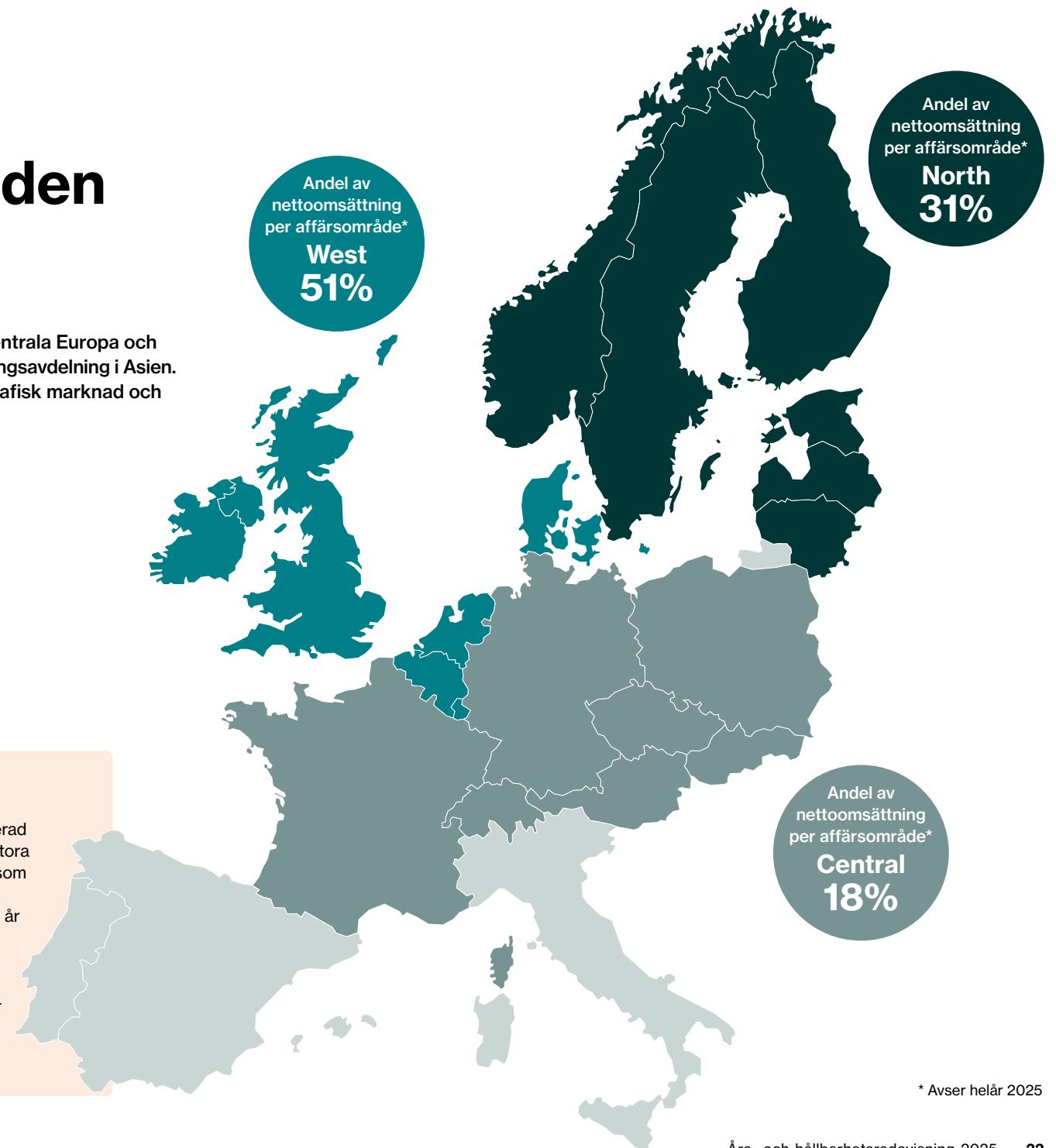
Affärsområde Central består av Frankrike, Tyskland, Österrike, Schweiz, Tjeckien, Slovakien och Polen.

Stor och stabilt växande medtech-marknad

Asker är verksam på medtech-marknaden i Europa, en fragmenterad marknad som består av 37 000 bolag, de flesta små och medelstora familjeföretag som drivs av första eller andra generationen, och som totalt uppskattas omsätta mer än 1 300 miljarder kronor om året. En marknad som under lång tid ökat stabilt med 3–4 procent per år och förväntas fortsätta växa under kommande år¹⁾.

Den del av marknaden som Asker fokuserar på, företag verksamma inom medicinska produkter och tjänster, är en del av medtech-marknaden och består av fler än 4 250 bolag som uppskattas omsätta mer än 556 miljarder kronor årligen.

¹⁾ Marknadsstudie



- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden
 - Översikt
 - North
 - West
 - Central
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

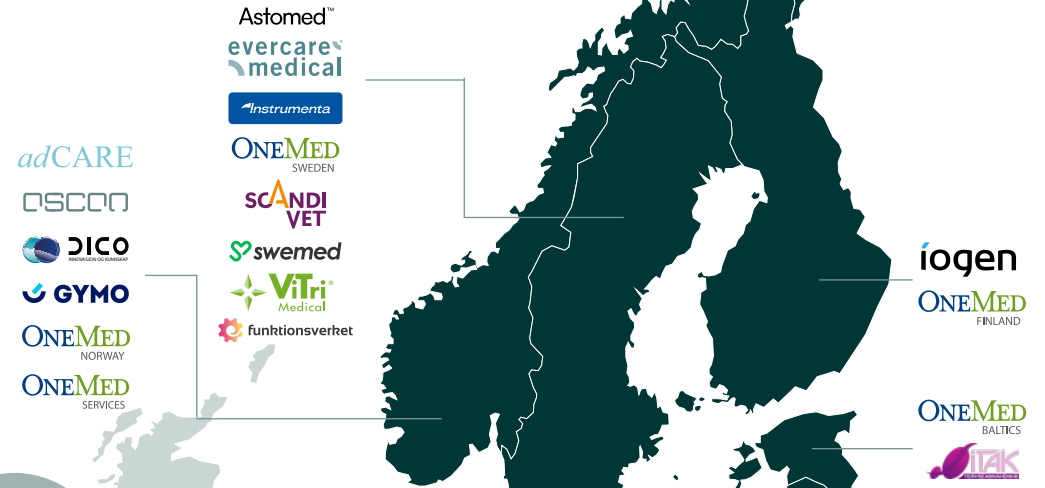
Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

* Avser helår 2025

Affärsområde North

Affärsområde North består av Sverige, Norge, Finland, Estland, Lettland och Litauen med en total befolkning på nästan 28 miljoner invånare. North utgör 31 procent av koncernens totala försäljning. Verksamheten drivs genom 18 lokala bolag som i slutet av 2025 hade cirka 920 anställda.



Nettoomsättning
5 210
MSEK

Antal bolag
18

Anställda
920

Asker är genom Onemed-bolagen marknadsledare i Sverige, Norge, Finland och Baltikum. Erbjudandet är brett och täcker medicinskt förbrukningsmaterial, medicinteknisk utrustning samt olika digitala lösningar.

Den största andelen av försäljningen sker till sjukhus, kommuner, äldreboenden, hemsjukvård samt försvar och beredskap. Även direktförsäljning till patienter förekommer och viss försäljning sker till apotek och enskilda kliniker.

Ledande inom fjärdepartslogistik (4PL)

I Sverige och Norge är Onemed-bolagen även de ledande 4PL-leverantörerna. I den tjänsten ingår hela försörjningskedjan från inköp av produkter, lager, plock och leveranser ut till vårdavdelningarna och patienter samt kundservice. I Norge hanteras 4PL-affären via Onemed Services som förser hälsovårdsområde Sydöst med hela behovet av sjukvårdsmaterial samt fungerar som regionalt beredskapslager för den norska marknaden.

De bolag som tillkommit genom förvärv till affärsområdet under de senaste åren har ett nära operativt samarbete med

Onemed och kan nyttja dess infrastruktur och distributionskapacitet, men fortsätter oftast att agera via egna försäljningskanaler och kundrelationer.

Finland har betydande försäljning inom personlig skyddsutrustning, sårvård, inkontinens, ortopediska inplantat samt är starka inom medicinteknisk utrustning och support inom anestesi, intensivvård och diagnostik. I Baltikum är fokus framför allt på medicinska förbrukningsvaror, sårvård, inkontinens, ortopediska inplantat och andningshjälpmedel samt personlig skyddsutrustning och rörelsehjälpmedel.

Stort antal nya kontrakt och upphandlingar

Inom North sker den största delen av försäljningen genom offentliga upphandlingar som vanligen löper över två år med möjlighet till förlängning i två år. Varje region och kommun gör sin egen upphandling, vilket innebär ett stort antal nya kontrakt och upphandlingar varje år. Det finns exempelvis 21 regioner och 290 kommuner i Sverige, 4 regioner och 357 kommuner i Norge och 21 välfärdsområden och 308 kommuner i Finland.

Vanliga kommersiella kontrakt förekommer också, men i mindre omfattning, och främst med privata kunder.

Försäljningen sker både för enskilda produkter och via korgar av produkter inom särskilda kategorier eller terapiområden, samt så kallade systemlösningar (helsebehov inom ett specifikt produktområde).

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden
 - Översikt
 - North**
 - West
 - Central
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden
 - Översikt
 - North**
 - West
 - Central
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden



”Vårt engagemang för framtidens vård innebär att vi ständigt utvecklar vårt erbjudande och vår verksamhet för att möta våra kunders förväntningar och behov. Vi fokuserar på att leverera högkvalitativa och säkra lösningar som bidrar till att ytterligare förbättra vårdresultat, sänka totalkostnaden och säkerställa en rättvis och hållbar värdekedja. Våra kunder kan lita på att vi tar ansvar för både miljö och samhälle i allt vi gör.”

Peter Nilsson
Business Area Director North



Ampullbrytaren AmpSnap är en ny produkt från varumärket Embra, som har fokus på kvalitetsprodukter med sänkt miljöpåverkan.

Utveckling under 2025

Grundverksamheten i affärsområde North har fortsatt växa i god takt under 2025. Affärsområdets bolag har under året tagit ett utökat ansvar för flera länders försörjning till hälso- och sjukvården. Tillväxttakten påverkades dock av den lägre projektförsäljningen inom totalförsvar och beredskap jämfört med föregående år. Affärsområdets position stärktes främst genom operativa förbättringar men även ett nytt förvärv under året.

I Estland förvärvades ITAK, en ledande leverantör av rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning.

Evercare Medical fortsatte att utveckla sitt sortiment under varumärket Embra, med syfte att minska miljöpåverkan och samtidigt höja kvaliteten för patienter och vårdgivare. Till exempel lanserades en ampullbrytare, som är utvecklad med minst 70 procent material från en förnybar biobaserad källa, samt ett Svanenmärkt gravitationsaggregat för intravenösa vätskor. Svanen är Nordens officiella miljömärkning och tar hänsyn till klimat, kemikalier, resurseffektivitet och biologisk mångfald.

Byggnationen av Onemeds nya effektiva och moderna distributionscenter i Göteborg fortlöpte enligt plan under året. Det nya logistikcentret har hög grad av automatisering och byggs med hållbar logistik, lokal energiproduktion och smart styrning i fokus för att möjliggöra framtida tillväxt. Distributionscentret planeras att tas i drift i slutet av 2026 och kommer att innebära ännu snabbare och mer pålitliga kundleveranser.

Nyckeltal

Belopp i MSEK	2025	2024
Nettoomsättning	5 210	5 401
Justerad EBITA	681	749
Justerad EBITA-marginal, %	13,1%	13,9%

Digitalt lyft i vården – tryggare sårbehandling, lägre kostnader och mer tid till patienterna

Askers företag arbetar varje dag för förbättrade vårdresultat, sänkt totalkostnad och en rättvis och hållbar värdekedja. Ett konkret exempel är hur Onemed i Sverige tillsammans med Kramfors kommun har utvecklat en tryggare och mer effektiv sårbehandling samt minskat lidande för patienterna genom sitt sårvårdsprogram och Onewound, som omfattar utbildning, nya arbetssätt och digitalt stöd.



Onewound ger digitalt stöd vid sårbehandling, vilket sparar tid och bidrar till minskat lidande.

ökad trygghet i sårvårdsprocessen och sammanlagt högre kvalitet.”

Digitalisering frigör tid till patienterna
Projektet bestod av teoretisk och praktisk utbildning i sårbehandling, implementering och användning av Onewound, samt strukturering av förråd och optimering av förbandsmaterial.

En central del var att utbilda personalen, skapa gemensamma rutiner och integrera det digitala stödet i det dagliga arbetet.

”Det här är ett utmärkt exempel på hur digitalisering kan användas för att utveckla välfärden och frigöra tid till det som betyder mest: mötet med patienten”, säger Camilla Johansson, verksamhetschef för hälso- och sjukvård i Kramfors kommun.

Johanna Wang, legitimerad sjuksköterska och vårdutvecklare på Onemed Sverige summerar:

”Med Onewound har Kramfors kommun fått helt nya möjligheter att följa upp och förbättra sårbehandlingen. Resultaten visar att digitala verktyg verkligen kan bidra till snabbare läkning och minskad arbetsbelastning.”

Många kommuner möter idag nya krav på effektivitet, bland annat till följd av en åldrande befolkning. Så var även situationen för Kramfors, en kommun i norra Sverige med omkring 17 000 invånare, som valde att genomföra sårprogrammet och införa Onewound under 2025.

Snabbare läkning och tryggare vård

Efter det drygt halvårslånga implementeringsprojektet kunde kommunen se betydande förbättringar (läs mer till höger) och valde att fortsätta med det nya arbetssättet. Det berättar David Wiklund, projektledare vid välfärdsförvaltningen i Kramfors:

”Vi ser tydligt hur det nya arbetssättet gör skillnad, både för patienter och personal. Det handlar om färre patienter med sår,

Goda resultat med Onewound i Kramfors kommun



Förbättrad vårdkvalitet: Det nya arbetssättet hade särskilt god effekt på svårårläkt sår som funnits under längre tid. Merparten av patienterna med långvariga sår hade läkt vid slutet av projektiden.



Effektivare resursanvändning: Den genomsnittliga omlägningsfrekvensen minskade med cirka 55 procent. Jämfört med 2024 minskade antalet omläggningar med omkring 5 000 på årsbasis, vilket motsvarar drygt en heltidsanställning. Avfallet från sårvårdsmaterial minskade med cirka 64 procent.



Betydande kostnadsbesparingar: Enligt Onewounds schablonberäkningar uppnåddes en årlig besparing på drygt 1,35 miljoner kronor, vilket överträffade det garanterade målet på 535 000 kronor. Minskad materialförbrukning, färre omläggningar, kortare behandlingstider och minskat transportbehov bidrog till besparingarna.



Stärkt kompetens och arbetsmiljö: I en enkät uppgav 88 procent av sjuksköterskorna att de kände sig tryggare vid behandling av komplexa sår.

Ökat välbefinnande och minskat lidande för patienter med sår.

Om Onewound

Onewound är ett digitalt beslutsstöd utvecklat av Onemed i Sverige med syfte att underlätta och kvalitetssäkra sårbehandling inom hälso- och sjukvården. Webbapplikationen ger stöd vid bedömning, behandling och uppföljning av olika typer av sår och leder till kontinuerlig kunskapsutveckling hos vårdpersonalen. Via chattfunktionen finns möjlighet till konsultation med legitimerade sjuksköterskor som har specialistkunskaper inom sår. Dessutom sammanställs aggregerade data och redovisas i en översiktspanel, vilket ger en tydlig överblick av resursanvändningen och ökar förutsättningarna att identifiera förbättringsområden.

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden

Översikt

North

West

Central

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Affärsområde West

Affärsområde West är det största av Askers affärsområden och står för omkring 51 procent av koncernens totala försäljning. Affärsområdet omfattar Nederländerna, Belgien, Luxemburg, Danmark, Storbritannien och Irland, med en sammanlagd befolkning på över 110 miljoner invånare. Affärsområde West verkar genom 16 lokala företag och hade vid utgången av 2025 cirka 2 590 medarbetare.

I Benelux-regionen har Asker sedan 2015 byggt upp en ledande marknadsposition inom diabetes, stomi, urologi, inkontinens och sårvård, med försäljning både till sjukhus och direkt till patienter.

I Nederländerna sker försäljning direkt till sjukhus och vårdinrättningar samt till patienter via det nationella försäkringssystemet. Inom detta system måste alla invånare ha en sjukförsäkring och kan sedan själva välja leverantör av förskrivna produkter. I Belgien och Luxemburg består kunderna huvudsakligen av sjukhus och andra vårdgivare.

I Danmark har Asker en stark position inom diabetes, primärvård och sårvård genom dotterbolaget Onemed. Kunderna är i första hand offentliga vårdgivare.

I både Nederländerna och Danmark har affärsområdet en betydande position inom rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning genom Vegro, Mobilex, Zibocare och Wolturnus.

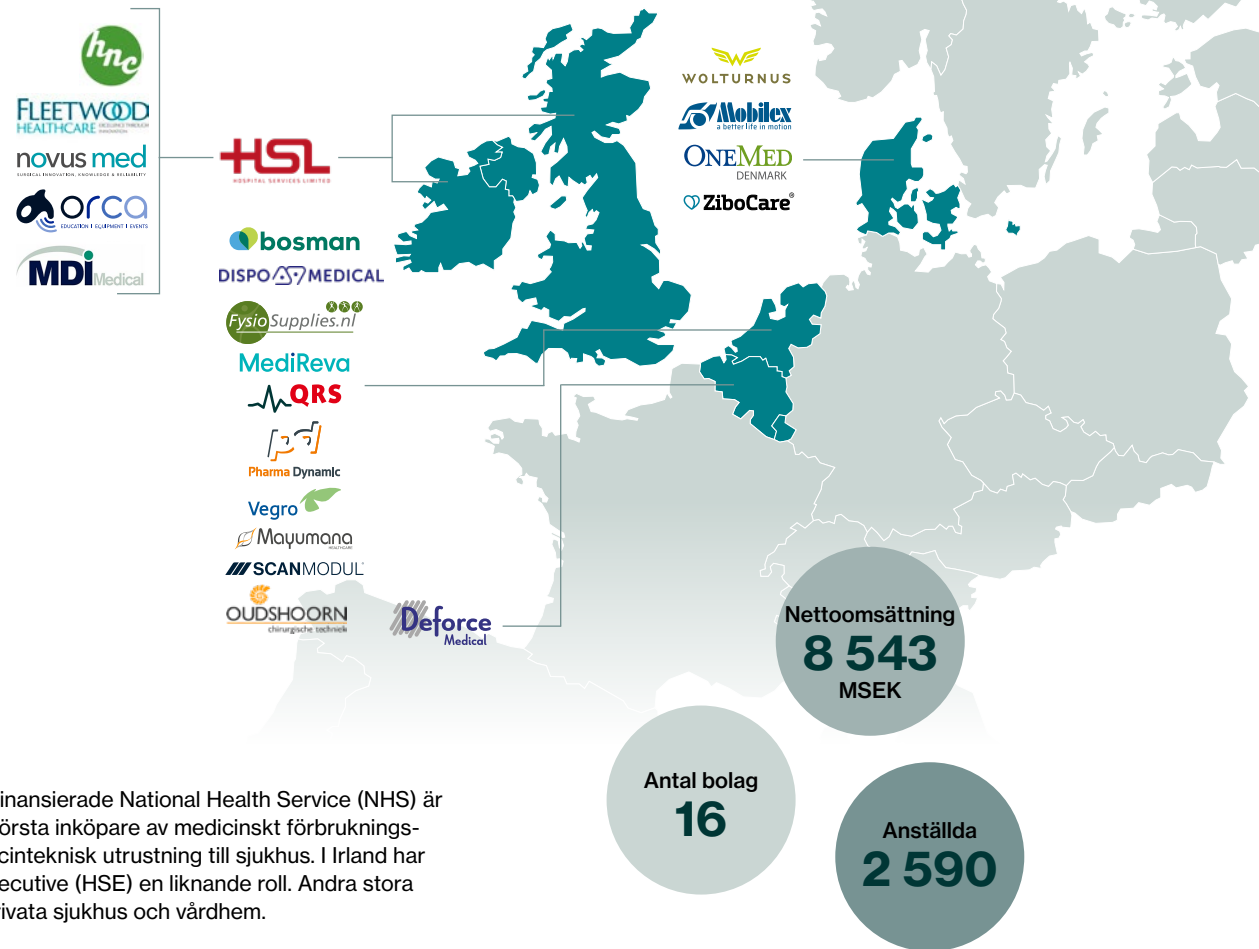
Ny plattform för tillväxt i Storbritannien och Irland

Genom förvärvet av HSL Group 2025 har Asker etablerat sig i Storbritannien och Irland som en ledande distributör och tjänsteleverantör specialiserad på utrustning för bildiagnostik och bedömning, kirurgisk apparatur, utrustning för patientövervakning samt ett flertal tekniska tjänster för vården.

Den offentligt finansierade National Health Service (NHS) är Storbritanniens största inköpare av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning till sjukhus. I Irland har Health Service Executive (HSE) en liknande roll. Andra stora kundgrupper är privata sjukhus och vårdhem.

Kombination av kontrakt och upphandling

Inom affärsområde West sker en stor andel av försäljningen via kommersiella kontrakt, särskilt i Nederländerna, medan försäljningen i Luxemburg och Belgien sker genom en kombination av kommersiella kontrakt och upphandling. I Danmark sker försäljningen huvudsakligen via offentlig upphandling.



- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden
 - Översikt
 - North
 - West
 - Central
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden
 - Översikt
 - North
 - West
 - Central
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden



”Våra förvärv och det allt närmare samarbetet inom koncernen har öppnat nya möjligheter för oss och gör det möjligt att ge ännu bättre stöd till vårdpersonal och patienter. Expansionen till Storbritannien och Irland genom förvärvet av HSL Group är en viktig milstolpe som vi är stolta över. I Nederländerna har vi stärkt vår kompetens och vårt erbjudande genom att välkomna Scan Modul, Mayumana och Oudshoorn till vår familj. Vart och ett av dessa företag bidrar med värdefulla styrkor så som smarta förvaringslösningar och specialiserad medicinteknisk utrustning, vilket breddar vårt erbjudande av såväl produkter som tjänster.”

Pieter-Jan Jongeling
Business Area Director West

Utveckling under 2025

Affärsområde West har haft ett starkt år. Den positiva utvecklingen i regionen drevs av fortsatt fokus på organisk tillväxt och operativa förbättringar i kombination med starka bidrag från nyligen förvärvade bolag. Den organiska tillväxten kom bland annat från utökade samarbeten mellan bolagen samt en stark patienttillväxt från integrering av nya patientdatabaser inom hemsjukvård. Som ett led i arbetet med att effektivisera och nyttja skalfördelar togs ett nytt lager i bruk i slutet av året i Nederländerna.

I början av året utvidgades affärsområdet med två nya länder när Healthcare Services Limited (HSL Group), med verksamhet i Storbritannien och Irland, förvärvades. HSL Group är en ledande leverantör av medicinteknisk utrustning och tillhörande förbrukningsmaterial och tjänster. Senare under året genomförde HSL Group två tilläggsförvärv, Health Net Connections och Novus Med i Storbritannien.

I Nederländerna har flera förvärv genomförts under året:

- Scan Modul, en ledande distributör av utrustning och lösningar för att underlätta arbetsflöden på sjukhus, med särskild expertis inom modulär förvaring.
- Mayumana Healthcare, en specialistdistributör inom utrustning för urologi, gynekologi, neurokirurgi och onkologi till sjukhus.
- Oudshoorn, specialiserat på medicintekniska produkter för ortopedi och trauma, med försäljning till sjukhus och privata kliniker.

Nyckeltal

	2025	2024
Belopp i MSEK		
Nettoomsättning	8 543	7 145
Justerad EBITA	757	545
Justerad EBITA-marginal, %	8,9%	7,6%



HSL Group har gedigen expertis inom bland annat bilddiagnostik.

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

När någons hälsa plötsligt försämras är varje minut avgörande för sjuksköterskorna och läkarna runt patienten. MDI Medical, en del av HSL Group, har utvecklat en enkel övervakningslösning som skickar patienternas vitalparametrar direkt in i sjukhusets övervakningssystem. Det minskar de manuella stegen i journalföringen och reducerar därmed risken för fel, vilket hjälper personalen.



MDI Medicals övervakningslösning ger tryggare och mer effektiv vård.

Att sjuksköterskor och läkare tidigt upptäcker tecken på att en patients tillstånd försämras är viktigt för god omvårdnad. Därför samlar vårdpersonalen regelbundet in och analyserar patienternas vitala tecken, såsom hjärtfrekvens, blodtryck och temperatur.

De flesta sjukhus använder digitala journaler, till exempel digitala Early Warning Score-system (EWS), för att följa dessa värden. I många fall behöver personalen dock fortfarande manuellt föra in siffror från mätutrustningen in i systemet. Detta manuella steg

tar tid och ökar risken för fel, vilket kan få allvariga konsekvenser för patienterna.

Automatisering som särskiljer – och räddar liv

För några år sedan, när en ny, relativt enkel övervakningsenhet för vitala tecken lanserades, såg teamet på MDI Medical i Irland en möjlighet att lösa några av dessa utmaningar. Utrustningen hade utvecklats främst för amerikanska användare och hade smarta tekniska funktioner. I Europa utnyttjades dock inte dess fulla potential.

”Det blev tydligt för mig att vi behövde skapa en riktigt kraftfull lösning”, förklarar Brian Anderson, Managing Director för MDI Medical. Det avgörande skulle bli uppkoppling – att skicka data om vitala tecken direkt in i digitala Early Warning Score-system (EWS).

Enad bransch ger bättre vårdresultat

Tillsammans med företaget som tillverkar monitorn för vitala tecken, ett mjukvaruföretag som digitaliserar EWS-journaler, den irländska sjukvårdsmyndigheten Health Service Executive (HSE) och lokala sjukhus, påbörjade MDI Medical sitt initiativ att ta bort de manuella stegen för att registrera och följa upp vitala tecken och i stället låta apparaturen skicka data direkt in i EWS-systemet. På så sätt skulle transkriberingsfel elimineras och mer tid frigöras för patientvård.

Den första installationen blev en stor framgång och med utgångspunkt i denna vidareutvecklade MDI Medical tillsammans med sina partners både mobila och väggmonterade versioner av lösningen. Dessa utformades för att på ett naturligt sätt integreras i det dagliga arbetet på vårdavdelningar och kliniker, så att sjuksköterskor kunde använda dem utan att behöva ändra hur de vårdar sina patienter.

Bevisad effekt för sjuksköterskor och patienter

Idag används MDI Medicals lösningar för övervakning av patienter på sjukhus runt om i Irland. Över 1 000 vårdplatser är redan uppkopplade och tusentals fler är planerade.

Undersökningar från HSE visar att effekten av initiativet är stor. Antalet manuella beräkningsfel har sjunkit till noll sedan systemet infördes, och fel vid journalföring har minskat från 49 procent till noll. Sepsis – ett potentiellt livshotande tillstånd som kan försämrars inom loppet av timmar – kan nu upptäckas tidigare genom automatiserad och konsekvent övervakning. Sjuksköterskor rapporterar att de känner sig mer trygga och effektiva i sitt arbete. Systemet bidrar till säkrare vård, tidigare insatser och sammantaget bättre vårdresultat.

MDI Medicals arbete har uppmärksammats med två prestigefyllda priser inom hälsoteknik på Irland. Men för teamet är de viktigaste resultaten inte priserna. Det är de liv som potentiellt kan räddas genom tidigare upptäckt, minskningen av förebyggbara komplikationer och ett arbetssätt som möjliggör för sjuksköterskor och läkare att agera snabbare och mer effektivt när en patients tillstånd försämras.

”Att lyssna noggrant på vad vårdpersonalen faktiskt behöver är en central del av vårt arbetssätt”, betonar Brian. ”Det är inte bara något vi säger – det bekräftas i den återkoppling vi får från sjukhusen och den effekt vi ser på vårdresultaten.”

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
 - Översikt
 - North
 - West
 - Central
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Affärsområde Central

Affärsområde Central består av Tyskland, Österrike, Schweiz, Tjeckien, Slovakien, Polen och Frankrike med en total befolkning på drygt 225 miljoner invånare och utgör 18 procent av koncernens totala försäljning. Verksamheten drivs genom 17 lokala bolag som i slutet av 2025 hade cirka 1 020 anställda.

Affärsområde Central är Askers senast etablerade affärsområde och har sedan 2020 successivt byggt upp sin position genom förvärv i flera nya länder i centrala Europa.

I Tyskland erbjuder bolagen i affärsområdet ett brett sortiment inom diabetesprodukter och sårvård, samt produkter och tjänster till ambulans- och räddningstjänster. Inom affärsområdet finns även gedigen expertis inom det växande området teknisk service av medicinteknisk utrustning. Här står centrala inköpsorganisationer för en stor andel av inköpen. Övriga stora kundgrupper är läkarmottagningar, ambulans- och räddningstjänster, produkt-bolag och patienter via sjukförsäkringsbolag.

I Schweiz har affärsområdet skapat en god position inom främst engångsprodukter för operation, ortopedi, inkontinens och sårvård, inom sjukhus- och vårdhemssegmenten. Ett av bolagen erbjuder även en skraddarsydd mjukvara som gör det enklare för äldreboenden och patienter att få rätt ersättning. I Schweiz finns ett stort antal oberoende vårdgivare och kunderna är de enskilda sjukhusen, äldreboendena, hemsjukvården samt de cirka 12 000 läkarmottagningarna.

Brett erbjudande och nischexpertis

I Österrike har affärsområdet framförallt en stark position som distributör av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning till sjukhus, inom exempelvis kirurgi, intensivvård, radiologi, kardiologi och gastroenterologi. I Österrike är kunderna främst offentliga sjukhus och sjukhusgrupper i de nio förbunds-länderna, samt lokala privata och offentliga läkarmottagningar och vårdcentraler.

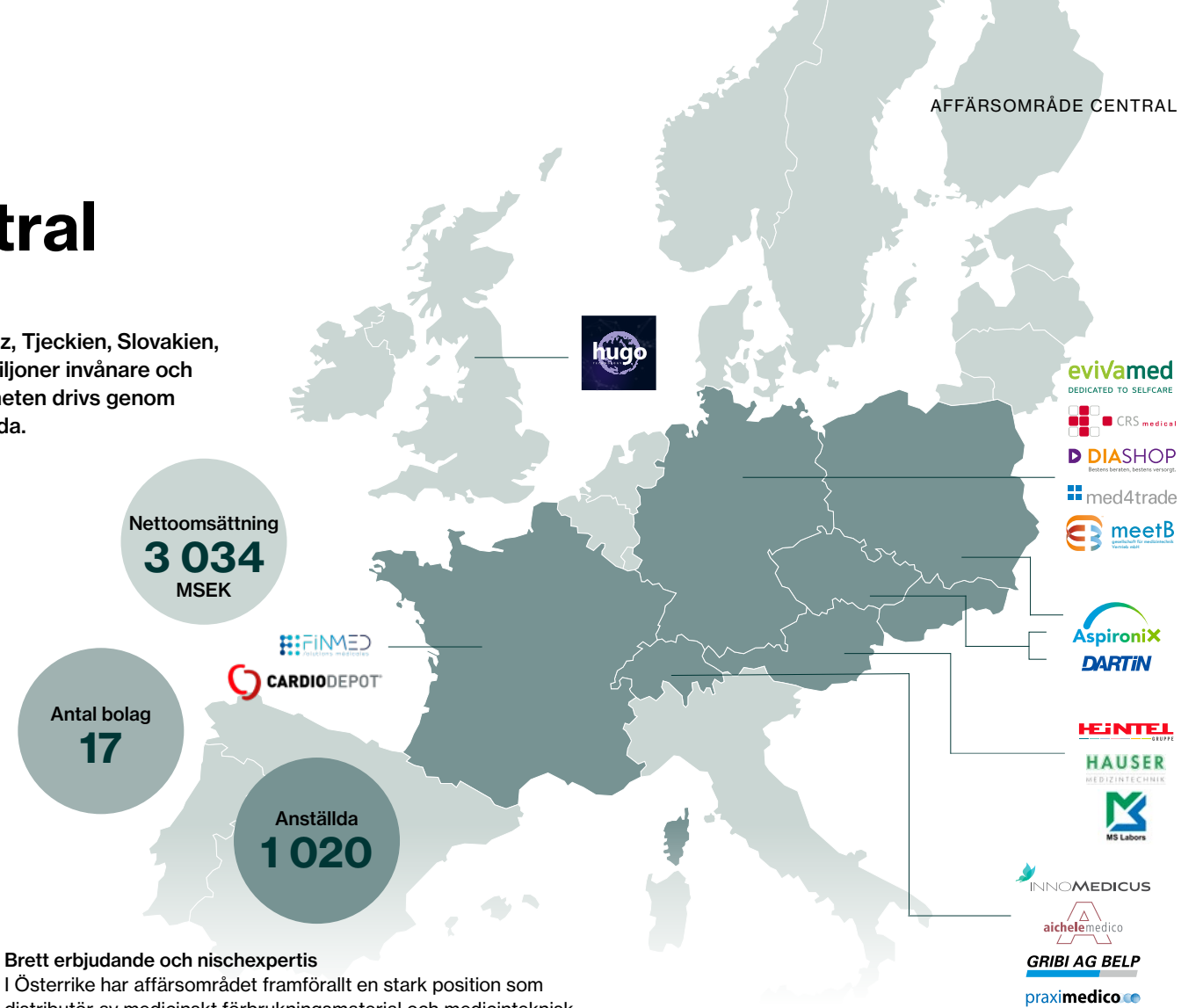
I Tjeckien, Slovakien och Polen har affärsområdet en stark position inom distribution av medicintekniska produkter till sjukhus, apotek och allmänläkare. I Tjeckien och Slovakien sker försäljning direkt till sjukhus och vårdinstitutioner via sjukförsäkrings-systemet. I Polen består kunderna främst av offentliga sjukhus.

Kommersiella kontrakt är den vanligaste kontraktsformen i Schweiz, Österrike, Tjeckien, Slovakien och Polen.

I Tyskland sker den största delen av försäljningen genom upphandlingar i kombination med kommersiella kontrakt.

I Frankrike finns både offentliga och privata aktörer, såsom läkare, kliniker, apotek och olika typer av sjukhus. Sjukhusens inköp sker ofta via centrala inköpsorganisationer.

Försäljningen sker både av enskilda produkter och via korgar av produkter inom särskilda kategorier eller terapiområden.



- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden
 - Översikt
 - North
 - West
 - Central**
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden
 - Översikt
 - North
 - West
 - Central**
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden



”Genom att kombinera styrkan i våra företag och genomföra flera strategiska förvärv har vi stärkt vår ställning och lönsamhet i regionen. Med plattformsförvärvet av Finmed har vi tagit klivet in på den franska marknaden och lagt grunden för fortsatt tillväxt. Dessutom har vi utökat vårt produkt- och tjänsteerbjudande med fler förvärv i Österrike, Schweiz, Tjeckien och Slovakien – alla med unika erbjudanden inom medicinteknik och patientnära vård. Vi möter framtiden med energi och tillförsikt, redo för nästa steg på vår resa.”

Magnus Alsterlind
Business Area Director Central



Dartin är specialiserade på produkter inom neonatalvård.

Utveckling under 2025

Affärsområde Central har haft ett mycket starkt år, både operativt och genom många strategiska nya förvärv. Den organiska tillväxten drevs bland annat av försäljning inom nya produktområden och försäljning till nya kundgrupper. Fokus under året har även varit på att förbättra produktmixen och översynen av befintliga mindre attraktiva produkter och kategorier vilket påverkat omsättnings-tillväxten något men fått önskad effekt på resultat-tillväxten och stärkt EBITA-marginalen.

Under året utökades affärsområdet med en ny geografisk marknad, Frankrike, genom förvärvet av Finmed, en ledande leverantör av medicinteknisk utrustning, tjänster och tillhörande förbrukningsmaterial. Senare under året förvärvades även franska Cardio Dépôt, specialiserade på produkter inom kardiologi.

Affärsområdet stärkte även sin position på befintliga marknader genom ytterligare ett antal förvärv.

Heintel Gruppe i Österrike fortsatte att utveckla sitt kund-erbjudande genom tilläggsförvärvet av MS Labors, som specialiserar sig på försäljning av utrustning och förbrukningsmaterial för patientnära tester (POCT) till läkarmottagningar och andra primärvårdsmottagningar.

I Tjeckien och Slovakien stärkte Aspironix sin position genom tilläggsförvärvet av Dartin, som erbjuder distribution och service av medicinteknisk utrustning för neonatalvård till sjukhus samt lyfthjälpmiddel till äldreomsorgen.

I Schweiz stärkte affärsområdet sin expertis inom innovativa teknologier och tjänster för behandlingar av prostatacancer, genom tilläggsförvärvet av Innomedicus.

Nyckeltal

Belopp i MSEK	2025	2024
Nettoomsättning	3 034	2 479
Justerad EBITA	259	170
Justerad EBITA-marginal, %	8,5%	6,9%

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden
 - Översikt
 - North
 - West
 - Central
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden



Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Asker driver framsteg inom vården genom att bland annat hitta innovativa lösningar som sparar tid för vårdpersonal och deras patienter, samtidigt som kostnaderna minskar. Flera bolag inom koncernen har utvecklat praktiska digitala verktyg som stöttar kunderna i deras dagliga arbete. Praxicare, en unik och innovativ mjukvara från Praximedico, är ett tydligt exempel på detta.

Gör vården enklare och mer effektivt

Praxicares användarvänliga beställningsverktyg har förändrat hanteringen av förskrivningar för inkontinens- och sårvårdsmaterial på schweiziska äldreboenden. Personalen kan nu hantera både ordinarie och akuta beställningar på bara några minuter i det digitala verktyget, vilket enligt kundernas återkoppling har minskat det administrativa arbetet avsevärt.

Systemet gör det enkelt för personalen att kontrollera om det årliga bidraget för inkontinenshjälpmedel är tillräckligt. Det underlättar planeringen och bidrar till att undvika överskridna budgetar. Direktfakturering till sjukvårdsförsäkringsbolag har också minskat den administrativa bördan genom mindre pappersarbete och färre fel.

I och med snabba och tillförlitliga leveranser har många boenden valt att minska sina egna lager, vissa med upp till 90 procent, vilket frigör utrymme och sänker kostnaderna.

Sist men inte minst uppskattar Praximedicos kunder personanpassade leveranser och tydligt märkta materielvagnar, vilket gör att personalen alltid vet vilken produkt som tillhör vilken person.

Mer tid för omsorg, mindre tid på administration

När Praximedico tar hand om en stor del av det administrativa arbetet får personalen mer tid att fokusera på de boende på äldreboendena.

Marc Willhalm, Managing Director på Praximedico, beskriver företagets uppdrag:

”Genom att lyssna noga på vårdteamen har Praximedico skapat en lösning som ger både tydlighet och flexibilitet i det dagliga arbetet. Praxicare bidrar till att vårdpersonal kan ge de boende bästa möjliga stöd, varje dag.”



Marc Willhalm,
Managing Director
Praximedico

Kunderna berättar:

Solange Plattner,
chef för vård och omsorg, Alters- und Pflegeheim Risi i Wattwil, Schweiz:

”Direktfaktureringen var en viktig beslutsfaktor för mig. Jag uppskattade också att företaget finns väldigt nära. Praximedico är precis lagom stort – du känner dig väl omhändertagen, och aldrig som en i mängden. Praximedico utmärker sig genom sitt stöd, som alltid är personligt och mycket individuellt.”

Melanie Frey,
chef för vård och omsorg, Casa Solaris i Niederuzwil, Schweiz:

”Samarbetet med Praximedico har lett till en tydlig minskning av vårdrelaterade kostnader. Tack vare optimerad hantering av förskrivningar och den därav minskade administrativa belastningen har resurser frigjorts i organisationen som kan användas inom andra områden. Det lättar inte bara trycket på vårbudgeten utan gör också den interna arbetsorganisationen mer effektiv.”

Marcus Pohl,
chef för vård och omsorg, Schönbühl i Schaffhausen, Schweiz:

”Sedan vi började samarbeta med Praximedico har mycket förändrats till det bättre. Vi har kunnat minska våra lager med hela 90 procent. Genom riktade utbildningar och arbetet med Praxicare har vi kunnat optimera vår användning av produkter. Material används mer ändamålsenligt, vilket inte bara sparar pengar utan också är mer hållbart. Och det allra bästa: vi behöver inte längre oroa oss för förskrivningar. Praximedicos backoffice sköter automatiskt förnyelserna och inhämtar nödvändiga godkännanden – utan att vi behöver göra någonting. Det är en enorm lättnad i vårt dagliga arbete och ger oss frihet att fokusera på våra kärnuppgifter.”

Asker som investering

Asker är väl positionerat för att vara den ledande företagsgruppen i Europa inom medicintekniska produkter och tjänster. Här är sex skäl att investera i Asker.

1. Stark position på den stora, stabila och växande europeiska hälso- och sjukvårdsmarknaden som drivs av bredare samhällstrender

Den europeiska medtech-marknaden uppgår till omkring 1 300 miljarder kronor och förväntas växa med cirka 3–4 procent årligen. Tillväxten drivs bland annat av en åldrande befolkning och behov av att minska vårdkostnaderna, läs mer på sidan 19.

2. Ledande europeisk serieförvärvare av leverantörer till hälso- och sjukvården som driver tillväxt och effektiviseringar

Den europeiska medtech-marknaden är mycket fragmenterad och består av cirka 37 000 företag. Asker är väl positionerat för att leda marknadskonsolideringen. Läs mer om Askers förvärvsprocess och marknad på sidan 12–13.

3. Expanderar och fördjupar kontinuerligt sin marknadsposition genom värdeskapande tjänster

Den europeiska sjukvårdsmarknaden är komplex, med olika hälso- och sjukvårdssystem i olika länder och regioner, vilket ger ett behov av en helhetsleverantör som kan förenkla för leverantörer och underlätta för vårdgivare. Läs mer om värdeskapande tjänster på sidan 20.

4. Hållbarhet är integrerat i hela Askers verksamhet och kund-erbjudande

Hållbarhet är en integrerad del av Askers affärsstrategi, som fokuserar på att öka värdet för patienterna, sänka totalkostnaden för vården samt minska utsläppen och säkerställa en rättvis och hållbar värdekedja. Läs mer på sidan 16 och i hållbarhetsrapporten på sidorna 53–87.

5. Mycket goda finansiella resultat med tvåsiffrig tillväxt och starkt kassaflöde

Historiskt sett har Asker uppvisat en stabil och lönsam tillväxt som drivs av bolagets "twin engine"-strategi, som kombinerar organisk tillväxt med förvärv. Läs mer om twin engine på sidan 9–10.

6. Beprövad strategi och erfaren ledning med drivna lokala chefer

Decentraliserad styrmodell med lokala chefer som kan sin marknad och har nytta av koncernens skalfördelar. Läs mer om den decentraliserade styrmodellen på sidan 15.

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Asker som investering
Aktien

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Aktien

Asker Healthcare Groups aktie är sedan mars 2025 noterad på Nasdaq Stockholm och ingår i Large Cap-segmentet. Vid utgången av 2025 var Askers börsvärde 31 945 miljoner kronor och priset per aktie uppgick till 83 kronor.

Aktien och aktieägare

Asker Healthcare Groups aktier noterades på Nasdaq Stockholm den 27 mars 2025. Priset per aktie i noteringserbjudandet uppgick till 70 kronor, motsvarande ett börsvärde om cirka 26,8 miljarder kronor. Vid utgången av 2025 uppgick priset per aktie till 83,40 kronor, motsvarande ett börsvärde om cirka 31,9 miljarder kronor. Högsta betalkurs under 2025 var 111,90 kronor och noterades den 11 juli 2025. Lägsta betalkurs under 2025 var 70,00 kronor vid noteringen den 27 mars 2025.

Aktiekapitalet uppgick vid slutet av 2025 till 561 545,99 kronor bestående av totalt 383 036 497 aktier som representerar lika många röster. Vid årets slut hade Asker 10 679 kända aktieägare, varav 87 procent var privatpersoner. De tio största aktieägarna svarade för 71,8 procent av kapital och röster. 40,21 procent av kapital och röster innehas av Askers huvudägare Interogo Long-Term Equity, 25 procent av övriga utländska institutionella ägare och 25 procent av svenska institutionella ägare. Det största utländska ägandet finns i Schweiz följt av USA, Finland, Norge och Storbritannien.

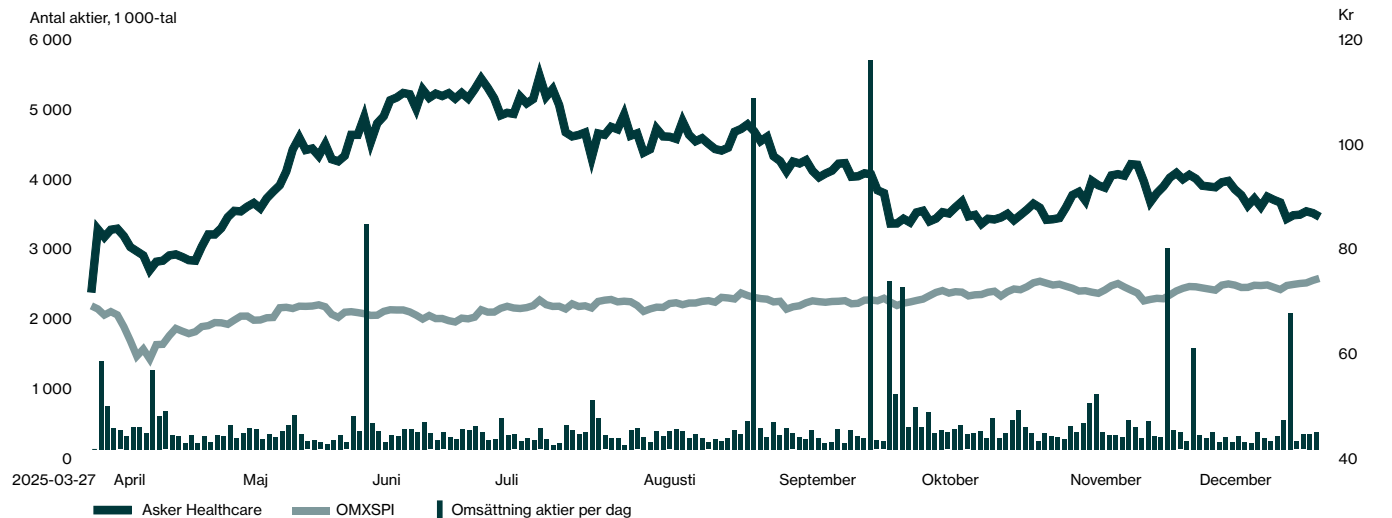
Handel

Under perioden 27 mars – 31 december 2025 omsattes 132 285 632 Asker-aktier på Nasdaq Stockholm. Den genomsnittliga dagliga omsättningen uppgick till cirka 62 miljoner kronor. Handeln på Nasdaq Stockholm stod för cirka 32 procent av den totala handeln och marknadsplatsen Cboe Global Markets stod för 63 procent. Övriga marknader stod för 5 procent av handeln.

Utdelning

Styrelsen strävar efter att föreslå en utdelning motsvarande minst 30 procent av föregående års resultat efter skatt. Vid fastställande av utdelningsnivå kommer investeringsbehov och andra faktorer som Askers styrelse bedömer vara relevanta att beaktas. Styrelsen har föreslagit en utdelning om 0,39 kronor per aktie till årsstämman 2026, vilket är i linje med Askers utdelningspolicy och motsvarar en utdelning om cirka 149 miljoner kronor.

Aktiens utveckling under 2025



Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Asker som investering

Aktien

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare

Asker som investering

Aktien

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

 Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

 Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspirinix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

 Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

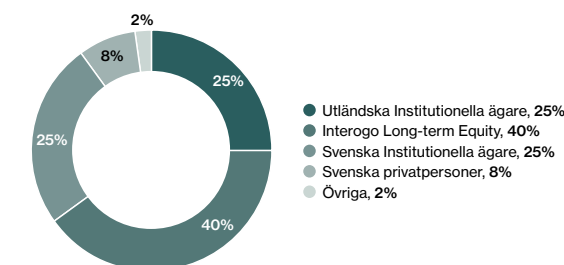
 Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

De 10 största aktieägarna per den 31 december 2025

Aktieägare	Antal aktier	Andel av kapital och röster
Interogo Long-Term Equity	154 014 801	40,21%
SEB Funds	20 949 809	5,47%
Ilmarinen Mutual Pension Insurance Company	16 412 160	4,28%
Nordea Funds	15 349 968	4,01%
Alecta Tjänstepension	15 000 000	3,92%
Capital Group	13 197 580	3,45%
Handelsbanken Fonder	12 069 807	3,15%
Tredje AP-fonden	9 692 857	2,53%
Swedbank Robur Fonder	9 354 271	2,44%
Johan Falk	9 056 333	2,36%
De 10 största aktieägarna totalt	275 097 586	71,82%
Övriga aktieägare	107 938 911	28,18%
Totalt	383 036 497	100%

Ägarfördelning

Innehavsstorlek	Antal aktier totalt	Andel av kapital och röster	Antal kända ägare	Andel av kända ägare
1 - 500	1 149 041	0,30%	8 514	79,73%
501 - 10 000	3 403 503	0,89%	1 913	17,91%
10 001 - 100 000	5 466 535	1,43%	156	1,46%
100 001 - 500 000	10 496 841	2,74%	45	0,42%
500 001 - 1 000 000	13 905 909	3,63%	18	0,17%
1 000 001 - 5 000 000	49 202 616	12,85%	20	0,19%
5 000 001 - 10 000 000	52 371 506	13,67%	6	0,06%
10 000 001 - 50 000 000	92 979 324	24,27%	6	0,06%
50 000 001 -	154 014 801	40,21%	1	0,01%
Okänd innehavsstorlek	46 421	0,01%	-	-
Totalt	383 036 497	100,00%	10 679	100,00%

Ägarfördelning, %

Analytiker

Följande analytiker bevakar för närvarande Asker.

- Christoph Blieffert, BNP Paribas
- Marc Van'T Sant, Citi Bank
- Erik Cassel, Danske Bank
- Robert Redin, DNB Carnegie
- Gustav Berneblad, Nordea
- Albin Nordmark, SB1 Markets
- Jakob Lembke, SEB

Aktiedata

Marknadsplats	Nasdaq Stockholm
Lista	Large Cap
Kortnamn	ASKER
ISIN-kod	SE0024171458

Hur Asker identifierar och hanterar risk

För att fatta välgrundade beslut och stödja koncernens strategiska mål är det avgörande att ha en god förståelse för de risker Askers verksamhet är exponerad mot och att löpande följa förändringar i riskbilden. Koncernen genomför därför kontinuerliga riskanalyser och säkerställer en effektiv hantering av de risker som kan medföra en betydande negativ påverkan.

Askers verksamhet är exponerad mot olika risker och osäkerhetsfaktorer som kan påverka koncernens strategiska och operativa ställning samt finansiella resultat. Asker arbetar kontinuerligt med riskhantering för att uppnå affärsmål eller mitigera de risker som överstiger företagets riskaptit.

Systematisk riskhantering

Asker har upprättat ett ramverk för riskhantering som säkerställer att risker regelbundet identifieras, analyseras, värderas och följs upp. Ramverket är anpassat till rådande bransch- och marknadsförhållanden samt bolagets verksamhet och affärsmodell.

Ramverket inkluderar strategiska, operativa, regulatoriska och finansiella risker samt hållbarhetsrisker.

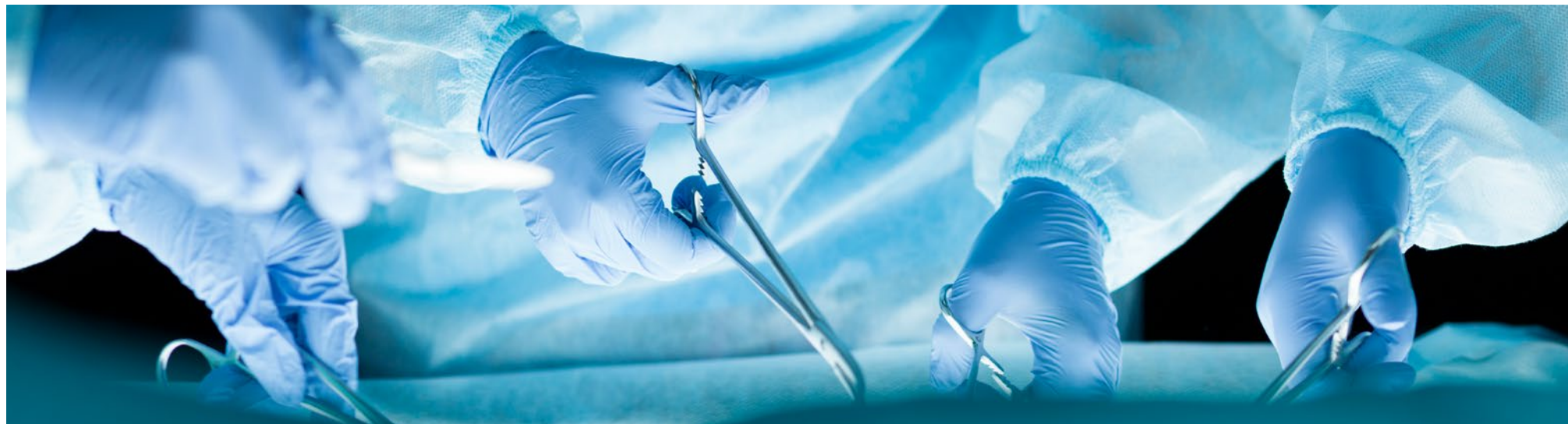
Askers arbete med riskhantering syftar till att ge ökad insyn i och förståelse för de risker som koncernen är exponerad mot, identifiera tydligt riskägarskap och att säkerställa god styrning och kontroll.

Askers ramverk för styrning, Asker Management Standard, som fastställs årligen av styrelsen och ledningen, inkluderar en policy för riskhantering som beskriver koncernens process för riskhantering. Utbildning inom ramverkets olika områden sker

löpande och ingår i onboarding av nya bolag via Asker Business School, där riskhantering är en del.

Riskhantering är en integrerad del av Askers affärsplaneprocess och uppföljning av verksamheten. Årligen genomförs en koncernövergripande riskbedömningsprocess för att identifiera, analysera, värdera och åtgärda väsentliga risker och dessa följs upp i samband med kvartalsrapporteringen.

Uppföljning av risker och åtgärdsplaner rapporteras regelbundet enligt en fastställd årsplan till revisionsutskottet och ytterst till styrelsen.



Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

Primära risker och hantering

Risk	Beskrivning	Hantering
IT- och informationssäkerhet	Risken att koncernens IT-system störs av intrång, skadlig kod, nätverksfel eller andra faktorer, vilket kan leda till att IT-systemen inte är tillgängliga, att avbrott inträffar eller att känslig information blir tillgänglig för obehöriga personer. Risken kan innebära både intäktsbortfall, förlust av data, negativ publicitet och brott mot dataskyddsförordningar. Risken kan även i förlängningen innebära negativa konsekvenser för tredje part.	Koncernen har en IT-policy och en informationssäkerhetspolicy som fastställs av styrelsen och efterlevnaden övervakas löpande. För att säkerställa stabila IT-miljöer och förebygga incidenter arbetar Asker med riskanalyser samt kontinuerligt underhåll, översyn och investeringar i IT-utrustning och -säkerhet, både på koncernnivå och på dotterbolagsnivå. Därutöver sker fortlöpande efterlevnadsgranskningar av GDPR och obligatorisk utbildning i informationssäkerhet och integritetsmedvetenhet för anställda. Fristående dotterbolag bidrar till att minska sårbarheten på koncernnivå vid individuella incidenter.
Störningar i leveranskedjan	Risken att leverans till kunder helt eller delvis inte kan fullgöras. Störningar kan utlösas av exempelvis geopolitisk påverkan i den globala leveranskedjan, IT-störningar, terrorattacker, pandemier eller naturkatastrofer. Incidenter eller störningar kan utgöra fysiska risker för personal eller medföra begränsningar i verksamheten som ger negativ finansiell effekt på grund av nedstängningar, svårigheter att erhålla produkter och varor från leverantörer samt kraftigt ökade kostnader för frakt och ökade energipriser.	Asker arbetar aktivt med beredskapsplaner, system och processer för att motverka effekterna av incidenter och störningar i distributionscenter inom gruppen. Asker verkar på ett stort antal geografiska platser med olika typer av kunder, produkter och leverantörer vilket bidrar till att motverka riskerna i enskilda distributionskanaler och riskerna för bristande tillgång av enskilda produkter.
Förvärvsprocess	Risken att Asker inte kan genomföra förvärv på grund av konkurrens med andra köpare, avsaknad av finansiering eller oacceptabla avtalsvillkor. Förvärv kan även innebära risk för att okända och osäkra förpliktelser övertas. Dessutom finns en risk att integrationer av förvärvade företag inte blir lyckade eller att verksamheterna inte presterar operationellt eller finansiellt enligt plan. Det kan leda till högre kostnader än beräknat eller att de förväntade synergierna inte kan uppnås fullt ut eller inom den beräknade tiden.	Asker har ett M&A-team med lång erfarenhet av förvärv som stödjer alla förvärvs- och onboardingprocesser i gruppen. Asker genomför due diligence inom relevanta områden för det aktuella förvärvet och analyserar marknaden väl. Områden som kartläggs är exempelvis operationell, finansiell, skattemässig och legal due diligence samt IT och hållbarhet. Utifrån dessa granskningar kan gruppen bedöma risker och förhandla fram garantier och/eller hålla inne köpeskilling. Asker reducerar även risk genom att tydligt reglera villkor och begränsningar i skriftliga köpeavtal som upprättas och ses över av legala rådgivare. Asker har inrättat och implementerat en strukturerad förvärvsprocess som kräver analys, dokumentation och godkännande av förvärvskommitté och styrelse innan varje förvärv genomförs.
Affärsetik	Risken att affärer genomförs med kunder eller leverantörer, eller av anställda, som brister i efterlevnad av lagar och regler. Här ingår brott mot konkurrensregler, antikorruption och handelsregler samt interna regelverk som uppförandekod och leverantörskod. Ett olagligt eller oetiskt beteende hos affärspartners står i strid med Askers värderingar och kan skada förtroendet för gruppen samt medföra väsentliga finansiella konsekvenser.	En koncernövergripande uppförandekod omfattar samtliga anställda och Askers leverantörer ska skriva under en uppförandekod eller motsvarande kod av minst samma nivå. Asker arbetar också systematiskt med att utbilda samtliga ledningsgrupper i företaget i gruppen i ett etiskt förhållningssätt och etiska dilemman. Riskbedömningar och regelbunden intern uppföljning används för att avvärja korruption och identifiera områden med bristande efterlevnad. Medarbetare uppmuntras att rapportera allvarliga fel genom ett visselblåsarsystem.
Valutarisker och finansiell stabilitet	Valutarisk är risken att valutakurser får en negativ inverkan på Askers finansiella ställning och resultat. Transaktionsexponering är risken som uppstår som ett resultat av in- och utbetalningsflöden i utländsk valuta. Omräkningsexponering uppstår som ett resultat av att Asker genom utländska dotterbolag har nettoinvesteringar i utländska valutor. Gruppen är även exponerad för refinansieringsrisk, det vill säga risken att finansiering av kapitalbehov försvaras eller fördröjas. Risker och osäkerheter i världsekonomin och konjunktursvängningar kan leda till svängningar i inflation, valutor och räntor vilket kan medföra generella kostnadsökningar, ökade finansieringskostnader samt minskade investeringar i projekt och anläggningstillgångar.	Asker har en treasury policy som årligen antas av styrelsen som anger ramarna för hantering av valuta- och andra finansiella risker. Den finansiella hanteringen är centraliserad till Group Treasury som identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med gruppens operativa enheter, med målsättningen att minimera negativa resultat effekter av de finansiella riskerna. Risk för finansiell instabilitet motverkas delvis av att gruppen har verksamhet på flera marknader och att efterfrågan på produkter, tjänster och lösningar inom hälso- och sjukvårdssystemen är relativt okänslig för konjunkturförändringar. Askers strategi att förvärva bolag, och därmed ytterligare bredda kundbasen och öka den geografiska spridningen, bidrar också till att minska riskerna på enskilda marknader och inom enskilda kundgrupper.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering**
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Primära risker och hantering (forts.)

Risk	Beskrivning	Hantering
Anseende	Risken för att Askers anseende negativt påverkar kunders, leverantörers eller allmänhetens intryck, vilket kan leda till försämrade affärsmöjligheter. Askers anseende påverkas dels av den strategi och riktning som styrelsen och koncernledningen väljer, dels de affärsbeslut som fattas inom hela gruppen vilket även omfattar risken att inte följa lagar och regler såväl som interna policyer och riktlinjer. Händelser inom branschen som inte är direkt hänförliga till Asker eller företag i gruppen kan också medföra negativa konsekvenser för Askers anseende eller för branschen som helhet.	Asker arbetar proaktivt med att etablera en sund affärskultur och sunda värderingar, genom ledarskap, interna ramverk och utbildningar, för att motverka händelser och beslut som kan påverka Askers anseende negativt. Det finns en uppförandekod med obligatorisk utbildning för alla anställda. Härutöver utbildas samtliga ledningsgrupper i koncernen i Askers ramverk för bolagsstyrning, Asker Management Standard, inklusive värderingar och affäretik.
Regelefterlevnad	Risken att lagar och regler inte följs inom gruppen vilket skulle kunna leda till minskat förtroende, tillväxtbegränsningar, ineffektivitet i processer och i värsta fall sanktioner, viten eller förlorade tillstånd.	För att säkerställa efterlevnad av lagar och regulatoriska krav samt Askers värderingar har Asker antagit interna regler för styrning, Asker Management Standard (AMS), samt processer för att övervaka efterlevnaden. AMS är fastställt av Askers styrelse och koncernledning. För att underlätta tillämpningen finns mallavtal och mallklausuler tillgängliga på intranätet samt interna utbildningar. Regelbundna träffar i Legal & Regulatory Network säkerställer erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning. Dokumenten uppdateras årligen för att återspegla nya legala krav och en eventuell förändrad riskbild. Efterlevnaden följs upp löpande och kontrolleras genom en årlig självvärdering på bolagsnivå som omfattar hela AMS, följt av validering av nyckelkontroller av respektive ansvarig samt uppföljning av Compliance Manager. Resultatet rapporteras regelbundet till koncernledningen och årligen till styrelsen.
Personal	Risken att Asker inom vissa geografiska områden kan ha svårigheter att rekrytera lämplig personal på grund av hög konkurrens inom vissa personalkategorier eller att det saknas utbildad personal med rätt kompetens. Svårigheter att rekrytera och behålla personal kan begränsa möjligheter till tillväxt.	Asker har som princip att betala marknadsmässiga löner och erbjuder incitamentsprogram för att motivera nyckelpersoner att stanna kvar och utveckla verksamheten på lång sikt. Asker Business School är koncernens egen akademi som erbjuder såväl fysiska som digitala utbildningar för medarbetarna och syftar till att onboarda nya bolag, kompetensutveckla medarbetarna samt skapa en gemensam kunskapsbas där god etik och kunskapsdelning främjas. En koncerngemensam medarbetarundersökning genomförs årligen för att identifiera förbättringsområden.
Miljö och klimat	Risken för att omställningen till förnybar energi för att minska klimatpåverkan kan kräva investeringar i Askers verksamheter, vilket leder till kostnader på berörda platser.	Åtgärder för att minska utsläpp genom omställning till förnybar energi genomförs successivt med befintliga resurser i enlighet med planerade renoveringar av koncernens anläggningar. Exempelvis genomförs åtgärder som att förbättra isolering, installera smarta termostater och förbättra energihantering i lager och kontor. Asker uppgraderar också successivt till förnybara och energieffektiva kyl- och värmesystem, särskilt vid anläggningar i affärsområdena West och Central, där både kylning och värme ofta är beroende av fossila bränslen. Nya lager och kontor genomgår en energibedömning och förnybara energikällor för nedkylning och uppvärmning premieras vid val av nya anläggningar. Läs mer om Askers hållbarhetsarbete i hållbarhetsrapporten på sidan 53-87.
Politiska risker	Asker bedriver verksamhet i länder där vården helt eller delvis finansieras av offentliga medel och därför är utsatt för politisk risk. Statliga begränsningar kan också leda till en minskad efterfrågan på vissa tjänster, nedstängning av verksamheter, att kunder får ekonomiska svårigheter och/eller betalar för sent, säger upp eller inte förnyar sina avtal.	Asker verkar i 19 länder i Europa och inom flera kund- och vårdkanaler vilket minskar påverkan från enskilda politiska beslut. Verksamheten bedrivs lokalt med god kunskap om och nära kontakter med kunder och leverantörer, vilket möjliggör god beredskap och flexibilitet. Gruppens förvävsstrategi bidrar också till att på sikt ytterligare öka spridningen av risken mellan marknader, bolag och enskilda kunder.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering**
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Bolagsstyrningsrapport

Askers bolagsstyrning syftar till att stödja koncernens långsiktiga strategi och säkerställa att verksamheten sköts på ett hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt. Genom en god bolagsstyrning, tydliga strukturer för beslutsfattande och fördelning av ansvar och arbetsuppgifter skapas förutsättningar för riskmedvetenhet och effektiv intern kontroll i hela koncernen.

Principer för bolagsstyrning

Koncernens moderbolag är Asker Healthcare Group AB med säte i Danderyd, Sverige. Asker är ett publikt bolag vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Askers verksamhet bedrivs enligt principer för bolagsstyrning som bygger på svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen (2005:551) och årsredovisningslagen (1995:1554), svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt andra tillämpliga lagar och regelverk. Asker har en uppförandekod som innehåller etiska riktlinjer inom en rad områden för koncernen och medarbetares agerande i kontakt med kunder, affärspartners och i samhället. Askers uppförandekod utgör en del av styrningen av Asker.

Koden bygger på principen "följ eller förklara" och symboliserar marknads förväntningar på god bolagsstyrning. Asker har implementerat Koden utan avvikelser. Vidare har Asker fastställt koncerngemensamma policyer, procedurer, riktlinjer samt processer och rutiner, läs mer om detta under Asker Management Standard och Intern kontroll över finansiell rapportering på sidorna 42 respektive 45. Mer information om Askers bolagsstyrning finns tillgänglig på asker.com.

Struktur för styrning

Detta avsnitt redogör för koncernens styrningsstruktur. Styrelsen, som utses av bolagsstämman, fastställer koncernens strategiska inriktning. Verkställande direktören ansvarar för att verkställa strategin genom koncernledningen, vars medlemmar leder och övervakar koncernens verksamhet. Askers verksamhet är organi-

satoriskt uppdelad i tre affärsområden – North, West och Central. Det huvudsakliga operativa ansvaret inom koncernen har de tre affärsområdena, som leds av affärsområdeschefer. Dotterbolagen inom respektive land rapporterar till sin landschef. Dessa rapporterar till sin affärsområdeschef, som i sin tur rapporterar till koncernens COO, medlem av koncernledningen.

Aktier och aktieägare

Asker kan enligt bolagsordningen ge ut aktier i två aktieslag: stamaktier och C-aktier. Askers stamaktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Aktiekapitalet uppgick vid slutet av räkenskapsåret till 561 545,99 kronor bestående av totalt 383 036 497 stamaktier. Per 31 december 2025 har inga C-aktier getts ut. Stamaktier berättigar till en röst per aktie och C-aktier berättigar till en tiondels röst per aktie. Stamaktier berättigar till vinstutdelning, C-aktier berättigar inte till vinstutdelning. Styrelsen har bemyndigats att emittera, återköpa och överlåta C-aktier i syfte att Asker ska kunna genomföra det långsiktiga prestationsbaserade investeringsaktieprogrammet som närmare beskrivs på sidan 42.

Vid slutet av räkenskapsåret hade Asker 10 679 kända aktieägare, enligt statistik från Euroclear Sweden AB. De tio största aktieägarna innehade 71,8 procent av rösterna och kapitalet. Aktieägare som representerar mer än en tiondel av bolagets röster är Interogo Long-Term Equity med cirka 40,2 procent av rösterna och kapitalet. För mer information om Askers aktieägare se sidan 33–34.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Askers högsta beslutande organ, där aktieägarna utövar sin beslutanderätt. Vid årsstämman beslutar aktieägarna om centrala frågor, såsom fastställande av resultat och balansräkning, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktören samt val av externa revisorer. Kallelse till årsstämma, liksom till extra bolagsstämma där fråga om ändring av bolagsordningen ska behandlas, utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före bolagsstämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma ska utfärdas tidigast sex veckor och senast tre veckor före bolagsstämman. Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Samtidigt som kallelse sker ska bolaget genom annonsering i Dagens Industri upplysa om att kallelse har skett. Enligt Askers bolagsordning ska bolagsstämma hållas i Danderyd eller Stockholm.

Beslut på bolagsstämman fattas normalt med enkel majoritet. Vissa beslut, såsom ändringar i bolagsordningen, kräver dock kvalificerad majoritet. Askers räkenskapsår är från 1 januari till 31 december, och bolagsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets slut.

Rätt att delta i bolagsstämma

Samtliga aktieägare som är införda i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken sex bankdagar före bolagsstämman, och som till bolaget har anmält sin avsikt att delta i bolagsstämman senast den dag och den tidpunkt som anges i kallelsen, har rätt att delta i

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledning

Förvaltningsberättelse +
inklusive hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	
Styrelse	
Ledning	
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Health in progress i praktiken	
Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt	
Aspironix – ett nytt bolag i gruppen	
Digitalt lyft i vården	
Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare	
Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden	

BOLAGSSTYRNING

bolagsstämman och rösta för det antal aktier de innehar. Aktieägare får närvara vid bolagsstämman personligen eller genom ombud och kan även biträdas av högst två personer. Det är vanligtvis möjligt för aktieägare att anmäla sig till bolagsstämman på flera olika sätt, vilka närmare anges i kallelsen till bolagsstämman.

Förslag från aktieägare

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämman ska skicka en skriftlig begäran till styrelsen. Ärendet kommer att behandlas av bolagsstämman om begäran har varit bolaget tillhanda senast sju veckor före bolagsstämman, eller efter denna tidsfrist om det sker i så god tid att ärendet kan inkluderas i kallelsen.

Bolagsstämmor 2025

Under 2025 höll Asker tre extra bolagsstämmor samt en årsstämma, där samtliga eller en majoritet av bolagets aktier var representerade. En extra bolagsstämma samt årsstämman 2025 ägde rum innan Asker noterades på Nasdaq Stockholm. Vid bolagsstämmorna fattades beslut om bland annat ändringar i bolagsordningen, fondemission och aktiesplit, samt omvandling och emission av aktier. Vidare beslutades om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, instruktion för valberedningen samt bemyndiganden för styrelsen att genomföra emissioner. Vid extra bolagsstämma den 27 augusti 2025 antogs ett långsiktigt prestationsbaserat investeringsaktieprogram för koncernledningen och nyckelmedarbetare, se mer om detta på sidan 42. Vid extra bolagsstämma den 9 december 2025 avgick Anders Nyman som styrelseledamot och Karl Petersson valdes som ny styrelseledamot. Vidare beslutades att styrelse- och utskottsarvode även ska utgå till beroende styrelseledamöter pro rata från och med den extra bolagsstämman till och med årsstämman 2026.

Årsstämma 2026

Askers årsstämma kommer att hållas den 7 maj 2026 i Näringslivets hus, Stockholm, med möjlighet för aktieägare att även utöva sin rösträtt genom att rösta på förhand, så kallad poströstning. Mer information tillhandahålls i kallelsen till årsstämman som finns tillgänglig på asker.com.

Valberedning

I enlighet med instruktionen för valberedningen som beslutades av årsstämman 2025 ska valberedningen bestå av de tre röstmässigt största aktieägarna vid slutet av augusti som önskar

utse en ledamot till valberedningen. Dessutom ska styrelsens ordförande vara ledamot i valberedningen. Valberedningen ska fullgöra de uppgifter som åligger valberedningen enligt dess instruktioner från bolagsstämman samt Koden, instruktionen finns tillgänglig på Askers hemsida: asker.com. Ingen ersättning ska utgå till valberedningens ledamöter. Valberedningen konstituerade sig den 1 oktober 2025.

Valberedningen inför bolagsstämman 2026 består av följande ledamöter:

Ledamot	Reprenter	Röster*
Johan Hesser	Interogo Long-Term Equity	40,21%
Patrik Jönsson	SEB Funds AB	5,47%
Richard Torgerson	Nordea Funds	4,01%
Håkan Björklund	Styrelseordförande	

* Per 31 december 2025

Information om valberedningens sammansättning samt om hur aktieägare kan lämna förslag till valberedningen offentliggjordes den 11 september 2025 och har sedan dess funnits tillgänglig på Askers hemsida. Asker offentliggjorde den 29 september 2025 en uppdatering i valberedningens sammansättning på grund av förändringar i aktieägarstrukturen. Samtliga av valberedningens ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare och tre är oberoende i förhållande till den i bolaget röstmässigt största aktieägaren. Valberedningens sammansättning uppfyller således kraven i Koden på oberoende avseende valberedningens ledamöter.

Valberedningen har hållit två ordinarie möten under 2025. Samtliga ledamöter har deltagit vid mötena och samtliga beslut inom valberedningen har varit enhälliga. Valberedningen har informerat sig om styrelsens arbete och de specifika krav som Askers verksamhet och strategi ställer på styrelsens kompetens och sammansättning. Resultatet av utvärderingen av styrelsearbetet, styrelsen och styrelsens ordförande har redovisats för valberedningen.

Styrelsen

Styrelsens roll är att leda verksamheten i Askers och dess aktieägares intresse samt att skydda och främja en god företagskultur. Styrelsen fattar beslut om koncernens strategi, årsredovisningar, investeringar och avyttringar, utser verkställande direktören och frågor som rör koncernens organisationsstruktur. Hållbarhet

och affärsetik är integrerade i Askers strategi och koncernens verksamhet. Styrelsen antar såväl finansiella som hållbarhetsrelaterade mål.

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst tre och högst tio ledamöter, utan suppleanter. Styrelseledamöterna väljs av bolagsstämman och väljs för perioden fram till slutet av nästa årsstämma. Per den 31 december 2025 bestod styrelsen i Asker av sex ledamöter som utsetts av årsstämman 2025 samt en extra bolagsstämma 2025. I styrelsen ingår inga suppleanter eller arbetstagarrepresentanter.

Askers styrelseledamöter besitter omfattande erfarenhet som är relevant för Askers bransch, produkter och geografiska marknader. Denna expertis är avgörande för att effektivt övervaka hållbarhetsfrågor och säkerställa att Asker förblir konkurrenskraftigt samtidigt som höga bolagsstyrningsstandarder upprätthålls.

Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Koden som mångfalds-policy. Målsättningen är att ha en styrelse präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt en särskild strävan efter jämn könsfördelning. Den nuvarande styrelsen är ett resultat av aktieägarnas röstning på årsstämman 2025 och Karl Petersson valdes som ny styrelseledamot på extra bolagsstämman den 9 december 2025. Två av de nuvarande styrelseledamöterna är kvinnor och fyra är män, vilket motsvarar 33 procent kvinnor och 67 procent män.

Ordföranden leder styrelsens arbete och upprätthåller regelbunden kontakt med verkställande direktören för att hålla sig informerad om koncernens verksamhet och resultat. Ordföranden säkerställer att arbetet är väl organiserat och genomförs effektivt samt att styrelsen fullgör sina skyldigheter. Ordföranden ansvarar också för att övriga styrelseledamöter får den introduktion, information och dokumentation som behövs för att upprätthålla en hög kvalitetsnivå i diskussioner och beslutsfattande samt för att säkerställa att styrelsens beslut verkställs.

Hållbarhet är integrerat i Askers affärsstrategi och mål att leverera produkter och tjänster som förbättrar hälso- och sjukvården genom att förbättra vårdresultaten, sänka totalkostnaden och minska miljöpåverkan. Asker har genomfört sin väsentlighetsbedömning i enlighet med tillämpliga ESRS-standarder.

Hållbarhetsredovisningen för 2025 har upprättats i överensstämmelse med direktivet om hållbarhetsredovisning för företag (CSRD) och de europeiska standarderna för hållbarhetsredovisning (ESRS).

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledning

 Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

 Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspirinonx – ett nytt bolag i gruppen

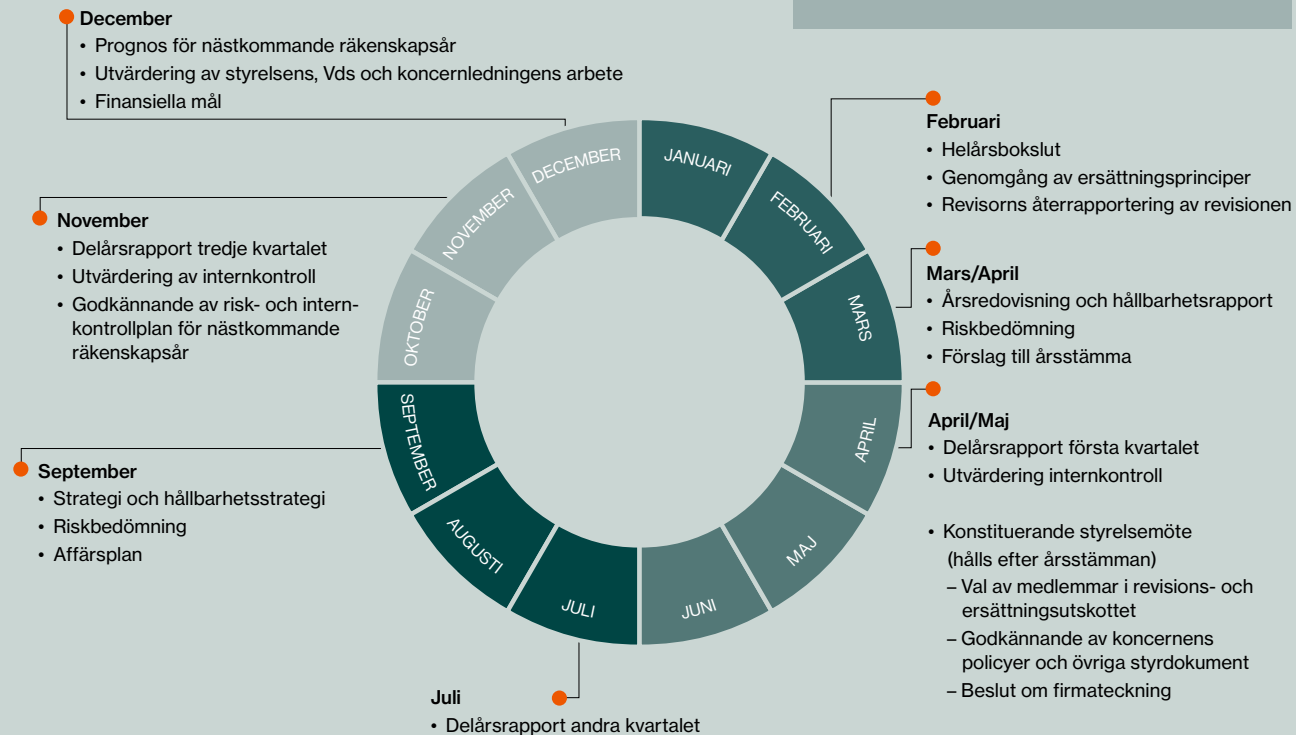
Digitalt lyft i vården

 Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

 Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

Styrelsens arbete

Alla styrelsemöten följer en godkänd dagordning, baserad på nedan fastställt årshjul, se sammanfattning nedan. Dagordningen tillhandahålls styrelseledamöterna i god tid före styrelsemötena tillsammans med dokumentation för punkterna på dagordningen.


Styrelsens sammansättning

Styrelsen bestod i slutet av 2025 av sex ledamöter.

Ledamot	Position	Invald	Deltagande i styrelsemöten	Deltagande i revisionsutskott	Deltagande i ersättningsutskott	Oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Håkan Björklund	Ordförande	2019	12/12		4/4	Ja	Ja
Martin Lagerblad	Ledamot	2021	12/12		4/4	Ja	Nej
Nina Linander	Ledamot	2021	12/12	6/6		Ja	Ja
Anders Nyman*	Ledamot	2019	11/12*	6/6		Ja	Nej
Karl Petersson*	Ledamot	2025	1/12*	–*		Ja	Nej
Birgitta Stymne Göransson	Ledamot	2020	12/12	6/6		Ja	Ja
Mikael Vinje	Ledamot	2023	12/12		4/4	Ja	Ja

* Vid extra bolagsstämman den 9 december 2025 avgick Anders Nyman som styrelseledamot och Karl Petersson valdes in som ny styrelseledamot och ledamot i revisionsutskottet.

Styrelsen, koncernledningen och affärsområdescheferna informeras regelbundet om väsentliga delar i Askers hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter samt effektiviteten i kontrollerna. Den dubbla väsentlighetsbedömningen förväntas vara oförändrad den närmsta tiden men ses regelbundet över och eventuella förändringar godkänns av styrelsen. Detta säkerställer att strategiska beslut fattas med full förståelse för hållbarhetskonsekvenser för bolaget och dess intressenter. Resultatet från 2025 års väsentlighetsbedömning rapporteras på sidan 61.

Utöver lagstiftning regleras styrelsens arbete av styrelsens arbetsordning som innehåller regler om arbetsfördelning mellan styrelsen, dess utskott och verkställande direktören samt om finansiell rapportering. Arbetsordningen uppdateras vid behov och ses över minst en gång per år.

Under 2025 hölls 16 styrelsemöten, varav 12 fysiska möten och ett konstituerande möte. Bolagets General Counsel är styrelsens sekreterare. Eventuella intressekonflikter eller jävssituationer hanteras kontinuerligt och, om de uppstår, deltar inte styrelseledamoten i diskussionen eller beslutet i ärendet. Transaktioner med närstående parter hanteras i enlighet med Askers policy för transaktioner med närstående och redovisas på sidan 78.

Styrelseutvärdering

Styrelsens och verkställande direktörens arbete utvärderas varje år för att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete och optimera arbetsprocesserna samt klarlägga eventuellt behov av ytterligare kompetens och erfarenhet. Styrelsens ordförande är ansvarig för utvärderingen och för att presentera resultatet av utvärderingen för styrelsen samt valberedningen. Utvärderingen utförs genom ett anonymt formulär där styrelseledamöterna ombeds att utvärdera olika delar av styrelsearbetet utifrån sitt eget perspektiv. Lämpliga åtgärder vidtas beroende på utvärderingens resultat.

BOLAGSSTYRNING

Oberoende

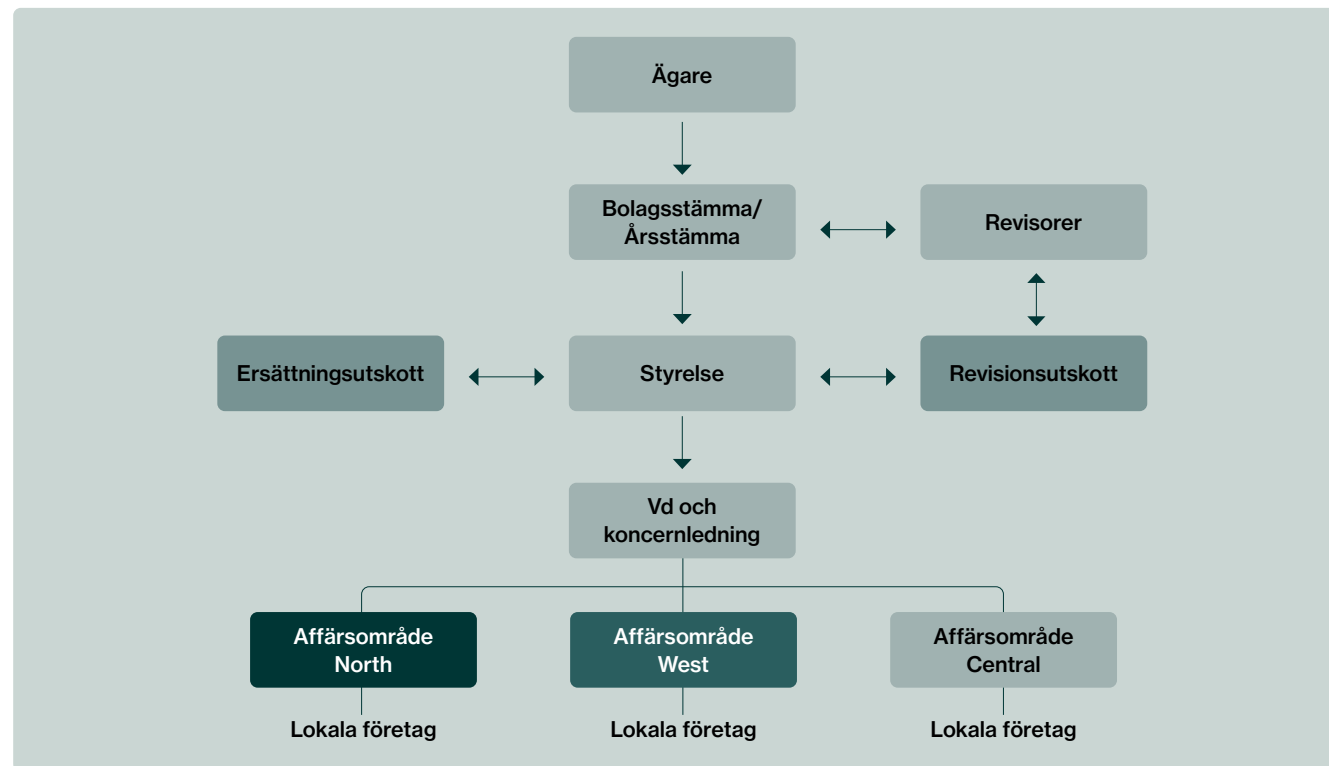
Samtliga ledamöter är oberoende i förhållande till Asker och koncernledningen. Av dessa är samtliga ledamöter, utom Karl Petersson och Martin Lagerblad, oberoende i förhållande till Askers större aktieägare. Styrelsens sammansättning uppfyller därmed Kodens krav på oberoende.

Styrelseutskott

Styrelsens ansvar kan inte delegeras, men styrelsen kan inrätta utskott för förberedande arbete och för att utvärdera vissa frågor innan beslut fattas. Askers styrelse har inrättat två utskott: revisionsutskottet och ersättningsutskottet. Utskottens arbetsuppgifter och arbetsordning fastställs av styrelsen i skriftliga instruktioner. Ärendena som behandlas vid utskottsmötena protokollförs och rapporteras vid nästa styrelsemöte.

Revisionsutskott

Revisionsutskottets huvuduppgift är att bistå styrelsen i övervakningen av den finansiella rapporteringen samt hållbarhetsrapporteringen, rapporterings- och redovisningsrutinerna, övervakning av identifierade risker samt övervakning av revisionen av bolagets och koncernens bokslut samt försäkringen om hållbarhetsredovisningen. Utskottet utvärderar också kvaliteten på koncernens rapportering, internkontroll och riskhantering samt tar del av rapporter och uttalanden från Askers externa revisorer. Revisionsutskottet följer upp de externa revisorernas bedömning av deras opartiskhet och oberoende och säkerställer att det finns rutiner som anger vilka icke-revisionstjänster de tillhandahåller bolaget och koncernen. Revisionsutskottet övervakar också efterlevnad av reglerna om revisorsrotation. Under 2025 höll revisionsutskottet sex ordinarie möten. För räkenskapsåret 2025 har revisionsutskottet träffat bolagets revisor vid ett tillfälle utan att någon från bolagets koncernledning närvarade. Revisionsutskottet har under 2025 bestått av Nina Linander (ordförande), Birgitta Stymne Göransson, Anders Nyman (till och med 9 december 2025) och Karl Petersson (från och med 9 december 2025). Samtliga av utskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess koncernledning. Nina Linander och Birgitta Stymne Göransson är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Utskottet sammansättning uppfyller således kraven i Koden på revisionsutskottets oberoende.



Ersättningsutskott

Ersättningsutskottets huvuduppgift är att förbereda rekommendationer för styrelsebeslut om lön och annan ersättning till verkställande direktören och medlemmar av koncernledningen. Utskottet förbereder också rekommendationer för styrelsebeslut om långsiktiga incitamentsprogram och granskar utfallet av rörliga ersättningsdelar. Under 2025 höll ersättningsutskottet fyra möten. Ersättningsutskottet har under 2025 bestått av Martin Lagerblad (ordförande), Mikael Vinje och Håkan Björklund. Samtliga av utskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess koncernledning. Mikael Vinje och Håkan Björklund är

oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Utskottets sammansättning uppfyller således kraven i Koden på ersättningsutskottets oberoende.

Ersättning till styrelsen

Extra bolagsstämma den 9 december 2025 beslutade att arvoden till bolagsstämмоvalda styrelseledamöter ska utgå enligt följande: 800 000 kronor till styrelsens ordförande; 390 000 kronor vardera till styrelseledamöter; 160 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet; 85 000 kronor till ledamöter i revisionsutskottet; 100 000 kronor till ordföranden i ersättningsutskottet; 60 000 kronor till ledamöter i ersättningsutskottet.

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledning

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

BOLAGSSTYRNING

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	
Styrelse	
Ledning	
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Ersättning till ledande befattningshavare

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av Askers strategi och för att tillvarata långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att Asker kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Detta kräver konkurrenskraftig ersättning. För att möjliggöra detta antog Asker riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare vid årsstämman 2025. Årsstämman i Asker ska, åtminstone vart fjärde år, besluta om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, efter förslag från styrelsen. Ersättningen ska vara konkurrenskraftig och marknadsmissig och får bestå av följande komponenter; fast kontantlön, kortsiktiga incitament, långsiktiga incitament, pensionsförmåner samt övriga förmåner.

Långsiktigt prestationsbaserat investeringsaktieprogram

Den totala ersättningen inkluderar även deltagande i ett långsiktigt prestationsbaserat investeringsaktieprogram (LTIP) för cirka 130 ledande befattningshavare och nyckelpersoner. LTIP-programmet är viktat till 85 procent mot justerad EBITA-tillväxt, beräknad som den årliga tillväxttakten (CAGR) mellan räkenskapsåren 2024 och 2027. Utöver EBITA-tillväxt är LTIP-programmet även viktat mot hållbarhet där 7,5 procent är viktat mot leverantörers undertecknande av Askers uppförandekod för leverantörer och 7,5 procent mot en minskning av koncernens koldioxidutsläpp fram till slutet av 2027.

En av styrelsen upprättad ersättningsrapport avseende tillämpningen av ersättningsriktlinjerna under 2025 kommer att publiceras på Askers hemsida inför årsstämman 2026. Ersättningsrapporten ger information om ersättningen till verkställande direktören samt en sammanfattning av utestående förpliktelser under LTIP-programmet. Information om ersättning till ledande befattningshavare finns även på sidan 51.

Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören leder Asker och koncernen i enlighet med av styrelsen fastställda mål, strategier och utifrån och i enlighet med ansvarsfördelningen i Vd-instruktionen som antagits av styrelsen. Verkställande direktören ansvarar för den löpande förvaltningen av Askers och koncernens verksamhet och stöds av de övriga medlemmarna i koncernledningen. Verkställande direktörens arbete utvärderas varje år vid ett styrelsemöte utan närvaro av ledande befattningshavare. Mångfald, varierad

erfarenhet och bakgrund inom Askers koncernledning är viktigt. Koncernledningen ansvarar för den sammantagna affärsutvecklingen och Askers verksamhet, men också för att upprätta års- och hållbarhetsredovisningen. Koncernledningen sammanträder regelbundet och dess medlemmar ansvarar för genomförandet av verkställande direktörens beslut.

Utöver verkställande direktören bestod koncernledningen under 2025 av Chief Operations Officer, Chief Financial Officer, General Counsel, Head of M&A, Head of HR, Head of Communication, Head of ESG och Head of IT Integrity. Koncernledningen ansvarar för Askers koncernfunktioner: finans, M&A, IT och informationssäkerhet, kommunikation, ESG och hållbarhet, personal samt juridik. Koncernfunktionerna fokuserar särskilt på att stödja affärsområdena och de lokala bolagen med samlad kunskap samt att fastställa lämpliga strukturer och processer som används inom hela koncernen.

Under 2025 höll koncernledningen tio ordinarie möten med fokus på strategi, affärsuppdateringar, hållbarhet, M&A, IT-säkerhet, riskreducerande aktiviteter samt att främja en god företagskultur. Hållbarhet är en återkommande punkt på koncernledningens möten, där Head of ESG rapporterar om framsteg och aktuella initiativ. Information om verkställande direktören och andra medlemmar av koncernledningen presenteras på sidan 47. Varken verkställande direktören eller koncernledningen har några väsentliga affärsförbindelser med Asker eller dess dotterbolag.

Affärsområden

Askers organisationsmodell bygger på en decentraliserad affärsmodell uppdelad på tre separata affärsområden – North, West och Central. Respektive affärsområde leds av en affärsområdeschef, de flesta länder där Asker har verksamhet leds av en landschef och respektive koncernbolag leds av en lokal verkställande direktör. Varje affärsområde har fullt ansvar för sina respektive affärsresultat.

Revisorer

Revisorerna är oberoende och utses av aktieägarna vid bolagsstämman. De ansvarar för revisionen och granskningen av Askers års- och hållbarhetsredovisning, koncernredovisning och räkenskaper samt för att dessa upprättats i enlighet med tillämpliga lagar och rekommendationer. Enligt bolagsordningen ska bolaget ha en eller två revisorer eller ett eller två registrerade revisions-

bolag. Årsstämman 2025 beslutade, i likhet med tidigare år, att arvode till revisorerna ska utgå enligt inlämnade och godkända fakturor. De av revisorerna fakturerade arvoden redovisas i not 9.

Årsstämman 2025 omvalde Ernst & Young Aktiebolag (EY) som extern revisor till slutet av årsstämman 2026. Auktoriserad revisor Jennifer Rock-Baley är huvudansvarig revisor. EY är även revisor för de flesta lokala bolagen i koncernen. Revisionsutskottet och styrelsen träffar revisorn en gång om året utan närvaro av ledande befattningshavare. Bolagets revisor följer en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till styrelsen och revisionsutskottet vid minst två tillfällen under revisionsprocessen samt när årsredovisningen fastställs.

Revisorernas oberoende ställning garanteras av lagstadgad yrkesetik och revisionsbyråns interna riktlinjer. De externa revisorernas oberoende regleras i en policy antagen av styrelsen som anger inom vilka områden den externa revisorn kan engageras i ärenden utanför den normala revisionsverksamheten och ärenden där godkännande från revisionsutskottet krävs. Bolagets revisor lämnar varje år en skriftlig försäkran om sitt oberoende till styrelsen.

Asker Management Standard – Operativ styrning

Mot bakgrund av betydande skillnader i hälso- och sjukvårdssystemen i Europa bedrivs Askers verksamhet med en decentraliserad modell, där de lokala bolagen och deras ledningar tillvaratar lokal kunskap, kompetens och ansvar för att på bästa sätt möta de specifika behoven på respektive marknad. Asker Management Standard (AMS) utgör ramverket för Askers bolagsstyrning, både på lokal bolagsnivå och på koncernnivå. AMS omfattar koncernens gemensamma värderingar och säkerställer efterlevnad av interna policyer samt externa krav och regelverk.

AMS syftar till att säkerställa hög standard och kontroll, vilket är avgörande för att upprätthålla både Askers och de lokala bolagens goda rykte och efterlevnad av lagkrav. AMS består av tolv kapitel som bland annat innehåller policyer och processer för finansiell rapportering och kontroll, riskhantering, värderingar, HR och hälsa & säkerhet, IT-säkerhet, kommunikation, bolagsstyrning, juridik, M&A, kvalitet, miljö och affärsetik samt andra interna styrdokument, såsom bolagsordningen och arbetsordningen för styrelsen och dess utskott samt Vd-instruktionen. Askers uppförandekod är det viktigaste styrdokumentet och det är obligatoriskt för alla anställda att skriva under den. Samtliga styrdokument är tillgängliga för alla anställda på det koncerngemensamma intranätet.

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledning

 Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

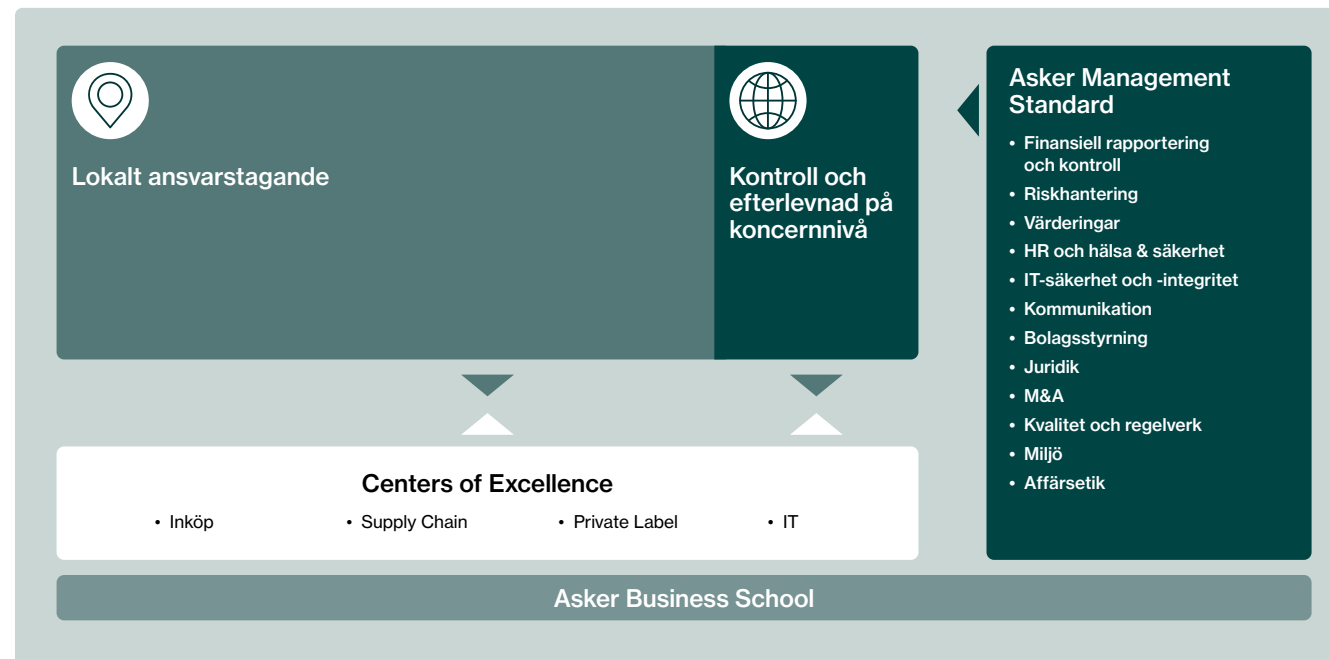
Health in progress i praktiken

 Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

 Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

 Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden


Varje lokalt bolag har ansvar för sin lokala strategi och resultat av sin lokala affärsverksamhet, utöver AMS. Den decentraliserade styrmodellen ställer krav på lokalt ansvar och uppmuntrar en entreprenöriell kultur, samtidigt som den ger de lokala cheferna möjlighet att fatta de bästa affärsbesluten för det lokala bolaget genom att utnyttja sin expertis för att snabbt ta tillvara marknads-möjligheter. Dessutom ger denna modell de lokala bolagen stor-driftsfördelar genom att vara en del av en större koncern, vilket innebär tillgång till effektiva arbetsmetoder och arbetssätt, kunskapsdelning, ett större nätverk och kontinuerligt stöd till de lokala bolagen i de initiativ som beskrivs ovan.

AMS har antagits av Askers styrelse och koncernledning. Den granskas årligen och uppdateras beroende på resultatet av riskbedömningen, interna kontrollprocesser, nya eller ändrade regleringar etc. För att underlätta gott internt samarbete och kunskapsdelning inom AMS har ett GRC-forum (Governance Risks and Compliance) etablerats. Ansvarig person för respektive kapitel i AMS bjuds in till regelbundna möten för att dela med sig av uppdateringar och nyheter.

Asker Business School

Asker Business School är koncernens egen akademi där de lokala bolagens ledningsteam möts, både virtuellt och fysiskt. Syftet med Asker Business School är att bygga en hållbar entreprenörskultur med en gemensam kunskapsbas som upprätthåller god etik och främjar kunskapsdelning. Målet är att upprätthålla en hög kvalitetsnivå i produkter och tjänster, efterlevnad av Askers policyer, en hög etisk standard och en gemensam förståelse för Askers strategi, fördelar och krav. Asker Business School underlättar också för de lokala bolagens ledningsgrupper att bygga ett starkt nätverk med liknande bolag inom koncernen för att dela kunskap och effektiva arbetsmetoder. Asker tillhandahåller utbildning från koncernen i Asker Business School, både digitalt och fysiskt, som tillsammans med lokal utbildning omfattar totalt cirka 72 000 utbildningstimmar inom koncernen per år, vilket motsvarar cirka 13 timmar per anställd.

Förvärv och introduktion av nya företag

AMS är en integrerad del av Askers förvärvsprocess. När en förvärvsprocess har slutförts tillämpar Asker en onboarding- och integrationsprocess som anpassas för respektive förvärv för att maximera det förvärvade företagets värde. Syftet med onboardingprocessen är bland annat att implementera AMS. Samtliga förvärvade företag förväntas bland annat omgäende att följa Askers processer avseende finansiell rapportering, uppförandekoden och vissa gemensamma IT-lösningar. Därefter ska det förvärvade företaget förbereda en plan för hur det ska uppfylla samtliga krav i AMS inom tolv månader efter förvärvet.

Affärsetik, transparens och visseblåsning

Ett etiskt, transparent och ansvarsfullt agerande är grundläggande för styrningen och driften av Asker. Detta gäller alla relationer och partnerskap – från leverantörer till kunder.

Askers uppförandekod gäller för alla anställda i koncernen och återspeglar Askers syn på ansvarsfullt företagande. Uppförandekoden översätter Askers värderingar till beteende och ger vägledning om hur anställda förväntas agera. Alla anställda får utbildning för att säkerställa att de har en god förståelse för innehållet. Uppförandekoden innehåller information om hur korruption och mutor kan förhindras. Den klargör också Askers syn på jämlikhet och mångfald. Uppförandekoden granskas och antas varje år av styrelsen.

Asker har också en uppförandekod för leverantörer, som bygger på internationellt erkända konventioner och deklARATIONER samt Askers interna uppförandekod. Den omfattar områdena: Mänskliga rättigheter och arbetskraft; Arbetsmiljö och välbefinnande; Miljö; Ansvarsfull värdekedja; och Affärsetik. Uppförandekoden för leverantörer granskas och antas varje år av koncernledningen. Asker har kartlagt sina processer för tillbörlig aktsamhet inom ramen för hållbarhetsredovisningen, vilket ger en översikt över hur dessa processer är integrerade i företagets bredare ramverk för styrning. Detta säkerställer att alla hållbarhetsrelaterade risker hanteras och minimeras på ett adekvat sätt.

Asker strävar efter att skapa en öppen företagskultur där anställda uppmuntras att diskutera, reagera och åtgärda allt som strider mot koncernens värderingar. I detta syfte finns en visseblåsarkanal där rapportering kan ske. Kanalen hanteras av en tredje part för att säkerställa anonym rapportering. Den är tillgänglig dygnet runt, året runt och möjliggör rapportering på olika språk. Lokala oberoende kanaler har upprättats för de bolag

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledning

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

BOLAGSSTYRNING

som har fler än 50 anställda. Anställda uppmuntras att rapportera beteende som kan bryta mot lagar, eller Askers interna regler, processer eller uppförandekod, eller misstankar om andra etiska överträdelser.

Alla rapporter följs upp av visselblåsarteamet, som består av verkställande direktören, Head of HR och General Counsel, som utreder rapporterade incidenter och implementerar åtgärder vid behov. Asker tolererar inga former av repressalier mot någon som i god tro har rapporterat misstänkta överträdelser. Alla visselblåsarärenden rapporteras till styrelsen. Under 2025 rapporterades och utreddes fyra ärenden såsom visselblåsarärenden.

Kontroll av efterlevnad

Askers process för efterlevnad består av en årlig självvärdering på bolagsnivå, följt av validering av nyckelkontroller av respektive kapitelansvarig samt en uppföljning av regelefterlevnad som genomförs av Compliance Manager. Självvärderingen omfattar samtliga tolv kapitel i AMS, inklusive områden som finansiell rapportering och kontroll, riskhantering, bolagsstyrning, HR och arbetsmiljö, IT-säkerhet, kvalitets- och regulatoriska krav, hållbarhet och affäretik. Compliance Manager granskar och verifierar resultaten för att säkerställa korrekthet och att de ligger i linje med koncernens krav. Resultatet rapporteras regelbundet till koncernledningen och en gång per år till styrelsen. General Counsel ansvarar för planering och stöd av den genomförda kontrollen och efterlevnaden, tillsammans med respektive internkontrollansvarig.

Överlag har resultaten varit tillfredsställande och där avvikelser har identifierats har korrigerande åtgärder planerats eller vidtagits. För att säkerställa smidiga och effektiva arbetsmetoder och processer delas bästa praxis och alla anställda har tillgång till utbildning, exempelvis om MDR- och IVDR-förordningen, via Asker Business School samt tillgång till relaterad dokumentation på Askers intranät.

Baserat på de befintliga strukturerna för intern kontroll över finansiell rapportering, kontroll av efterlevnad och riskbedömning, har styrelsen beslutat att inte implementera en separat intern revisionsfunktion. Detta beslut är föremål för årlig utvärdering. Interna kontrollprocesser för hållbarhetsrapportering kommer att vidareutvecklas under 2026.



Intern kontroll

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll över finansiell rapportering är en integrerad del av bolagsstyrningen samt en del av AMS, vilket säkerställer tillförlitlig finansiell rapportering och efterlevnad av gällande lagar och regler.

Asker använder COSO:s ramverk för intern kontroll (the Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) som grund för intern kontroll och efterlevnad. COSO-modellen definierar fem komponenter (kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning) som tillsammans utgör grunden för intern kontroll. Askers ramverk för intern kontroll över finansiell rapportering (ICFR) uppdateras regelbundet för att återspegla relevanta förändringar i processer, verktyg, resultat av riskbedömningar och ny eller ändrad lagstiftning. Kontinuerliga förbättringar säkerställer ramverkets relevans och effektivitet.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör grunden för intern kontroll och består främst av företagets värderingar, policyer samt relaterade riktlinjer och instruktioner. Styrelsen har det yttersta ansvaret för intern kontroll över finansiell rapportering och har fastställt de policyer som är nödvändiga för att styra processerna relaterade till finansiell rapportering, såsom styrelsens arbetsordning och Vd-instruktion, uppförandekod etc. Riktlinjerna för finansiell rapportering regleras av Asker Financial Manual, som innehåller detaljerade instruktioner om redovisningsprinciper och rutiner för finansiell rapportering som ska tillämpas av alla företag i koncernen. Askers ICFR-ramverk definierar en miniminivå av obligatoriska kontrollaktiviteter som bidrar till att minska risken för fel i den finansiella rapporteringen. Ramverket måste tillämpas av alla företag inom koncernen, och efterlevnaden av kontrollerna följs upp årligen genom en självvärderingsprocess.

Riskbedömning

Riskhanteringsprocessen (Enterprise Risk Management, ERM) inom Asker inkluderar också området finansiell rapportering. Riskbedömningen inkluderar att identifiera och utvärdera risken för väsentliga fel i redovisning och rapportering både på koncern- och lokal nivå. De viktigaste riskerna som Asker specifikt har identifierat kopplade till den finansiella rapporteringen är felaktigheter i kritiska finansiella processer såsom Purchase-to-pay,

Order-to-Cash, Inventory, Salaries, Record-to-Report, M&A och Treasury. Väsentliga risker identifierade i lokala bedömningar och noteringar från interna granskningar och externa revisioner beaktas också för att säkerställa att adekvata kontroller finns för att hantera dessa risker. Identifierade risker hanteras genom väl definierade affärsprocesser med integrerade riskhanteringsåtgärder och kontroller, liksom genom en tydlig ansvarsfördelning och arbetsdelning.

Kontrollaktiviteter

ICFR-ramverket innehåller kontroller på enhetsnivå, affärsprocess- eller transaktionsnivå samt allmänna IT-kontroller. Enhetsnivå-kontroller fokuserar på kontrollmiljön och regelefterlevnad av policyer och direktiv för finansiell rapportering. Kontrollaktiviteter på transaktionsnivå är utformade för att förebygga eller upptäcka felaktigheter och bristande efterlevnad i finansiell rapportering och minska risker genom både automatiserade och manuella kontroller. Allmänna IT-kontroller är utformade för att fånga upp centrala risker relaterade till åtkomsthantering, förändringshantering och systemdrift.

Affärsprocesser inkluderar finansiella kontroller kopplade till godkännande och rapportering av affärstransaktioner. Finansiella rapporteringsprocesser inkluderar kontroller kopplade till redovisning, värdering och tillhandahållande av information. Dessa kontroller inkluderar tillämpning av relevanta redovisningsprinciper och estimat i både individuella lokala bolag och på koncernnivå.

Regelbunden analys av de finansiella resultaten från varje lokalt bolag, marknad och affärsområde utförs. Analysen inkluderar poster såsom tillgångar, skulder, intäkter, kostnader och kassaflöde. Tillsammans med den analys som utförs på koncernnivå är denna process utformad för att ge rimlig säkerhet att den finansiella rapporteringen inte innehåller väsentliga fel.

Koncernen har infört kontroller för att säkerställa att den finansiella rapporteringen sker i enlighet med interna redovisningsprinciper och rapportering samt IFRS. Detaljerad dokumentation av den interna kontrollen över finansiell rapportering upprätthålls och resultaten av kontrollerna dokumenteras. För eventuella avvikelser upprättas åtgärdsplaner. ICFR-funktionen övervakar och rapporterar regelbundet effektiviteten av kontroller och framsteg i åtgärdsplaner för att ge rimlig säkerhet att finansiella rapporteringsmetoder är robusta i hela organisationen.

Information och kommunikation

Effektiv kommunikation säkerställer att information flödar som avsett inom organisationen. Policyer och riktlinjer av särskild betydelse för korrekt redovisning, rapportering och tillhandahållande av information kommuniceras till alla berörda via Askers koncerngemensamma intranät. Där ges även regelbundna uppdateringar om förändringar i redovisningsprinciper, rapporteringskrav och krav på tillhandahållande av information. Utbildning av nya redovisningsprinciper ges genom Asker Business School och interna redovisningsforum. Information om effektiviteten och ändamålsenligheten av ICFR-ramverket och status för eventuella åtgärdsplaner eller andra riskreducerande aktiviteter rapporteras regelbundet till relevanta parter inom organisationen.

Övervakning

Ledningen och Askers finansavdelning utför månadsvisa analyser av den finansiella rapporteringen på en detaljerad nivå. Effektiviteten av ICFR-aktiviteterna övervakas regelbundet i enlighet med ICFR-årsplanen och inkluderar självvärdering av både utformning och operativ funktionalitet av kontrollerna som utförs av bolagen i koncernen. Revisionsutskottet övervakar den finansiella rapporteringen och tar även emot rapporter från företagets externa revisorer angående deras observationer och rekommendationer. Revisionsutskottet övervakar även effektiviteten av ICFR och riskhantering, och rapporterar regelbundet till styrelsen om status för dessa processer. Styrelsen tar emot månatliga finansiella rapporter och granskar koncernens finansiella situation vid varje möte.

Under 2025 genomfördes också en oberoende granskning av Askers interna kontroll över finansiell rapportering av en tredje part.

Intern kontroll över hållbarhetsrapportering

ESG-teamet utövar internkontroll över hållbarhetsrapporteringen. För att säkerställa en oberoende rapportering kommer internkontroll över finansiell rapportering ta över ansvaret under 2026, samtidigt kommer de underliggande processerna och kontrollerna att vidareutvecklas. Detta för att säkerställa att processerna för att rapportera hållbarhetsdata till Askers intressenter är robusta genom hela organisationen, så att tillförlitlig hållbarhetsrapportering kan säkerställas.

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledning

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

Styrelse

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledning

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden



Håkan Björklund
Styrelseordförande och del av ersättningsutskottet
Född: 1956
Invald: 2019
Utbildning: Doktorsexamen (MD) i neurovetenskap från Karolinska Institutet.
Nuvarande uppdrag: Styrelseordförande i Intervacc, Bohus och Nordic Bioscience. Styrelseledamot i Immedica. Partner och styrelseledamot i Tellacq. Rådgivare till Rothschild private equity.
Tidigare uppdrag/erfarenhet: Vd Nycomed. Styrelseordförande i Qiagen, Jordberga, Lundbeck och Swedish Orphan Biovitrum. Styrelseledamot i Nordic Biosite, Alere, Coloplast och Danisco.
Aktieinnehav i Asker (eget och närstående): 3 144 045 aktier*.
Oberoende i förhållande till Asker: Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10 procent): Ja



Martin Lagerblad
Styrelseledamot och ordförande i ersättningsutskottet
Född: 1982
Invald: 2021
Utbildning: Civileingenjörsexamen i industriell ekonomi från KTH Kungliga Tekniska Högskolan.
Nuvarande uppdrag: Managing Director i Nalka Invest. Styrelseledamot i Precis, Norstat, Open Air Group och Radiomasten.
Tidigare uppdrag/erfarenhet: Managementkonsult på Bain & Company. Styrelseledamot i Forsbergs Fritidscenter.
Aktieinnehav i Asker (eget och närstående): 45 000 aktier*.
Oberoende i förhållande till Asker: Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10 procent): Nej



Nina Linander
Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet
Född: 1959
Invald: 2021 och OneMed Group (2015–2019)
Utbildning: Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm och MBA från IMD Business School i Lausanne.
Nuvarande uppdrag: Styrelseledamot i Vattenfall, Swedavia och Suominen Corporation.
Tidigare uppdrag/erfarenhet: Olika ledande befattningar på Vattenfall och Electrolux. Partner på Stanton Chase International.
Aktieinnehav i Asker (eget och närstående): 77 857 aktier*.
Oberoende i förhållande till Asker: Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10 procent): Ja



Karl Petersson
Styrelseledamot och del av revisionsutskottet
Född: 1984
Invald: 2025
Utbildning: Civileingenjörsexamen i industriell ekonomi från Linköpings universitet.
Nuvarande uppdrag: Senior investment director på Interogo Long-term Equity.
Tidigare uppdrag/erfarenhet: Investment Director på Nordic Capital. Associate på SEB Enskilda Corporate Finance. Styrelseledamot i iLOQ, ProGlove och Unilabs.
Aktieinnehav i Asker (eget och närstående): 0*.
Oberoende i förhållande till Asker: Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10 procent): Nej



Birgitta Stymne Göransson
Styrelseledamot och del av revisionsutskottet
Född: 1957
Invald: 2020
Utbildning: MBA från Harvard Business School. Civileingenjörsexamen i kemi och bioteknik från KTH Kungliga Tekniska Högskolan.
Nuvarande uppdrag: Styrelseordförande i Berling Media och Industriefonden. Styrelseledamot i Bentley Endovascular Group, Bure Equity, Pandora och Rhenman & Partners Asset Management.
Tidigare uppdrag/erfarenhet: Vd på Memira Group och Semantix Group, COO/CFO på Telefos och olika ledande befattningar, bland annat hos McKinsey, Gambro och Åhléns.
Aktieinnehav i Asker (eget och närstående): 66 179 aktier*.
Oberoende i förhållande till Asker: Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10 procent): Ja



Mikael Vinje
Styrelseledamot och del av ersättningsutskottet
Född: 1979
Invald: 2023
Utbildning: M.Sc. i företagsekonomi från Handelshögskolan i Stockholm.
Nuvarande uppdrag: Rådgivare och investerare.
Tidigare uppdrag/erfarenhet: Regional President för Anticimex Nordamerika. COO och Head of M&A and Strategy på Anticimex Group. Investment Director på Arle Capital Partners. Investment Manager på Candover Partners.
Aktieinnehav i Asker (eget och närstående): 159 638 aktier*.
Oberoende i förhållande till Asker: Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10 procent): Ja

Vid extra bolagsstämman den 9 december 2025 avgick Anders Nyman som styrelseledamot och Karl Petersson valdes in som ny styrelseledamot.

*Aktieinnehav avser den 1 april 2026

Ledning

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledning

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden



Johan Falk
Titel: CEO
Född: 1971
Anställd sedan: 2012
Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik, KTH
Arbetslivserfarenhet: Ledande befattningar på Getinge, B&B Tools. Managementkonsult på McKinsey.
Aktieinnehav i Asker (eget och närstående): 9 056 333 aktier*.



Lovisa Hedin
Titel: Head of Mergers & Acquisitions
Född: 1994
Anställd sedan: 2022. Del av koncernledningen sedan 1 april 2026.
Utbildning: Kandidatexamen i Business & Economics, Handelshögskolan i Stockholm
Arbetslivserfarenhet: M&A Director på Asker Healthcare Group, M&A på Ambea och Clearwater International.
Aktieinnehav i Asker (eget och närstående): 18 531 aktier*.



Thomas Moss
Titel: CFO och Head of Investor Relations
Född: 1973
Anställd sedan: 2019
Utbildning: B.A, M.Eng University of Cambridge
Arbetslivserfarenhet: Ledande befattningar inom finans på Diageo, Vattenfall och Intrum.
Aktieinnehav i Asker (eget och närstående): 988 956 aktier*.



Jennie Espelund
Titel: General Counsel
Född: 1984
Anställd sedan: 2021
Utbildning: Jur. kand, Lunds universitet
Arbetslivserfarenhet: Bolagsjurist Skanska, senior biträdande jurist Setterwalls advokatbyrå, tingsnotarie Malmö tingsrätt.
Aktieinnehav i Asker (eget och närstående): 58 393 aktier*.



Mattias Jaran
Titel: Head of IT Integrity
Född: 1972
Anställd sedan: 2014
Utbildning: Civilingenjör Teknisk fysik, Uppsala universitet
Arbetslivserfarenhet: CIO, ArjoHuntleigh, IS/IT Director & Head of IS/IT Post Merger Integration, Nycomed.
Aktieinnehav i Asker (eget och närstående): 747 908 aktier*.



Emma Rheborg
Titel: Head of Communication
Född: 1972
Anställd sedan: 2021
Utbildning: Magisterexamen i finansiell ekonomi, Handelshögskolan i Göteborg
Arbetslivserfarenhet: Kommunikations- och IR-chef Internationella Engelska Skolan, kommunikationschef Nordea Sverige och chef externkommunikation Nordea Group, kommunikationsdirektör och IR-chef Ratos.
Aktieinnehav i Asker (eget och närstående): 50 000 aktier*.



Peter Gustafsson
Titel: Chief Operating Officer
Född: 1972
Anställd sedan: 2013
Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik, KTH
Arbetslivserfarenhet: Ledande befattningar på B&B Tools. Managementkonsult på McKinsey.
Aktieinnehav i Asker (eget och närstående): 2 451 191 aktier*.



Kerstin Mjömark
Titel: Head of Human Resources och ESG
Född: 1979
Anställd sedan: 2022
Utbildning: Civilekonom, Uppsala universitet
Arbetslivserfarenhet: Chef för Corporate Responsibility, Boliden, seniora HR-befattningar på Tele2 och Telia.
Aktieinnehav i Asker (eget och närstående): 55 285 aktier*.

Koncernledning per den 1 april 2026. *Aktieinnehav avser den 1 april 2026

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö

Socialt

Styrning

Kompletterande upplysningar

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

Förvaltningsberättelse



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Asker Healthcare Group AB (org. nr 559184-9848) avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2025 – 31 december 2025. Års- och hållbarhetsredovisningen har per den 13 april 2026 godkänts av styrelsen för utfärdande. Koncernens och moderföretagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 7 maj 2026. Årsredovisningen är upprättad i miljoner svenska kronor (MSEK) om inget annat anges och siffror inom parentes avser föregående år. Summeringsdifferenser kan förekomma då individuella poster är avrundande till heltal MSEK.

Verksamheten

Asker Healthcare Group ("Asker" eller "Koncernen") är den ledande företagsgruppen i Europa inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknik utrustning. Som partner till hälso- och sjukvården bidrar Asker med att förbättra vårdresultat, sänka totalkostnaden och säkerställa en rättvis och hållbar värdekedja. Genom att successivt utveckla och växa koncernen genom förvärv byggs ett helhetserbjudande till kunderna upp, vilket ger förutsättningar för en effektivare värdekedja för hälso- och sjukvården. Koncernen finns idag i 19 länder och har fler än 4 500 anställda och verksamheten är organiserad i tre affärsområden North, West och Central.

Asker är en oberoende länk mellan produktbolag och vårdgivare som sjukhus, vårdcentraler och äldreboenden. Bolagen i gruppen är varumärkesneutrala leverantörer av de produkter inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknik utrustning som behövs för att vårda patienterna. I koncernen finns både

helhetsleverantörer som säljer allt vad vården behöver – förutom mediciner och tung utrustning – och specialistbolag inom utvalda nischer. Totalt säljer Asker cirka 50 000 olika artiklar från över 2 000 leverantörer, till största del produkter från stora och välkända produktbolag kompletterat med egna varumärken. Genom att förse vården med rätt produkter, i rätt tid och på ett smidigt och kostnadseffektivt sätt, och samtidigt bidra med ett stort kunnande skapar Asker värde för både kunder och patienter.

Övergripande utveckling och finansiell ställning

Nettoomsättning

Askers nettoomsättning uppgick till 16 787 MSEK (15 025), en ökning med 12 procent jämfört med föregående år, varav 3 procent organisk tillväxt, 12 procent från förvärv, valuta påverkade negativt med 3 procent. Omsättningstillväxten drevs av god organisk utveckling samt flertalet genomförda förvärv i affärsområdena West och Central. Frånvaron av stora projektaffärer inom totalförsvaret och beredskap i affärsområde North påverkade koncernens organiska tillväxt där minskningen jämfört med 2025 kopplat till dessa affärer uppgick till cirka 350 MSEK. Den underliggande organiska tillväxten, det vill säga justerat för projektförsäljningen inom totalförsvaret och beredskap 2024, var högre än marknadstillväxten, och i linje med Askers målsättning.

Resultat

Justerad EBITA uppgick till 1 594 MSEK (1 362), en ökning med 17 procent, varav 4 procent var organisk tillväxt, 16 procent från förvärv, valuta påverkade negativt

med 3 procent, motsvarande en justerad EBITA-marginal på 9,5 procent (9,1). De förbättrade marginalerna var ett resultat av fortsatta produktmixförbättringar, både från förvärv och operativa förbättringar inom befintliga verksamheter.

EBITA uppgick till 1 390 MSEK (1 207), och rörelseresultatet (EBIT) till 1 009 MSEK (966). EBITA och EBIT påverkades av jämförelsestörande kostnader om -204 MSEK (-155), där -90 MSEK (-31) avsåg förvärvs- och integrationskostnader, där ökningen jämfört med föregående år främst förklaras av flera plattformsförvärv under året, -96 MSEK (-112) avsåg omvärderingar av tilläggsköpeskillningar från förvärv som en effekt av tidigare förvärvade företags starka resultat och -18 MSEK (-12) avsåg framför allt kostnader relaterade till börsnoteringen.

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till -381 MSEK (-241), där -288 MSEK (-163) avsåg avskrivningar på immateriella tillgångar från förvärv. Ökningen jämfört med föregående år beror på avskrivningar kopplat till de ytterligare tolv förvärv som slutförts under året innebärande identifierade övervärden med bestämda nyttjandeperiod i form av kundrelationer och kundkontrakt om 1 094 MSEK (301).

Årets resultat uppgick till 510 MSEK (376), varav resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare uppgick till 492 MSEK (360).

Finansiella poster

Finansiella intäkter och kostnader uppgick till -350 MSEK (-407). Minskningen förklaras främst av minskade räntekostnader till följd av lägre externa skulder samt att tidigare aktieägarlån konverterats till stamaktier genom en kvittningsemission i samband med börsnoteringen i mars 2025, delvis motverkat av valutakursförluster på lån.

Skatter

Inkomstskatten uppgick till -149 MSEK (-183), innebärande en effektiv skattesats på 23 procent (33).

Investeringar och leasing

Investeringar i materiella anläggningstillgångar exklusive nyttjanderättstillgångar uppgick till 367 MSEK (158), där ökningen kom dels från investeringar i utrustning för vidareuthyrning och dels från investeringar i automation och annan teknisk installation kopplat till uppförande av ett nytt distributionscenter i Göteborg. Investeringar i immateriella tillgångar uppgick till 243 MSEK (191) och avsåg aktiverade utvecklingskostnader relaterat till IT-projekt i Sverige samt förvärvade distributionsrättigheter. Koncernen har under året ingått nya leasingkontrakt om 429 MSEK (450), inklusive erhållna genom rörelseförvärv.

Goodwill, kundrelationer och varumärken

Goodwill uppgick till 6 369 MSEK (5 100) per den 31 december 2025. Förvärvade bolag bidrog till ökningen med 1 492 MSEK, motverkat av valutakurseffekter. Kundrelationer och kundkontrakt uppgick till 2 047 MSEK (1 392) per den 31 december 2025. Förvärvade bolag bidrog till ökningen med 1 094 MSEK, motverkat av avskrivningar och valutakurseffekter.

Femårsöversikt

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	16 787	15 025	13 453	11 718	9 354
Effekt av nettoredovisning av 3PL kundkontrakt*	-	-	-564	-521	-480
Nettoomsättning, jämförelseanpassad*	16 787	15 025	12 889	11 197	8 874
Justerad EBITA**	1 594	1 362	1 090	840	607
Justerad EBITA-marginal %, jämförelseanpassad*	9,5%	9,1%	8,5%	8,0%	8,3%
EBITA**	1 390	1 207	839	875	666
EBITA-marginal**	8,3%	8,0%	6,2%	7,5%	7,1%
EBIT	1 009	966	579	708	599
Nettoskuld**	3 896	3 091	2 507	2 569	1 486
Rörelsekapital**	2 459	2 157	1 750	1 767	1 356
Medelantal heltidsanställda	3 712	3 276	2 366	1 877	1 074

* Från 1 januari 2024 nettoredovisas samtliga 3PL kundkontrakt, vilket påverkar jämförbarheten i rapporterade siffror, se not 35 för avstämning av dessa alternativa nyckeltal.

** Se not 35 för beräkning av alternativa nyckeltal och avsnitt för definitioner för ytterligare information kring dessa nyckeltal.

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö

Socialt

Styrning

Kompletterande upplysningar

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	
Förvaltningsberättelse	
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	
Miljö	
Socialt	
Styrning	
Kompletterande upplysningar	
Finansiella rapporter	+

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Finansiell position och likviditet

Räntebärande skulder uppgick till 4 781 MSEK (5 002) per den 31 december 2025. De räntebärande skulderna minskade under början av året till följd av att likvid från nyemissionen i samband med börsnoteringen under mars månad om cirka 1,2 miljarder SEK användes för att amortera skulderna. I samband med börsnoteringen ingicks även ett nytt finansieringsavtal, där nya lån upptogs och befintliga skulder under det tidigare avtalet återbetalades i sin helhet. Det nya finansieringsavtalet omfattade lån om 2 025 MSEK, 175 MEUR, 25 MCHF samt en revolverande kreditfacilitet om 1 600 MSEK. Det nya låneavtalet har en löptid på tre år med möjlighet till förlängning med ett år vid två tillfällen, vilket innebär en maximal löptid om fem år.

Leasingskulder uppgick till 1 033 MSEK (956) per den 31 december 2025, där förändringen främst förklarades med nya leasingavtal i förvärvade bolag.

Likvida medel uppgick till 884 MSEK (490) per den 31 december 2025. Nettoskuden uppgick till 3 896 MSEK per den 31 december 2025 jämfört med 3 091 MSEK vid motsvarande period 2024. Nettoskuld i relation till EBITDA justerat för leasing- och jämförelsestörande poster var 2.3x (2.1x) per sista december 2025. Den ökade tillväxten i EBITDA bidrog till att hålla måttet i linje med föregående år trots ökad nettoskuld.

Anställda

Antalet anställda vid årets slut var 4 580 (4 030) och medelantalet heltidsanställda var 3 712 (3 276). Ökningen förklaras huvudsakligen av genomförda förvärv. Ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 10.

Moderbolaget

Nettoomsättning för moderbolaget för helåret uppgick till 19 MSEK (19). Moderbolaget har ingen försäljning av varor och tjänster till externa kunder. Finansnetto uppgick till 67 MSEK (-188) och resultat före skatt uppgick till 76 MSEK (182). Totala tillgångar uppgick till 7 754 MSEK (6 651) och totala skulder till 3 273 MSEK (5 007). Moderbolaget har två anställda.

Väsentliga händelser under året

Börsnotering

Asker noterades på Nasdaq Stockholm den 27 mars 2025. Priset per aktie i erbjudandet uppgick till 70 SEK per aktie, motsvarande en värdering om cirka 26,8 miljarder SEK. Erbjudandet bestod av 145 996 071 aktier inklusive en övertilldelningsoption, vilken utnyttjats till sin helhet, och motsvarade cirka 38,1 procent av det totala antalet aktier och röster i Asker efter erbjudandets genomförande, varav 21 428 571 aktier var nyemitterade aktier som erbjöds av Asker och 124 567 500 aktier var befintliga aktier som erbjöds av Askers huvudägare, Nalka Invest AB, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen, Sjötte AP-fonden samt vissa andra aktieägare inklusive medlemmar av Askers styrelse och ledning.

Det totala värdet av erbjudandet uppgick till cirka 10 220 MSEK. Nyemissionen tillförde Asker en emissionslikvid om 1 500 MSEK före avdrag för transaktionskostnader om cirka 93 MSEK.

I samband med erbjudandet skedde även en riktad kvittningsemmission för att reglera befintliga aktieägarlån. Värdet på aktieägarlånen med upplupen ränta uppgick till 1 439 MSEK, innebärande att 20 552 600 nya aktier emitterades till en teckningskurs motsvarande priset i erbjudandet. Antalet aktier och rösträtter i

Asker har därmed ökat med 41 981 171 stycken. Per den 31 december 2025 fanns det sammanlagt 383 036 497 aktier och rösträtter i Asker Healthcare Group AB och aktiekapitalet uppgick till 562 KSEK efter att en fondemission genomförts under februari månad 2025. I samband med noteringen av Askers aktier på Nasdaq Stockholm konverterades samtliga 77 793 236 preferensaktier i bolaget till en serie av utestående stamaktier med förhållande 1:1 och därmed finns det endast ett aktieslag i Asker.

Förvärv

Under 2025 genomfördes tolv rörelseförvärv, vilka har bidragit till att bredda Askers produkt- och tjänsteerbjudande ytterligare. Förvärven har genomförts inom samtliga affärsområden och är del i Askers långsiktiga strategi för att över tid skapa ett helhetserbjudande och stärka koncernens position på dessa marknader. Under året har koncernen förvärvat följande bolag: Mayumana Healthcare i Nederländerna, Hospital Services Limited (HSL Group) på Irland och i Storbritannien, Melet Schloesing Laboratories (MS Labors) i Österrike, ITAK i Estland, Scan Modul i Nederländerna, Health Net Connections (HNC) i Storbritannien, Oudshoorn Chirurgische Techniek i Nederländerna, Dartin i Tjeckien och Slovakien, Finmed i Frankrike, Novus Med i Storbritannien, Innomedicus i Schweiz och Cardio Dépôt i Frankrike. Ytterligare två förvärv signerades under 2025, men var ännu ej slutförda per den 31 december.

Utöver de tolv rörelseförvärven har utköp av minoriteten i Mobilex gjorts genom användning av en kombinerad sälj- och köpoption. Koncernen äger nu 100 procent av aktierna i Mobilex. För ytterligare information om koncernens förvärv, se not 30 Rörelseförvärv.

Rörelsesegment

Asker är fördelat i tre affärsområden, North, West och Central. Affärsområde North består av Sverige, Norge, Finland, Estland, Lettland och Litauen. Affärsområde West består av Nederländerna, Belgien, Luxemburg, Storbritannien, Irland och Danmark. Affärsområde Central består av Frankrike, Tyskland, Österrike, Schweiz, Slovakien, Polen och Tjeckien.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Asker har upprättat ett ramverk för riskhantering som säkerställer en process för att regelbundet identifiera, analysera och följa upp strategiska, operativa, regulatoriska och finansiella risker samt hållbarhetsrisker. Riskhantering är en integrerad del av koncernens affärsplaneringsprocess och uppföljning av verksamheten. Ramverket är anpassat till rådande bransch- och marknadsförhållanden där koncernen är verksam, bolagets verksamhet och affärsmodell, efterlevnad av lagar och förordningar samt finansiell rapportering. Asker har en affärsmodell där de lokala företagen i de 19 länderna är ansvariga för sina respektive verksamheter och med ett stort antal kunder. De tio största kundkontrakten står för cirka 15 procent av intäkterna, vilket medför att koncernen sammantaget har lägre exponering mot enskilda företag, vilket bidrar till att sprida risker. Det lokala ansvaret ger marknaderna möjlighet att fatta snabba, lokalt anpassade affärsmässiga beslut samtidigt som en central finansiering från moderbolaget skapar flexibilitet för deras fortsatta tillväxt. Koncernens strategiska och operativa ställning, samt förväntade utveckling avseende resultat och finansiell ställning kan komma att påverkas av risker och osäkerhetsfaktorer som koncernen är exponerad mot.

Asker arbetar kontinuerligt med identifiering och uppföljning av risker för att nyttja möjligheter att uppnå affärs mål eller minska sådana risker koncernen inte är villig att ta. Askers väsentliga risker delas in i fyra kategorier: strategiska, operativa, finansiella och regulatoriska. Årligen genomförs en företagsövergripande riskbedömningsprocess för att identifiera och hantera de risker som bedömts som väsentliga inom koncernen. De väsentliga risker som bedöms ha störst betydelse för koncernen är strategiska och operativa risker kopplade till geopolitik och störningar i den globala leveranskedjan, IT- och informationssäkerhetsrisker samt finansiell stabilitet. Riskerna presenteras i mer detalj på sidorna 35–37. Utöver det är koncernen också påverkad av finansiella risker, främst valutarisker samt likviditets- och refinansieringsrisker. Asker eftersträvar en strukturerad och effektiv hantering av de finansiella risker som uppstår i verksamheten i enlighet med den av styrelsen fastställda treasury policy. Policyn reglerar hur de finansiella riskerna kontrolleras samt hur ansvaret för att hantera dessa risker fördelas inom organisationen. Målsättningen är att minimera negativa effekter av de finansiella riskerna. En detaljerad beskrivning av hur Asker hanterar de finansiella riskerna finns i not 3.

Framtida utveckling

Med en åldrande befolkning och där allt fler lever med kroniska sjukdomar ökar hälsovårdskostnaderna i Europa betydligt. Samtidigt belastar sjukvården miljön framför allt genom användningen av engångsprodukter. Dessa faktorer tillsammans skapar ett förändrings- och effektiviseringsbehov av den europeiska hälso- och sjukvårdsmarknaden. Asker har en god position i denna förändring både genom att säkerställa att värden har tillgång till säkra produkter av hög kvalitet, men även genom att vara en aktiv del i konsolideringen och effektiviseringen av den fragmenterade distributörsmarknaden genom att förvärva bolag som bidrar positivt till att förbättra värden och patienternas hälsa samt sänka de totala vårdkostnaderna och introducera mer hållbara produktalternativ.

Forskning och utveckling

Koncernen bedriver begränsad forskning och utveckling avseende egna varumärken.

Utländska filialer

Inom Asker-koncernen finns följande bolag med filialer; OneMed Company Ltd i Hong Kong har en filial i Kina. Aspironix s.r.o i Tjeckien har en filial i Slovakien. HSL (Hospital Services Limited) i Storbritannien har en filial på Irland och Health Net Connections Limited i Storbritannien har en filial i Spanien.

Aktiekapital och ägarförhållanden i Asker Healthcare Group AB

Asker är noterat på Nasdaq Stockholm. Aktiekapitalet om 562 KSEK utgörs av 383 036 497 aktier med ett kvotvärde om 0,001466038 kronor per aktie. Under hösten har Interogo Holding, moderbolag till Askers huvudägare Nalka Invest, flyttat hela sitt innehav i Asker Healthcare Group till sin långsiktiga aktiestrategi, Interogo Long-Term Equity, då Nalka normalt är majoritetsägare i privata bolag. Efter slutförandet av den koncerninterna överföringen innehar Interogo Holding AG (Interogo Long-Term Equity) 40,2 procent av aktierna i Asker, vilket motsvarar det innehav som Nalka haft sedan börsintroduktionen.

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	
Förvaltningsberättelse	
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	
Miljö	
Socialt	
Styrning	
Kompletterande upplysningar	
Finansiella rapporter	+

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
 Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
 Digitalt lyft i vården
 Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
 Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare
Riktlinjernas tillämpningsområde
 Ersättningsriktlinjerna omfattar lön och annan ersättning för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i Asker Healthcare Group AB (publ). Riktlinjerna ska tillämpas på ersättning som avtalats efter det att årsstämman den 4 mars 2025 beslutat att anta riktlinjerna, samt vid ändring av tidigare avtalade ersättningar. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
 Riktlinjernas syfte är att tillhandahålla en struktur som anpassar ersättningen till Askers affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Koncernens affärsstrategi, som är att driva organisk och hållbar tillväxt genom att förvärva och utveckla lokala bolag som tillhandahåller medicinska produkter och lösningar på den europeiska hälso- och sjukvårdsmarknaden, förutsätter att Asker kan attrahera, uppmuntra och behålla kompetenta och dedikerade nyckelmedarbetare. Riktlinjerna ska därför möjliggöra en ändamålsenlig och konkurrenskraftig ersättning till ledande befattningshavare i koncernen. Asker strävar efter att ha en ersättningsstruktur som är konkurrenskraftig i förhållande till konkurrenternas och samtidigt återspeglar det ansvar och de befogenheter som är förenade med respektive befattning.

Beslutsprocessen för fastställande, översyn och genomförande av riktlinjerna
 Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott bestående av minst tre medlemmar av styrelsens bolagsstämموvalda ledamöter. I utskottets uppdrag ingår bland annat följande två huvudsakliga uppgifter:

- a) Att bereda styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya ersättningsriktlinjer när väsentliga ändringar kräver att så sker eller åtminstone vart fjärde år och lägga fram riktlinjerna för beslut på bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla från det att de godkänns av bolagsstämman till dess att nya riktlinjer har antagits (dock längst under fyra år). Ersättningsutskottet får begära att nya riktlinjer godkänns vid en tidigare tidpunkt om det uppkommer omständigheter som gör att syftet med riktlinjerna motverkas.
 - b) Att följa upp och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, tillämpningen av ersättningsriktlinjerna samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Asker.
- Ersättningsutskottets medlemmar är oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare deltar inte i beredningen av och beslut i ersättningsrelaterade frågor i den mån de berörs av besluten i fråga.

Beaktande av lön och anställningsvillkor för anställda
 Vid ersättningsutskottets beredning av styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakten över tid beaktats och denna information utgör en del av underlaget för ersättningsutskottets och styrelsens beslut framtagandet och utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer med dessa. Skillnaden mellan ersättningen till ledande befattningshavare och ersättningen till övriga anställda,

liksom eventuella förändringar i detta avseende, kommer att redovisas i den årliga ersättningsrapporten.

Former för ersättning
 Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter:

- Fast kontantlön
- Kortsiktiga incitament
- Långsiktiga incitament (aktierelaterade incitamentsprogram beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa ersättningsriktlinjer, se vidare "Information angående långsiktiga incitamentsprogram" nedan)
- Pensionsförmåner
- Övriga förmåner
- Konsultarvoden för styrelseledamöter

Fast kontantlön
 Fast kontantlön ska utgöra grunden för den totala ersättningen och ska ses över årligen. Lönen ska vara individuellt differentierad och återspegla individens roll, erfarenhet och bidrag till bolaget och ska vara marknadsmässig.

Kortsiktiga incitament
 Kortsiktiga incitament utgörs av rörlig kontantersättning som betalas ut om vissa prestationskriterier uppfylls. Den rörliga ersättningen får uppgå till högst 75 procent av den fasta årliga kontantlönen för den verkställande direktören och 50 procent av den fasta årliga kontantlönen för övriga ledande befattningshavare. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av kortsiktiga incitament ska kunna mätas under en period om minst tolv månader. Kriterierna är i allmänhet en blandning av förutbestämda prestationskriterier, både finansiella, till exempel tillväxt, rörelseresultat och kassaflöde, och icke-finansiella, till exempel viktiga strategiska eller andra hållbarhetsrelaterade mått. Genom att på detta sätt tillämpa förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella prestationskriterier som återspeglar Askers affärsprioriteringar, bedömer bolaget att möjligheten att attrahera, motivera och behålla nyckelmedarbetare ökar, vilket bidrar till Askers affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

När utvärderingsperioden för uppfyllande av kriterier för utbetalning av kortsiktiga incitament har avslutats, ska en bedömning göras av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för att genomföra en sådan utvärdering avseende kortsiktiga incitament för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare och föreslår det rekommenderade utfallet till styrelsen.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utbetalas under extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana särskilda arrangemang är tidsbegränsade och individuellt överenskomna för att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare eller som ersättning för extraordinära insatser utöver individens ordinarie arbetsuppgifter. Den totala extraordinära ersättningen får inte överstiga 100 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Villkoren för rörlig ersättning ska möjliggöra för bolaget att återkräva, helt eller delvis, rörlig ersättning som betalats på felaktiga grunder i den mån det är möjligt enligt gällande lag.

Pensionsförmåner
 Alla individuella pensionsavtal ska ingås enligt de regler som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är bosatt. Om inte annat följer av tillämplig lag eller tvingande kollektivavtalsbestämmelser ska pensionsförmåner vara premiebestämda (dvs. en viss procent av den fasta kontantlönen inklusive semesterersättning) och uppgå till maximalt 35 procent av den fasta årliga kontantlönen och rörlig ersättning ska inte vara pensionsgrundande. För anställningar som omfattas av andra än svenska regler får pensionsförmåner anpassas till gällande lag, tvingande kollektivavtalsbestämmelser eller andra tillämpliga regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Övriga förmåner
 Övriga förmåner, såsom tjänstebil, bostadsförmån, privat sjukvårdsförsäkring eller liv- och invaliditetsförsäkring, får tillhandahållas i den utsträckning det är marknadsmässigt. Övriga förmåner för ledande befattningshavare som är nödvändiga för att den totala ersättningen ska vara konkurrenskraftig och underlätta rekrytering och kvarhållande av bolagets ledande befattningshavare, får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Konsultarvoden för styrelseledamöter
 Styrelsen får besluta om att marknadsmässigt konsultarvode ska utgå till styrelseledamöter som utför tjänster för bolagets räkning vid sidan av styrelsearbetet under förutsättning att sådana tjänster bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Uppsägningstid
 Uppsägningstiden får inte överstiga 12 månader vid uppsägning från Askers sida. Vid uppsägning får summan av den fasta kontantlönen under uppsägningstiden och avgångsvederlag inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för 24 månader för den verkställande direktören och 12 månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från den anställdes sida ska uppsägningstiden vara högst 6 månader och vara utan rätt till avgångsvederlag. Ledande befattningshavare kan ha rätt till kompensation för konkurrensbegränsade åtaganden efter uppsägning, dock inte för en period överstigande 24 månader för den verkställande direktören och 18 månader för övriga ledande befattningshavare. Sådan kompensation är avsedd att kompensera för inkomstbortfall och ska endast utgå i de fall då den tidigare ledande befattningshavaren inte har rätt till avgångsvederlag. Eventuell inkomst från ny anställning eller konsultarvode ska dras av från avgångsvederlag eller ersättning för konkurrensbegränsade åtaganden.

Information om långsiktiga incitamentsprogram
 Ersättning som beslutats eller godkänns av bolagsstämman omfattas inte av dessa riktlinjer. Följaktligen gäller dessa riktlinjer inte till exempel aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram som beslutats eller godkänts av bolagsstämman. Styrelsen ska årligen utvärdera behovet av aktierelaterade incitamentsprogram och, om nödvändigt, lägga fram förslag för beslut av årsstämman. Syftet med långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram är att skapa ett långsiktigt engagemang för bolaget, att attrahera och behålla ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner samt att säkerställa aktieägarvärde och långsiktig tillväxt.

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	
Förvaltningsberättelse	
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	
Miljö	
Socialt	
Styrning	
Kompletterande upplysningar	
Finansiella rapporter	+

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt, helt eller delvis, frånga riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets ekonomiska bärkraft. Som nämnts ovan ansvarar ersättningsutskottet för beredningen av styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från ersättningsriktlinjerna. För det fall en sådan avvikelse sker ska detta framgå av den årliga ersättningsrapporten.

Föreslagen vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel; 4 469 511 136 SEK. Styrelsen för Asker Healthcare Group AB föreslår att årsstämman 2026 beslutar om att 0,39 SEK/aktie lämnas i utdelning, totalt 149 MSEK, och att övriga balanserade vinstmedel balanseras i ny räkning.

Fritt eget kapital	4 411 951 370
Årets resultat	57 559 766
Summa	4 469 511 136
<hr/>	
Till aktieägarna utdelas – per aktie 0,39 SEK	149 384 234
Till balanserade vinstmedel överförs	4 320 126 902
<hr/>	
Summa	4 469 511 136

Väsentliga händelser efter balansdagen

- Den 15 december tecknade koncernen avtal om att förvärva 100 procent av aktierna i Van Heek Medical, en ledande tillverkare och distributör av medicinskt förbrukningsmaterial i Benelux. Förvärvet slutfördes den 2 februari 2026. Bolaget har 64 medarbetare och en omsättning om cirka 350 MSEK under det senaste räkenskapsåret. Förvärvsanalysen är pågående men övervärden väntas bestå av kundrelationer, varumärken och goodwill.
- Den 6 januari tecknade koncernen avtal om att förvärva 100 procent av aktierna i German Healthcare och Medicalprodukte Vertrieb Flensburg, två sammanlänkade bolag inom medicinskt förbrukningsmaterial till hemsjukvårdssegmentet i Tyskland. Förvärvet slutfördes den 3 februari 2026. Bolaget har 140 medarbetare och omsatte cirka 300 MSEK under det senaste räkenskapsåret. Förvärvsanalysen är pågående men övervärden väntas bestå av kundrelationer, varumärken och goodwill.
- Den 9 mars beslutade styrelsen att genomföra en nyemission av 670 000 C-aktier och att omedelbart därefter återköpa samt omvandla samtliga emitterade C-aktier till stamaktier i syfte att säkerställa leverans av stamaktier till anställda inom Asker-koncernen i enlighet med Askers långsiktiga prestationsbaserade investeringsaktieprogram. Efter transaktionen uppgår det totala antalet aktier i Asker till 383 706 497 stamaktier. De 670 000 omvandlade stamaktierna kommer att innehas av Asker för leverans till deltagarna i enlighet med LTIP 2025
- Den 20 mars tecknade koncernen avtal om att förvärva 100% av aktierna i RMS Medical Devices, en snabbt växande distributör av medicinteknisk utrustning med bas i Belgien. Förvärvet slutfördes den 1 april 2026. Bolaget har 25 medarbetare och omsatte cirka 170 MSEK under det senaste räkenskapsåret. Förvärvsanalysen är pågående men övervärden förväntas bestå av kundrelationer, varumärken och goodwill.
- Lovisa Hedin, tidigare M&A Director på Asker, utsågs till ny Head of M&A från och med 1 april 2026 och Kerstin Mjömark, tidigare Head of HR, utsågs till Head of HR and ESG från samma datum. Ola Nordh, tidigare Head of M&A, och Sanna Norman, tidigare Head of ESG, kommer att lämna Asker i juni 2026.

Bolagsstyrningsrapport och hållbarhetsrapport

En lagstadgad hållbarhetsredovisning har upprättats i enlighet med ÅRL 6 kap 11 §, och de europeiska standarderna för hållbarhetsredovisning (ESRS) och finns intagen på sidorna 53–87 i årsredovisningen och koncernredovisningen. Koncernens bolagsstyrningsrapport finns på sidorna 38–47.

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Innehåll

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö

Socialt

Styrning

Kompletterande upplysningar

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

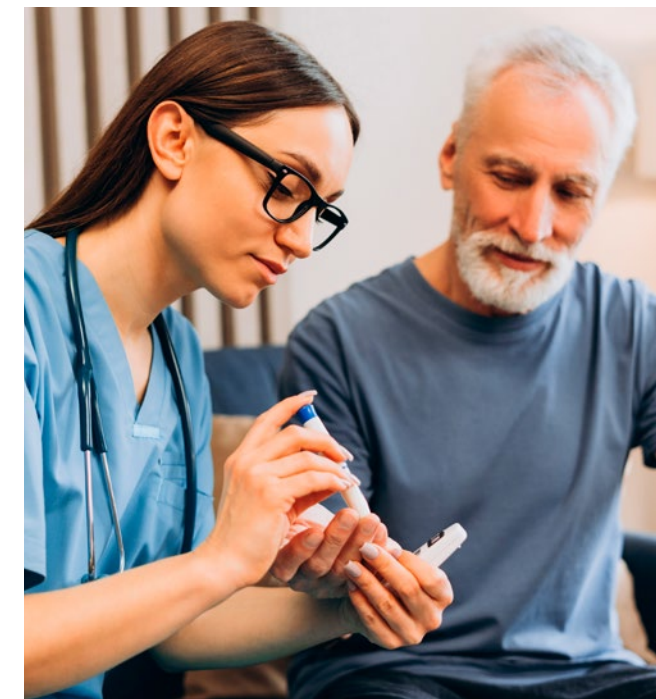
Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

Allmänna upplysningar		SIDA
Grund för upprättande		54
Styrning		55
Affärsmodell och värdekedja		56
Strategi		57
Intressenters perspektiv och synpunkter		58
Dubbel väsentlighetsbedömning		60

E Miljö		SIDA
Klimatförändringar ^{E1}		62
Resursanvändning och cirkulär ekonomi ^{E5}		66
EU:s taxonomi		67

S Socialt		SIDA
Den egna arbetskraften ^{S1}		69
Arbetstagare i värdekedjan ^{S2}		73
Konsumenter och slutanvändare ^{S4}		75

G Styrning		SIDA
Ansvarsfullt företagande ^{G1}		77



Kompletterande upplysningar		SIDA
Koncernens mål och utfall 2025		79
Styrande dokument		80
Definitioner, metoder och antaganden		81
ESRS-index över upplysningskrav		84

Allmänna upplysningar

Grund för upprättande

Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS, EU 2023/2772) som har införlivats i Sveriges nationella lagstiftning.

Konsolidering

Hållbarhetsrapporten har upprättats på konsoliderad grund och omfattar moderbolaget Asker Healthcare Group AB och alla dess dotterbolag ("Asker"). Den har upprättats för perioden 1 januari 2025 till 31 december 2025. Omfattningen av konsolideringen är densamma som för koncernens koncernredovisning (se Not M5 Andelar i koncernföretag i koncernens finansiella rapporter).

Värdekedjans tidigare och senare led

Redovisningen innehåller information om Askers affärsrelationer med icke-konsoliderade aktörer i värdekedjan, både i tidigare och senare led, för att säkerställa att all väsentlig direkt och indirekt hållbarhetspåverkan omfattas. Hållbarhetsinformation som rör icke-konsoliderade bolag (det vill säga bolag i tidigare och senare led av värdekedjan) redovisas separat från koncernens konsoliderade data.

Utelämnande av information

Asker har inte utnyttjat möjligheten att utelämnas information om immateriella rättigheter, know-how eller innovationsresultat och har heller inte tillämpat undantagen i artiklarna 19a.3 och 29a.3 i direktiv 2013/34/EU, eftersom dessa bestämmelser inte är tillämpliga.

Infasningsbestämmelser

Asker har valt att tillämpa infasningsbestämmelser för förväntade finansiella effekter och Ohälsa (S1-14) i enlighet med ESRS 1 Bilaga C (Förteckning över infasade upplysningskrav).

► Se även ESRS-index över upplysningskrav på sidorna 84-87.

Definitioner av tidshorisonter

Vid utarbetandet av hållbarhetsrapporten har koncernen tillämpat följande framåtblickande tidshorisonter enligt definitionen i ESRS 1. Definitionerna är också anpassade till Askers finansiella rapportering.

Kort sikt: Inom nästa räkenskapsår
 Medellång sikt: Inom 2-5 år
 Lång sikt: Mer än 5 år

Uppskattning av värdekedjan

Askers utsläpp av växthusgaser inom scope 3 beräknas med hjälp av en kombination av primära datakällor, till exempel energianvändnings- och transportdata, och erkända sekundära datakällor, som utsläppsfaktorer och branschgenomsnitt. Användning av sekundära datakällor leder till mindre precis information än om endast primära källor hade använts. För mer information, se beräkning av växthusgasutsläpp på sidorna 81-82.

Koncernen arbetar för att ersätta sekundära datakällor med primärdata för att förbättra noggrannheten i uppskattningar av växthusgasutsläpp inom scope 3. Detta sker genom att införa samarbete med leverantörer gällande växthusgasrapportering.

Källor till osäkerhet i uppskattningar och utfall

Beräkningsgrunderna för växthusgasutsläppen redovisas i rapporten, inklusive om uppgifterna baseras på direkta mätningar eller uppskattningar med stöd av tredjepartsdata eller branschgenomsnitt, samt eventuella begränsningar och osäkerheter som kan påverka resultatet. För mer information, se beräkningar av växthusgasutsläpp på sidorna 81-82.

För växthusgasutsläpp inom scope 3 medför den använda beräkningstekniken, som bygger på utsläppsfaktorer från källor som DEFRA och EEIO-databaser samt på branschgenomsnitt, en inneboende mätosäkerhet, eftersom dessa är generella uppskattningar snarare än precisa, källspecifika värden.

Som komplement till primärdata har Asker förlitat sig på sekundärdata i form av uppskattningar och extrapoleringar i följande fall:

- Primärdata för utsläppsberäkningar har samlats in för perioden januari till oktober 2025. Dessa data har använts för att extrapolera utsläpp för november och december baserat på genomsnittsdata för koncernens utsläpp per månad.
- Företag med tio eller färre anställda (antal personer) har uteslutits från den primära datainsamlingen på grund av den höga rapporteringsbördan och deras minimala påverkan. Mätetalen har istället beräknats med hjälp av uppskattningar.
- Förvärv under onboarding-perioden har undantagits från rapportering av primärdata. Mätetal för dessa bolag har uppskattats baserat på genomsnittet för befintliga bolag i Asker-koncernen.

Ändringar i utarbetande och presentation av hållbarhetsinformation

Följande ändringar har gjorts:

- Ändringar i den dubbla väsentlighetsbedömningen beskrivs på sida 60.
- Alla mätetal för bolag med färre än 10 anställda beräknas genom att använda ett framräknat genomsnitt baserat på bolag med fler än 10 anställda.
- Uppgifter relaterade till undertecknande av uppförandekoden för leverantörer, kvalitet inklusive incidenter, varningar, återkallelser, straffavgifter, revisioner och böter samlas in vid årets slut för alla bolag.
- Sedan tidigare samlas uppgifter om antal anställda, heltidsekvivalenter, visselblåsarfäll, dödsfall och olyckor in vid årets slut för alla bolag.
- Mätetal relaterade till funktionsvariationer och balans mellan arbete och privatliv har tagits bort på grund av förändrad bedömning av väsentlighet. Ett mätetal för total lönekostnad har lagts till.
- Nya förvärv inkluderas från förvärvsdatum basera på Askers genomsnitt. Datapunkter samlas in efter onboarding-perioden på 100 dagar.
- Mätetal har även estimerats för bolagen Scandivet, Vitri Medical, Praximedico och Scan Modul på grund av brist på tillförlitlig data.

Förändringar i rapportering från tidigare perioder

Basåret för scope 1 och 2 har justerats för att inkludera alla förvärv under året och baseras på Askers genomsnitt. Scope 3.5 Avfall har omräknats på grund av ny metodik kopplad till energiåtervinning. Lönegap mellan könen har omräknats för jämförelseåret och följer nu definitionen enligt standarden.

Upplysningar som följer av annan lagstiftning, etablerade ramverk eller standarder relaterade till hållbarhet

Relevanta upplysningskrav enligt ESRS och datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning framgår av avsnittet ESRS-index över upplysningskrav på sidorna 84-87.

Införlivande av ESRS-krav genom hänvisning

All obligatorisk information ingår i hållbarhetsrapporten, med undantag för vissa ESRS-upplysningar som införlivas genom hänvisning i andra avsnitt i rapporten:

- Finansiella rapporter: Intäkternas fördelning på IFRS 8-segment framgår av Not 5 och Not 6 på sidorna 99-100.
- Bolagsstyrningsrapport: GOV-3 på sidorna 40-44.

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö

Socialt

Styrning

Kompletterande upplysningar

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Styrning

Styrelsens och ledningens ansvar för hållbarhet

Styrelsen ansvarar för koncernens hållbarhetsstrategi och för att säkerställa att Asker uppnår sina långsiktiga hållbarhetsmål. Styrelsen granskar och godkänner väsentlighetsbedömningen och hållbarhetsstrategin vid behov. Detta gäller exempelvis vid förändringar i regelverk, marknadsförutsättningar eller affärsmodellen som påverkar bedömningen av hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter. Bolagsstyrningsrapporten innehåller detaljer om styrelsens sammansättning, beskriver revisions- och ersättningsutskottens ansvar samt förklarar hur hållbarhetsrelaterad prestation införlivas i incitamentsprogram.

Styrelseledamöterna har samlad kompetens och erfarenhet av samtliga väsentliga frågor i Askers dubbla väsentlighetsbedömning. Alla ledamöter är insatta i Askers affärsmodell och har genom sin erfarenhet den kompetens som krävs för att välja lämpliga mätetal och mål.

Head of ESG säkerställer att styrelsen och koncernledningen har tillgång till korrekt information i rätt tid för att effektivt kunna övervaka resultatet och utvärdera effektiviteten i koncernens process för tillbörlig aktsamhet. Hållbarhet är en stående punkt på koncernledningens regelbundna möten och innefattar bland annat policyimplementering, åtgärder samt status för mätetal och mål relaterade till väsentlig påverkan, risker och möjligheter (IRO).

Under 2025 granskade och godkände styrelsen Askers dubbla väsentlighetsbedömning med fokus på de ämnen som har omklassificerats sedan tidigare år, se sida 60.

Redogörelse för tillbörlig aktsamhet

Askers hållbarhetsstrategi stöds av en process för tillbörlig aktsamhet som överensstämmer med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Denna process är utformad för att identifiera, förebygga, mildra samt hantera potentiell och faktisk påverkan på människor och miljö i Askers verksamhet och leveranskedja. Metoder för tillbörlig aktsamhet inom hållbarhet och riskhantering är integrerade i koncernens centrala policyer, standarder och rutiner. Tabellen till höger beskriver Askers tillvägagångssätt för tillbörlig aktsamhet och hänvisar till detaljerad information i hållbarhetsrapporten.

Grundläggande delar av tillbörlig aktsamhet	Avsnitt i hållbarhetsrapporten	Sida
a) Integration av tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	Allmänt	55–57
	Miljö	62–63, 66
	Socialt	69, 75, 78
	Styrning	77
b) Dialog med berörda intressenter i samtliga centrala steg i processen för tillbörlig aktsamhet	Allmänt	58–59
	Miljö	62–63, 66
	Socialt	69–70, 73–74
c) Identifiering och bedömning av negativ påverkan	Styrning	77
	Allmänt	60–61, 81
	Miljö	62, 66, 81
	Socialt	69, 73, 75, 81
d) Åtgärder för att hantera negativ påverkan	Styrning	77, 81
	Allmänt	55
	Miljö	62–63, 66
	Socialt	69–70, 73–76
e) Uppföljning av åtgärdernas effektivitet samt rapportering och dialog	Styrning	77–78
	Allmänt	55
	Miljö	62, 79
	Socialt	70, 74, 76, 79
	Styrning	77, 79

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Koncernens riskhantering och interna kontroll omfattar alla aspekter av den årliga hållbarhetsrapporteringen. Dessa processer inkluderar identifiering, bedömning och hantering av risker för väsentliga felaktigheter som uppstår, bland annat på grund av potentiella mänskliga fel eller ofullständiga data som kan påverka tillförlitligheten i rapporteringen. Viktiga komponenter, med särskild relevans för hållbarhetsrapporteringen, är bland annat:

- Riskidentifiering och riskbedömning:** Systematisk identifiering, bedömning och fortlopande utvärdering av potentiella risker som kan leda till bristande tillförlitlighet, utelämnanden eller felaktigheter i hållbarhetsrapporteringen.
- Kontrollaktiviteter:** Implementering av kontroller för att säkerställa datatillförlitlighet, fullständighet och efterlevnad av externa rapporteringsstandarder och interna styrdokument.
- Information och kommunikation:** Effektiva kommunikationskanaler för att säkerställa att relevant information sprids genom hela organisationen.
- Övervakning:** Regelbundna uppföljningar och interna granskningar för att utvärdera effektiviteten i kontrollerna och identifiera områden som kan förbättras.

Riskbedömning och riskprioritering

Koncernens riskbedömningsmetod innebär en systematisk utvärdering av potentiella risker baserat på deras sannolikhet och påverkan. Utvärderingen uppdateras var sjätte månad. Risker relaterade till hållbarhetsrapportering införlivas i ramverket för företagets riskhantering. Ramverket prioriterar risker med hjälp av en riskmatris som kategoriserar risknivån som hög, medelhög eller låg. Denna metodik gör det möjligt för Asker att fokusera sina resurser mot de mest betydande riskerna, däribland risker i processen för hållbarhetsrapportering.

Identifierade risker och åtgärder

Risker med hållbarhetsrapporteringen är till exempel att datan är ofullständig, brister i noggrannhet eller att den inte uppfyller lagar och regler. För att minska dessa risker tillämpas interna kontroller i rapporteringsflöden. Ett strukturerat ramverk baserat på ansvarsfördelning, fyra ögon-principen och dataverifiering är under utveckling. Ändringar och uppdateringar av lagar och regler övervakas för att säkra efterlevnad.

Integrering av resultat i interna funktioner och processer

Askers ambition är att företagen i koncernen ska anpassa sin verksamhet till målen för hållbarhetsrapportering och att eventuella identifierade risker hanteras snabbt. Resultaten från riskbedömningar och interna kontroller integreras i interna funktioner genom regelbundna uppdateringar av policyer, rutiner och manualer. Dessutom erbjuder koncernen utbildningar i hållbarhet.

Rapportering till styrelse och ledning

Information delas med styrelsen, revisionsutskottet, koncernledningen och relevanta intressenter inom koncernen. Styrelsen granskar och övervakar påverkan, risker och möjligheter och integrerar dessa i koncernens verksamhet.

Utveckling av intern kontroll

Ramverket för intern kontroll för hållbarhetsrapportering är under utveckling och kommer implementeras fullt ut under 2026. Koncernen avser bland annat att införa en intern kontrollfunktion och regelbundet rapportera resultaten av riskbedömningar avseende hållbarhet samt granskningar av intern kontroll till relevanta funktioner inom Asker och till revisionsutskottet.

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö

Socialt

Styrning

Kompletterande upplysningar

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Affärsmodell och värdekedja

Asker är en partner till vårdgivare och patienter i Europa och tillhandahåller medicintekniska produkter och tjänster. Koncernen och dess bolag stödjer hälso- och sjukvårdssektorn i arbetet med att förbättra vårdresultat, sänka totalkostnaden för vård och säkerställa en rättvis och hållbar värdekedja. Asker är verksamt inom inköp, kvalitetskontroll, distribution och tjänster. Asker bedriver enbart i begränsad utsträckning egen tillverkning av produkter och tillhandahåller inte hälso- och sjukvård.

Askers decentraliserade affärsmodell bygger på självständiga lokala företag i kombination med de fördelar som ett stort företag kan erbjuda i form av kunskap, expertis och robusta styrprocesser. Varje lokalt företag beslutar vilka produkter och tjänster som ska erbjudas. Genom att fatta beslut nära kunderna är Asker

motståndskraftigt och flexibelt i hanteringen av förändrade trender och intressentförväntningar samt i att ta vara på möjligheter till hållbart värdeskapande.

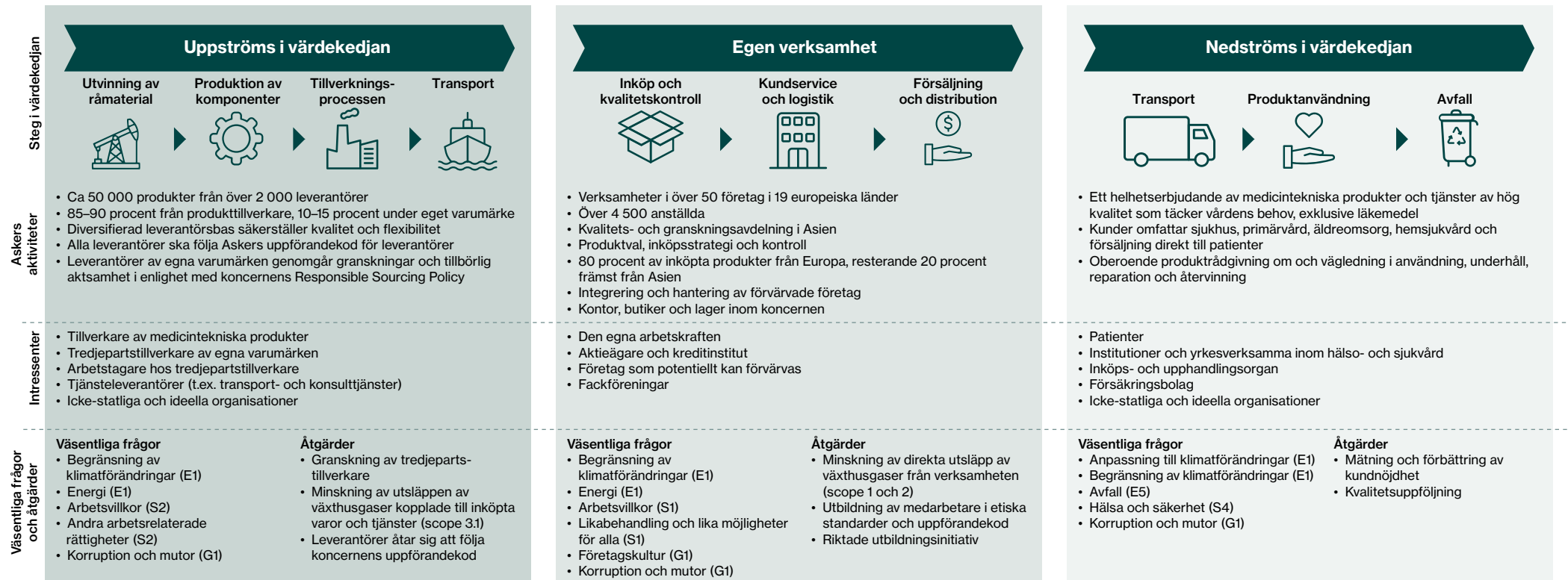
Asker säkerställer tillgången till ett brett produktsortiment genom diversifierade inköp, samt processer för kvalitetskontroll och granskningar, samt långsiktiga leverantörssamarbeten. Uppförandekoden för leverantörer tydliggör leverantörernas ansvar att uppfylla Askers krav avseende produktkvalitet, etik och miljöansvar. Leverantörerna erhåller marknadsinsikter, förenklad försäljning i Europa och tillgång till komplexa hälso- och sjukvårdsmarknader från Askers bolag. Försäljningen består av medicintekniska produkter och tjänster som stödjer vårdgivare att leverera effektiv och säker vård. Produktsortimentet uppdateras när mer miljövänliga alternativ blir tillgängliga. Kunderna erbjuds oberoende

produktrådgivning avseende användning, underhåll, reparation och återvinning. Asker bidrar därmed till ökad patientsäkerhet och kostnadseffektivitet och minskad miljöpåverkan i leveranskedjan för hälso- och sjukvården.

Den europeiska hälso- och sjukvårdssektorn genomgår stora förändringar som innebär både risker och möjligheter. Stigande vårdkostnader och en åldrande befolkning driver efterfrågan på mer kostnadseffektiva och hembaserade vårdmodeller. Tydligare lagar och regler för kommunikation kring hållbara alternativ samt striktare hållbarhetsregler ökar komplexiteten inom inköp och hantering av leveranskedjan.

Under 2025 förekom inga produktåterkallelser, tillfälliga indragningar eller regulatoriska förbud som väsentligt påverkade koncernens produktportfölj eller dess möjlighet att nå de marknader där koncernbolagen verkar.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
 - Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö
 - Socialt
 - Styrning
 - Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +
- Health in progress i praktiken
 - Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
 - Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
 - Digitalt lyft i vården
 - Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
 - Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden



Strategi

Hållbarhet är integrerat i Askers affärsstrategi och ligger till grund för koncernens målsättning att leverera produkter och tjänster som stödjer hälso- och sjukvården genom att förbättra vårdresultat, sänka totalkostnaden för vård och säkerställa en rättvis och hållbar värdekedja. Hållbarhetsstrategin, "A Bigger Care", är central för att driva Askers syfte "Health in Progress". Detta sker genom att Asker hanterar och begränsar negativ påverkan på människor och miljö, där verksamhet bedrivs. Strategin är uppbyggd kring tre sammanhängande fokusområden som omfattar hela värdekedjan, från produktion till slutanvändning: "Healthy Communities", "Healthy Planet" och "Healthy People". Dessa fokusområden har identifierats genom dialog med intressenter och en dubbel väsentlighetsbedömning, vilket säkerställer förenlighet med externa förväntningar. Implementering och uppföljning stöds av ett koncerngemensamt ramverk för styrning, Asker Management Standard (AMS).

Askers strategi bygger på sex kärnprinciper:

1. Prioritera risker och möjligheter med stor påverkan.
2. Integrera strategin i alla företag och affärsmodeller.
3. Engagera organisationen i initiativ som driver hållbar utveckling.
4. Samarbeta med kunder, leverantörer och tredjepartstillverkare för att uppnå målen.
5. Använda centrala resultatindikatorer och externa bedömningar för att driva ett kontinuerligt förbättringsarbete.
6. Löpande utveckla produktportföljen för minskad miljöpåverkan.

För att möta utmaningen med att uppnå regelefterlevnad och ökade hållbarhetsambitioner till följd av växande kundkrav främjar Asker produktinnovation genom partnerskap. Detta möjliggör anpassning av produkter och lösningar till förändrade marknadsbehov. Ett exempel är varumärket Embra, som utvecklar produkter med minskad miljöpåverkan vilket stärker Askers konkurrenskraft i upphandlingar.

Strategins robusthet och huvudsakliga utmaningar framåt

Askers strategi är utformad för att säkerställa organisatorisk och operativ motståndskraft i en föränderlig regel- och marknadsmiljö.

Koncernens decentraliserade struktur gör det möjligt för de lokala bolagen att arbeta självständigt samtidigt som de verkar inom ett gemensamt styrningsramverk. Strukturen möjliggör flexibilitet och anpassningsförmåga gentemot lokala marknader, samtidigt som AMS definierar gemensamma standarder. AMS fastställer minimikrav för alla företag avseende affärsetik, visselblåsning, åtgärder mot mutor och korruption samt hantering av intressekonflikter. Uppförandekoden stärker dessa standarder och omfattar integritet, mänskliga rättigheter, miljömässig hållbarhet samt skydd av tillgångar och konfidentiell information.

Asker verkar för jämlikhet, mångfald och inkludering, med stöd av en nolltoleranspolicy mot trakasserier och diskriminering. Talanghantering och efterträdarplanering utvecklas i samarbete med koncernens HR-funktion, och ersättningsplanering är utformad för att vara rättvis, konkurrenskraftig och prestationsbaserad.

Medarbetarengagemang följs kontinuerligt upp genom dialog med fackföreningar och årliga medarbetarundersökningar.

För att öka motståndskraften mot miljömässiga och regulatoriska förändringar har Asker bedömt den potentiella påverkan på verksamhet och tillgångar med hjälp av klimatscenarier baserade på Shared Socioeconomic Pathways (SSPs). Platser för koncernens kontor och lager har analyserats utifrån med avseende på klimatrisker och tidshorisonter i linje med Parisavtalets krav på beredskap för framtida klimattillstånd. Identifierade risker är bland annat översvämningar och kostnader kopplade till regleringar för utsläpp av växthusgaser. Riskerna begränsas genom till exempel minskad fossilbaserad energianvändning och genom att företagen i gruppen hyr kontor och lagerbyggnader.

Ett diversifierat leverantör nätverk och ansvarsfull inköpsverksamhet stärker kontinuiteten i affären och reducerar beroendet av enskilda leverantörer. Produktsäkerhet och kundincidenter hanteras proaktivt för att minimera operativa och anseenderisker.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
 - Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö
 - Socialt
 - Styrning
 - Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Askers vision: Asker har som målsättning är att vara den ledande företagsgruppen i Europa inom medicintekniska produkter och tjänster genom att utveckla och förvärva företag som tillsammans med vården och patienterna verkar för att förbättra allas hälsa			
Åtagande för hållbarhet	<p>Healthy Communities Asker ska bidra med förbättrade vårdresultat och en sänkt totalkostnad.</p>	<p>Healthy Planet Asker ska minska utsläppen i scope 1, 2 och 3 och samarbeta med leverantörer och kunder för att erbjuda mer resurs- och klimateffektiva produkter och tjänster.</p>	<p>Healthy People Asker ska vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda produkter och tjänster från en rättvis och hållbar värdekedja.</p>
Väsentliga frågor	<ul style="list-style-type: none"> S4 Hälsa och säkerhet S4 Tillgång till tillförlitlig information 	<ul style="list-style-type: none"> E1 Anpassning till klimatförändringar E1 Energi E3 Begränsning av klimatförändringar E3 Avfall 	<ul style="list-style-type: none"> S1 S2 Arbetsvillkor S1 Likabehandling och lika möjligheter för alla S2 Andra arbetsrelaterade rättigheter G1 Företagskultur G1 Korruption och mutor
Mål 2030	<ul style="list-style-type: none"> • Över 90 procent av företagen mäter kundnöjdhet (mäts i relation till koncernens försäljning) 	<ul style="list-style-type: none"> • 42 procents minskning av utsläpp i scope 1 och 2 • 52 procents minskning av utsläpp i scope 3, kategori 1 per MSEK bruttovinst 	<ul style="list-style-type: none"> • Över 95 procent av de anställda har genomgått e-learning om Askers uppförandekod • Över 90 procent av leverantörerna har undertecknat Askers uppförandekod eller en likvärdig kod

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
 - Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö
 - Socialt
 - Styrning
 - Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +
- Health in progress i praktiken
 - Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
 - Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
 - Digitalt lyft i vården
 - Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
 - Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Intressenters perspektiv och synpunkter

För att utveckla Askers hållbarhetsarbete och möta intressenternas förväntningar är det avgörande att förstå koncernens påverkan på miljö och människor i hela värdekedjan. Genom dialog med berörda intressenter får Asker värdefulla insikter som gör det möjligt att identifiera, bedöma och hantera väsentlig påverkan kopplad till verksamheten inom sociala frågor, hälsa, säkerhet, miljö och ekonomi. Detta är i sin tur en central utgångspunkt för att forma konkreta och genomförbara strategiska planer och beslut inom områden där koncernen har identifierat möjligheter, risker och påverkan.

Asker för dialoger med intressenter såsom fackföreningar, företagsråd, lokala samhällsgrupper, frivilligorganisationer, leverantörer, affärspartners, kundrepresentanter och branschorganisationer. Dialoger förs även med hållbarhetsexperter, myndigheter, banker och investerare som använder Askers hållbarhetsredovisning för att följa utvecklingen mot satta mål. Sådan dialog gör det möjligt för Asker att fånga upp olika perspektiv och prioriteringar, för att utveckla heltäckande strategier och uppnå Askers mål.

På både koncernnivå och hos de lokala bolagen främjar Asker dialogen med intressenter genom möten i lokalsamhället, bilaterala samråd och engagemang i branschorganisationer. Större företag i koncernen skapar även möjligheter för samverkan mellan ledning och fackliga företrädare eller arbetstagarrepresentanter, där hållbarhetsfrågor kopplade till den egna arbetskraften behandlas och bedöms. Detta underlättar prioriteringen av väsentliga hållbarhetsrelaterade frågor och bidrar till att uppnå olika hållbarhetsmål.

De viktigaste dialogaktiviteterna under året:

- Djupintervjuer med kunder för att förstå deras förväntningar på mänskliga rättigheter och miljöstandarder i komplexa leveranskedjor
- Genomgång av krav från offentliga kunder baserat på offentlig information, såsom webbplatser och upphandlingsdokument
- Dialog med miljöcertifieringsorgan, organisationer för livscykelanalys, universitet, statliga institutioner och ideella organisationer som verkar för arbetstagares rättigheter

- Samarbete med interna intressenter, inklusive chefer och anställda, samt med aktörer på kapitalmarknaden såsom banker, ägare och investerare
- Intervjuer med arbetstagar i värdekedjan i samband med revisioner av tredje-partstillverkare

Integrering av intressenternas perspektiv i strategi och affärsmodell

Asker införlivar aktivt intressenternas återkoppling i sin strategiska planering och affärsmodell för att säkerställa anpassning till ändrade förväntningar. Genom att upprätthålla en öppen kommunikation bygger Asker förtroende, ökar transparensen och positionerar sig för att skapa långsiktigt värde för intressenter.

Koncernledningen och styrelsen hålls regelbundet informerade om intressenternas synpunkter genom rapporter, dialoger, undersökningar och möten. Dessa insikter vägleder beslutsfattandet och säkerställer att Askers strategier baseras på aktuell återkoppling och intressenternas prioriteringar, vilket stärker Askers hållbarhetsarbete och fokus på etiska, ansvarsfulla och hållbara affärsmetoder.

Hur Asker samverkar med olika intressentgrupper

Intressenter	Typ av dialog	Återkoppling och synpunkter	Åtgärder efter mottagen återkoppling
Arbetstagare och potentiella arbetstagare Anställda i alla företag i koncernen, samt potentiella anställda och anställda i företag som potentiellt kan förvärvas.	<ul style="list-style-type: none"> • Årliga utvecklingssamtal mellan anställda och chefer • Löpande dialog med de anställda om Askers uppförandekod • Årliga medarbetarundersökningar • Dialog med arbetstagarrepresentanter • Återkoppling från anställda via lokala HR-representanter 	<ul style="list-style-type: none"> • Stödande och inkluderande arbetsmiljö • Möjlighet till professionell utveckling, konkurrenskraftig lön och tydlig karriärutveckling • Betoning av hälso- och säkerhetsstandarder • En kultur av innovation och samarbete • Tydliga hållbarhetsmål • Etiska metoder och kontinuerlig förbättring 	<ul style="list-style-type: none"> • Uppdateringar av koncernens styrande policyer • Utveckling av förbättringsplaner och åtgärdsförslag • Ökat fokus och tydligare kommunikation från ledningen om frågor som är viktiga för de anställda • Intern kommunikation av hållbarhetsstrategin
Ägare och borgenärer Askers största ägare och banker.	<ul style="list-style-type: none"> • Styrelsemöten • Intervjuer med de största ägarna • Regelbunden dialog och återkoppling om hållbarhetsrelaterade frågor • Dialog om hållbarhetsmål och prioriteringar • Godkännande av den dubbla väsentlighetsbedömningen • Workshoppar som anordnas av den största aktieägaren med fokus på påverkan, risker och möjligheter samt dubbel väsentlighetsbedömning 	<ul style="list-style-type: none"> • Finansiella, operativa och hållbarhetsrelaterade mål • Transparent styrning, riskhantering och tillväxtstrategier • Etiska metoder och innovation med robust avkastning och stabilitet • Hållbar konkurrenskraft • Ansvarsfulla affärsmetoder och värdeskapande • Netto-nollmål och SBTi 	<ul style="list-style-type: none"> • Handelsplaner för förbättring av hållbarhetsbetyg • Återkoppling på bedömningar från kreditgivare • Uppdateringar och ändringar av hållbarhetsstrategin • Godkännande av dubbel väsentlighetsbedömning och hållbarhetsstrategi
Inköpsansvariga hos kunder Inköpare från sjukhus, privata vårdinrättningar, äldreboenden och offentliga upphandlingsorgan.	<ul style="list-style-type: none"> • Löpande dialog med inköpare via de lokala bolagens säljare • Deltagande i branschpaneler och mässor • Deltagande i branschnätverk (t.ex. Swedish Medtech) 	<ul style="list-style-type: none"> • Förväntningar på kvalitet, kostnadseffektivitet och efterlevnad av överenskomna inköpsprinciper • Tillförlitlig leverans, transparent kommunikation och innovativa lösningar • Starka relationer och god förståelse för kundens krav 	<ul style="list-style-type: none"> • Ökat fokus på sociala och miljömässiga krav • Effektiv riskhantering av produkter och tjänster • Utveckling av anpassade försäljningsstrategier

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	
Förvaltningsberättelse	
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	
Miljö	
Socialt	
Styrning	
Kompletterande upplysningar	
Finansiella rapporter	+
Health in progress i praktiken	
Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt	
Aspironix – ett nytt bolag i gruppen	
Digitalt lyft i vården	
Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare	
Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden	

Intressenter	Typ av dialog	Återkoppling och synpunkter	Åtgärder efter mottagen återkoppling
Hälsa- och sjukvårdspersonal Sjuksköterskor, läkare och vårdpersonal på vårdhem, äldreboenden och sjukhus samt lokalvårdare.	<ul style="list-style-type: none"> Återkoppling avseende produkter och tjänster Produktdemonstrationer och deltagande i branschmässor 	<ul style="list-style-type: none"> Snabb tillgång till säkra medicintekniska produkter av hög kvalitet Krav på att erhålla leverans av medicintekniska produkter och tjänster i rätt tid Behov av att förbättra kliniska resultat och effektivisera arbetsflöden 	<ul style="list-style-type: none"> Aktiviteter för att uppfylla kundernas krav på hög produktkvalitet och hållbara leveranskedjor Utveckla mer hållbara produkter och lösningar samtidigt som negativ social och miljömässig påverkan minskas
Patienter I länder där Askers företag har direktförsäljning till patienter betraktas patienterna som direkta intressenter. I fall där kunderna är vårdinrättningar ger patienterna återkoppling via de vårdgivare som behandlar dem.	<ul style="list-style-type: none"> Direkt kommunikation med patienter via kundtjänst och kanaler för kundåterkoppling Insamling av patientåterkoppling via sjukhus och andra vårdgivare 	<ul style="list-style-type: none"> Snabb tillgång till säkra medicintekniska produkter av hög kvalitet Möjlighet till återkoppling via vårdgivare Öppen och effektiv kommunikation samt ändamålsenliga behandlingsmetoder Innovativa lösningar som förbättrar vårdupplevelsen Förtroende och lojalitet som bidrar till välbefinnande och tillfredsställelse 	<ul style="list-style-type: none"> Integrering av patientåterkoppling Produkt- och tjänsteförbättringar Förbättrad patientupplevelse och ökad nöjdhet med produkter och tjänster
Leverantörer Tillverkare av medicintekniska produkter, tredjeparts-tillverkare av egna varumärken och tjänsteleverantörer (t.ex. transport- och konsulttjänster).	<ul style="list-style-type: none"> Revisioner på plats och uppföljning av åtgärdsplaner Dialoger för att uppmantra leverantörer att sätta utsläppsmål och arbeta med ISCCplus-certifiering Inhämtning av återkoppling från leverantörer om Askers dubbla väsentlighetsbedömning 	<ul style="list-style-type: none"> Starka partnerskap och transparent kommunikation Engagemang för höga kvalitetsstandarder Rättvisa lönenivåer för arbetstagare i värdekedjan Förbättrad hållbarhet och efterlevnad 	<ul style="list-style-type: none"> Samarbeten för att förbättra produktkvalitet och effektivisera leveranskedjor Strategisk anpassning Planer för kontinuerlig förbättring Val av leverantörer som delar Askers värderingar Ökad användning av förnybar energi i värdekedjan
Arbetstagare hos tredjepartstillverkare Arbetstagare i tidigare led av värdekedjan, särskilt hos tredjepartstillverkare.	<ul style="list-style-type: none"> Intervjuer i samband med revisioner för att följa upp arbetsförhållanden och identifiera förbättringsområden 	<ul style="list-style-type: none"> Säkra arbetsförhållanden och rättvisa arbetsvillkor Engagemang för etiska inköp och efterlevnad av arbetslagar Stödjande och transparent arbetsmiljö Välbefinnande och produktivitet Ökad arbetsmiljösäkerhet och stärkta rättigheter Kvalitet och tillförlitlighet hos medicintekniska produkter 	<ul style="list-style-type: none"> Förbättrade arbets- och levnadsvillkor Framtagning av en plan för att införa visselblåsarkanalerna för arbetstagare
Tillsynsmyndigheter och revisorer Revisorer av årsredovisningen, anmälda organ och representanter från myndigheter på marknader med hög andel offentliga upphandlingar.	<ul style="list-style-type: none"> Kontinuerlig dialog med tillsynsmyndigheter Dialog med statliga och offentliga organisationer för att förstå deras krav på hållbara produkter och leveranskedjor 	<ul style="list-style-type: none"> Efterlevnad av lagar och regler Öppenhet, etiska metoder och efterlevnad av anbudskrav Högkvalitativa standarder och proaktiv kommunikation Gemensamma hållbarhetsmål 	<ul style="list-style-type: none"> Affärsmodell, strategi, policyer och riktlinjer i linje med lagkrav Värdeskapande och minimera risker genom regel-efterslevnad Kommunikation av hållbarhetsstrategin och den dubbla väsentlighetsbedömningen till myndigheter och beslutsfattare
Icke-statliga och ideella organisationer Responsible Business Alliance (RBA), Etisk Handel Sverige, Transparency International (TI), UN Global Compact (UNGC), Swedish Medtech och akademiska institutioner.	<ul style="list-style-type: none"> Deltagande i FN:s Global Compact Möten och utbildningar med frivilligorganisationer Samarbete med anställda och universitetsstudenter 	<ul style="list-style-type: none"> Produktsäkerhet, etiska inköp och transparens Minimering av miljöpåverkan Ökad positiv påverkan på hälso- och sjukvården genom lokalt engagemang och partnerskap Definiera sociala och miljömässiga mål Etisk affärspraxis och förbättrade vårdresultat 	<ul style="list-style-type: none"> Anpassning av affärsmodell, strategi och policyer till externa krav Säkerställa värdeskapande och riskminskning genom regel-efterslevnad Platsspecifika initiativ baserade på risker och möjligheter Förbättrade villkor för arbetstagare i värdekedjan
Potentiella förvärv Europeiska företag som är verksamma inom sektorn för medicintekniska produkter och tjänster.	<ul style="list-style-type: none"> Kommunikation av Askers hållbarhetsstrategi Insamling av information om deras befintliga hållbarhetsstrategier Utbildning i Askers dubbla väsentlighetsbedömning och hållbarhetsstrategi 	<ul style="list-style-type: none"> Långsiktig strategisk vision och tillväxtpotential Samordning och stöd kopplat till Askers åtagande för kvalitet, innovation och hållbarhet Främja synergier och dra nytta av delad expertis Förbättrad marknadsnärvaro och operativ effektivitet Möjligheter till samarbete 	<ul style="list-style-type: none"> Förbättrade onboarding-processer Förvärv av nya företag med hög hållbarhetsstandard Skräddarsydd utbildning och målmedvetna förberedelser under onboarding-processen

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
 - Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö
 - Socialt
 - Styrning
 - Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +
- Health in progress i praktiken**
- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Dubbel väsentlighetsbedömning

Under 2025 uppdaterade Asker sin dubbla väsentlighetsbedömning genom intervjuer med nya ägare samt ledningar och anställda från nyligen integrerade företag. Omfattningen av väsentliga frågor har justerats något, men är i stort sett oförändrad jämfört med tidigare år.

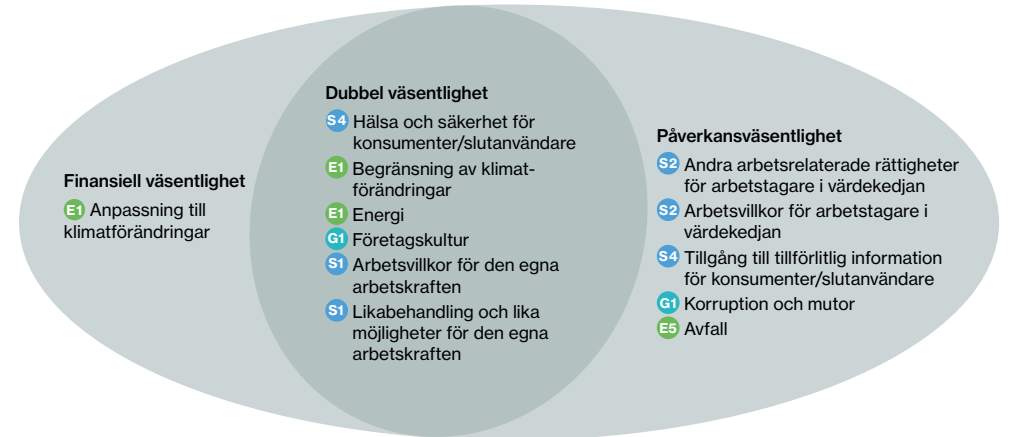
Tillkommande bolag påverkar inte den dubbla väsentlighetsbedömningen, eftersom de verkar i linje med koncernens befintliga verksamheter. Metodiken uppdateras kontinuerligt för att återspegla bästa praxis och intressenters synpunkter, medan den dubbla väsentlighetsbedömningen endast revideras vid större förändringar i trender, regelverk, affärsmodeller eller intressenternas prioriteringar.

Bedömningen för 2025 visar att underämnena inom E1 (Klimatförändringar), S1 (Egen arbetskraft), S2 (Arbetstagare i värdekedjan), S4 (Konsumenter och slutanvändare) samt G1 (Affärsetik) fortsatt är väsentliga, medan underämnena inom E2 (Föroreningar), E3 (Vatten och marina resurser), E4 (Biologisk mångfald och ekosystem) samt S3 (Berörda samhällen) fortsatt inte är väsentliga. Underämnena Skydd för visseblåsare (G1) samt Likabehandling och lika möjligheter för alla (S2) är inte väsentliga men kommer att omprövas under 2026 på grund av deras höga betydelse.

Följande förändringar har gjorts i bedömningen för 2025:

- **E1 Anpassning till klimatförändringar:** Omklassificerad från dubbelt väsentlig till finansiellt väsentlig, eftersom Askers möjlighet att påverka klimatanpassning är begränsad.
- **E5 Avfall:** Bedömt som väsentligt ur ett påverkansperspektiv på grund av stora avfallsmängder från engångsprodukter i vården, men inte finansiellt väsentligt eftersom Asker kan anpassa produktsortimentet för att minska ekonomiska risker.
- **S1 Den egna arbetskraften:** Underämnena S1-12 (Personer med funktionsvariationer) och S1-15 (Balans mellan arbete och privatliv) bedöms inte längre som väsentliga.

Askers dubbla väsentlighetsbedömning



Askers väsentliga påverkan, risker och möjligheter listas på sida 61, med ytterligare förklaringar i respektive avsnitt.

E Miljö S Socialt G Styrning

Process för dubbel väsentlighetsbedömning

Identifiering	Bedömning	Prioritering
<p>Datainsamling och analys Identifiera relevanta hållbarhetsfrågor och -risker utifrån Askers affärskontext, med användning av interna datakällor och ESRS-ämneslistan som referens:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kartlägga affärsaktiviteter, geografisk närvaro, branschdynamik, värdekedja, interaktioner och påverkade intressenter • Identifiera frågor med hjälp av ESRS-ämneslistan • Identifiera företagsrisker, inklusive hållbarhetsrelaterade risker, inom ramen för koncernens Enterprise Risk Management-process • Datakällor: ekonomi, HR, inköp, livscykeldata, etc. • Validering genomförd på lokal nivå och koncernnivå 	<p>Bedömning av väsentlig påverkan Bedöma faktisk och potentiell påverkan på människor och miljö:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utvärdera negativ påverkan efter allvarlighetsgrad (påverkansgrad, utbredning, återställbarhet) och sannolikhet, samt positiv påverkan utifrån påverkansgrad, utbredning, och sannolikhet • Påverkansgrad: antal människor som påverkas (låg: 0–200 till mycket hög: >10 000) • Utbredning: från lokal till företags- och ekosystemnivå • Återställbarhet: från lätt att åtgärda till oåterkallelig • Sannolikhet: från sällsynt (en gång vart tionde år) till frekvent (flera gånger per år) 	<p>Prioritering av väsentliga frågor Tillämpa väsentlighetströsklar och anpassa till strategiska prioriteringar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Väsentlighetströsklar används för att identifiera väsentlig påverkan, risker och möjligheter • Frågor som överskrider tröskelvärden för påverkan eller finansiell effekt prioriteras, med särskild vikt vid påverkan på mänskliga rättigheter oavsett allvarlighetsgrad
<p>Dialog med intressenter Riktad dialog för att samla in insikter från viktiga intressenter vid en viss tidpunkt i processen, som ett komplement till löpande intressentdialog:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Insamling av insikter från intressenter såsom anställda, leverantörer, kunder, hälso- och sjukvårdspersonal, ägare, analytiker och banker • Intervjuer, enkäter, revisioner etc. • Konsultera interna funktioner som regelbundet interagerar med intressenter 	<p>Bedömning av finansiella risker och möjligheter Bedöma finansiell effekt på Askers resultat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Effekter mäts utifrån variation i EBITA och sannolikhet • Finansiell effekt: låg (<2 procent) till mycket hög (>20 procent) EBITA-variation • Sannolikhet: från sällsynt (kräver beredskapsplanering) till frekvent (kräver löpande hantering) 	<p>Validering och godkännande Säkerställ strategisk anpassning och formellt godkännande:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultaten valideras av resultat från koncernledningen • Slutgiltigt godkännande från styrelsen

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Väsentliga frågor	Underämne	Påverkan, risker och möjligheter	Beskrivning	Plats i värdekedjan	Tids-horisont
E1 Klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	M Nya affärsmöjligheter genom att erbjuda produkter med reducerade utsläpp	När klimatmedvetna inköp ökar inom hälso- och sjukvårdssektorn kan Asker få konkurrensfördelar och ökade intäkter genom att erbjuda utsläppsnåla produkter som är anpassade till kundernas hållbarhetsmål.	○ ○ ●	K M L
		M Ökad försäljning till följd av ökande hälso-problem relaterade till klimatförändringar	När efterfrågan ökar på grund av mer frekventa värmeböljor, katastrofer och sjukdomsutbrott som är kopplade till klimatförändringar kan Asker tack vare en tillförlitlig leveranskedja reagera snabbt på nya kundbehov och upprätthålla kontinuitet i verksamheten.	○ ○ ●	K M L
	Begränsning av klimatförändringar	-F Utsläpp av växthusgaser inom scope 1-3	Utsläpp av växthusgaser inom scope 1-3 bidrar till klimatförändringar, med negativ påverkan på människor och det globala ekosystemet.	● ● ●	K M L
		M Nya affärsmöjligheter som uppfyller kundernas önskemål om minskade koldioxidutsläpp	Asker kan erbjuda produkter med lägre utsläpp för att möta kundernas behov att minska koldioxidutsläppen från sina egna värdekedjor och därigenom uppfylla regulatoriska krav och upphandlingskrav.	○ ○ ●	M
	Energi	+P Förnybar energianvändning hos leverantörer och tredjepartstillverkare	Minskad energiförbrukning och en större andel förnybar energi i produktionsprocesserna hos leverantörer och tredjepartstillverkare har stor betydelse för att reducera Askers totala växthusgasutsläpp.	● ○ ●	K M L
		R Investeringsbehov för energiomställning	Omställning till förnybar energi kan kräva investeringar i den egna verksamheten.	○ ● ○	K M L
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Avfall	-F Avfall från engångsprodukter och förpackningar	Engångsprodukter och förpackningar genererar betydande avfall inom hälso- och sjukvårdssektorn. Kontaminering i hälso- och sjukvårdsmiljöer försvårar materialåtervinning.	○ ○ ●	K M L
S1 Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor	+F Rättvisa arbetsvillkor och välbefinnande	Trygga, rättvisa och stödjande arbetsförhållanden förbättrar de anställdas hälsa, säkerhet och arbetstillfredsställelse. Detta minskar risken för stress, skador och sjukfrånvaro på grund av arbetet och bidrar till långsiktigt välbefinnande för Askers anställda.	○ ● ○	K M L
		M Innovation och långsiktig tillväxt genom anställdas välbefinnande och vilja att stanna i företaget	Hälsosamma och säkra arbetsförhållanden minskar personalomsättning och ökar motivationen. Detta möjliggör högre produktivitet, ökad attraktionskraft och långsiktig företagstillväxt genom innovation och stabilitet.	○ ● ○	K M L
	Likabehandling och lika möjligheter för alla	+F Mångfald, inkludering och lika möjligheter	Likabehandling, mångfald och möjlighet till utveckling minskar diskriminering och stödjer rättvis och inkluderande tillgång till anställning och karriärutveckling.	○ ● ○	K M L
		M Tillväxt genom en inkluderande arbetsmiljö	En inkluderande arbetsmiljö med fokus på kompetensutveckling bidrar till ett innovativt klimat med hög produktivitet vilket ökar företagets konkurrenskraft.	○ ● ○	K M L
S2 Arbetstagare i värdekedjan	Arbetsvillkor	-P Osäkra eller bristande arbetsförhållanden i värdekedjan	Osäkra eller bristande arbetsförhållanden som till exempel för långa arbetspass eller brist på skyddsutrustning kan skada arbetstagarnas fysiska och psykiska hälsa.	● ○ ○	M
	Andra arbetsrelaterade rättigheter	-P Kränkningar av arbetstagarnas mänskliga rättigheter i värdekedjan	Barn- och tvångsarbete kränker grundläggande mänskliga rättigheter, hindrar utveckling och bidrar till fattigdom över generationer.	● ○ ○	M
S4 Konsumenter och slutanvändare	Hälsa och säkerhet	+F Trygga och säkra medicintekniska produkter och tjänster	Genom att tillhandahålla trygga och säkra medicintekniska produkter och tjänster bidrar Asker till förbättrade vårdresultat och tillgång till vård för kunder och slutanvändare.	○ ○ ●	K M L
		-P Bristande produktkvalitet och hälsoresultat	Produkter som inte uppfyller gällande kvalitets- eller säkerhetsstandarder kan bidra till fysisk skada, till medicinska komplikationer eller till att förväntade hälsoresultat uteblir för kunder och slutanvändare.	○ ○ ●	K M L
		-P Äventyrande av kundernas säkerhet på grund av förfalskade produkter	Förfalskade produkter, som till exempel importeras från oreglerade marknader, kan sakna nödvändiga säkerhetsfunktioner. Detta kan äventyra kundernas och slutanvändarnas hälsa.	○ ○ ●	K M L
	M Efterfrågan på trygga och säkra medicintekniska produkter och tjänster	Att erbjuda kostnadseffektiva lösningar utan att kompromissa med säkerhet eller kvalitet stärker Askers konkurrenskraft och lägger grunden för långsiktig intäkstillväxt.	○ ○ ●	K M L	
	R Bristfällig produktkvalitet kan resultera i att lagar och regler inte uppfylls samt negativt anseende	Försäljning av defekta produkter kan leda till försämrad vård, straffavgifter från tillsynsmyndigheter och negativt anseende, vilket över tid kan leda till reducerade intäkter.	○ ○ ●	K M L	
Tillgång till tillförlitlig information	-P Felaktig produktinformation	Om produktinformationen är ofullständig eller oklar kan kunder och slutanvändare använda produkter felaktigt. Detta kan leda till oavsiktliga hälsokonsekvenser eller bristande vårdresultat.	○ ○ ●	K	
G1 Ansvarfullt företagande	Företagskultur	+P Företagskultur och värderingar	En stark företagskultur baserad på gemensamma värderingar och hög affärsetik bidrar till medarbetarnas välbefinnande, rättvis behandling och en inkluderande arbetsmiljö. Den lägger också grunden för ansvarsfulla affärsmetoder i hela värdekedjan.	○ ● ○	M
		M Effektivitetsvinster från kunskapsdelning	En gemensam företagskultur möjliggör informationsutbyte, utbyte av bästa praxis och samordning mellan koncernföretag, vilket kan leda till ökad effektivitet och minskat dubbelarbete. Detta bidrar till en effektivare verksamhet och främjar innovation i hela organisationen.	○ ● ○	M
	Korruption och mutor	+F Medvetenhet om korruptionsrisker och förebyggande åtgärder	Utbildning i risker relaterat till korruption, mutor och bedrägeri ökar medvetenheten hos medarbetare och möjliggör tidig upptäckt av oegentligheter samt stärker etiska affärsmetoder och regelefterlevnad i hela organisationen.	● ● ●	K

Påverkan
+F Faktiskt positiv -F Faktiskt negativ +P Potentiellt positiv -P Potentiellt negativ

Finansiell effekt
M Möjlighet R Risk

Plats i värdekedjan
● ○ ○ Tidigare led i värdekedjan (t.ex. råmaterialutvinning, komponenter och slutprodukttillverkning)
○ ● ○ Egen verksamhet (t.ex. inköp och logistik, kundtjänst och försäljning)
○ ○ ● Senare led i värdekedjan (t.ex. transport, produktanvändning och slutbehandling)

Tidshorisont
K Kort sikt M Medellång sikt L Lång sikt

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt
- Styrning
- Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +
- Health in progress i praktiken
- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt
- Styrning
- Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

E Miljö

Klimatförändringar E1

Underämne	Påverkan, risker och möjligheter	Plats i värdekedja	Tids-horisont
Anpassning till klimatförändringar	M Nya affärsmöjligheter genom att erbjuda produkter med lägre utsläpp	○○●	K M L
	M Ökad försäljning vid ökade hälsoproblem relaterade till klimatförändringar	○○●	K M L
Begränsning av klimatförändringar	-F Utsläpp av växthusgaser inom scope 1-3	●●●	K M L
	M Nya affärsmöjligheter som uppfyller kundernas önskemål om minskade koldioxidutsläpp	○○●	M
Energi	+P Förnybar energianvändning i produktion i tidigare led	●○○	K M L
	R Investeringsbehov för energiomställning	○○○	K M L

Påverkan	Finansiell effekt	Plats i värdekedjan	Tidshorisont
+F Faktiskt positiv	M Möjlighet	●○○ Tidigare led i värdekedjan	K Kort sikt
-F Faktiskt negativ	R Risk	○○● Egen verksamhet	M Medellång sikt
+P Potentiellt positiv		○○○ Senare led i värdekedjan	L Lång sikt
-P Potentiellt negativ			

- Koncernens mål och utfall 2025 finns på sida 79
- Beskrivning av styrande dokument finns på sida 80
- Definitioner, metoder och antaganden finns på sidorna 81-83

Varför det är viktigt

Hälso- och sjukvårdssystemet står för cirka 4,6 procent* av de globala utsläppen av växthusgaser. Som nyckelaktör i världens värdekedja är Asker positionerat för att främja hållbara metoder i varje steg, från produktion och transporter till att möjliggöra för kunder att välja produkter med lägre miljöpåverkan. Med klimatförändringar som riskerar att öka hälsoriskerna ökar också trycket på vårdsektorn att ta ansvar för att minska utsläppen och reducera sin miljöpåverkan.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Asker har identifierat utsläpp av växthusgaser inom scope 1-3 i värdekedjan som en väsentlig faktisk negativ påverkan som bidrar till klimatförändringar med negativ påverkan på människor och ekosystem globalt. Det har även identifierats en potentiell positiv påverkan genom minskad energi-användning och övergång till förnybar energi i produktionsprocesser i tidigare led. Detta skulle minska miljöpåverkan, eftersom majoriteten av den energi som används i Askers värdekedja förbrukas av leverantörer och tredjepartstillverkare.

Asker har identifierat finansiella möjligheter kopplade till klimatanpassning i takt med att klimatmedvetna inköp ökar inom hälso- och sjukvårdssektorn. Här kan Asker vinna konkurrensfördelar och öka intäkterna genom att erbjuda produkter med låga utsläpp som stödjer kunderna i deras arbete med att minska koldioxidutsläppen i sina egna värdekedjor och uppfylla regulatoriska krav och krav i upphandlingar. Asker kan också öka intäkterna genom att erbjuda hälso- och sjukvårdslösningar när mer frekventa värmeböljor, katastrofer och sjukdomsutbrott ökar kopplade till klimatförändringar. En identifierad väsentlig risk är att omställning till förnybar energi kan kräva investeringar i Askers egen verksamhet.

Asker har bedömt klimatrelaterade risker och möjligheter i den egna verksamheten och i värdekedjan baserat på olika framtidsscenarier. Bedömningen omfattade fysiska risker (både kortsiktiga och långsiktiga förändringar), policyrelaterade och legala risker, teknologiska förändringar, marknadsförändringar och anseenderisker. Dessa risker identifierades och utvärderades på kort och medellång sikt, samt bedömdes utifrån hur de kan påverka koncernens förmåga att anpassa sig, genomföra omställning och hantera störningar på ett effektivt sätt. Bedömningen visar att koncernen är motståndskraftig mot både omställningsrisker och fysiska klimatrelaterade risker. Eftersom Asker hyr sina anläggningar och lägger ut produktionen på externa parter är risken låg för att översvämningar eller kraftiga regn ska orsaka skador eller störningar i leveranskedjan. Sammantaget bedöms Asker ha god förmåga att anpassa sig till klimatförändringar på kort till medellång sikt, utan något omedelbart behov av att flytta, uppgradera eller avveckla några tillgångar, produkter eller tjänster. Ytterligare information finns i avsnittet

► Bedömning av påverkan, risker och möjligheter på sidan 81.

Styrande dokument

- Quality and Environmental Policy

Mål 2030

- 42 procent minskning av utsläpp inom scope 1 och 2
- 52 procent minskning av utsläpp inom scope 3, kategori 1 per MSEK bruttovinst

Åtgärder 2025

- Minskat utsläppen från fordonsflottan genom omställning till el-, hybrid- och biodieselfordon
- Ökat andelen el från förnybara källor i verksamheten
- Uppmanat de 50 största leverantörerna att få sina utsläppsmål validerade av SBTi samt att tillhandahålla livscykelanalys och miljövarudeklarationer för högvolymsprodukter
- Ökat försäljningen av produkter som genererar lägre utsläpp per produkt

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Koncernens omställningsplan för att begränsa klimatförändringarna har utformats för att nå målen till 2030 i enlighet med Science Based Targets initiative (SBTi) och stöder visionen om klimatneutralitet till 2050. Planen följer SBTi:s metodik och Parisavtalets 1,5 °C-mål och är anpassad till EU:s Paris-justerade referensvärden. Koncernen har inga inlåsta utsläpp relaterade till ägda lokaler eftersom verksamheten bedrivs i hyrda lokaler, vilket ger flexibilitet att flytta verksamhet vid behov för att minska utsläppen. En plan för att uppnå netto-nollutsläpp till 2050 kommer att fastställas före 2030. I takt med att omställningsplanen utvecklas kommer strategi och affärsmodell att anpassas för att möjliggöra måluppfyllelse. Eftersom merparten av utsläppen härrör från inköpta produkter och tjänster kommer framgången till stor del att bero på nära samarbete med nyckelleverantörer som har egna omställningsplaner och regelbundet rapporterar sina framsteg. 7,5 procent av koncernens långtidsincitamentsprogram (LTIP) är kopplat till utsläppsmål för scope 1 och 2.

Styrande dokument

Askers Quality and Environmental Policy fastställer koncernens åtaganden och strategi för klimatansvar och miljömässig hållbarhet och gäller för hela organisationen, inklusive värdekedjan. Detta ramverk är i linje med SBTi och Greenhouse Gas Protocol, vilket säkerställer överensstämmelse med internationella standarder. Head of ESG ansvarar för översyn och implementation via intern utbildning, löpande kommunikation och regelbunden uppföljning. Prioriterade fokusområden är att minska växthusgasutsläpp inom scope 1-3, anpassa verksamheten till både fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker, förbättra energieffektiviteten vid alla anläggningar, och öka andelen förnybar energi till 90 procent senast 2030.

* <https://medicine.yale.edu/news-article/2024-lancet-report-on-climate-change-reveals-record-breaking-health-threats-associated-with-climate-inaction/>

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
 - Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö
 - Socialt
 - Styrning
 - Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

E1 Fortsättning

Åtgärderna omfattar samtliga medarbetare, chefer, styrelseledamöter, konsulter och praktikanter för att säkerställa ett enhetligt arbetssätt i hela koncernen. Under framtagandet inhämtades synpunkter från ägare, anställda, kunder, leverantörer, representanter för lokalsamhällen och tillsynsmyndigheter genom enkäter, dialoger och samarbete med branscharbetsgrupper och externa experter. Detta säkerställde relevanta perspektiv och efterlevnad av tillämpliga regelverk. Effektiviteten i genomförandet av policyn följs upp med hjälp av de nyckeltal och mål som anges nedan. Ramverket genomgår regelbundna översyner för att hålla det uppdaterat och ändamålsenligt.

Åtgärder

Askers klimatstrategi syftar till att minska utsläppen både i den egna verksamheten och i hela värdekedjan och åtgärder prioriteras där de har störst påverkan. Asker köper el och energi från externa leverantörer som erbjuder fossilfria alternativ till en marginell merkostnad. Investeringar kopplade till uppgradering av värme- och kylsystem, såsom övergång till biogasbaserade uppvärmnings-system eller fjärrvärme, har ännu inte beräknats. Alla åtgärder för att minska utsläpp genomförs med befintliga resurser och inga investeringar i kapitalutgifter (CapEx) eller driftsutgifter (OpEx) har budgeterats. De större insatserna behöver genomföras av leverantörer, som uppmanas att minska sitt klimatavtryck. Produktanvändning står för endast 1 procent av utsläppen i värdekedjan och har därför låg prioritet i strategin för utsläppsminskning.

Initiativ för att minska utsläpp i den egna verksamheten:

- **Förnybar elektricitet:** Alla elavtal ska på sikt ställas om till 100 procent förnybara källor. Om gröna tariffier inte finns tillgängliga kommer Asker att använda ursprungsgarantier för att kompensera för användningen av icke-förnybar el, särskilt i affärsområdena Central och West som har betydande utsläpp inom scope 2.
- **Effektivare energianvändning:** Insatserna inkluderar bland annat förbättrad isolering, bättre energihantering och installation av smarta termostater för att optimera driften. Asker genomför uppgraderingar till mer energieffektiva kylsystem, med särskilt fokus på anläggningar inom affärsområdena West och Central där fossildrivna kylpumpar tidigare använts. Fossila värmesystem ersätts successivt med värmepumpar, biogas och fjärrvärme i takt med befintliga renoveringsplaner och i enlighet med lokala föreskrifter.
- **Omställning av fordonsflotta:** Företagsfordon byts ut till el- eller hybridmodeller och användningen av förnybara bränslen uppmanas, särskilt i regionerna Central och West, där transportutsläppen är höga.

Initiativ för att minska utsläpp i värdekedjan:

- **Leverantördialog:** Leverantörer uppmanas till att inventera sina utsläpp, sätta vetenskapligt baserade utsläppsmål och tillhandahålla livscykelanalyser.
- **Produktdesign:** Produkter utvecklas eller anpassas för att minimera miljöpåverkan genom att använda till exempel biobaserade eller återvunna material.
- **Utfasning av fossila bränslen hos leverantörer:** Tredjepartstillverkare uppmanas att öka energieffektivitet, använda förnybar energi och använda råmaterial med lägre klimatpåverkan. Initiativen inkluderar till exempel byte till biomassa för uppvärmning av produktionsanläggningar, användning av råmaterial med lägre härdningstemperatur och omställning till el från förnybara källor.

Mål

Under 2023 anslöt sig Asker till SBTi och validerade sina mål för utsläppsminskningar i linje med Parisavtalets 1,5 °C-mål. I enlighet med SBTi:s vägledning för kortsiktiga mål fastställde Asker mål baserade på utsläppsnivån 2021 och prognostiserad tillväxt fram till 2030. I enlighet med SBTi:s krav på omräkning av mål vid större strukturella förändringar räknas basåret om. För att säkerställa att mål och utsläppsdata är jämförbara beräknas utsläpp inom scope 1 och 2 för företag som förvärvats efter basåret och adderas retroaktivt.

För utsläpp inom scope 3.1 har Asker valt att sätta ett intensitetsmål eftersom det gör det möjligt att mäta hur utsläppen minskar relativt trots att koncernen växer och utsläppen därmed ökar i absoluta termer. Utsläppen inom scope 3.1 behöver därför inte justeras retroaktivt.

2030-målet för scope 1 och 2 översätts till årliga mål per region baserat på regional utsläppsintensitet. Detta säkerställer att regioner med lägre utsläppsintensitet inte blir överbelastade, samtidigt som initiativen för utsläppsminskning fokuseras till regioner med högre utsläppsintensitet. Framstegen följs upp två gånger per år. I samband med uppföljningen samlas både kvalitativ och kvantitativ information in för att bedöma status på planerade och genomförda initiativ. Processen säkerställer att målen uppnås så effektivt som möjligt inom de angivna tidsramarna.



- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Allmänna upplysningar
- Miljö**
- Socialt
- Styrning
- Kompletterande upplysningar

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

E1 Fortsättning



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Askers validerade vetenskapsbaserade utsläppsmål

- Asker har åtagit sig att minska företagets absoluta utsläpp inom scope 1 och 2 med minst 42 procent till 2030, med 2021 som basår.
- För samma tidsperiod har Asker även åtagit sig att minska sina utsläpp inom scope 3, kategori 1 per MSEK bruttovinst (tCO₂e/MSEK) med minst 52 procent.

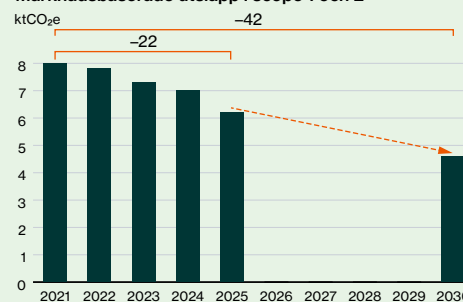
Scope 1 och 2

Mål 2030
-42%

Utfall 2021–2025

-22%

Marknadsbaserade utsläpp i scope 1 och 2



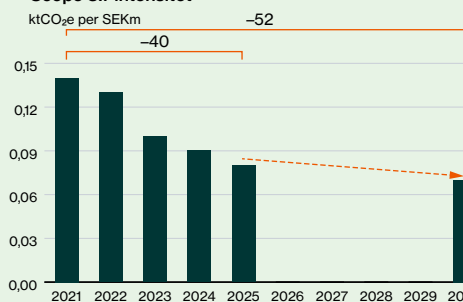
Scope 3.1 intensitet

Mål 2030
-52%

Utfall 2021–2025

-40%

Scope 3.1-intensitet



Energianvändning och energimix

I tabellen redovisas energiförbrukning kopplad till processer som ägs eller kontrolleras av Asker. Uppgifterna återspeglar den faktiska energianvändningen som rapporterats som utsläpp inom scope 1 och 2. Askers totala energiförbrukning har ökat jämfört med föregående år till följd av att flera nya företag har integrerats i koncernen under året. Asker verkar inte i sektorer med hög klimatpåverkan och handlar inte med utsläppskrediter. Andelen förnybar energi har ökat eftersom företagen i koncernen under 2025 använder en högre andel förnybar energi. De primära energikällorna är den diesel och bensin som används till koncernens egna fordon. Asker genererade 2 575 MWh förnybar energi under året och producerar ingen icke-förnybar energi. Under 2025 var 62 procent av Askers inköpta förnybara elektricitet kopplad till gröna energikontrakt.

	Förbrukning 2025	Förbrukning 2024
Energiförbrukning och energimix		
Total fossil energiförbrukning (MWh)	25 954	26 145
Andel fossila källor i total energiförbrukning (%)	66%	69%
Förbrukning från kärnkraftskällor (MWh)	153	55
Andel kärnkraftskällor i total energiförbrukning (%)	0%	0%
Total förnybar energiförbrukning (MWh)	12 957	11 843
Bränsleförbrukning från förnybara källor (MWh)	619	979
Förbrukning av inköpt eller förvärvat el, värme, ånga och kyla från förnybara källor (MWh)	9 762	9 201
Förbrukning av egenproducerad icke-bränslebaserad förnybar energi (MWh)	2 575	1 663
Andel förnybara källor i total energiförbrukning (%)	33%	31%
Total energiförbrukning (MWh)	39 064	38 042

Utveckling av utsläpp (tCO₂e)

	Basår 2021	Mål 2030	2025/2021
Scope 1 och 2 (marknadsbaserade)			
Scope 1 och 2 (marknadsbaserade)	8 004	-42%	-22%
Åtgärder för minskade utsläpp inom scope 1 och 2			
Förnybar energi (andel)	72%	100%	69%
Omställning av fordonsflotta (andel elektrifierad)	17%	55%	30%
Scope 3.1 Inköpta varor och tjänster			
Scope 3.1 Inköpta varor och tjänster	366 455	525 232	203 318
Scope 3.1 Inköpta varor och tjänster per MSEK bruttovinst (tCO ₂ e/MSEK)	139	67	-56
Åtgärder för minskade utsläpp i scope 3.1			
Leverantördialog	237 938	166 389	138 898
Produktdesign	342	123	-309
Utfasning av fossila bränslen hos leverantörer	50 269	36 696	7 446

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
 - Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö**
 - Socialt
 - Styrning
 - Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

E1 Fortsättning

tCO ₂ e	Retroaktivt				2030	
	Basår 2021 (justerat)	2024 (justerat)	2025	2025/2024 (%)	Mål 2030	Mål 2030/2021(%)
Växthusgasutsläpp i scope 1						
Växthusgasutsläpp scope 1 (tCO ₂ e)	6 355	5 529	4 978	-10%		
Andel växthusgasutsläpp i scope 1 från reglerade utsläppshandelssystem (%)	0	0	0	0		
Växthusgasutsläpp i scope 2						
Platsbaserade växthusgasutsläpp i scope 2 (tCO ₂ e)	2 613	2 943	2 417	-18%		
Marknadsbaserade växthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO ₂ e)	1 648	1 450	1 266	-13%		
Scope 1 och 2 (marknadsbaserade)	8 004	6 979	6 244	-11%	4 642	-42%
Väsentliga växthusgasutsläpp i scope 3						
Totala växthusgasutsläpp scope 3 (tCO ₂ e)	395 629	541 613	618 532	14%		
1 Inköpta varor och tjänster	366 455	503 418	569 773	13%		1
2 Kapitalvaror	5 806	5 181	12 405	139%		
3 Bränsle och energirelaterade verksamheter	1 128	2 072	1 932	-7%		
4 Transport och distribution i tidigare led	11 993	9 967	12 447	25%		
5 Avfall genererat i verksamheter	88	107	181	69%		
6 Tjänsteresor	233	2 015	2 056	2%		
7 Anställdas pendling	1 297	4 305	2 141	-50%		
11 Användning av sålda produkter	730	2 333	4 126	77%		
12 Slutbehandling av sålda produkter	7 899	12 215	13 470	10%		
Totala växthusgasutsläpp						
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e)	404 597	550 085	625 927	14%		
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)	403 633	548 592	624 776	14%		

¹ Se intensitetsmål för scope 3.1

Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Samtliga växthusgasutsläpp redovisas brutto. Jämfört med basåret 2021 har utsläppen inom scope 1 minskat, främst på grund av minskade utsläpp från fordonsflottan. Marknadsbaserade utsläpp inom scope 2 har minskat till följd av minskade utsläpp från fjärrvärme och el. Utsläppen inom scope 3 har ökat jämfört med föregående år på grund av att nya företag tillkommit i koncernen.

Utsläpp i scope 3.2 Kapitalvaror har ökat i huvudsak beroende på investeringar i OneMed Sveriges nya distributionscenter samt investeringar i fordon i Vegro. Förändringarna i kategorie 3.7 och 3.11 är relaterade till förbättrade beräkningsmodeller.

Biogena utsläpp utanför scope 1-3 från förbränning av biodiesel i företagsägda transporter uppgick till 147 tCO₂e, vilket motsvarar en minskning med 38 procent jämfört med föregående år.

Växthusgasintensitet per nettoomsättning	2025	2024	2025/2024(%)
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade) per nettoomsättning (tCO ₂ e/MSEK)	37,3	37,6	-0,8%
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade) per nettoomsättning (tCO ₂ e/MSEK)	37,2	37,6	-1,0%

Utsläppsintensiteten inom scope 3 har minskat till följd av att nya företag som integrerats under 2025 erbjuder produkter och tjänster med lägre utsläppsintensitet.

Klimatkompensation, internt pris på koldioxid och finansiella effekter

Koncernen köper inte koldioxidkrediter och finansierar inte kompensations- eller koldioxidavskiljningsprojekt, och det finns inga planer på att göra det på medellång sikt. Intern koldioxidprissättning tillämpas inte. En kvalitativ bedömning av de finansiella konsekvenserna av klimatrelaterade risker och möjligheter har genomförts, inklusive preliminära uppskattningar av potentiella kostnader. För närvarande har inga betydande fysiska eller omställningsrelaterade risker identifierats. Bedömningen uppdateras endast vid väsentliga förändringar i marknadsvillkor eller verksamheten.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
 - Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö**
 - Socialt
 - Styrning
 - Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Resursanvändning och cirkulär ekonomi E5

Underämne	Påverkan, risker och möjligheter		Plats i värdekedja	Tids-horisont
Avfall	-F	Avfall från engångsprodukter och förpackningar	○ ○ ●	K M L
Påverkan	Finansiell effekt	Plats i värdekedjan	Tidshorisont	
+F Faktiskt positiv	M Möjlighet	●○○ Tidigare led i värdekedjan	K Kort sikt	
-F Faktiskt negativ	R Risk	○○○ Egen verksamhet	M Medellång sikt	
+P Potentiellt positiv		○○● Senare led i värdekedjan	L Lång sikt	
-P Potentiellt negativ				

- Beskrivning av styrande dokument finns på sida 80
- Definitioner, metoder och antaganden finns på sidorna 81-83

Varför det är viktigt

Stora mängder avfall kan bidra till föroreningar, belasta naturresurser och påskynda klimatförändringarna. Att minska avfall är därför viktigt för miljön, ekonomin och människors välbefinnande. Genom att minimera avfall längs hela produktens livscykel minskar behovet av nytvunna råvaror, hållbar produktion och konsumtion främjas, belastningen på avfallshanteringen minskar och hälsosammare livsmiljöer skapas. Därför är det avgörande att minska avfallet i hela värdekedjan och under produkternas livscykel samt att identifiera cirkulära lösningar efter användning.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Medicintekniska engångsprodukter genererar betydande mängder avfall. I de flesta fall betraktas använda produkter som kontaminerade och därför måste de förbrännas i stället för att återvinnas. Asker strävar efter att minska sin miljöpåverkan genom att minimera avfallet från använda produkter, samtidigt som möjligheterna till cirkulära alternativ, såsom uthyrnings- och reparationstjänster, kontinuerligt undersöks. För att hantera denna utmaning krävs förändringar i hela leveranskedjan, inom produktutveckling samt i användarbeteenden. Avfall har identifierats som en väsentlig fråga inom hälso- och sjukvårdssektorn, baserat på forskning publicerad av kunder och branschorganisationer. Intressenter, såsom representanter för påverkade samhällen, har inte intervjuats i denna fråga. Inga finansiellt väsentliga risker eller möjligheter har identifierats, eftersom det finns flexibilitet att byta ut leverantörer och produktutbud från engångsprodukter

till cirkulära lösningar om tillverkarna erbjuder sådana alternativ och kunderna efterfrågar dem.

Styrande dokument

Quality and Environmental policy kommer att uppdateras för att säkerställa att principer för cirkulär ekonomi och avfallshierarkin integreras i produktutveckling, lösningsdesign och affärsmodeller. Samarbete med intressenter i hela värdekedjan ska främjas för att minimera avfall och maximera resursutnyttjandet. Livscykelanalyser (LCA) kommer att användas för att kvantifiera och bedöma åtgärdernas effektivitet. När de nya styrningsmekanismerna är införda kommer både efterlevnaden och åtgärdernas faktiska genomslag att följas upp och rapporteras enligt Asker Management Standard (AMS).

Åtgärder

Koncernen utvärderar olika metoder för att mäta avfallsminskning och den ekonomiska effekten av cirkulära affärsmodeller, med särskilt fokus på företaget som är specialiserade på uthyrning och reparation av medicintekniska produkter. Syftet är att identifiera de mest effektiva strategierna för att minimera avfall och öka resurseffektiviteten över produktens hela livscykel.

Företag med egna varumärken granskar systematiskt sina produktportföljer för att avgöra vilka engångsartiklar som kan ersättas med återanvändbara alternativ. De bolag som säljer engångsprodukter genomför riktade informationsinsatser för att vägleda kunder i korrekt och ansvarsfull användning, i syfte att begränsa onödig förbrukning. Insatserna täcker både användningsfasen och produkters slutliga hantering och innefattar miljöbedömningar (LCA) för att identifiera möjligheter till bättre återvinningsbarhet, minskat avfall och mer hållbara lösningar för omhändertagande.

Styrande dokument

- Quality and Environmental Policy

Mål 2030

- Inga mål har definierats ännu

Åtgärder 2025

- Genomfört en studie i samarbete med Chalmers om livscykelanalys av affärsmodeller (Business Model Life Cycle Assessment, BM-LCA) som jämför cirkulära uthyrningsmodeller med linjära försäljningsmodeller för förflyttningshjälpmedel
- Startat ett projekt för att analysera effekterna av att använda återanvändbara produkter i operationssalar
- Inledande dialoger med tredjepartstillverkare i syfte att uppnå certifiering enligt Zero-Waste-to-Landfill senast 2027

Mål

Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi har ännu inte fastställts. Ett första steg är att analysera hur resursanvändning och cirkularitet kan mätas, följas upp och identifieras av relevanta nyckeltal och mål för organisationen. Det finns en ambition att introducera återanvändbara produkter som alternativ till engångsprodukter inom hälso- och sjukvården. Dessutom utvecklar företag med egna varumärken lösningar för att förbättra återvinningen av pappers- och plastförpackningar och för att öka användningen av återvunna eller återvinningsbara material i sina produkter.

Resursutflöden

Asker har bedömt att det för närvarande inte är möjligt att uppskatta den totala mängden avfall som genereras nedströms i koncernens värdekedja. Detta beror på en komplex verksamhet med många lokala företag och leverantörer samt ett brett utbud av olika produktkategorier som innebär att omfattande produktdata behövs som underlag för uppskattningar. Nödvändiga produktdata som vikt och materialsammansättning rapporteras idag inte konsekvent eller samlat inom hela koncernen. Att uppskatta mängden avfall skulle därför kräva betydande resurser och investeringar som i nuläget anses inte stå i proportion till de potentiella fördelarna.

Förväntade finansiella effekter

Pågående projekt och åtgärder kommer att genomföras med befintliga resurser, utan planerade investeringar i kapitalutgifter eller driftsutgifter.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
 - Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö**
 - Socialt
 - Styrning
 - Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

EU:s taxonomi

EU:s taxonomiförordning (taxonomin) gör det möjligt för företag att redovisa vilka aktiviteter som kan anses vara hållbara (omfattas av taxonomin) och i vilken utsträckning de uppfyller EU:s hållbarhetskrav (förenliga med taxonomikraven). För varje relevant affärsverksamhet måste företagen rapportera hur stor andel av deras omsättning, driftsutgifter och kapitalutgifter som omfattas av och är förenliga med taxonomikraven.

Redovisningsprinciper

- **Omsättning definieras som de totala intäkterna från försäljning av varor och tjänster enligt definitionen i IFRS 15.** Mätetalet för omsättning beräknas genom att dividera de intäkter som omfattas av taxonomin med de totala intäkterna. Intäkterna redovisas i koncernens resultaträkning på sida 90 och beskrivs i Not 5 på sidan 99.
- **Kapitalutgifter:** Kapitalutgifter definieras som förvärv av materiella anläggningstillgångar (IAS 16) och immateriella tillgångar (IAS 38), inklusive leasingavtal i enlighet med IFRS 16. I taxonomidefinitionen ingår även rörelseförvärv. Detta

innebär att rörelseförvärv som omfattar kundrelationer, aktiverade utvecklingskostnader, varumärken, patent, licenser, fastigheter m.m. ska inkluderas. Definitionen exkluderar dock goodwill. Mätetalet för kapitalutgifter beräknas genom att dividera kapitalutgifter som omfattas av taxonomin med totala kapitalutgifter. Asker har i dagsläget inte någon specifik CapEx plan relaterad till Taxonomin. Kapitalutgifter beskrivs i Not 15 och 16 på sidorna 105-107.

- **Driftsutgifter:** Enligt taxonomidefinitionen inkluderar driftsutgifter kostnader för att bedriva kärnverksamheten, däribland direkta forsknings- och utvecklingskostnader som inte bokförs som tillgångar, byggnadsrenoveringar, kortsiktiga hyresavtal, underhåll, reparationer och andra direkta underhållskostnader för fastigheter, anläggningar, kontor och utrustning. Definitionen omfattar inte konsulttjänster, försäkringskostnader, kostnader för vatten och el, städtjänster och liknande. Dessutom exkluderas avskrivningar, räntor och nedskrivningar. Mätetalet för driftsutgifter beräknas genom att dividera driftsutgifter som omfattas av taxonomin med totala driftsutgifter och beskrivs i Not 8 på sida 101.

Ekonomiska verksamheter

Askers kärnverksamhet är att tillhandahålla medicintekniska produkter och tjänster till hälso- och sjukvårdssektorn, vilket inte klassificeras som en ekonomisk verksamhet som omfattas av EU:s taxonomi efter genomgång av förordningens delegerade akter. Asker är en expansiv koncern som delvis växer genom förvärv. En växande del av verksamheten är kopplad till tjänster. Denna del av verksamheten har inte utvärderats under 2025. Därför kommer det framåt att fortsatt utredas huruvida någon ytterligare del av verksamheten omfattas och möjlig är förenlig med reglerna i taxonomin.

Under slutet av 2025 har investeringar och driftsutgifter identifierats i sådan verksamhet som skulle kunna omfattas av taxonomin kopplade till aktivitet **"Förvärv och ägande av fastigheter" (CCM 7.7) eftersom den omfattar Askers förvärv och förvaltning av fastigheter.**

Asker kommer att utvärdera om kriterierna för väsentligt bidrag, inte orsaka betydande skada och minimala sociala skyddskriterier är uppfyllda.

Omsättning/Kapitalutgifter/Driftsutgifter 2025

2025	Uppdelning efter miljömål för taxonomianpassade aktiviteter											Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024 (MSEK)	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024 (%)		
	Totalt (MSEK)	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin (%)	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven (MSEK)	Andel taxonomianpassade aktiviteter (%)	Begränsning av klimatförändringar (%)	Anpassning till klimatförändringar (%)	Vatten (%)	Cirkulär ekonomi (%)	Förorening (%)	Biologisk mångfald (%)	Andel av möjliggörande aktiviteter (%)			Andel av omställningsverksamhet (%)	Icke bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga (%)
Omsättning	16 787	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	-	-
Kapitalutgifter	2 638	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Driftsutgifter	1 249	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Allmänna upplysningar
- Miljö**
- Socialt
- Styrning
- Kompletterande upplysningar

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Kapitalutgifter, 2025

Rapporterad KPI kapitalutgifter					Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven								
2025					Begränsning av klimatförändringar (%)	Anpassning till klimatförändringar (%)	Vatten (%)	Cirkulär ekonomi (%)	Förorening (%)	Biologisk mångfald (%)	Möjliggörande aktiviteter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven (%)
Ekonomiska verksamheter	Kod	Andel av kapitalutgifter som omfattas av taxonomin (%)	Monetärt värde av kapitalutgifter som är förenliga med taxonomikraven (MSEK)	Andel av taxonomiförenliga kapitalutgifter (%)									
Förvärv och ägande av fastigheter	CCM7.7	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Summan av förenligheten per mål					-	-	-	-	-	-	-	-	
Totalt KPI kapitalutgifter					-	-	-	-	-	-	-	-	

Driftsutgifter, 2025

Rapporterad KPI driftsutgifter					Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven								
2025					Begränsning av klimatförändringar (%)	Anpassning till klimatförändringar (%)	Vatten (%)	Cirkulär ekonomi (%)	Förorening (%)	Biologisk mångfald (%)	Möjliggörande aktiviteter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven (%)
Ekonomiska verksamheter	Kod	Andel av driftsutgifter som omfattas av taxonomin (%)	Monetärt värde av driftsutgifter som är förenliga med taxonomikraven (MSEK)	Andel av taxonomiförenliga kapitalutgifter (%)									
Förvärv och ägande av fastigheter	CCM7.7	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Summan av förenliga verksamheter per område					-	-	-	-	-	-	-	-	
Totalt KPI driftsutgifter					-	-	-	-	-	-	-	-	

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt
- Styrning
- Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

S Socialt

Den egna arbetskraften S1

Underämne	Påverkan, risker och möjligheter	Plats i värdekedjan	Tids-horisont
	+F Rättvisa arbetsvillkor och välbefinnande	○ ● ○	K M L
Arbetsvillkor	M Innovation och långsiktig tillväxt genom anställdas välbefinnande och vilja att stanna i företaget	○ ● ○	K M L
Likabehandling och lika möjligheter för alla	+F Mångfald, inkludering och lika möjligheter	○ ● ○	K M L
	M Tillväxt genom en inkluderande arbetsmiljö	○ ● ○	K M L

Påverkan	Finansiell effekt	Plats i värdekedjan	Tidshorisont
+F Faktiskt positiv	M Möjlighet	●○○ Tidigare led i värdekedjan	K Kort sikt
-F Faktiskt negativ	R Risk	○○● Egen verksamhet	M Medellång sikt
+P Potentiellt positiv		○○○ Senare led i värdekedjan	L Lång sikt
-P Potentiellt negativ			

- Koncernens mål och utfall 2025 finns på sida 79
- Beskrivningar av styrande dokument finns på sida 80
- Definitioner, metoder och antaganden finns på sidorna 81-83

Varför det är viktigt

Den egna arbetskraften är avgörande för koncernens långsiktiga framgång och bidrar med engagemang, expertis och insikter som krävs som behövs för att driva verksamheten effektivt, upprätthålla företagets värderingar och uppfylla intressenternas förväntningar. Arbetskraften omfattar inte bara anställda utan även externa resurser, konsulter, praktikanter och visstidsanställd personal. Till-sammans driver de den dagliga verksamheten och bidrar till strategiska initiativ som förbättrar Askers motståndskraft och konkurrenskraft.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Säkra, rättvisa och stödjande arbetsvillkor stärker de anställdas hälsa, säkerhet och arbetstillfredsställelse, samtidigt som risken för arbetsrelaterad stress, skador och sjukfrånvaro minskar. Dessa prioriteringar, tillsammans med likabehandling och utveckling, är integrerade i Askers hållbarhetsfokus Healthy People och i lokala HR-strategier. Asker har ingen centraliserad HR-organisation utan bolagen i gruppen arbetar decentraliserat med HR, vilket gör det möjligt för lokala HR-team att anpassa och genomföra de initiativ som är mest relevanta för deras verksamhet, samtidigt som koncernens värderingar upprätthålls.

Genom att uppfylla eller överträffa lagkrav och prioritera mångfald, inkludering och utveckling stärker Asker sin arbetskraft och sin marknadsposition. Lika-behandling, mångfald och möjligheter till utveckling minskar diskriminering och främjar en rättvis och inkluderande tillgång till anställning och karriärutveckling.

Initiativ som förbättrad onboarding för nyanställda, implementering av ISO 45001, breddade utbildningsmöjligheter, effektiva återkopplingsmekanismer samt ambitioner som att uppnå könsbalans i ledningen till 2030, återspeglar Askers engagemang för kontinuerlig förbättring.

Talanghantering och successionsplanering samt nolltolerans för trakasserier och diskriminering kombineras med rättvis och konkurrenskraftig lönesättning. Dessa insatser stärker välbefinnande, produktivitet och engagemang och bygger en samarbetsinriktad och innovativ kultur för hållbar tillväxt.

Risker för tvångsarbete och korruption har bedömts låga inom Askers verksamhet i Europa där lagar och regler styr arbetsvillkor och affärsetik i hög utsträckning.

<p>Styrande dokument</p> <ul style="list-style-type: none"> • HR-policy • Whistleblowing Policy • Uppförandekod <p>Mål 2030</p> <ul style="list-style-type: none"> • Över 70 i medarbetarengagemang • Mindre än 15 procent frivillig personalomsättning • Mindre än 4 procent sjukfrånvaro • Mer än 3 utbildningstimmar per anställd som till-handahålls på koncernnivå • Mer än 40 procent av det underrepresenterade könet i styrelsen och koncernledningen 	<p>Åtgärder 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inlett arbetet en översyn av befintliga klagomålsprocesser genom att utveckla nya mätetal och följa upp dessa via den årliga medarbetarundersökningen • Utökat koncernövergripande utbildningsmöjligheter via Asker Business School • Förberett införandet av EU:s lönetransparensdirektiv i samtliga lokala bolag • Optimerat lokala onboardingprocesser för att förbättra med-arbetarupplevelsen och integrationen av nya medarbetare • Stärkt lokala initiativ för företagskultur, i linje med koncer-nens strategi, för att främja engagemang och produktivitet • Vidareutvecklade processer för successionsplanering i hela koncernen, för att stärka kontinuitet, anpassningsförmåga och hållbar tillväxt
---	--

Styrande dokument

Policies relaterade till den egna arbetskraften är Askers uppförandekod, HR-policy och Whistleblowing Policy. HR-policy och uppförandekoden beskriver koncernens åtaganden om jämlikhet, arbetsmiljö, talanghantering och lönesätt-ning, medan Whistleblowing Policy reglerar rapportering av oetiskt beteende för att säkerställa efterlevnad av uppförandekoden. Tillsammans lägger dessa policyer grunden för att hantera påverkan, risker och möjligheter relaterat till den egna arbetskraften, säkerställer efterlevnad av tillämpliga lagar och underbygger en rättvis, säker och utvecklande kultur. Asker har åtagit sig att följa interna-tionella normer för mänskliga rättigheter och har, i enlighet med ILO:s konven-tioner, nolltolerans mot kränkande arbetspraxis, barnarbete, tvångsarbete och människohandel. Effektiviteten av HR-policy utvärderas genom dialoger med arbetstagare, den årliga medarbetarundersökningen och visseblåsarkanalerna som beskrivs nedan.

Process för kontakt med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter

Intressentdialog och samverkan med intressenter är en viktig del av Askers HR-strategi. De större företagen i koncernen för en kontinuerlig dialog med fack-föreningar och arbetstagarrepresentanter och samlar in insikter genom den årliga medarbetarundersökningen. Dessa initiativ främjar en arbetsmiljö där arbetstagarna känner sig uppskattade, stöttade och motiverade att bidra till koncernens långsiktiga framgång.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt
- Styrning
- Kompletterande upplysningar

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

S1 Fortsättning

Head of HR har ansvar för att säkerställa effektiva processer för samverkan och för att resultaten från dessa processer införlivas i strategier som ska motverka negativ påverkan på arbetstagarna.

Genom den decentraliserade strukturen anpassas kontakten med den egna arbetskraften efter lokala förhållanden, samtidigt som de lokala bolagen följer koncernens övergripande HR-policy. De lokala bolagen ska samverka med de anställda genom utvecklingsprogram och årliga utvecklingssamtal med ansvarig chef. Beroende på bolagets storlek och geografiska läge samarbetar många också med arbetstagarrepresentanter. Medarbetarundersökningen, som samlar in data om jämställdhet, mångfald, karriärutveckling och andra nyckelfaktorer, är en viktig del av Askers strategi för samverkan med den egna arbetskraften. Undersökningen genomförs på koncernnivå, men det är de lokala bolagens ansvar att analysera resultatet och genomföra åtgärder baserade på lokala resultat och återkoppling. Undersökningen är anonym och genomförs årligen. Detta gör det möjligt att bedöma både medarbetarengagemang och svarsfrekvensen på enkäterna. Dialogaktiviteterna har inte riktats specifikt mot utsatta grupper.

Process för att åtgärda negativ påverkan och kanaler för att framföra klagomål

Asker främjar en stödjande arbetsmiljö där anställda kan ta upp problem och klagomål konfidentiellt och utan rädsla för repressalier. En öppen företagskultur är viktig för att anställda ska känna sig trygga att diskutera och hantera frågor som kan strida mot företagets värderingar. Anställda uppmuntras att ta upp klagomål med sin chef eller sin lokala HR-avdelning för att möjliggöra en lösning.

Flera visseblåsarkanalerna tillhandahålls, som hanteras av oberoende tredjepartsleverantörer. Kanalerna är tillgängliga dygnet runt, året om och på flera språk, för att ge tillgänglighet för alla anställda. I bolag med fler än 50 anställda finns även lokala oberoende kanaler. Visseblåsarrapporter utreds snabbt och objektivt av koncernens visseblåsargrupp, bestående av VD, Head of HR och General Counsel och rapporteras därefter till styrelsen. Repressalier mot personer som rapporterar i god tro är förbjudna enligt EU:s visseblåsardirektiv 2019/1937. Alla fall av visseblåsning utreds. Överträdelse kan leda till krav på ytterligare utbildning, varningar, disciplinära åtgärder, uppsägning eller rättsliga åtgärder. Medvetenhet och öppenhet stöds ytterligare av en obligatorisk e-learning om uppförandekoden, som informerar de anställda om visseblåsarkanalerna och understryker vikten av öppenhet, sekretess och skydd mot repressalier.

Rapporteringsmekanismernas effektivitet och tillgänglighet följs upp och förbättras kontinuerligt baserat på återkoppling från den egna arbetskraften via den årliga medarbetarundersökningen. På arbetsplatser där det finns arbetstagarrepresentanter eller fackföreningar utgör även dessa en kanal genom vilken arbetstagarna kan göra sina röster hörda.

Åtgärder

Ett starkt åtagande för rättvisa arbetsvillkor, anställdas välbefinnande och en effektiv hantering av den egna arbetskraften upprätthålls i enlighet med HR-policy. Detta åtagande omsätts i praktiken genom en kontinuerlig, systematisk och strukturerad process, som omfattar regelbunden granskning och analys samt åtgärder och uppföljning.

Utbildning, ledarskap och utveckling: Asker Business School erbjuder utbildningar om kärnvärden, etik och strategi, samt en obligatorisk utbildning i koncernens uppförandekod. Ledningsgrupper från nyförvärvade lokala bolag deltar i ett fysiskt introduktionsprogram som ger en fördjupad förståelse för koncernens strategi och ledningsmodell och samtidigt främjar nätverk och samverkan mellan ledare inom koncernen.

Successionsplanering och talangutveckling: För att säkra framtida kompetens i alla företag och stärka kontinuitet, anpassningsförmåga och hållbar tillväxt lägger Asker stor vikt vid successionsplanering och talangutveckling. Successionsplaneringen säkerställer att Asker har tillgång till rätt talanger för att möta framtida utmaningar. Detta sker genom att man bedömer nuvarande kapacitet och identifierar färdigheter som behövs på kort och lång sikt.

Säkerställa rättvisa och skäliga anställningsvillkor: För att säkerställa rättvis lönesättning genomförs regelbundna analyser av levnadslönen i de lokala bolagen. Syftet är att verifiera att de anställda får löner som är rättvisa, långsiktigt hållbara och anpassade till lokala levnadsförhållanden. Föreningsfrihet, kollektivförhandlingar och social dialog respekteras och upprätthålls aktivt. Askers HR-policy säkerställer att alla anställningsvillkor uppfyller eller överträffar nationella standarder och kollektivavtal. Även om det inte finns något avtal om representation genom ett europeiskt företagsråd (EWC) eller företagsråd enligt Societas Europaea (SE) eller Societas Cooperativa Europaea (SCE), säkerställs medarbetarrepresentation och aktivt deltagande genom etablerade arbetsätt. Modellerna för lönesättning följer lokala lagar och kollektivavtal. Årliga analyser av löneskillnader mellan könen genomförs och eventuella skillnader hanteras i samarbete med lokala bolag.

Främjande av mångfald och inkludering: Mångfald och inkludering är grundläggande värderingar som är integrerade i organisationsstrategin. Med utgångspunkt från HR-policy främjas jämställdhet avseende till kön, ålder, nationalitet och andra aspekter av mångfald på alla nivåer i organisationen.

Hälsa, säkerhet och välbefinnande: Efterlevnad av obligatoriska krav på socialförsäkring och sjukförsäkring garanteras i alla länder där Askers företag är verksamma. I regioner där sjukvårds- och socialförsäkringssystem i offentlig regi är otillräckliga, som Filippinerna och Kina, erbjuds ytterligare sjukförsäkringsskydd utöver lagstadgade skyldigheter.

Hälsa och säkerhet är ett prioriterat område, med systematisk uppföljning av arbetsplatsolyckor, regelbundna riskbedömningar och riktade initiativ för att minska potentiella risker och förebygga olyckor. En säker och hälsosam arbetsmiljö säkerställs för alla anställda, konsulter, underleverantörer och andra personer som arbetar för koncernens räkning. Full efterlevnad av nationella arbetsmiljökrav är ett grundläggande åtagande, med det långsiktiga målet att uppnå en olycksfri arbetsplats genom proaktiva och förebyggande åtgärder.

Varje bolag inom koncernen ansvarar för att implementera sina egna rutiner för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Liksom tidigare år finns största risken för olyckor inom lagerverksamheten, men Asker ser också en risk för trafikrelaterade olyckor till och från arbetet. Alla incidenter, till exempel arbetsolyckor, sjukdomar och händelser kopplade till processsäkerhet, dokumenteras, analyseras och rapporteras, i enlighet med koncernstandarder och lokala krav. Många anställda omfattas av kollektivavtal, eftersom större företag i koncernen vanligtvis har sådana avtal etablerade.

Främjande av medarbetarengagemang och hantering av synpunkter:

Karriärutveckling stöds genom regelbundna kompetensutvärderingar, strukturerad introduktion för nyanställda, riktade utbildningsprogram inklusive ledarskapsutveckling samt regelbunden prestationsuppföljning. Anställda har tillgång till digitala lärplattformar som erbjuder många olika utbildningsmöjligheter. Inför större affärsbeslut genomförs dialog med lokala arbetstagarrepresentanter och noggranna riskbedömningar för att säkerställa att verksamheten inte ger upphov till betydande negativ påverkan på medarbetare.

Resursallokering och utvärdering av effektivitet: Även om åtgärderna kräver interna resurser från lokala bolag och deras HR-avdelningar, har inga betydande kapital- eller driftsinvesteringar gjorts nu eller planerats för framtiden. Asker bedömer regelbundet effektiviteten och inverkan genom analys av målpuffyllelse för den egna arbetskraften samt genom granskning av resultat från medarbetarundersökningar och andra former av dialogaktiviteter.

Mål

Mål har fastställts för att främja en rättvis, inkluderande och säker arbetsmiljö. Medlemmar från koncernledningen, koncernens HR-funktion och arbetstagar deltog i processen för att säkerställa att de överensstämmer med koncernens värderingar. Målen har fastställts genom jämförelse av HR-data med branschstandarder, kompletterat med insikter från den årliga medarbetarundersökningen, för att säkerställa att de är konkurrenskraftiga och relevanta för den egna arbetskraften.

Regelbunden dialog med de anställda, återkoppling från HR-chefer och insikter från HR-nätverkets träffar bidrar till att analysera data, lära av erfarenheter och identifiera förbättringsområden. Denna återkoppling gör det möjligt att kontinuerligt justera koncernens strategier och säkerställa att mål och åtgärder förblir både relevanta och genomförbara.

Även om målen inte har validerats av en extern part har de utformats för att omfatta alla anställda.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
 - Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö
 - Socialt
 - Styrning
 - Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +
- Health in progress i praktiken
 - Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
 - Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
 - Digitalt lyft i vården
 - Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
 - Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

S1 Fortsättning

Uppgifter om företagets anställda

Som ett resultat av förvärv under året har antalet anställda ökat betydligt jämfört med 2024. (Se även not 10 i den finansiella rapporten avseende medelantalet anställda.)

Antal anställda per kön (antal personer)

Kön	2025	2024
Män	2 123	1 774
Kvinnor	2 457	2 256
Övriga	–	–
Ej redovisat	–	–
Totalt antal anställda	4 580	4 030

Antal anställda per region (antal personer)

Land	2025	2024
Nederländerna	2 085	2 029
Sverige	577	550
Tyskland	508	506
Övriga	1 410	945
Totalt antal anställda	4 580	4 030

Anställda per avtalstyp och kön (antal personer)

Kön	Kvinnor	Män	Övriga	Ej redovisat	Totalt
Antal anställda	2 457	2 123	–	–	4 580
Antal tillsvidareanställda	2 153	1 817	–	–	3 970
Antal tillfälligt anställda	255	235	–	–	490
Antal anställda med icke garanterad arbetstid	49	71	–	–	120
Antal heltidsanställda	1 229	1 600	–	–	2 829
Antal deltidsanställda	1 228	523	–	–	1 751

Anställda per avtalstyp och region (antal personer)

Land	Nederländerna	Sverige	Tyskland	Övriga	Totalt
Antal anställda	2 085	577	508	1 410	4 580
Antal tillsvidareanställda	1 540	572	490	1 368	3 970
Antal tillfälligt anställda	445	3	18	24	490
Antal anställda med icke garanterad arbetstid	100	2	0	18	120
Antal heltidsanställda	729	531	320	1 249	2 829
Antal deltidsanställda	1 356	46	188	161	1 751

Personalomsättning

	2025	2024
Nyanställda	1 214	830
Frivillig personalomsättning	532	504
Frivillig personalomsättning, %*	12,7%	13%
Total personalomsättning	726	644
Personalomsättning, %	17,3%	16,5%

Uppgifter om icke-anställda arbetare

Benelux har ett stort antal icke-anställda arbetstagare på grund av säsongsvariationer. Icke-anställda spelar en viktig roll i Askers lokala bolag, särskilt inom lagerverksamheten, där det ofta behövs tillfällig förstärkning under högsäsong, exempelvis under sommarsemestern. Icke-anställda medarbetare stöder också kritiska funktioner inom IT, ekonomi och logistik. Antalet medarbetare som inte är anställda är stabilt i förhållande till koncernens storlek inklusive förvärv.

Icke anställda (antal personer)

	2025	2024
Benelux	141	341
Sverige	79	66
Tyskland	17	15
Övriga	48	51
Koncernen	285	473

Kollektivavtalstäckning och social dialog

Täckningsgrad	Anställda – EES*	Anställda – utanför EES	Arbetsplatsrepresentation (endast EES)
0–19%	Tyskland		
20–39%			
40–59%			Tyskland
60–79%	Nederländerna		
80–100%	Sverige		Nederländerna, Sverige

* Avser länder med över 50 anställda som representerar mer än 10 procent av det totala antalet anställda

Andel anställda

	2025	2024
- som omfattas av kollektivavtal	49%	69%
- som representeras av valda arbetstagarrepresentanter	67%	47%

Mångfaldsindikatorer

Könsfördelning i högsta ledningen 2025

Antal/procentuell andel	Kvinnor	Män	Andel kvinnor	Andel män
Koncernledning	4	5	44%	56%
Affärsområdeschefer	0	3	0%	100%
Totalt	4	8	33%	67%

Åldersfördelning av anställda

	2025	2024
Under 30 år	18%	18%
30–50 år	49%	50%
Över 50 år	33%	32%

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
 - Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö
 - Socialt**
 - Styrning
 - Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
 Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
 Digitalt lyft i vården
 Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
 Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

S1 Fortsättning

Tillräckliga löner

År 2024 jämförde Asker lönerna för samtliga anställda med Wage Indicator Foundations globala databas för levnadslöner. Askers löneutvärdering bekräftar att alla anställda i koncernen får en skälig levnadslön samt ersättningspaket som uppfyller eller överstiger lagstadgade minimikrav.

Socialt skydd

Antal anställda som omfattas av socialt skydd	2025	2024
Antal anställda som omfattas av socialt skydd	4 204	3 948
Andel av de anställda som omfattas av socialt skydd	100%	100%

Mätetal för utbildning och kompetensutveckling

Utbildningstimmar	2025	2024
Totalt antal utbildningstimmar (koncernövergripande kurser)	15 686	6 409
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd (koncernövergripande kurser)	2,85	1,62
för kvinnor	2,70	1,48
för män	3,03	1,81
Totalt antal lokala utbildningstimmar	56 293	46 978
Genomsnittligt antal lokala utbildningstimmar per anställd	10,51	11,87
för kvinnor	9,74	11,24
för män	11,45	13,79

Andel anställda	2025	2024
- som fått karriär- eller kompetensutveckling ¹	89%	84%
- med kompetens- och karriärutvecklingsplaner som uppdateras regelbundet	96%	98%

1) Bosman och Medireva har exkluderats på grund av brist på data.

Mätetal för hälsa och säkerhet

Olycksfrekvens	2025	2024
Antal olyckor med förlorad arbetstid (LTA) ¹	43	49
Antal olyckor (AIR): LTA/200 000 arbetstimmar	1,26	1,45
Olycksfrekvens (AFR): LTA/1 000 000 arbetstimmar	6,28	7,24
Dödsolyckor	0	0

1) Olyckor som innebär att en medarbetare inte kan arbeta nästa schemalagda arbetsdag eller skift.

Andel anställda	2025	2024
- som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet	95%	92%
- som fått utbildning i hälsa och säkerhet	97%	98%
- som representeras av arbetsmiljökommittéer	92%	90%

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har ökat något under 2025, vilket bedöms vara på grund av organisatoriska förändringar och ett fåtal långtidssjukskrivningar.

Sjukfrånvaro	2025	2024
Baltikum	1,4%	1,1%
Benelux	8,6%	7,2%
Danmark	3,5%	2,2%
Filippinerna	1,7%	0,8%
Finland	1,4%	4,0%
Kina	n/a	0,2%
Norge	6,3%	6,8%
Polen	2,9%	7,4%
Schweiz	5,7%	6,2%
Storbritannien	1,3%	1,4%
Sverige	5,0%	5,2%
Tjeckien	1,8%	0,9%
Tyskland	8,5%	7,3%
Österrike	7,1%	4,9%
Koncernen	6,6%	6,0%

Mätetal för ersättning

Lönegap mellan könen	Chefer	Anställda	Totalt
2025	24,3%	3,1%	12,0%
2024	19,8%	4,3%	12,3%

Lönedata representerar månadslöner för heltid för alla aktiva anställda. Grundorsaken till det identifierade lönegapet på chefsnivå är ett större antal män i ledande befattningar. Detta kommer att åtgärdas genom Askers mångfalds- och inkluderingsstrategi.

Lönekvot	
2025	24,53

Lönekvoten är jämförbar med branschstandard.

Incidenter, klagomål och allvarliga konsekvenser för mänskliga rättigheter

Inga allvarliga brott relaterade till mänskliga rättigheter eller incidenter relaterade till Askers egen arbetskraft inträffade under 2025.

Diskriminering och trakasserier	2025	2024
Antal rapporterade fall av diskriminering och trakasserier	4	8
Böter, sanktioner och skadestånd till följd av incidenter	0	0

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt
- Styrning
- Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Arbetstagare i värdekedjan S2

Underämne	Påverkan, risker och möjligheter	Plats i värdekedjan	Tids-horisont
Arbetsvillkor	-P Osäkra eller bristande arbetsförhållanden i värdekedjan	● ○ ○	M
Andra arbetsrelaterade rättigheter	-P Kränkningar av arbetstagarnas mänskliga rättigheter i värdekedjan	● ○ ○	M

Påverkan +F Faktiskt positiv -F Faktiskt negativ +P Potentiellt positiv -P Potentiellt negativ	Finansiell effekt M Möjlighet R Risk	Plats i värdekedjan ● ○ ○ Tidigare led i värdekedjan ○ ● ○ Egen verksamhet ○ ○ ● Senare led i värdekedjan	Tidshorisont K Kort sikt M Medellång sikt L Lång sikt
---	---	---	---

- Koncernens mål och utfall 2025 finns på sida 79
- Beskrivningar av styrande dokument finns på sida 80
- Definitioner, metoder och antaganden finns på sidorna 81-83

Varför det är viktigt

Asker och hälso- och sjukvårdssektorn är beroende av globala leverantörer och underleverantörer. På många marknader prioriterar upphandlingsmodellerna priset, utan att ta hänsyn till kostnaderna för hela livscykeln eller till produktionens sociala och miljömässiga påverkan. Detta ökar risken för dåliga arbetsvillkor och kränkningar av mänskliga rättigheter i värdekedjan. Som en del av väsentlighetsbedömningen har Asker identifierat de grupper av arbetstagare i värdekedjan som är mest utsatta för potentiell negativ påverkan: fabriksarbetare i produktionen, logistikarbetare som hanterar produkttransporter samt avfallshanterare. Hälso- och sjukvårdspersonal som använder Askers produkter beaktas också i bedömningen men kategoriseras under "Konsumenter och slutanvändare" (S4). Deras säkerhet hanteras genom produktkvalitetssystem och processer för användarengagemang.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

En potentiell negativ påverkan i leveranskedjan för medicintekniska produkter är förekomst av osäkra eller orättvisa arbetsförhållanden och brott mot mänskliga rättigheter. Genom riskanalyser av värdekedjan har Asker identifierat särskilda risker för arbetstagare hos leverantörer till tredjepartstillverkare inom vissa

geografiska områden och produktkategorier. Bedömningarna bygger på leverantörsgranskningar, externa rapporter och branschdata. Leverantörer i riskområden övervakas systematiskt och regelbundet. Vid identifierade brister krävs korrigerande åtgärder som följs upp tills bristerna är åtgärdade.

Fokus ligger på att förebygga allvariga arbetsrelaterade problem såsom för långa arbetspass, bristande personlig skyddsutrustning, otillräcklig vila, dålig ergonomi, begränsad föreningsfrihet, osäkra anställningsformer, undermåliga bostäder samt bristande tillgång till rent vatten och sanitet. Särskilt utsatta grupper prioriteras i både riskbedömningar och uppföljande insatser.

De allvarligaste riskerna för arbetstagare i värdekedjan är barnarbete och tvångsarbete. Därför genomförs regelbundna kontroller i industrier och regioner med förhöjd risk, till exempel handsktillverkning i Malaysia och Thailand, produktion av kirurgiska instrument i Pakistan samt bomullsbasead tillverkning i Indien och Kina. Att hantera dessa frågor är avgörande både etiskt och för att upprätthålla leverantörskedjans tillförlitlighet, skydda koncernens anseende och säkerställa bolagens möjlighet att delta i offentliga upphandlingar.

Inga betydande finansiella risker eller möjligheter har identifierats, och anseende- eller avtalsrelaterade konsekvenser bedöms som sällsynta.

Styrande dokument

Asker har antagit ett antal policyer och riktlinjer för att främja rättvisa och säkra arbetsförhållanden samt respekt för mänskliga rättigheter. Dessa omfattar bland annat nolltolerans mot tvångs- och barnarbete, rättvisa löner, föreningsfrihet, icke-diskriminering, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen samt miljöansvar.

Styrande dokument

- Responsible Sourcing Policy
- Uppförandekod för leverantörer
- Supplier Due Diligence Procedure
- Guideline for Human Rights Impact Remediation

Mål 2030

- Mer än 90 procent av tredjepartstillverkarna har granskats enligt kriterier för arbetstagares rättigheter de senaste 24 månaderna
- Mer än 70 procent av leverantörerna har undertecknat Asker uppförandekod eller motsvarande kod
- Mer än 90 procent av leverantörerna (baserat på försäljning) som undertecknat Askers uppförandekod eller motsvarande kod

Åtgärder 2025

- Genomfört pilotprojekt med klagomålsmekanismer på operativ nivå hos tredjepartstillverkare för att stärka tillgången till gottgörelse för arbetstagare i värdekedjan
- Initierat utvecklingen av digitala lösningar för tillbörlig aktsamhet i leveranskedjan
- Ökat fokus på att samtliga bolag i koncernen säkerställer att deras leverantörer undertecknar uppförandekoden för leverantörer

Process för kontakt med arbetstagare i värdekedjan

Asker har en process för ansvarsfulla inköp som bygger på OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande. Processen syftar till att förebygga och hantera allvarlig negativ påverkan för arbetstagare i hela värdekedjan, med särskilt fokus på att eliminera tvångs- och barnarbete. Arbetet bygger på principerna om transparens, ansvarstagande och ett riskbaserat arbetssätt och omfattar hela produktens livscykel, från inköp av råmaterial och komponenter i tidigare led till produktion, distribution och slutlig hantering. Centrala moment är leverantörskartläggning och riskbedömning, krav på undertecknande av uppförandekod, löpande leverantörsscreening, granskningar på plats samt uppföljning och korrigerande åtgärder vid identifierade brister. En viktig del av arbetet är att integrera arbetstagarnas perspektiv genom intervjuer i samband med leverantörsgranskningar. Dessa intervjuer säkerställer att bedömningar av arbetsvillkor vid tredjepartstillverkarens anläggningar inte enbart baseras på ledningens rapportering. Processen omfattar även tydliga eskalerings- och åtgärdsrutiner.

Askers möjligheter att ha direkt kontakt med arbetstagare i värdekedjan varierar beroende på produkttyp och relation till leverantören. För distribuerade produkter, där Asker saknar ägande eller kontroll över produktionen, är inflytandet begränsat. För produkter som marknadsförs under egna varumärken har den interna kvalitets- och granskningsavdelningen större möjligheter att ha kontakt med arbetstagarna vid tredjepartstillverkarnas anläggningar.

Kontakter tas med arbetstagarna före introduktion av nya tredjepartstillverkare i högriskländer. Detta sker genom granskningar, vars frekvens beror på

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
 - Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö
 - Socialt
 - Styrning
 - Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

S2 Fortsättning

risknivån. Syftet är att identifiera problem, övervaka förbättringar och gripa in när specifika problem uppstår, till exempel rekryteringsavgifter. För att säkerställa att marginaliserade och utsatta arbetstagare inkluderas anpassar Asker granskningsmetoden till situationen hos respektive leverantör. Exempelvis används kvinnliga granskare för kvinnodominerade fabriker och flerspråkiga intervjuare eller tolkar för anläggningar som anlitat utländska migrantarbetare. Även om Asker inte har upprättat ett globalt ramavtal eller etablerat en generell process för dialog med alla arbetstagare i värdekedjan, är riktad dialog integrerad i koncernens processer för leverantörsgranskning och leverantörshantering.

Process för att åtgärda negativ påverkan och kanaler för att framföra klagomål

För att effektivt minska negativ påverkan på arbetstagare hos tredjepartstillverkare krävs ett nära samarbete. Prioritet ges till leverantörer som uppvisar engagemang för etiska affärsmetoder, miljöstyrning och kontinuerlig förbättring. Nya leverantörer med produktion i högriskländer eller tillverkare av produkter inom högriskkategorier ska genomföra självutvärdering och genomgå granskningar enligt SA8000 eller liknande standarder. Baserat på granskningsresultaten poängsätts leverantörerna och handlingsplaner tas fram vid behov. I fall av allvarliga avvikelser kan samarbetet pausas eller avslutas. Planerings- och prognosverktyg används för att hjälpa leverantörer att optimera fördelningen av arbetskraft och minska behovet av övertid och korttidsanställningar.

Resultaten från leverantörsutvärderingar delas med leverantören för att främja ansvarstagande och kunskapsdelning. Asker strävar efter att konsolidera inköpsvolymerna till färre, mer ansvarstagande tredjepartstillverkare vilket bidrar till minskade risker och skapar bättre förutsättningar för förbättrade arbetsvillkor i de tidigare leden av värdekedjan.

Arbetstagare i värdekedjan har tillgång till kanaler för att rapportera eventuella problem. Askers visselblåsarkanal finns tillgänglig via webbplatserna i de lokala bolagen och beskrivs i uppförandekoden som kommuniceras till alla leverantörer och tredjepartstillverkare.

Asker uppmanar även tredjepartstillverkare att implementera egna klagomålsmekanismer. Beroende på risknivåer och tidigare resultat kan specifika fabriker rekommenderas eller åläggas att införa en digital rapporteringsplattform. Som medlem i Responsible Labour Initiative (RLI) har malaysiska tredjepartstillverkare tillgång till RBA Voices, en säker och konfidentiell plattform för att ta upp problem som rör arbetsvillkor och arbetstagarättigheter.

Asker säkerställer att rapporteringskanalerna är tillgängliga och effektiva samt att återkoppling från arbetstagare inkluderas i strategin för att hantera negativ påverkan och säkerställa kontinuerlig dialog med arbetstagare i värdekedjan.

Om klagomål eller granskningsresultat tyder på avvikelser utvecklas korrigerande åtgärdsplaner med tydliga tidsramar i samarbete med tredjepartstillverkaren. Effektiviteten verifieras genom uppföljning, exempelvis intervjuer med berörda arbetstagare. I vissa fall kan samarbeten tillfälligt avbrytas tills avvikelserna har åtgärdats.

Åtgärder

Alla företag i koncernen ska följa Supplier Due Diligence Procedure, som omfattar årlig identifiering av leverantörer och tredjepartstillverkare med förhöjd risk baserat på produkttyp och tillverkningsland. Arbetet innefattar även framtagande av planer för granskningar och riskreducerande åtgärder. Under 2025 har det inte rapporterats några allvarliga incidenter kopplade till människorättsfrågor i Askers värdekedja.

Granskningar genomförs årligen hos tredjepartstillverkare. Målet är att granska mer än 90 procent av samtliga tredjepartstillverkare inom en 24-månadersperiod. Antalet granskningar samt vilka tredjepartstillverkare som ska granskas beslutas i början av varje år.

Arbetet med tillbörlig aktsamhet omfattar både befintliga leverantörer och tredjepartstillverkare och utgår från en femstegsprocess för att identifiera, bedöma och hantera faktisk och potentiell negativ påverkan på arbetstagare i leveranskedjan:

1. Kartläggning av leveranskedjan genom dokumentation och kunskap om inköpsrelationer
2. Risk- och konsekvensbedömning genom att utvärdera leverantörer och produkter för att identifiera riskområden
3. Riskreducerande åtgärder för att hantera och minska identifierade risker
4. Uppföljning av efterlevnad genom granskningar och fysiska uppföljningar hos leverantörer
5. Utredning och gottgörelse genom att vidta korrigerande åtgärder och verifiera förbättringar när brister identifieras

Ett ramverk för klassificering av geografiska risker ligger till grund för de riskbaserade processerna för tillbörlig aktsamhet. Ramverket bygger på internationella index för att systematiskt bedöma potentiella risker relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, korruption, ojämlikhet mellan könen och miljörelaterad styrning i olika länder. Länder med lägre poäng klassificeras som högre risk. Källor för bedömningen är Corruption Perception Index från Transparency International och Global Rights Index publicerat av International Trade Union Confederation (ITUC).

Dessa indikatorer fungerar som ett första urvalsverktyg för att identifiera länder som kräver särskild uppmärksamhet. Inköp görs inte från länder som bedöms ha oacceptabelt höga risknivåer, vilket bidrar till att säkerställa att verksamheten och leveranskedjorna är i linje med etiska standarder och internationell praxis. För egna varumärken och inom högriskkategorier kan kontroller sträcka sig bortom leverantörer i första ledet. Produktionsanläggningar kontrolleras av Askers lokala granskningsavdelning i Asien, i enlighet med OECD:s vägledning, innan de godkänns för tredjepartsproduktion.

Även om åtgärderna kräver interna resurser från lokala bolag och från den centrala hållbarhetsavdelningen, har inga kapital- eller driftsinvesteringar budgeterats varken nu eller framöver.

Mål

Mål har fastställts för att säkerställa en systematisk granskning av tredjepartstillverkare mot kriterier för arbetstagares rättigheter, vilket tydliggör koncernens åtagande för höga standarder för arbetsvillkor. Mål och mätetal har validerats av Askers Group Sustainability Director. Inget extern part har deltagit i valideringen.

Antal kvalificerade leverantörer (helår)	2025	2024
Nya tredjepartstillverkare som fasats in	14	12
Tillverkningsanläggningar (led 1-3) som fasats ut	4	4
Tredjepartstillverkare där samarbetet avslutats på grund av uteblivna åtgärder vid allvarlig negativ påverkan	0	0

Granskning av tredjepartstillverkare mot kriterier för arbetstagares rättigheter

Rullande 24 månader	2025	2024
Aktiva tredjepartstillverkare i högriskområden	50	37
Aktiva tredjepartstillverkare i högriskområden som granskats utifrån arbetsrättskriterier de senaste 24 månaderna	47	35
Andel av aktiva tredjepartstillverkare som granskats de senaste 24 månaderna	94%	95%

Helår	2025	2024
Genomförda granskningar under året (inkl. aktiva, utfasade, potentiella samt agenter)	37	32
Aktiva tredjepartstillverkare	34	29
led 1 (direktleverantörer)	30	27
led 2-3 (indirekta leverantörer)	4	2
Utfasade tredjepartstillverkare	3	0
Nya potentiella tredjepartstillverkare	3	1
Agenturer	0	2

Andel leverantörer som undertecknat uppförandekoden för leverantörer

	2025	2024
Som andel av antalet leverantörer	60%	47%
Som andel av inköpsvärdet	85%	85%

Andelen leverantörer som har undertecknat koden, baserat på inköpsvärde, ligger kvar på en stabil nivå från 2024 till 2025. I flera fall har de nytillkomna lokala bolagen redan en egen uppförandekod som har undertecknats av leverantörer, men ännu inte jämförts och likställts med Askers uppförandekod. Processen för att signera uppförandekoden med leverantörer kommer att förbättras och förstärkas under 2026 för att förbättra resultatet.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Allmänna upplysningar
- Miljö
- Socialt
- Styrning
- Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +

Konsumenter och slutanvändare S4

Underämne	Påverkan, risker och möjligheter	Plats i värdekedjan	Tids-horisont
Hälsa och säkerhet	+F Säkra medicintekniska produkter och tjänster	○ ○ ●	K M L
	-P Bristande produktkvalitet och hälsoresultat	○ ○ ●	K M L
	-P Äventyrande av kundernas säkerhet på grund av förfalskade produkter	○ ○ ●	K M L
	M Efterfrågan på trygga och säkra medicintekniska produkter och tjänster	○ ○ ●	K M L
	R Bristfällig produktkvalitet kan resultera i att lagar och regler inte uppfylls samt negativt anseende	○ ○ ●	K M L
Tillgång till tillförlitlig information	-P Felaktig produktinformation	○ ○ ●	K

Påverkan	Finansiell effekt	Plats i värdekedjan	Tidshorisont
+F Faktiskt positiv	M Möjlighet	●○○ Tidigare led i värdekedjan	K Kort sikt
-F Faktiskt negativ	R Risk	○●○ Egen verksamhet	M Medellång sikt
+P Potentiellt positiv		○○● Senare led i värdekedjan	L Lång sikt
-P Potentiellt negativ			

- Koncernens mål och utfall 2025 finns på sida 79
- Beskrivningar av styrande dokument finns på sida 80
- Definitioner, metoder och antaganden finns på sidorna 81-83

Varför det är viktigt

Invånare i Europa som är 74 år eller äldre förväntas öka med ungefär nio procentenheter mellan 2023 och 2027, medan den totala befolkningstillväxten beräknas stagnera. Det demografiska skiftet i Europa medför ett växande behov av hälso- och sjukvård. Eftersom längre livslängd ofta leder till ökade och mer komplexa vårdbehov förväntas behovet av medicintekniska produkter och tjänster för äldre öka. Ökningen av allvarliga sjukdomar och medicinska tillstånd är en växande utmaning för hälso- och sjukvården runt om i Europa, eftersom det leder till ökad påfrestning på sjukvårdssystem och högre kostnader för sjukvården. Cancer och diabetes är exempel på allvarliga sjukdomar som förväntas fortsätta öka.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Den åldrande befolkningen och ökade vårdbehov innebär en växande efterfrågan på medicintekniska produkter och tjänster. Tillförlitliga, högkvalitativa och säkra produkter bidrar till positiva hälsoeffekter för patienter, vilket förbättrar vårdresultaten och minskar den totala vårdkostnaden. Asker har en mångsidig kundbas i hela EU, däribland sjukhus, primärvård, äldreomsorg, hemtjänst och

enskilda patienter. Askers konsumenter och slutanvändare är framför allt hälso- och sjukvårdspersonal och patienter.

Tillgång till säkra, tillförlitliga och högkvalitativa hälso- och sjukvårdsprodukter är avgörande för patienters hälsa och säkerhet. Bristande produktkvalitet, felaktig produktinformation eller förekomst av förfalskade produkter kan leda till allvarliga negativa konsekvenser, såsom felaktig behandling, försämrade vårdresultat och i värsta fall patientskador. Utsatta grupper, däribland barn, äldre och patienter som vårdas i hemmet, löper särskilt hög risk att påverkas negativt.

Bristande kvalitet, säkerhet eller regelefterlevnad medför väsentliga finansiella risker, inklusive risk för produktåterkallelser, regulatoriska sanktioner, rättsliga åtgärder och skadat anseende. Dessa risker kan i sin tur påverka koncernens marknadsposition och affärsrelationer negativt. Samtidigt innebär förmågan att uppfylla höga krav på kvalitet, patientsäkerhet och regulatorisk efterlevnad en betydande affärsmöjlighet, genom stärkt förtroende hos kunder och vårdgivare samt ökade möjligheter att delta i offentliga upphandlingar och långsiktiga partnerskap.

Styrande dokument

Asker strävar efter att upprätthålla höga etiska standarder i sina kontakter med hälso- och sjukvårdspersonal och patienter och att erbjuda produkter och lösningar av hög kvalitet. Grunden är koncernens uppförandekod och Askers Quality and Environmental Policy, som är anpassad till EU:s regelverk och direktiv samt standarder som ISO 13485 och ISO 9001. Större bolag i koncernen har

Styrande dokument

- Quality and Environmental Policy
- Uppförandekod

Mål 2030

- Mer än 90 procent av företagen rapporterar kundnöjdhet
- Färre än 100 inkomna och behandlade produktrelaterade incidenter, varningar eller återkallelser
- Inga inspektioner från nationella tillsynsmyndigheter som orsakar avbrott i verksamheten
- Inga incidenter som resulterar i böter, straffavgifter eller varningar relaterade till defekta produkter eller felaktiga råd
- Alla granskade företag uppfyller kraven på kvalitetskontroll i Asker Management Standard

Åtgärder 2025

- Etablerat ett koncernövergripande kvalitets- och regulatoriskt nätverk för kunskapsutbyte och spridning av god praxis
- Stärkt dialog med intressenter genom system för patientåterkoppling, transparent kommunikation samt utbildning av personal och kvalitetsansvariga
- Genomfört kvalitetsrevisioner och kontinuerlig vidareutveckling av kvalitetsledningssystem för att minska risker för konsumenter och slutanvändare

implementerat ISO-certifieringar och alla bolag har processer på plats för att minska kvalitetsproblem och öka produktsäkerhet. Askers Guideline for Human Rights Impact Remediation betonar ansvaret för skydd av mänskliga rättigheter genom att säkerställa produktsäkerhet och etiska inköp. Hänsyn till mänskliga rättigheter är integrerad i Askers ledningssystem, bland annat genom krav på produktsäkerhet och ansvarsfulla inköp, i syfte att skydda produktanvändare. Risker som produktåterkallelser övervakas kontinuerligt och strategier för att mildra konsekvenser implementeras vid behov. Även om produktanvändningen inte kan kontrolleras hos kund har koncernen rutiner för att säkra att korrekt användarinformation medföljer alla produkter. Risker begränsas även genom att utvärdera och granska produkter inköpta från tillverkare utanför EU och genom vaksamhet mot förfalskade produkter. Kontinuerlig förbättring och riskhantering förhindrar att undermåliga produkter kommer in på marknaden.

Process för kontakt med konsumenter och slutanvändare

Företag i koncernen har kontakt med olika intressenter, bland annat patienter, kunder, leverantörer och tillsynsmyndigheter, för att säkerställa att produkter och tjänster uppfyller säkerhets- och kvalitetsstandarder. Kontakt sker genom kundundersökningar, anbudsförfrågningar och samarbetsforum genom företagens säljorganisationer. Kontakten sker huvudsakligen genom kanaler som drivs av bolagen själva, såsom lokala kundtjänstcentra, visseblåsarkanalerna på asker.com, e-post, formulär eller fysiska möten. För att hantera kundklagomål och defekta produkter har Asker ett kvalitetsledningssystem som fungerar som ett

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE – HÅLLBARHET

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	
Förvaltningsberättelse	
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	
Miljö	
Socialt	
Styrning	
Kompletterande upplysningar	
Finansiella rapporter	+
Health in progress i praktiken	
Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt	
Aspironix – ett nytt bolag i gruppen	
Digitalt lyft i vården	
Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare	
Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden	

S4 Fortsättning

strukturerat ramverk för att samla in, analysera och hantera säkerhetsrelaterad information för produkter under hela deras livscykel. Kvalitetsledningssystemet säkerställer efterlevnad av de krav som exempelvis anges i EU:s förordning om medicintekniska produkter (MDR). Asker Management Standard (AMS) övervakar effektiviteten i samverkan med konsumenter och slutanvändare genom att de lokala bolagen mäter kundnöjdhet.

Process för att åtgärda negativ påverkan och kanaler för att framföra klagomål

För att stödja utsatta grupper erbjuder Asker möjligheter att lämna in synpunkter, bland annat via visselblåsarkanalerna som beskrivs på sida 70.

MDR kräver att alla klagomål och incidenter som involverar utsatta patienter, exempelvis patienter som behöver intensivvård eller livsuppehållande utrustning, rapporteras. Vidare kräver förordningen att företag har system för att registrera sådana händelser. Asker Business School tillhandahåller utbildning i lagkrav, kvalitetshandling och patientsäkerhet för att upprätthålla höga kvalitets- och säkerhetsstandarder i hela koncernen.

Åtgärder som produktåterkallelser och korrigerande åtgärder styrs av ett ramverk i enlighet med Corrective and Preventive Actions (CAPA) eller rutiner för klagomålshantering. Klagomål avseende produkter riktas till relevanta parter, som tillverkare, importörer och auktoriserade återförsäljare. För incidenter som involverar Askers egen verksamhet genomförs en grundorsaksanalys samt korrigerande åtgärder för att förhindra att problemet upprepas. Effektiviteten av dessa åtgärder utvärderas genom interna kvalitetsrevisioner. Konsumenter och slutanvändare informeras om status för klagomål och anmälda problem via kundtjänst. Under 2025 rapporterades inga klagomål eller incidenter som rör konsumenter eller slutanvändare till Asker, inklusive sådana relaterade till människorättsfrågor, vare sig direkt eller indirekt.

Åtgärder

Asker tillämpar kvalitetskontroller och efterlevnadsrutiner i hela koncernen. Riskhanteringen stärks genom efterlevnad av MDR och andra relevanta regelverk, vilket säkerställer att Askers produkter uppfyller de högsta standarderna för säkerhet och kvalitet. Som en del av AMS ska bolagen genomföra minst en självutvärdering per år med syfte att identifiera eventuella brister kopplade till kvalitet, efterlevnad eller effektivitet. Detta bidrar till att identifiera och åtgärda eventuella kvalitets- eller processbrister och minimera potentiell negativ påverkan från defekta produkter, säkerställa kund- och patientsäkerhet och korrekt hantering av information samt leverera kostnadseffektiva lösningar. De lokala bolagen för dialog med branschpartners och tillsynsorgan och tillämpar relevant lagstiftning och standarder.

Åtgärder som identifierats genom riskbedömningar och samråd med intressenter är bland annat följande:

- Säkerställa att kvalitetsledningsutbildning genomförs i nyförvärvade bolag i enlighet med AMS
 - Implementera digitala system för att undvika manuella rapporteringsfel, öka datakvalitet och förbättra spårbarhet
 - Öka kvalitetskontroller och förbättra processerna för identifiering och hantering av efterlevnadsbrister för att säkerställa regulatorisk efterlevnad
 - Genomföra förbättringsplaner med avsatta resurser för implementering av AMS i nyförvärvade bolag
 - Öka antalet ISO-certifieringar
 - Hantera visselblåsarrapporter och involvera intressenter
 - Öka användningen av digitala tjänster
- Även om åtgärderna kräver interna resurser från koncernbolag och från Askers Quality and Regulatory-avdelning, har inga betydande kapital- eller driftsinvesteringar budgeteras nu eller framöver.

Mål

Mål har fastställts för att driva kontinuerlig förbättring av produktkvalitet och produktsäkerhet och efterlevnad av regelverk. Målen har satts i linje med internationella standarder för att säkerställa produkter av hög kvalitet. Mål sätts i samarbete med interna och externa intressenter, bland annat baserat på information och data från återförsäljare. Målen inkluderar kundnöjdhet, produkt- och servicekvalitet samt extern certifiering, för att kontinuerligt garantera användar- och patientsäkerhet.

Kundnöjdhet

Under 2025 har Asker fokuserat på att samordna och harmonisera metoder för att mäta kundnöjdhet, vilket har resulterat i att fler företag i koncernen mäter kundnöjdhet.

Kundnöjdhet	2025	2024
Andel företag som mäter kundnöjdhet, i relation till koncernens försäljning	90%	62%

Externa certifieringar

Ökning av certifieringar enligt ISO 13485 visar att en större andel av verksamheten nu omfattas av en medicintekniskt inriktad standard, samtidigt som täckning av ISO 9001 och/eller 13485 överstiger målet. ISO 14001-certifieringar har ökat under året vilket visar ett starkt miljöledningsarbete. Andelen försäljning som omfattas av ISO 45001 har minskat då företag som har integrerats under året ännu inte har implementerat ISO 45001 i samma utsträckning som befintliga företag i koncernen.

Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO-certifiering	2025	2024
ISO 9001	72%	72%
ISO 13485	42%	22%
ISO 14001	30%	27%
ISO 45001	17%	20%
ISO 9001 eller ISO 13485 (import och distribution)	97%	91%
ISO 9001 eller ISO 13485 (tillverkning)	100%	100%

Produkt- och tjänstekvalitet

Under 2025 ökade antalet rapporterade klagomål på grund av att mätetalet i ett par fall definierades annorlunda hos nya bolag i koncernen. Antalet reklamationer förväntas minska under 2026 då en ny kvalitetskontrollstandard planeras att införas.

Produkt- och tjänstekvalitet (antal fall)	2025	2024
Rapporterade produktincidenter, vaksamhetsrapporter, varningar eller återkallelser som tagits emot och hanterats*	374	143
Reklamationer och negativ produktåterkoppling per miljon sålda produkter för tillverkare	0,59	0,74
Reklamationer och negativ återkoppling per miljon sålda produkter för distributörer och importörer*	7,31	6,96
Inspektioner från nationella tillsynsmyndigheter som har lett till avbrott i verksamheten	1	0
Incidenter som resulterat i böter, straffavgifter eller varningar relaterade till defekta produkter eller felaktiga råd	0	1

*Ökning på grund av ändrade definitioner av mätetalet

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
 - Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö
 - Socialt
 - Styrning**
 - Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

G Styrning

Ansvarsfullt företagande G1

Underämne	Påverkan, risker och möjligheter	Plats i värdekedjan	Tids-horisont
Företagskultur	+P Företagskultur och värderingar	○ ● ○	M
	M Effektivitetsvinster från kunskapsdelning	○ ● ○	M
Korruption och mutor	+F Medvetenhet om korruptionsrisker och förebyggande åtgärder	● ● ●	K

Påverkan +F Faktiskt positiv -F Faktiskt negativ +P Potentiellt positiv -P Potentiellt negativ	Finansiell effekt M Möjlighet R Risk	Plats i värdekedjan ● ○ ○ Tidigare led i värdekedjan ○ ● ○ Egen verksamhet ○ ○ ● Senare led i värdekedjan	Tidshorisont K Kort sikt M Medellång sikt L Lång sikt
---	---	---	---

- Koncernens mål och utfall 2025 finns på sida 79
- Beskrivningar av styrande dokument finns på sida 80
- Definitioner, metoder och antaganden finns på sidorna 81-83

Varför det är viktigt

Då koncernen verkar i olika geografiska områden med lokala lagar, regler och kulturer behövs ett enhetligt ramverk för bolagsstyrning för att säkerställa konsekvent samverkan med kunder och andra intressenter. Askers ramverk återspeglar koncernens värderingar och upprätthåller standarder för ansvarsfullt företagande. Centralt i detta ramverk är uppförandekoden, som innehåller tydliga riktlinjer för affärsintegritet, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljömässig hållbarhet, skydd av tillgångar och konfidentiell information.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

En stark företagskultur som bygger på gemensamma värderingar och affärsetik bidrar till arbetstagarnas välbefinnande, rättvis behandling och en inkluderande arbetsmiljö. Den hjälper också till att upprätthålla ansvarsfulla affärsmetoder genom hela värdekedjan. Därför tillhandahålls utbildning i bekämpning av korruption, mutor och bedrägeri i Asker Business School. De tillgängliga e-learning-utbildningarna och klassrumsutbildningarna syftar till att öka medvetenheten, möjliggöra tidig upptäckt av potentiella oegentligheter och stärka etiska affärsmetoder och efterlevnad inom hela organisationen.

En gemensam företagskultur möjliggör informations- och erfarenhetsutbyte samt samordning mellan koncernföretagen. Detta kan bidra till ökad effektivitet och minskat dubbelarbete samt stödja innovation inom organisationen, vilket kan ge upphov till ekonomiska möjligheter. Korruption och mutor är potentiella risker som kan uppstå i affärsrelationer med till exempel kunder eller leverantörer. De operativa funktioner som bedöms vara mest exponerade för sådana risker är därför de som har externa affärsrelationer. Risker anses inte finansiellt väsentliga eller väsentliga ur ett påverkansperspektiv för Asker, eftersom en eventuell incident sannolikt skulle vara begränsad till ett enskilt bolag givet koncernens decentraliserade struktur.

Styrande dokument

Med hänsyn till den decentraliserade strukturen är det viktigt att säkerställa ansvarsfull affärsetik och efterlevnad av organisationens uppförandekod. Detta är särskilt viktigt i regioner med lägre Corruption Perception Index (CPI), där risken för oegentligheter i affärsrelationer och offentliga upphandlingar är större. Askers ramverk för styrning omfattar tydliga policyer för affärsetik, visselblåsning, mutor, korruption och transaktioner med närstående parter. En attestmatris används för att säkerställa att relevanta funktioner involveras i finansiella beslut såsom granskande av donationer och sponsring. Detta stärker transparens och ansvarstagande samt understryker koncernens åtagande för integritet och etiska affärsmetoder.

Dessa åtgärder ger arbetstagarna verktyg och förutsättningar att hantera komplexa situationer samtidigt som de upprätthåller hög etisk standard och

<p>Styrande dokument</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uppförandekod • Uppförandekod för leverantörer • Whistleblowing Policy • Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy. <p>Mål 2030</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mer än 95 procent av de anställda har deltagit i e-learning om uppförandekoden 	<p>Åtgärder 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utvärderat affärsetik hos nyförvärvade bolag som en del av processen för tillbörlig aktsamhet • Genomfört introduktionsutbildning om kraven på affärsetik i Asker Management Standard för nyförvärvade bolag • Rullat ut Askers uppförandekod till nyförvärvade bolag • Utökad processer för tillbörlig aktsamhet avseende leverantörer i bolag förvärvade före 2024 för att inkludera hantering av risker kopplade till mänskliga rättigheter • Utbildat ansvariga personer för visselblåsarfunktionen inom koncernen om EU:s direktiv om skydd för visselblåsare
--	--

säkerställer efterlevnad av lagar och regler. Alla arbetstagare måste delta i en e-learning om uppförandekoden inom sex månader från anställningens start, och alla leverantörer måste underteckna uppförandekoden för leverantörer eller motsvarande uppförandekod.

Uppförandekoden omsätter organisationens värderingar i praktisk vägledning för hur arbetstagare ska agera. Organisationen uppmuntrar en kultur där medarbetarna öppet kan diskutera idéer och problem. Överträdelse av uppförandekoden tas allvarligt och kan leda till krav på ytterligare utbildning, varningar, disciplinära åtgärder, uppsägning eller rättsliga åtgärder. Medarbetarna uppmuntras att rapportera eventuella överträdelse till sin närmaste chef eller en högre chef. En visselblåsarkanal finns tillgänglig och beskrivs på sidan 70.

Styrelsens ansvar

Askers styrelse, som har omfattande expertis inom ansvarsfullt företagande från olika företag och branscher, granskar uppförandekoden och får information om samtliga ärenden som rapporteras via visselblåsarkanalerna.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
 - Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö
 - Socialt
 - Styrning
 - Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

G1 Fortsättning

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Utbildningen i uppförandekoden innehåller avsnitt om åtgärder för att förebygga och upptäcka fall av korruption och mutor. Utbildningen är obligatorisk för alla arbetstagare, inklusive koncernledningen och styrelsen, samt konsulter som i sitt uppdrag representerar Asker.

Regelbundna utvärderingar genomförs för att identifiera och minska risker kopplade till mutor, korruption och konkurrensbegränsande beteende, särskilt vid förvärv av nya bolag. Utredningar genomförs omedelbart, oberoende och konfidentiellt. Alla rapporterade misstankar om bristande efterlevnad av uppförandekoden eller relevanta lagar och standarder utvärderas löpande.

Viktiga resultat från koncernens interna riskbedömning som genomfördes 2022 visar att den geografiska risken för mutor och korruption är låg vid Askers egna verksamheter. Undantaget är Baltikum (som representerar mindre än 2 procent av verksamheten), där Corruption Perception Index (CPI) indikerar en något högre risk än i andra regioner där Askers bolag är verksamma.

Den affärsetiska risken i Askers kundsegment bedöms vara låg till följd av att upphandlingar sker genom reglerade elektroniska offentliga upphandlingsprocesser med minimal inblandning av mellanhänder. Produkt- och IT-risker är låga då koncernens bolag i de flesta fall är certifierade enligt ISO 9001 eller ISO 13485 och har genomfört robusta IT-säkerhetsåtgärder.

Policy- och processriskerna hanteras genom implementering av AMS. För alla nya bolag bedöms affärsetiska risker under M&A due diligence-processen för att säkra att koncernens riskbedömning kontinuerligt är uppdaterad och aktuell.

Funktioner med externa affärsrelationer, såsom försäljning och inköp, har identifierats som särskilt riskexponerade. Asker följer inte upp deltagandet i e-learning om uppförandekoden specifikt för dessa funktioner, eftersom deltagandegraden för samtliga anställda är stabilt hög från år till år. Deltagarnivån är totalt cirka 90 procent. I länder där deltagandet är lägre beror det främst på att vissa roller, som till exempel lagerarbetare, inte har tillgång till de verktyg som krävs för att genomföra e-learningmodulerna.

Utöver detta har koncernen implementerat ett ramverk för intern kontroll över finansiell rapportering (ICFR), som syftar till att förebygga och/eller upptäcka eventuella oegentliga transaktioner genom att tillämpa kontrollmoment såsom åtskillnad av arbetsuppgifter och fyra ögons-princip.

Åtgärder

För att effektivt hantera risker och möjligheter kopplade till affärsetik har Asker utvecklat en e-learning om uppförandekoden som ges till arbetstagare i hela koncernen, inklusive i nyförvärvade bolag. Den höga deltagandegraden säkerställer att Askers förväntningar kommuniceras till alla arbetstagare. Alla leverantörer ska underteckna Askers uppförandekod för leverantörer eller ha en egen likvärdig uppförandekod. Andelen leverantörer som har undertecknat uppförandekoden för leverantörer anges i avsnittet Arbetstagare i värdekedjan. Dessa åtgärder syftar till att minska affärsetiska risker. Även om det krävs interna resurser från företagen och från koncernens Group Sustainability Director och Center of Excellence Purchasing för att genomföra åtgärderna har inga betydande kapital- eller driftsinvesteringar budgeterats nu eller framöver.

Mål

Mätetal och mål är i linje med FN:s Agenda 2030 och återspeglar krav från myndigheter, beslutsfattare, ägare, banker, kunder och EU:s tillsynsmyndigheter. Målen har fastställts av styrelsen och implementeras i alla företag inom koncernen via Asker Management Standard. Mätetal och mål för uppförandekoden för leverantörer presenteras i avsnittet Arbetstagare i värdekedjan.

Fall av korruption, bedrägeri och mutor

Under 2025 har ett fall av korruption, bedrägeri eller mutor rapporterats genom visseblåsarkanalerna eller andra kanaler, vilken utretts enligt gällande rutiner. Inga negativa finansiella effekter har uppstått för koncernens bolag till följd av böter eller straffavgifter relaterade till korruption eller mutor. Inga böter har betalats för brott mot lagar relaterade till korruption och mutor, och inga åtgärder har krävts för att hantera överträdelse av rutiner eller standarder avseende korruption och mutor.

Korruption, bedrägerier eller mutor	2025	2024
Antal rapporterade fall	1	0
Totalt belopp för böter, påföljder och skadestånd till följd av incidenterna	0	0

Andel arbetstagare som har deltagit i e-learning om Askers uppförandekod

Land	Genomförda e-learning-kurser 2025	Antal arbetstagare 2025	Deltagandegrad (%) 2025	Deltagandegrad (%) 2024
Baltikum	17	87	20% ¹	100%
Benelux	1 915	2 058	93%	80%
Danmark	222	222	100%	100%
Filippinerna	33	33	100%	100%
Finland	103	104	99%	100%
Kina	n/a	n/a	n/a	100%
Norge	144	144	100%	100%
Polen	37	38	98%	100%
Schweiz	74	80	92%	75%
Storbritannien	222	246	90%	100%
Sverige	513	573	90%	92%
Tjeckien	47	47	100%	100%
Tyskland	468	476	98%	100%
Österrike	87	96	91%	92%
Totalt	3 882	4 204	92%	87%

1) Låg deltagandegrad av försenad implementering av ITAK.

Koncernens mål och utfall 2025

ESRS-ämne	Nyckeltal	Mätetal	Resultat 2024	Resultat 2025	Mål 2030	Framsteg mot mål	SDG	
E1 Klimatförändringar	Andel förnybar energi	%	33%	33%	>90%	🟡		
	Förändring av växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2 (marknadsbaserade) jämfört med 2021	%	-13%	-22%	-42%	🟢	13	
	Förändring av växthusgasutsläpp inom scope 3, kategori 1 per MSEK bruttovinst (tCO ₂ e per MSEK) jämfört med 2021	%	-38%	-40%	-51,6%	🟢		
S1 Den egna arbetskraften	Medarbetarengagemang		75	76	>70	🟢		
	Personalomsättning (frivillig)	%	13%	13%	<15%	🟢		
	Sjukfrånvaro	%	6,0%	6,6%	<4%	🟡		
	Totalt antal olyckor		49	43	0	🟡		
	Arbetsrelaterade dödsfall		0	0	0	🟢		
	Andel anställda som fått utbildning i hälsa och säkerhet	%	98%	97%	100%	🟢		
	Andel anställda som fått karriär- eller kompetensutveckling	%	87%	68%	100%	🟢		
	Andel anställda med regelbundna prestations- och karriärutvecklingsplaner	%	98%	96%	100%	🟢	5	
	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd ¹		1,62	2,85	>3	🟢	8	
	Andel av det underrepresenterade könet i styrelsen	%	33%	33%	>40%	🟢		
S2 Arbetstagare i värdekedjan	Andel tredjepartstillverkare som granskats enligt kriterier för arbetstagares rättigheter de senaste 24 månaderna	%	95%	94%	>90%	🟢		
	Andel leverantörer som har undertecknat Askers uppförandekod för leverantörer eller en likvärdig kod	%	47%	60%	>70%	🟢		
	Andel leverantörer, baserat på inköpsvärde, som har undertecknat Askers uppförandekod för leverantörer eller en likvärdig kod	%	85%	85%	>90%	🟢		
	Andel företag som mäter kundnöjdhet, i relation till koncernens försäljning	%	62%	90%	>90%	🟢		
	Rapporterade produktincidenter, vaksamhetsrapporter, varningar eller återkallelser som tagits emot och hanterats		143	374	<100	🟡		
	Reklamationer och negativ återkoppling per miljon sålda produkter för distributörer ² och importörer ⁴	CPM	6,96	7,31	<1	🟡		
	Reklamationer och negativ återkoppling per miljon sålda produkter för tillverkare ³	CPM	0,74	0,59	<1	🟢		
	Inspektioner från nationella tillsynsmyndigheter som har lett till avbrott i verksamheten		0	1	<1	🟢		
	Incidenter som resulterat i böter, straffavgifter eller varningar relaterade till defekta produkter eller felaktiga råd		1	0	<1	🟢		
	Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 9001	%	72%	72%	>85%	🟢	3	
S4 Personlig säkerhet för konsumenter/slutanvändare	Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 13485	%	22%	42%	>35%	🟢		
	Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 14001	%	27%	30%	>40%	🟢		
	Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 45001	%	20%	17%	>30%	🟡		
	Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 9001 eller ISO 13485 (distributör ² eller importör ⁴)	%	91%	97%	>95%	🟢		
	Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 9001 eller ISO 13485 (tillverkare ³)	%	100%	100%	100%	🟢		
	G1 Ansvarfullt företagande	Andel arbetstagare som har deltagit i e-learning om Askers uppförandekod	%	87%	92%	>95%	🟢	16

🟢 Mål uppfyllt 🟡 Enligt plan 🟠 Under förväntan

1) Inkluderar endast de digitala kurser som tillhandahålls på koncernnivå. 2) Distributör: Annan än tillverkare eller importör som tillhandahåller en produkt på marknaden i EU/EES. 3) Tillverkare: Den som sätter sitt namn och/eller varumärke på produkten enligt MDR. 4) Importör: Den som är etablerad inom EU/EES, tar in produkter från tillverkare utanför EU/EES och släpper ut dessa produkter på marknaden inom EU/EES.



- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
 - Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö
 - Socialt
 - Styrning
 - Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +
- Health in progress i praktiken
 - Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
 - Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
 - Digitalt lyft i vården
 - Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
 - Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Styrande dokument

Policy	Innehåll	Omfattning	Ansvarig	Standarder/ initiativ från tredje part	Beaktande av intressenter	Tillgänglighet
Uppförandekod	Fastställer förväntningar på etiskt beteende, affärsintegritet och respekt för mänskliga rättigheter. Den vägleder beslut och innefattar ett ansvar att säga ifrån. Alla medarbetare måste genomgå utbildning i uppförandekoden och underteckna en bekräftelse.	Alla bolag och anställda inom koncernen. Styr verksamheten inom hela värdekedjan och omfattar leverantörer och partners i tillämpliga fall.	Head of ESG Godkänns av styrelsen	FN:s och ILO:s ramverk	Uppförandekoder från andra aktörer i branschen, kunderna samt medarbetare och leverantörer.	Intranätet och Askers offentliga webbplats. Alla medarbetare genomför e-learning och undertecknar en bekräftelse.
Quality and Environmental Policy	Ställer krav på kvalitet, säkerhet och miljöprestanda i alla verksamheter. Omfattar regelefterlevnad, kontinuerlig förbättring, kundnöjdhet, produktsäkerhet, interna prestationsmått, klimatstrategi och miljörelaterade åtaganden och hänsyn.	Gäller samtliga bolag, verksamheter och affärsområden inom koncernen.	Head of ESG Godkänns av styrelsen	FN:s och ILO:s ramverk samt Parisavtalet, MDR, IVDR, GDPR, ISO 13485 och ISO 9001	Kunder, leverantörer och medarbetare.	Intranätet och Askers offentliga webbplats.
HR-policy	Lägger grunden för personalhanteringsprocesser för Askers egna anställda, inklusive rekrytering, utveckling, arbetsmiljö och inkludering. Policyn är utformad för att skapa en säker, hälsosam och inkluderande arbetsplats och bidra till verksamhetens långsiktiga utveckling.	Alla bolag inom koncernen, inklusive anställda, chefer, styrelsen, Vd och koncernledning.	Head of HR Godkänns av styrelsen	Relevanta externa standarder och initiativ kommer att integreras i HR-policyn under 2026	Medarbetare och interna HR-representanter.	Intranätet.
Whistleblowing Policy	Beskriver ramverket för rapportering av allvarliga missförhållanden. Den säkerställer konfidentialitet, anonym rapportering och skydd i linje med EU-direktivet.	Alla anställda och bolag i koncernen, inklusive tidigare och senare led i värdekedjan.	General Counsel Godkänns av styrelsen	EU-direktiv 2019/1937	Kunder, leverantörer och medarbetare.	Intranätet.
Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy	Fastställer nolltolerans och förväntningar på anställda och partners att agera med integritet. Innehåller exempel på oegentligheter, riskexponering och obligatoriska rutiner.	Alla Askers bolag och externa parter som arbetar för koncernens räkning.	General Counsel Godkänns av styrelsen	FN:s och ILO:s ramverk	Offentlig upphandling, experter på mänskliga rättigheter och organisationer som representerar arbetstagarnas rättigheter.	Intranätet.
Uppförandekod för leverantörer	Definierar minimistandarder för leverantörer avseende etik, arbetsvillkor och miljöansvar. Kräver efterlevnad av mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet samt antikorrupsionspraxis.	Alla leverantörer och tredjepartstillverkare i Askers värdekedja, inklusive deras anställda.	Head of ESG Godkänns av koncernledningen	FN:s och ILO:s ramverk samt Parisavtalet	Uppförandekoder från andra aktörer i branschen, kunder och leverantörer.	Intranätet och Askers offentliga webbplats. Nya leverantörer granskar och bekräftar uppförandekoden som en del av onboarding-processen.
Responsible Sourcing Policy	Beskriver kraven på etiska inköp avseende produkter och verksamheter under egna varumärken. Inkluderar förväntningar gällande arbetstagares rättigheter, miljöpåverkan och spårbarhet.	All inköpsverksamhet relaterad till Askers egna varumärken samt till direkta och indirekta leverantörer.	Head of ESG Godkänns av styrelsen	FN:s och ILO:s ramverk och internationella sanktionslistor	Offentlig upphandling, experter på mänskliga rättigheter och organisationer som representerar arbetstagarnas rättigheter.	Intranätet.
Guideline for Human Rights Impact Remediation	Ger strukturerad vägledning för att hantera kränkningar av mänskliga rättigheter i värdekedjan. Beskriver när och hur åtgärder ska vidtas, inklusive återställande och uppföljning.	Varje person eller grupp som påverkas negativt av verksamhet i Askers värdekedja.	Head of ESG Godkänns av Business Ethics Forum	FN:s och ILO:s ramverk	Offentlig upphandling, experter på mänskliga rättigheter och organisationer som representerar arbetstagarnas rättigheter.	Intranätet.
Supplier Due Diligence Procedure	Ger strukturerad vägledning för hur tillbörlig aktsamhet ska utföras i leverantörsledet.	Samtliga bolag i koncernen.	Head of ESG Godkänns av koncernledningen	FN:s och ILO:s ramverk och internationella sanktionslistor	Offentlig upphandling, experter på mänskliga rättigheter och organisationer som representerar arbetstagarnas rättigheter.	Intranätet.

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö

Socialt

Styrning

Kompletterande upplysningar

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Definitioner, metoder och antaganden

Bedömning av påverkan, risker och möjligheter

- **Klimatrelaterad påverkan:** Asker har konsekvent följt upp sina bruttoutsläpp av växthusgaser och förfinat sitt tillvägagångssätt för att öka andelen utsläpp som inkluderas i rapporteringen, öka andelen primära aktivitetsdata och förbättra beräkningsnoggrannheten. Huvuddelen av Askers utsläpp kommer från verksamheter i andra delar av värdekedjan medan en mindre del genereras i Askers egen verksamhet. Askers klimatrelaterade påverkan omfattar koncernens totala bruttoutsläpp av växthusgaser samt mål för begränsning av klimatförändringar och klimatanpassning.
- **Klimatrelaterade fysiska risker:** Asker har utvärderat klimatrelaterade risker och möjligheter med hjälp av IPCC:s SSP-scenarier (SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5) som omfattar ett intervall från långt under 2 °C till "värsta tänkbara" scenario med 4 °C år 2100. Huvudfokus låg på SSP5-8.5 för 2050 med hänsyn till Askers kärntillgångar och de tidsramar som används i Parisavtalet. Detta scenario utgår från fortsatt användning av fossila bränslen, snabba tekniska framsteg och växande globala ekonomier, vilket leder till högre temperaturer och potentiell påverkan på logistik och lagerhållning. Med hjälp av programvaran Location Risk Intelligence från Munich Re har Asker analyserat 73 platser inom nio index och flera tidshorisonter (från nutid till 2100) med hög geografisk precision. Under 2022 hölls en workshop med experter som identifierade och prioriterade klimatrelaterade risker och möjligheter. Dessa resultat uppdaterades under 2024 för att återspegla nya uppgifter, nyförvärv och utvecklingen av affärsstrategin, samt för att anpassas till den dubbla väsentlighetsbedömningen. Klimatrelaterade fysiska risker och omställningsrisker förväntas huvudsakligen efter 2050, det vill säga utanför avgränsningen för den dubbla väsentlighetsbedömningen. Analysen av klimatscenarier är anpassad till de antaganden som görs i de finansiella rapporterna. Scenarieanalysen visar att Askers största fysiska risk är störningar i leveranskedjan till följd av översvämningar och kraftig nederbörd som potentiellt kan påverka logistik, lager och drift. Enligt SSP5 står de flesta lager endast inför mindre risker fram till 2050, även om vissa kan ha måttlig till hög risk till följd av torra, värme eller kraftigt regn. Asker hyr kontor och lager, vilket ger flexibilitet att kunna flytta verksamheten och därmed stärka motståndskraften mot fysiska klimatrisker.
- **Klimatrelaterade omställningsrisker:** Under 2024 utvärderade Asker omställningsrelaterade risker och möjligheter med hjälp av IEA:s Net Zero Emissions-scenario (NZE) för 2050. Detta scenario utgår från att den globala uppvärmningen begränsas till 1,5 °C genom att nettonollutsläpp av koldioxid uppnås senast 2050. Detta scenario drivs av framsteg inom energieffektivitet, teknisk innovation och skiftande global energiefterfrågan, särskilt mot bakgrund av ekonomisk tillväxt och demografiska förändringar på det södra halvklotet. Denna utveckling kommer att forma Askers klimatstrategi och öka påtryckningarna från intressenter och tillsynsmyndigheter för ett nettonollmål. Förväntade regleringar som högre utsläppsskatter och strängare regler skulle kunna medföra ökade kostnader för Asker. De åtgärder som Asker vidtar för att minska utsläppen i hela värdekedjan stärker dock koncernens motståndskraft och minskar dess exponering för regulatoriska och finansiella risker.
- **Klimatrelaterade möjligheter:** Askers bedömning utgår från kunddialoger och branschrapporter och identifierar en växande efterfrågan på produkter med

- lägre miljöpåverkan inom hälso- och sjukvården. Genom att utveckla produkter som förbrukar mindre energi vid tillverkningen kan Asker möta denna efterfrågan och nå sina klimatmål. Dessutom förväntas stigande temperaturer och extremväder öka förekomsten av sjukdomar och katastrofer, vilket ytterligare driver fram efterfrågan på medicintekniska produkter och tjänster.
- **Avfallsrelaterad påverkan:** Asker har utvärderat sin påverkan relaterad till avfall i värdekedjans tidigare led genom forskning och rapporter som utfärdats av externa organisationer, däribland Healthcare Without Harm och Swedish Medtech. Större delen av de varor som Asker köper in och som passerar genom lagren hos koncernföretagen blir avfall i värdekedjans senare led. Askers företag har en nära dialog med sina kunder om avfall i värdekedjan, och dessa har vid flera tillfällen uttryckt behov av cirkulära lösningar eftersom de genererar stora mängder avfall från engångsprodukter. På vissa marknader finns också en efterfrågan på cirkulära lösningar och alternativ till engångsprodukter i offentliga upphandlingar.
 - **Påverkan, risker och möjligheter relaterade till den egna arbetskraften:** Asker har utvärderat medarbetarrelaterad påverkan, risker och möjligheter baserat på interna undersökningar om medarbetarengagemang, hälso- och säkerhetsrapporter, avgångsintervjuer och i samråd med HR-team, avdelningschefer och medarbetarnätverk samt externt genom insikter från fackföreningar, branschexperter, branschriktmärken och externa rapporter.
 - **Påverkan, risker och möjligheter relaterade till arbetstagare i värdekedjan:** Asker utförde riskbedömningar och granskningar av tredjepartstillverkare, samt intervjuade representanter för medarbetarna i värdekedjan. Information samlades även in genom att granska branschrapporter från organisationer som verkar för arbetstagarnas rättigheter i olika branscher och länder samt genom en kontinuerlig dialog med dessa organisationer för att säkerställa att påverkan på arbetstagare i värdekedjan bedömdes korrekt.
 - **Påverkan, risker och möjligheter relaterade till konsumenterna och slutanvändarna:** Asker bedömde påverkan, risker och möjligheter relaterat till konsumenterna och slutanvändarna genom ett strukturerat tillvägagångssätt som inkluderade produkttester, efterlevnadsrevisioner och övervakning av kundåterkoppling. Bedömningen omfattade också insikter från regelverk som EU:s förordning om medicintekniska produkter och analyser av marknadstrender för att förstå konsumenternas förändrade behov och förväntningar. Interna team samarbetade med funktionerna för kvalitet och regelverk för att utvärdera risker med leverantörer utanför EU och säkerställa att säkerhets- och kvalitetsstandarder implementerades korrekt. Dessa resultat låg till grund för Askers strategiska modeller, såsom försäljning av helhetslösningar och digitala hälsolösningar, som har utformats för att öka patientsäkerhet och patientnöjdhet samt förtroendet för Askers produkter.
 - **Påverkan, risker och möjligheter relaterade till affärsetik:** Asker bedömde affärs-etiska risker som mutor, korruption, konkurrensbegränsande beteende och kränkningar av mänskliga rättigheter med hjälp av en process baserad på geografiska riskbedömningar inom den egna verksamheten och i hela värdekedjan. I denna bedömning användes Transparency Internationals korruptionsindex (Corruption Perception Index, CPI) tillsammans med analyser av kundsegment,

produktkategorier, IT-säkerhet, policy- och processkontroller, vissellblåsar-rapporter och utvärderingar av efterlevnad från tredje part. Risker identifierades också med hjälp av Askers Enterprise Risk Management Procedure, Supplier Due Diligence Procedure och M&A Due Diligence Procedure för nya förvärv. För att säkerställa en heltäckande riskhantering jämfördes resultaten med andra företag i branschen.

Klimatförändringar (E1)

Definitioner av utsläpp

- Utsläppen beräknades utifrån Greenhouse Gas protocol med hjälp av en metod baserad på operativ kontroll. Följande definitioner, metoder och nyckel-antaganden används vid beräkning av totala växthusgasutsläpp:
- **Bruttoutsläpp inom scope 1 och 2:** För att beräkna växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2 identifierade Asker samtliga relevanta energikällor inom koncernen. Inventeringar och omfattning av utsläpp uppdateras årligen för att inkludera nya förvärv.
 - **Bruttoutsläpp inom scope 1:** Inkluderar utsläpp från stationär förbränning vid anläggningar som står under Askers operativa kontroll samt utsläpp från fordon som ägs av koncernföretagen. Förbrukningen multipliceras med de senaste utsläppsfaktorerna för nettoproduktion från Department for Business, Energy & Industrial Strategy (BEIS), tidigare DEFRA. Biogena koldioxidutsläpp beräknas med BEIS-utsläppsfaktorer utanför scope 1–3, vilket inkluderar koldioxidutsläpp från förbränning av biobränsle. För anläggningar med begränsade data extrapoleras utsläppssiffrorna baserat på utsläppsintensitet per kvadratmeter från anläggningar med tillgängliga data.
 - **Bruttoutsläpp inom scope 2 (platsbaserade):** Inkluderar utsläpp från inköpt el, värme och kyla. För beräkningen används de senaste landsspecifika utsläppsfaktorerna från International Energy Agency (IEA). Utsläpp från fjärrvärme och fjärrkyla beräknas med BEIS-faktorer.
 - **Bruttoutsläpp inom scope 2 (marknadsbaserade):** Inkluderar utsläpp från inköpt el, värme och kyla baserat på avtal med energileverantörer. Denna beräkningsmetod prioriterar leverantörsspecifika utsläppsfaktorer. Om dessa saknas används residualfaktorer från Association of Issuing Bodies (AIB). I avsaknad av AIB-faktorer tillämpas IEA:s platsbaserade faktorer. För fjärrvärme och fjärrkyla används BEIS-faktorer då leverantörsspecifika data saknas. För anläggningar med begränsade data extrapoleras utsläppssiffrorna baserat på utsläppsintensitet per kvadratmeter från anläggningar med tillgängliga data.
 - **Biogena koldioxidutsläpp utanför scope 1–3:** Asker beräknar biogena koldioxidutsläpp från förbrukning av biobränsle i företagsägda bilar. För detta används bränslespecifika BEIS-utsläppsfaktorer utanför scope 1–3 som inkluderar koldioxidutsläpp från förbränning av biobränsle. Utsläpp av CH₄ och N₂O ingår i inventeringen av scope 1 och 2.
 - **Bruttoutsläpp inom scope 3:** För att beräkna utsläpp i värdekedjans tidigare och senare led genomförde Asker en benchmarkanalys samt en detaljerad bedömning av affärsaktiviteter för att säkerställa att alla relevanta scope 3-kategorier ingår i inventeringen. Utsläppsskäl kopplade till betydande risker och möjligheter har hanterats med särskild noggrannhet och fokus på data-kvalitet. För scope 3-beräkningarna användes 80 procent primärdata.

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	
Förvaltningsberättelse	
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	
Miljö	
Socialt	
Styrning	
Kompletterande upplysningar	
Finansiella rapporter	+

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	
Förvaltningsberättelse	
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	
Miljö	
Socialt	
Styrning	
Kompletterande upplysningar	
Finansiella rapporter	+

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Väsentliga scope 3-kategorier

- **Scope 3.1 Utsläpp från inköpta varor och tjänster:** En hybridmetod används för att beräkna utsläpp från inköpta varor och tjänster. I de fall där vikt- och materialdata finns tillgängliga beräknas utsläppen med de senaste Ecolnvent-faktorerna. Livscykelanalyser (LCA) har utförts för produkter som står för en betydande andel av koncernens utsläpp, vilket möjliggör användning av LCA-baserade utsläppsfaktorer när dessa finns tillgängliga. I avsaknad av aktivitets-data tillämpas kostnadsbaserade BEIS-faktorer. Asker arbetar kontinuerligt för att förbättra datakvaliteten för inköpta varor och tjänster genom att integrera leverantörsspecifik information och utöka användningen av miljövarudeklarationer (EPD) för att öka precisionen i produktbaserade utsläppsdata.
- **Scope 3.2 – Utsläpp från kapitalvaror:** Utsläpp beräknas genom att koppla kapitalutgifter till kostnadsbaserade omräkningsfaktorer från BEIS.
- **Scope 3.3 – Utsläpp från bränsle- och energirelaterade tjänster:** Reflektar utsläpp i tidigare led från förbrukat bränsle och energi, medan direkta utsläpp redovisas under scope 1 och 2. Utsläpp i tidigare led beräknas med BEIS "well-to-tank"-faktorer (WTT) baserat på rapporterad förbrukning.
- **Scope 3.4 – Utsläpp från transporter:** Inkluderar utsläpp från transport och distribution av inköpta produkter fördelat mellan Asker och transportleverantörer. Detta omfattar både inkommande och utgående logistik samt transport mellan Askers egna anläggningar. Beräkningarna baseras på insamlade transportörsrapporter, transportörspecifika utsläppsfaktorer, the Global Logistics Emissions Council (GLEC) Framework, WTT-utsläppsfaktorer eller bränsleförbrukningsdata, beroende på datatillgång. För transportörer utan specifik information används en kostnadsbaserad metod.
- **Scope 3.5 – Utsläpp från avfall i egna verksamheter:** Utsläpp beräknas genom att multiplicera avfallsmängder med motsvarande BEIS-utsläppsfaktorer baserat på avfallstyp och hanteringsmetod.
- **Scope 3.6 – Utsläpp från tjänsteresor:** Inkluderar utsläpp från anställdas resor i tjänsten. Denna kategori fokuserar för närvarande enbart på flygresor, vilka står för den större delen av Askers tjänsteresor. Utsläpp från flygresor beräknas med primärdata från resebyråerna och extrapoleringar för företag som inte använder resebyråer.
- **Scope 3.7 – Utsläpp från anställdas pendling:** Omfattar utsläpp från transportmedel som buss, tåg eller tunnelbana som Askers anställda använder för att pendla mellan hem och arbete. På grund av begränsningar i data om pendlingsmetoder och avstånd uppskattas utsläppen baserat på antalet heltids-ekvivalenter och sekundärdata om transportmetoder och pendlingsavstånd. Även om primära HR-data användes för beräkningen saknar Asker primärdata om pendlingsmetoder och avstånd per anställd.
- **Scope 3.11 Utsläpp genererade under användning av sålda produkter:** Denna kategori inkluderar direkta utsläpp som genereras under användningsfasen för sålda produkter under deras förväntade livslängd. Utsläppen uppskattas genom att multiplicera volymen av sålda energiförbrukande produkter med utsläppsfaktorer som härrör från leverantörsrapporterade data för produkter som direkt förbrukar energi när de används. På grund av begränsad tillgång till primärdata beräknas utsläppen baserat på produktkategorier och de genomsnittliga utsläpp som rapporterats av de största leverantörerna.
- **Scope 3.12 Slutbehandling av sålda produkter:** Denna kategori inkluderar utsläpp från bortskaffande och behandling av produkter i slutet av deras livscykel.

Beräkningen utgår från samma hybridmetod som beskrivs för Scope 3.1 – Utsläpp från inköpta varor och tjänster, genom tillämpning av relevanta utsläppsfaktorer för slutbehandlingsprocesser. Löpande förbättringar av datakvalitet och tillgång till data för scope 3.1 stärker noggrannheten och tillförlitligheten för data som redovisas i denna kategori.

Ej väsentliga scope 3-kategorier

- **Scope 3.8 – Tillgångar som leasas i tidigare led:** Asker leasar inga tillgångar som inte redan redovisas under andra utsläppskategorier. Detta inkluderar hyrda anläggningar och leasade fordon, vilka täcks av utsläpp inom scope 1 och 2.
- **Scope 3.9 – Transport och distribution i senare led:** I avsaknad av tydlig kostnadsallokering redovisas samtliga transport- och distributionsutsläpp under scope 3.4.
- **Scope 3.10 – Vidare bearbetning av sålda produkter:** Asker säljer endast slutprodukter som inte kräver vidare bearbetning.
- **Scope 3.13 – Tillgångar som leasas i senare led:** Asker leasar inga tillgångar till tredje part.
- **Scope 3.14 Franchiser:** Asker har inga franchisetagare.
- **Scope 3.15 Investeringar:** Asker har inga investeringar som inte redan inkluderas i scope 1 och 2.

Omfattning av Science Based Targets initiative

År 2023 anslöt sig Asker till SBTi och validerade mål för utsläppsminskning i linje med Parisavtalets 1,5 °C-mål, med utgångspunkt från basåret 2021 och prognostiserad tillväxt fram till 2030. Baslinjen räknas om årligen för att inkludera utsläpp från nyförvärvade företag. Detta sker genom retroaktiv justering av utsläppen i scope 1 och 2 till basåret 2021 i syfte att säkerställa jämförbarhet. Scope 1 omfattar direkta utsläpp från ägda eller kontrollerade källor, scope 2 omfattar indirekta utsläpp från inköpt el, ånga, värme och kyla och scope 3.1 omfattar indirekta utsläpp från inköpta varor och tjänster. Utsläppen inom scope 3.1 följs upp med hjälp av ett mål för intensitetsminskning (utsläpp i förhållande till bruttovinst), utan retroaktiv justering, vilket möjliggör kontinuerlig förbättring trots snabb tillväxt. Målet inkluderar även biogena koldioxidutsläpp utanför scope 1 och 2, som är minimala (0,1 procent) och inte är föremål för några reduktionsmål. Askers mål täcker in alla betydande växthusgaser – CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆ och NF₃ – samt biogena utsläpp. Med dessa justeringar är Asker på god väg att nå sina mål för scope 1 och 2 till 2030. Scope 3.1-målen representerar 90 procent av de totala utsläppen för scope 3 under basåret. Utsläppsinventeringen omfattar nu 100 procent av koncernens utsläpp, vilket överskrider SBTi:s omräkningströskel.

Den egna arbetskraften (S1)

Definitioner av anställda

Askers arbetskraft inkluderar anställda och icke-anställda, däribland konsulter (både egenföretagare och anställda hos tredje part). Rapporten omfattar alla anställda och icke-anställda om inte annat anges. Anställda som frivilligt lämnar sin anställning eller blir uppsagda ingår i antalet anställda fram till slutet av deras uppsägningstid.

- **Heltidsanställda:** Anställda vars avtalade arbetstid motsvarar den nationella normen för heltidsanställning.
- **Deltidsanställda:** Anställda vars avtalade arbetstid är lägre än den nationella normen för heltidsanställning.

- **Tillsvidareanställda:** Anställda med tillsvidareanställning på hel- eller deltid.
- **Tillfälligt anställda:** Anställda med tidsbegränsade kontrakt utan förväntan om fortsatt anställning efter kontraktets löptid.

Definitioner av löneskillnader

CEO pay ratio baseras på kvoten mellan den årliga totala ersättningen till den högst betalda personen och medianvärdet för den totala ersättningen för alla anställda (exklusive den högst betalda personen). Detta inkluderar den fasta grundlönen och all rörlig ersättning (som bonus och provision) som utbetalats under året samt i förekommande fall extra månadslöner utöver de ordinarie löv.

Definitioner av mätetal och mål

- **Medarbetarengagemang >70:** Omfattar alla frågor i medarbetarundersökningen. Mätningarna validerar effektiviteten i Askers personalhantering. Efter bedömning i dialog med externa parter har ett värde över 70 fastställts som en ändamålsenlig målnivå. Kommuneras som en del av återkopplingen i medarbetarundersökningen och inom HR-nätverket.
- **Personalomsättning (frivillig) <15%:** Andel anställda som frivilligt lämnar företaget under året. En personalomsättningsgrad under 15 procent ligger i linje med branschens riktmärken för Askers verksamhet i Europa. Kommuneras till HR-nätverket och högsta ledningen.
- **Sjukfrånvaro <4%:** Total sjukfrånvaro som andel av ordinarie arbetstid. Hög sjukfrånvaro kan tyda på underliggande hälsoproblem, problem med balansen mellan arbete och privatliv eller lågt medarbetarengagemang. Långsiktigt mål för en stabil sjukfrånvaro där 4 procent sätts som ett ambitionsmål. Mätetalet tjänar till att lyfta fram bredare åtgärder och aktiviteter som påverkar resultatet. Kommuneras till HR-nätverket.
- **Totalt antal olyckor 0:** Antal olyckor med förlorad arbetstid under året. Visar Askers engagemang för hälsa, säkerhet och välbefinnande och betonar förebyggande åtgärder för att minska antalet olyckor, vilket gynnar både arbetstagarna och koncernen som helhet. Den långsiktiga nollvisionen markerar vikten av kontinuerliga förbättringar inom området. Kommuneras i HR-policy samt löpande genom dialog och utbildning med anställda, konsulter och leverantörer.
- **Arbetsrelaterade dödsolyckor 0:** Antal arbetsrelaterade dödsolyckor under året. Kommuneras genom HR-policy och tillhörande utbildning samt inom HR-nätverket.
- **Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd >3:** Genomsnittligt antal registrerade utbildningstimmar per anställd. Omfattar digitala kurser som tillhandahålls på koncernnivå. Målet återspeglar Askers investering i att utveckla arbetstagarnas färdigheter och kunskaper och understryker Askers engagemang för kontinuerligt lärande, vilket stödjer konkurrenskraft och möjlighet att attrahera och behålla talanger. Målsättning baserad på intern ambition. Kommuneras som en del av Askers kultur och inom HR-nätverket.
- **Andel av det underrepresenterade könet i styrelsen >40%:** Mätetalet avser mångfald i styrelsen och syftar till att säkerställa att det underrepresenterade könet har rättvisa möjligheter till ledarroller och rättvis ersättning i linje med företagets åtagande om inkludering. Målet bidrar till att motverka fördomar i anställnings- och lönebeslut. Upprättad för att spegla EU-direktivet om könsfördelning i bolagsstyrelser. Kommuneras till koncernledningen och vid styrelsemöten.

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	
Förvaltningsberättelse	
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	
Miljö	
Socialt	
Styrning	
Kompletterande upplysningar	
Finansiella rapporter	+

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

- **Andel av det underrepresenterade könet i koncernledningen >40%:** Mångfald i koncernledningen. Upprättad för att spegla EU-direktivet om könsfördelning i bolagsstyrelser. Kommunikeras till ledningsgruppen och vid styrelsemöten.
- **Löneskillnader mellan kvinnor och män på chefsnivå 0%:** Skillnader i ersättning mellan kvinnor och män i ledande befattningar. Baserat på principen om lika lön. Kommunikeras genom HR-policy och i relaterade utbildningsprogram.
- **Lönkvot är kvinnliga anställdas genomsnittliga ersättningsnivå dividerad med manliga anställdas genomsnittliga ersättningsnivå, uttryckt som en kvot.** Basåret för alla mål är 2023

Arbetstagare i värdekedjan (S2)

Definitioner av mätetal och mål

- **Andel leverantörer, baserat på inköpsvärde, som har undertecknat Askers uppförandekod för leverantörer eller en likvärdig kod:** Omfattningen är begränsad till leverantörer av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning. Mätetalet omfattar därför inte tjänsteleverantörer eller leverantörer av icke-medicinska produkter. Leverantören eller originaltillverkaren kan underteckna Askers uppförandekod för leverantörer. Leverantörerna får använda sin egen uppförandekod om Askers gap-analys visar att den är likvärdig.
- **Andel tredjepartstillverkare som granskats utifrån kriterier för arbetstagares rättigheter:** Omfattar alla aktiva tredjepartstillverkare av egna varumärken som granskats med avseende på efterlevnad av kriterier för arbetstagares rättigheter under de senaste 24 månaderna. Målet på 90 procent tillämpas på företag från och med deras andra år i koncernen. Detta är för närvarande Askers enda tidsbundna och prestationsbaserade mål specifikt inriktat på arbetstagare i värdekedjan och understryker koncernens engagemang för högt ställda normer avseende arbetsrätt samt affärsetik.

Nyförvärvade företag har 12 månader på sig att uppfylla kraven för affärsetik. Basåret för alla mål är 2023. För närvarande är arbetstagarna inte delaktiga i att sätta upp mål.

Konsumenter och slutanvändare (S4)

Definitioner av mätetal och mål kundnöjdhet

- **Andel företag som mäter kundnöjdhet, i relation till koncernens försäljning:** Målet är att stadigt öka andelen av koncernens försäljning där kundnöjdhet mäts och att nå över 90 procent till 2030, även när nya företag tillkommer. Mätetalet visar andel av koncernens företag som mäter kundnöjdhet, i relation till intäkter, och utgör stöd för väsentlig förbättring.

Kvalitet på produkter och tjänster

De utvalda mätetalen återspeglar standardkvalitetsmått för medicintekniska produkter och är utformade för att identifiera potentiell negativ påverkan på konsumenter och slutanvändare på grund av defekta produkter eller produkter som utgör en säkerhetsrisk vid användning. Målet är att minska antalet rapporterade produktincidenter, återkallelser och klagomål i förhållande till antalet sålda produkter.

- **Antal reklamationer och negativ återkoppling på produkter per miljon sålda produkter (CPM) för tillverkare:** Mäter det totala antalet klagomål och negativ återkoppling som mottagits från kunder och distributörer avseende egna produkter som sålts som tillverkare, dividerat med antalet miljoner sålda enheter.

- Klagomål och återkoppling omfattar produktproblem som exempelvis att produkten inte uppfyller förväntningar eller specifikationer, problem med användbarhet och servicerelaterade frågor. Mål 2030: <1 CPM för att säkerställa hög produktkvalitet och minimera negativ påverkan samtidigt som Asker övergår till hållbara lösningar. Målet <1 är ett typiskt generellt kvalitetsmål för CPM.
- **Antal klagomål och negativ återkoppling per miljon sålda produkter (CPM) för distributörer och importörer:** Visar det totala antalet klagomål och negativ återkoppling som mottagits från kunder, dividerat med antalet miljoner sålda enheter, för alla produkter och tjänster som erbjuds. Det inkluderar både klagomål och negativ återkoppling relaterade till sålda produkter och sådan återkoppling som rör Askers företags egna distributions- och importverksamhet. Mål 2030: <1 CPM för att säkerställa hög produktkvalitet och minimera negativ påverkan samtidigt som Asker övergår till hållbara lösningar.
- **Antal produktrelaterade incidenter, produktsäkerhetsrapporter, varningar eller återkallelser som har mottagits och behandlats:** Det totala antalet registrerade incidenter som rör produktfrågor, produktsäkerhetsrapporter, varningar eller återkallelser som har identifierats och behandlats i något av koncernens företag i egenskap av distributör, vanligen genom att ärendet behandlas och skickas till tillverkaren. Mål 2030: <100 incidenter för att minska riskerna, upprätthålla den operativa integriteten och säkerställa en snabb respons och lösning. Målet är satt för att prioritera arbetet med att förbättra kvalitetskontroll och samarbete med leverantörer för att förbättra kvaliteten på levererade produkter.
- **Antal revisioner från nationella tillsynsmyndigheter som har lett till avbrott i verksamheten:** Visar antalet revisioner av tillsynsmyndigheter som orsakat störningar i affärsverksamheten, inklusive stopp eller avbrott. Mål 2030: <1 revision för att säkerställa kontinuerlig verksamhet och efterlevnad av regulatoriska standarder. Målet är satt till att ha minimal acceptans relaterad till bristande efterlevnad för att minimera påverkan och risk för Asker.
- **Antal incidenter som resulterat i böter, straffavgifter eller varningar relaterade till defekta produkter eller felaktiga råd:** Mäter antalet fall där företag inom Askerkoncernen har fått böter, straffavgifter eller varningar på grund av defekta produkter eller tjänster, felaktig hantering av produkter eller felaktiga råd till kunder. Mål 2030: <1 incident för att minimera legala risker och upprätthålla produktintegriteten. Målet är satt till att ha minimal acceptans relaterad till bristande efterlevnad för att minimera påverkan och risk för Asker.

Externa certifieringar

Målstrategin syftar till att bibehålla eller öka den andel av produktförsäljningen som kommer från företag med tredjepartscertifieringar, även vid förvärv av nya företag. Målen sätts realistiskt utifrån aktuell status och kan revideras årligen. Genom att öka andelen certifierade företag uppvisar Asker hög kvalitet i verksamheten och bygger upp förtroende hos intressenterna. Målgruppen omfattar endast företag med aktiv verksamhet, förutsatt att certifieringarna omfattar all deras verksamhet.

- **Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 9001:** Mäter andelen av koncernens produktförsäljning som sålts av Askers företag med ISO 9001-certifiering, en standard för kvalitetsledningssystem. Mål 2030: >85 procent, i syfte att effektivisera verksamheten, minska variationen i leverans- och produktkvalitet samt öka den övergripande kundnöjdheten genom att säkerställa enhetliga processer inom hela koncernen. Ett lägre resultat accepteras om andelen

företag med ISO 13485 ökar i samma utsträckning, t.ex. när bolag övergår från ISO 9001 till ISO 13485.

- **Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 13485:** Den andel av koncernens produktförsäljning som sålts av Askerföretag med ISO 13485-certifiering, en standard som är specifik för medicintekniska produkter och relaterad regelefterlevnad. Mål 2030: >35 procent, vilket förstärker Askers åtagande att uppfylla höga standarder för säkerhet och effektivitet, säkerställa efterlevnad av regelverk och bygga förtroende hos hälso- och sjukvårdspersonal och patienter.
- **Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 14001:** Anger andelen av koncernens produktförsäljning som omfattas av ISO 14001-certifiering, en standard för miljöledningssystem. Mål 2030: >40 procent. Denna punkt påverkar Askers hållbarhetsmål genom att företagen etablerar tydliga processer för att minska miljöpåverkan och etablerar mål inom hållbara metoder.
- **Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 45001:** Illustrerar den andel av koncernens produktförsäljning som omfattas av ISO 45001-certifiering, en standard för processer som fokuserar på arbetsmiljö och säkerhet. Mål 2030: >30 procent, med syfte att förbättra säkerheten på arbetsplatsen, minska risker och främja en arbetskultur som stödjer medarbetarnas välbefinnande och verksamhetens motståndskraft.
- **Andel sålda produkter som omfattas av ISO 9001 eller ISO 13485 (import och distribution):** Den andel av försäljningen som genereras av företag i koncernen (som agerar med ett legalt import- eller distributionsansvar) som är certifierade enligt ISO 9001 eller ISO 13485, vilket återspeglar efterlevnad av EU:s viktigaste kvalitetsledningssystem för den aktuella branschen. Mål 2030: >95 procent, vilket säkerställer höga kvalitetsstandarder hos distributörer och importörer och bidrar till produkternas integritet, kvalitet och säkerhet samt kundernas förtroende och stärker Askers anseende på marknaden.
- **Andel sålda produkter som omfattas av ISO 9001 eller ISO 13485 (tillverkning):** Speglar den procentuella andelen av koncernens försäljning som genereras av företag som agerar som tillverkare certifierade enligt ISO 9001 eller ISO 13485, vilket speglar efterlevnaden av EU:s kvalitetsledningsstandarder. Mål 2030: 100 procent, vilket säkerställer att alla egentillverkade eller tredjepartstillverkade produkter under egna varumärken är utvecklade och tillverkade under ett kvalitetsledningssystem i enlighet med relevanta standarder och processer och förstärker Askers engagemang för excellens, kvalitet och tillförlitlighet. Basåret för alla mål är 2023, med undantag för de två ISO-relaterade målen som antogs 2024 och därför har 2024 som basår.

Ansvarsfullt företagande (G1)

Definitioner av mätetal och mål

- **Deltagande i e-learning om uppförandekoden:** Att uppnå 100 procent är en utmaning med tanke på den kontinuerliga integrationen av nya företag och medarbetare. 95 procent bedöms därav vara ett realistiskt mål. Årliga utvärderingar säkerställer att framstegen mot målen följs upp, främjar kontinuerliga förbättringar och upprätthåller en hög standard.
- **Fall av korruption och mutor:** Askers mål är att uppnå 0 fall av korruption, mutor och bedrägerier till 2030.

ESRS-index över upplysningskrav

I tabellen nedan redovisas samtliga upplysningskrav enligt ESRS 2 samt de ämnesstandarder som har identifierats som väsentliga för Asker. Tabellen omfattar även datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning och som hänvisas till i ESRS 2, bilaga B. För varje upplysningskrav och datapunkt anges var informationen återfinns i hållbarhetsrapporten samt, i förekommande fall, om datapunkten har bedömts som ej väsentlig. För upplysningskrav där information ännu inte är tillgänglig anges ingen hänvisning.

Upplysningskrav	ESRS-datapunkt som härrör från annan EU-lagstiftning	Annan EU-lagstiftning	Ej väsentlig datapunkt	Sida	
ESRS 2 – Allmänna upplysningar					
BP-1	Allmän grund för upprättandet av hållbarhetsrapporten			54	
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter			54, 84–87	
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	21 (d) Styrelsens könsfördelning	SFDR, referensvärdesförordningen	39–42, 46	
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	21 (e) Andel oberoende styrelseledamöter	Referensvärdesförordningen	39-44	
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem			42	
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	30	SFDR	55	
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering			55	
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	40 (d) i Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	SFDR, tredje pelaren, referensvärdesförordningen	Ej väsentlig	56–57, 73–74
		40 (d) ii Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	SFDR, referensvärdesförordningen	Ej väsentlig	
		40 (d) iii Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen	SFDR, referensvärdesförordningen	Ej väsentlig	
		40 (d) iv Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak	Referensvärdesförordningen	Ej väsentlig	
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter			58–59	
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt deras koppling till strategi och affärsmodell			55, 60–62, 66, 69, 73, 75, 77	
IRO-1	Beskrivning av processen för att identifiera och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter			60, 81	
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport			84–87	

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö

Socialt

Styrning

Kompletterande upplysningar

Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	
Förvaltningsberättelse	
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	
Miljö	
Socialt	
Styrning	
Kompletterande upplysningar	
Finansiella rapporter	+

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
 Aspirionix – ett nytt bolag i gruppen
 Digitalt lyft i vården
 Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
 Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Upplysningskrav	ESRS-datapunkt som härrör från annan EU-lagstiftning	Annan EU-lagstiftning	Ej väsentlig datapunkt	Sida
ESRS E1 – Klimatförändringar				
E1-GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem			55
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	14 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 16 (g) Företag som är uteslutna från Paris-anpassade referensvärden	EU:s klimatlag Tredje pelaren, referensvärdesförordningen	62
E1-SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell			62
E1-IRO1	Beskrivning av processen för att identifiera och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter			81
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna			62–63, 80
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer			62–63
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	34 Mål för minskning av växthusgasutsläppen	SFDR, tredje pelaren, referensvärdesförordningen	63–64, 79, 81
E1-5	Energiförbrukning och energimix	38 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	SFDR	64
		37 Energiförbrukning och energimix	SFDR	
		40–43 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	SFDR	
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	44 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	SFDR, tredje pelaren, referensvärdesförordningen	65
		53–55 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	SFDR, tredje pelaren, referensvärdesförordningen	
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	56 Upptag av växthusgaser samt koldioxidkrediter	EU:s klimatlag	65
E1-8	Intern koldioxidprissättning			65
E1-9	Förväntade finansiella effekter av väsentliga fysiska risker, omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	66 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker	Referensvärdesförordningen	65
		66 (a) Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk	Tredje pelaren	
		66 (c) Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk	Tredje pelaren	
		66 (c) Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser	Tredje pelaren	
69	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter	Referensvärdesförordningen		
ESRS E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi				
E5-SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt deras koppling till strategi och affärsmodell			66
E5-1	Hantering av väsentlig påverkan, risker och möjligheter			66
E5-2	Koppling till strategi och affärsmodell			66
E5-3	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi			66
E5-4	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi			66
E5-5	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	37 (d) Icke-återvunnet avfall	SFDR	66
		39 Farligt avfall och radioaktivt avfall	SFDR	
E5-6	Resursutflöden			66
E5-7	Förväntade finansiella effekter av väsentliga risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi			66

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	
Förvaltningsberättelse	
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	
Miljö	
Socialt	
Styrning	
Kompletterande upplysningar	
Finansiella rapporter	+
Health in progress i praktiken	
Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt	
Aspironix – ett nytt bolag i gruppen	
Digitalt lyft i vården	
Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare	
Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden	

Upplysningskrav	ESRS-datapunkt som härrör från annan EU-lagstiftning	Annan EU-lagstiftning	Ej väsentlig datapunkt	Sida
ESRS S1 – Den egna arbetskraften				
S1-SBM-2	Intressenters perspektiv och synpunkter			58
S1-SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell			69
S1-1	20	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	SFDR	69, 80
	21	Policy för tillbörlig aktsamhet avseende frågor som omfattas av Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8	Referensvärdesförordningen	
	22	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	SFDR	
	23	Policy eller ledningssystem för förebyggande av arbetsplatsolyckor	SFDR	
S1-2	Process för kontakt med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående påverkan			69–70
S1-3	Processer för att gottgöra negativ påverkan samt klagomålsmekanismer för den egna arbetskraften		SFDR	70
S1-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan på den egna arbetskraften, arbetsätt för att hantera väsentliga risker och möjligheter samt bedömning av åtgärdernas effektivitet			69–70
S1-5	Mål för hantering av väsentlig negativ påverkan, främjande av positiv påverkan samt hantering av väsentliga risker och möjligheter			70, 79, 82
S1-6	Uppgifter om företagets anställda			71, 82
S1-7	Uppgifter om arbetstagar i den egna arbetskraften som inte är anställda			71
S1-8	Kollektivförhandlingarnas omfattning och social dialog			70–71
S1-9	Mångfaldsindikatorer			71
S1-10	Rimliga löner			72
S1-11	Socialt skydd			70, 72
S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling			72
S1-14	88 (b)	Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor och (c)	SFDR, referensvärdesförordningen	72
	88 (e)	Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	SFDR	
S1-16	97 (a)	Ojusterad löneklyfta mellan könen	SFDR, referensvärdesförordningen	72
	97 (b)	Överdrivet hög VD-lön	SFDR	
S1-17	103 (a)	Fall av diskriminering	SFDR	72
	104 (a)	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	SFDR, referensvärdesförordningen	

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport
 - Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö
 - Socialt
 - Styrning
 - Kompletterande upplysningar
- Finansiella rapporter +
- Health in progress i praktiken**
 - Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
 - Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
 - Digitalt lyft i vården
 - Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
 - Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Upplysningskrav	ESRS-datapunkt som härrör från annan EU-lagstiftning	Annan EU-lagstiftning	Ej väsentlig datapunkt	Sida		
ESRS S2 – Arbetstagare i värdekedjan						
S2-SBM-2	Intressenters perspektiv och synpunkter			58–59		
S2-SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt deras koppling till strategi och affärsmodell			73		
S2-1	Policyer för medarbetare i värdekedjan	17	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	SFDR		
		18	Policyer för medarbetare i värdekedjan	SFDR		
		19	Underlåtenhet att iakttä FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	SFDR, referensvärdesförordningen		
		19	Policy för tillbörlig aktsamhet avseende frågor som omfattas av Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8	SFDR, referensvärdesförordningen		
S2-2	Process för kontakt med arbetstagare i värdekedjan angående påverkan			73–74		
S2-3	Processer för att gottgöra negativ påverkan samt klagomålsmekanismer för arbetstagare i värdekedjan			74		
S2-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan på arbetstagare i värdekedjan, arbetssätt för att hantera väsentliga risker och möjligheter samt bedömning av åtgärdernas effektivitet		36	Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led	SFDR	73–74
S2-5	Mål för hantering av väsentlig negativ påverkan, främjande av positiv påverkan samt hantering av väsentliga risker och möjligheter					74, 79, 82–83
ESRS S4 – Konsumenter och slutanvändare						
S4-SBM-2	Intressenters perspektiv och synpunkter				58–59	
S4-SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt deras koppling till strategi och affärsmodell				75	
S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	SFDR	75, 80	
		17	Underlåtenhet att iakttä FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	SFDR, referensvärdesförordningen		
S4-2	Process för kontakt med konsumenter och slutanvändare angående påverkan				75	
S4-3	Processer för att gottgöra negativ påverkan samt klagomålsmekanismer för konsumenter och slutanvändare				76	
S4-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan på konsumenter och slutanvändare, arbetssätt för att hantera väsentliga risker och möjligheter samt bedömning av åtgärdernas effektivitet				75–76	
S4-5	Mål för hantering av väsentlig negativ påverkan, främjande av positiv påverkan samt hantering av väsentliga risker och möjligheter				76, 79, 83	
ESRS G1 – Affärsetik						
G1-GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll				77	
G1-RO-1	Beskrivning av processen för att identifiera och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter				77	
G1-1	Affärsetiska policyer och företagskultur	10 (b)	Förenta nationernas konvention mot korruption	SFDR	77, 80	
		10 (d)	Skydd för visselblåsare	SFDR		
G1-3	Åtgärder för att förebygga och upptäcka korruption och mutor				78	
G1-4	Fall av korruption och mutor	24 (a)	Böter för brott mot lagar om korruption och mutor	SFDR, referensvärdesförordningen		
		24 (b)	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	SFDR	78	

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Undertecknande

Revisionsberättelse

Finansiella nyckeltal

Definitioner

Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

Finansiella rapporter



Finansiella rapporter

Innehåll

KONCERNEN

Resultaträkning	90
Rapport över totalresultat	90
Balansräkning	91
Rapport över förändringar i eget kapital	92
Rapport över kassaflöden	93

KONCERNENS NOTER

Not 1	Allmän information	94
Not 2	Redovisningsprinciper	94
Not 3	Finansiell riskhantering	97
Not 4	Viktiga uppskattningar och bedömningar	99
Not 5	Nettoomsättning	99
Not 6	Segmentsinformation	100
Not 7	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	101
Not 8	Kostnader per kostnadsslag	101
Not 9	Ersättning till revisorer	101
Not 10	Ersättningar till anställda	101
Not 11	Finansiella intäkter och kostnader	102
Not 12	Skatt	103
Not 13	Resultat per aktie	104
Not 14	Valutakursdifferenser	104
Not 15	Immateriella anläggningstillgångar och goodwill	105
Not 16	Materiella anläggningstillgångar	106
Not 17	Finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori	108

Not 18	Innehav redovisade enligt kapitalandelsmetoden	109
Not 19	Varulager	109
Not 20	Kundfordringar	110
Not 21	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	110
Not 22	Likvida medel	110
Not 23	Tillgångar som innehas för försäljning	110
Not 24	Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital	110
Not 25	Räntebärande skulder	111
Not 26	Avsättningar	111
Not 27	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	111
Not 28	Leasingavtal	112
Not 29	Icke kassaflödespåverkande poster	112
Not 30	Rörelseförvärv	112
Not 31	Förändringar av skulder inom finansieringsverksamheten	114
Not 32	Transaktioner med närstående	114
Not 33	Ställda säkerheter	114
Not 34	Eventualförpliktelser och eventualtillgångar	114
Not 35	Avstämning av alternativa nyckeltal	115
Not 36	Händelser efter balansdagen	116

MODERBOLAGET

Resultaträkning	117
Balansräkning	118
Förändringar i eget kapital	119
Rapport över kassaflöden	120

MODERBOLAGETS NOTER

Not M1	Allmän information	121
Not M2	Moderbolagets redovisningsprinciper	121
Not M3	Ersättningar till anställda m.m.	122
Not M4	Finansiella intäkter och kostnader	122
Not M5	Andelar i koncernföretag	122
Not M6	Likvida medel	123
Not M7	Räntebärande skulder	123
Not M8	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	123
Not M9	Förändringar av skulder inom finansieringsverksamheten	123
Not M10	Närstående	123
Not M11	Förslag till disposition av resultatet	123
Not M12	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	123

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Koncernens räkningar	
Koncernens noter	
Moderbolagets räkningar	
Moderbolagets noter	
Undertecknande	
Revisionsberättelse	
Finansiella nyckeltal	
Definitioner	
Översikt av bolagen i Asker	
Health in progress i praktiken	
Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt	
Aspironix – ett nytt bolag i gruppen	
Digitalt lyft i vården	
Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare	
Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden	

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	5, 6	16 787	15 025
Kostnad för sålda varor	8	-9 916	-9 147
Bruttoresultat		6 871	5 879
Försäljningskostnader	8	-4 119	-3 519
Administrationskostnader	8, 9	-1 680	-1 332
Övriga rörelseintäkter	7	54	80
Övriga rörelsekostnader	7	-117	-142
Rörelseresultat	8	1 009	966
Finansiella intäkter	11	222	110
Finansiella kostnader	11	-572	-517
Resultat före skatt		659	559
Skatt på resultat	12	-149	-183
Årets resultat		510	376
Resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		492	360
Innehav utan bestämmande inflytande		18	15
Resultat per aktie, räknat på resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare under året (uttryckt i SEK per aktie)			
Resultat per aktie, före och efter utspädning (SEK)	13	1,25	0,74

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	2025	2024
Årets resultat	510	376
Övrigt totalresultat		
Poster som har eller kan omföras till resultaträkningen		
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	-276	97
Övrigt totalresultat	-276	97
Årets totalresultat	234	472
Varav hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	219	457
Innehav utan bestämmande inflytande	15	15

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar och goodwill	15		
Balanserade utvecklingsutgifter		218	187
Varumärken, patent, licenser samt liknande rättigheter		762	375
Kundrelationer och kundkontrakt		2 047	1 392
Goodwill		6 369	5 100
Summa immateriella anläggningstillgångar och goodwill		9 396	7 055
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark		889	856
Maskiner och andra tekniska anläggningar		712	628
Pågående nyanläggningar		179	6
Summa materiella anläggningstillgångar		1 780	1 489
Finansiella tillgångar			
Derivatinstrument	3, 17	6	2
Andelar i intresseföretag	18	0	2
Övriga långfristiga fordringar	17	26	31
Uppskjutna skattefordringar	12	94	56
Summa finansiella tillgångar		126	90
Summa anläggningstillgångar		11 302	8 635
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Färdiga varor och handelsvaror	19	2 041	1 821
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	17, 20	2 052	1 725
Derivatinstrument	3, 17	0	18
Aktuella skattefordringar		88	74
Övriga kortfristiga fordringar	17	60	63
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17, 21	346	292
Likvida medel	17, 22	884	490
Summa omsättningstillgångar		5 472	4 483
SUMMA TILLGÅNGAR		16 774	13 118

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	24	1	0
Övrigt tillskjutet kapital		4 435	1 571
Reserver		-26	245
Balanserat resultat inklusive årets resultat		2 145	1 652
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		6 555	3 469
Innehav utan bestämmande inflytande		33	33
Summa eget kapital		6 588	3 502
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder till kreditinstitut	17, 25	4 224	4 628
Derivatinstrument	3, 17	2	0
Uppskjutna skatteskulder	12	606	426
Leasingskulder	17, 31	727	719
Övriga långfristiga skulder	17	555	570
Övriga avsättningar	26	35	75
Summa långfristiga skulder		6 149	6 419
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder till kreditinstitut	17, 25	557	374
Derivatinstrument	3, 17	21	0
Leverantörsskulder	17	1 610	1 344
Aktuella skatteskulder		67	170
Leasingskulder	17, 31	306	237
Övriga kortfristiga skulder	17	854	579
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17, 27	623	493
Summa kortfristiga skulder		4 037	3 198
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		16 774	13 118

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

 Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Undertecknande

Revisionsberättelse

Finansiella nyckeltal

Definitioner

Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

 Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

 Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

 Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare							
	Not	Aktiekapital ¹	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver ²	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 2025-01-01	24	0	1 571	245	1 652	3 469	33	3 502
Årets resultat		-	-	-	492	492	18	510
Övrigt totalresultat för året		-	-	-272	-	-272	-3	-276
Summa totalresultat		-	-	-272	492	219	15	234
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:								
Fondemission ³		0	-	-	-0	-	-	-
Betald nyemission ³		0	1 426	-	-	1 426	-	1 426
Kvittningsemission ³		0	1 439	-	-	1 439	-	1 439
Investeringsaktieprogram		-	-	-	4	4	-	4
Transaktioner hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande ⁴		-	-	-	-1	-1	-	-1
Utdelning		-	-	-	-	-	-15	-15
		1	2 864	-	2	2 867	-15	2 852
Utgående balans per 2025-12-31		1	4 435	-26	2 145	6 555	33	6 588

1) Aktiekapitalet uppgår till 562 (55) KSEK.

2) Reserver avser omräkningsreserv.

3) Asker gjorde en fondemission under januari 2025 för att öka aktiekapitalet till 500 000 SEK som en förberedelse inför den börsnotering som skedde den 27 mars 2025, då en nyemission om totalt 1 500 MSEK gjordes, innebärande 21 428 571 aktier till en teckningskurs om 70 SEK/aktie. Transaktionskostnader har uppgått till 93 MSEK, vilket netto efter skatt har påverkat det egna kapitalet med 1 426 MSEK. Samtidigt skedde en riktad kvittningsemission för att reglera befintliga aktieägarlån. Värdet på aktieägarlånen med upplupen ränta uppgick till 1 439 MSEK, innebärande att 20 552 600 nya aktier emitterades till en teckningskurs om 70 SEK/aktie.

4) Avser riktad nyemission till innehav utan bestämmande inflytande samt utställande av kombinerad sälj- och köption.

MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare							
	Not	Aktiekapital ¹	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver ²	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 2024-01-01	24	0	1 571	148	1 304	3 024	18	3 042
Årets resultat		-	-	-	360	360	15	376
Övrigt totalresultat för året		-	-	97	-	97	0	97
Summa totalresultat		-	-	97	360	457	15	472
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:								
Transaktioner hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande ³		-	-	-	-12	-12	-	-12
Utdelning		-	-	-	-	-	-1	-1
		-	-	-	-12	-12	-1	-13
Utgående balans per 2024-12-31		0	1 571	245	1 652	3 469	33	3 502

1) Aktiekapitalet uppgår till 55 (55) KSEK.

2) Reserver avser omräkningsreserv.

3) Avser riktad nyemission till innehav utan bestämmande inflytande samt utställande av kombinerad sälj- och köption.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Koncernens rapport över kassaflöden

MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		1 009	966
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	29	839	720
Erhållen ränta		10	11
Betald ränta		-201	-228
Betald inkomstskatt		-337	-201
		1 321	1 269
Förändring av kortfristiga rörelsefordringar		-87	292
Förändring av varulager		53	-144
Förändring av kortfristiga rörelseskulder		41	-189
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 328	1 227
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella och materiella anläggningstillgångar	15, 16	-590	-348
Avyttring av immateriella och materiella anläggningstillgångar	15, 16	15	0
Förvärv av koncernföretag	30	-2 331	-1 109
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 906	-1 457
Finansieringsverksamheten			
Upptagna räntebärande skulder	31	5 098	467
Amortering av räntebärande skulder	31	-4 258	-49
Förändring i checkräkningskredit		59	126
Amortering av leasingskulder	31	-290	-247
Förändringar av långfristiga skulder		-	-2
Nyemission		1 407	-
Riktad nyemission till innehav utan bestämmande inflytande		24	11
Utdelning betald till ägare av innehav utan bestämmande inflytande		-15	-1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		2 025	305
Årets kassaflöde		447	75
Likvida medel vid årets början		490	391
Kursdifferens i likvida medel		-53	24
Likvida medel vid årets slut		884	490

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

 Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Undertecknande

Revisionsberättelse

Finansiella nyckeltal

Definitioner

Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

 Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

 Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

 Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

Koncernens noter

NOT 1 Allmän information

Asker Healthcare Group är en partner till vårdgivare i Europa, och tillhandahåller medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning. Koncernen utvecklar och förvärvar ledande företag som bidrar positivt till de europeiska hälso- och sjukvårdssystemen. Verksamheten bedrivs i 19 länder. Koncernen är organiserad i tre affärsområden.

Moderbolaget Asker Healthcare Group AB med organisationsnummer 559184-9848 är ett registrerat aktiebolag med säte i Danderyd, Sverige. Se moderbolagets noter M1 och M5 för fler detaljer.

Asker noterades på Nasdaq Stockholm den 27 mars 2025, innebärande att Askers huvudägare, Nalka Invest AB (del av Interogo Holding AG), Ömsesidiga pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen och Sjätte AP-fonden erbjöd delar av befintliga aktier till marknaden. Under hösten har Interogo Holding AG överfört alla sina aktier i Asker från Nalka Invest till sin långsiktiga aktiestrategi Interogo Long-Term Equity. Efter slutförandet av den koncerninterna överföringen innehar Interogo Holding AG 40,2% av aktierna i Asker (samma innehav som Nalka har haft sedan börsintroduktionen).

Askers hållbarhetsstrategi och tillhörande policyer kommuniceras i Askers hållbarhetsrapport i enlighet med CSRD/ESRS. Detta återspeglas i den dubbla materialitets-analysen, som baseras på väsentlig påverkan, risker och möjligheter (IRO:er) vilka har definierats i dialog med intressenterna. IRO:erna anger vilka risker och möjligheter som har finansiella möjligheter/risker. Det finns inga identifierade IRO:er med identifierade finansiella risker relaterade till klimatet, varmed ingen ytterligare upplysning lämnas i de finansiella rapporterna enligt IFRS.

Denna års- och hållbarhetsredovisnings innehåll slutfördes den 13 april 2026 och godkändes samma dag av samtliga styrelseledamöter för utfärdande. Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 7 maj 2026.

NOT 2 Redovisningsprinciper

Övergripande redovisningsprinciper som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats samt tillämpning av nya standarder anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade perioder om inte annat anges.

2.1 Grunder för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen för Asker Healthcare Group har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder utgivna av IASB (International Accounting Standards Board) sådana de antagits av EU. Vidare har av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering utgivna rekommendation RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats, vilken specificerar de tillägg till IFRS redovisningsstandarder som krävs enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen. Koncernens finansiella rapporter är upprättade enligt fortlevnadsprincipen.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS redovisningsstandarder kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar.

2.1.1 Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder som ännu inte har trätt i kraft och som inte har tillämpats i förtid av koncernen

I april 2024 utfärdade IASB IFRS 18, som ersätter IAS 1, med ikraftträdande på räkenskapsperioder som inleds den 1 januari 2027 eller senare. IFRS 18 inför nya krav för presentation inom resultaträkningen, inklusive specificerade summor och delsummor. IFRS 18 inför även krav kopplat till avstämning av resultatmått som definieras av ledningen och inkluderar nya krav på aggregering och uppdelning av finansiell information. Standarden kommer att ha påverkan på Askers presentation av finansiella rapporter, men Asker har ännu inte slutfört analysen av den nya standarden.

Inga av de övriga IFRS- eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder som trätt i kraft för räkenskapsåret

Inga av de ändringar i IFRS- eller IFRIC-tolkningar som trätt i kraft under året har haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

2.2 Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor (SEK) som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i SEK. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljoner kronor. Belopp inom parentes motsvarar föregående års redovisade värde.

2.3 Koncernredovisning

2.3.1 Dotterföretag

I koncernredovisningen ingår dotterföretag över vilka koncernen har direkt eller indirekt bestämmande inflytande. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då bestämmande inflytandet upphör.

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som egetkapitaltransaktioner – dvs som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskilling och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

2.3.2 Rörelseförvärv

Koncernen bedömer för varje förvärv om det utgörs av ett rörelseförvärv eller ett tillgångsförvärv. Ett rörelseförvärv föreligger när företaget erhåller bestämmande inflytande över en rörelse, bestående av aktiviteter och tillgångar som kan producera varor eller tjänster till kunder för att ge avkastning i den operativa verksamheten. Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder samt de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. Goodwill värderas initialt till det belopp varmed den totala köpeskillingen och innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt värde på de förvärvade nettotillgångarna överstiger den totala köpeskillingen redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen. För varje förvärv avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företaget identifierbara nettotillgångar. I de fall koncernen har ett åtagande att förvärva innehav utan bestämmande inflytande i framtiden redovisas dessa som finansiella skulder. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs direkt i resultaträkningen som administrationskostnader när de uppstår.

2.3.3 Villkorade köpeskillingar

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och omvärderas vid varje kvartal och förändringen redovisas i resultaträkningen inom övriga rörelsekostnader. Diskonterings effekter påverkar koncernens räntekostnader. Skulder för villkorade köpeskillingar är redovisade baserat på det förvärvade företaget resultat, innebärande en multipelvärdering baserad på framtida EBITDA eller EBITA-mått, diskonterat med koncernens diskonteringsränta, som grundar sig på koncernens ränta för skulder till kreditinstitut respektive koncer-

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Koncernens räkningar	
Koncernens noter	
Moderbolagets räkningar	
Moderbolagets noter	
Undertecknande	
Revisionsberättelse	
Finansiella nyckeltal	
Definitioner	
Översikt av bolagen i Asker	

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

FINANSIELLA RAPPORTER

NOT 2 Redovisningsprinciper, forts

nens beräknade kostnad av kapital. Framtida EBITDA/EBITA-mått erhålls från företagsledningens bästa bedömning utifrån godkända affärsplaner, innebärande värdering i nivå 3 i enlighet med verkligt värdenivåhierarkin. Skulder för villkorade köpeskillningar presenteras inom övriga skulder.

2.3.4 Sälj- och köpoptioner

Utfärdade säljoptioner eller kombinerade sälj- och köpoptioner i förvärsavtal relaterat till innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en övrig skuld, initialt till nuvärdet av återköpsvärdet, och omvärderas vid varje kvartal utifrån företagsledningens bästa bedömning utifrån godkända affärsplaner, diskonterat med ursprunglig diskonteringsränta i transaktionen. Förändringen redovisas i resultaträkningen inom finansiella poster.

2.4 Omräkning av utländsk valuta

Alla dotterbolags redovisningar sker i lokal valuta. Koncernens finansiella rapporter presenteras i svenska kronor (SEK), vilket är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid omräkning eller reglering av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Valutakursvinster och -förluster som hänförs till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Alla övriga valutakursvinster och -förluster redovisas i posterna "Övriga rörelseintäkter" respektive "Övriga rörelsekostnader" i resultaträkningen.

Omräkning av utländska koncernföretag

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för alla koncernföretag omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta.

2.5 Segmentsrapportering

Koncernens rörelsesegment har identifierats med utgångspunkt från ledningens perspektiv. Detta innebär att redovisad segmentsinformation är baserad på den interna rapporteringen till den högsta verkställande beslutsfattaren, vilken inom Asker har likställts med verkställande direktör (VD). Asker är fördelat i tre affärsområden, North, West och Central, vilka utgår ifrån geografiska områden. Det förekommer inga sammanslagningar av identifierade segment. För segmentredovisning, se not 6.

2.6 Immateriella tillgångar och goodwill
Varumärken, patent och licenser

Varumärken som förvärvats genom ett rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärsdagen och bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod då det inte finns några planer på att avveckla dem och testas för nedskrivningsbehov minst årligen i samband med prövning av nedskrivningsbehov för goodwill. Varumärken, patent och licenser som förvärvats separat redovisas till anskaffningsvärde och bedöms ha en bestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde/verkligt värde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskriv-

ningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för varumärke, patent och licenser över deras bedömda nyttjandeperiod på 2–20 år.

Kundrelationer och kundkontrakt

Kundrelationer och kundkontrakt som förvärvats genom ett rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärsdagen och redovisas i efterföljande perioder till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt över bedömd nyttjandeperiod, vilken uppgår till 2–10 år.

Goodwill

Goodwill uppstår vid förvärv av dotterföretag som bedöms utgöra en rörelse och avser det belopp varmed köpeskillingen överstiger Askers andel i det verkliga värdet på identifierbara förvärvade nettotillgångar samt det verkliga värdet på innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade bolaget. Goodwill från rörelseförvärv allokteras till den kassagenererande enhet inom koncernen som förväntas gynnas av synergier från förvärvet. En prövning av nedskrivningsbehovet för goodwill genomförs årligen eller oftare om det finns indikationer om nedskrivningsbehov.

2.7 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Avskrivningar görs linjärt över beräknad nyttjandeperiod med beaktande av eventuellt restvärde enligt följande:

Byggnader	20-50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3-10 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-10 år

2.8 Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Eventuell inkursrisk beaktas. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). Anskaffningsvärdet består av inköpspris från leverantörer samt eventuella direkta kostnader, såsom exempelvis frakt och tull. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och uppskattade kostnader som är nödvändiga för att åstadkomma en försäljning. Uppskattade kostnader definieras som samtliga kostnader som är nödvändiga för att åstadkomma en försäljning.

2.9 Finansiella instrument
Redovisning och första värdering

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier:

Finansiella tillgångar:

- Upplupet anskaffningsvärde
- Verkligt värde via resultatet

Finansiella skulder:

- Upplupet anskaffningsvärde
- Verkligt värde via resultatet

Finansiella tillgångar utgörs av likvida medel, lånefordringar, kundfordringar, derivat och upplupna intäkter. I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten. Finansiella skulder utgörs av leverantörsskulder, skulder till kreditinstitut, leasingskulder, villkorade köpeskillningar, skulder för säljoptioner eller kombinerade sälj- och köpoptioner, derivat och upplupna kostnader. Skulder till kreditinstitut redovisas som kortfristiga skulder om inte koncernen har en rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter rapportperiodens slut. Checkräkningskrediter redovisas som kortfristiga skulder i balansräkningen.

2.10 Eget kapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

2.11 Inkomstskatt

Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då skatten är hänförlig till poster som redovisas i övrigt totalresultat. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderbolagets och dess dotterbolag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt redovisas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av skattesatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka underskotten kan utnyttjas.

2.12 Ersättningar till anställda
Pensionsförpliktelser

Inom koncernen finns både avgiftsbestämda pensionsplaner och förmånsbestämda pensionsplaner som omfattar flera arbetsgivare. Åtaganden för ålders- och familjepension för tjänstemän tryggas genom separata försäkringar, för koncernens svenska bolag genom Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, UFR 10, utgör Alecta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. I det fall Alecta inte kan tillhandahålla tillräcklig information för att fastställa ett enskilt bolags andel av den totala förpliktelsen och dess förvaltningstillgångar, redovisas dessa pensionsplaner som avgiftsbestämda. Även pensionsplaner i Nederländerna utgör förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare (pensionsplan genom "Bedrijfstakpensioenfonds"). Även dessa planer redovisas som avgiftsbestämda. Koncernen har även ett fåtal direktpensionslösningar genom kapitalförsäkringar.

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar
Koncernens noter
Moderbolagets räkningar
Moderbolagets noter
Undertecknande
Revisionsberättelse
Finansiella nyckeltal
Definitioner
Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
Digitalt lyft i vården
Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 2 Redovisningsprinciper, forts
Aktiesparprogram

Långsiktiga prestationsbaserade investeringsaktieprogram innebärande erhållande av prestationsaktier om vissa prestationsmål uppnås redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning i eget kapital under intjänandeperioden baserat på verkligt värde av aktierätterna vid tilldelningen av programmet. Sociala avgifter förknippade med programmet redovisas baserat på verkligt värde av aktierätterna vid varje given tidpunkt. Upplysningar angående dessa planer finns i not 23.

Pensionsavtal med kapitalförsäkring

Pensionsavtal har ingåtts där koncernen förvärvat kapitalförsäkringar som säkrats till förmån för anställda genom pantsättning. De berörda anställda har endast rätt till ersättning motsvarande värdet av kapitalförsäkringen vid inlösen. Kapitalförsäkringen värderas löpande till verkligt värde samtidigt som pensionsskulden omvärderas till att motsvara värdet av kapitalförsäkringen. Kapitalförsäkring och pensionskulda har redovisats netto i de finansiella rapporterna. Avsättning för särskild löneskatt reserveras beräknat på kapitalförsäkringens verkliga värde.

2.13 Intäktsredovisning

Asker tillhandahåller produkter, tjänster och lösningar inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning inom tre affärsområden.

Försäljning av varor

Majoriteten av kundkontrakten avser förbrukningsmaterial, där intäktsredovisning sker i samband med att kontrollen övergår till kund, oftast i samband med leverans. Flertalet av dessa kundkontrakt baseras på ramavtal erhållna genom offentlig upphandling. Tiden mellan order och leverans är vanligtvis kort. Asker säljer även medicinteknisk utrustning som kräver installationer på sjukhus. I samtliga dessa kontrakt är utrustning och installation distinkta prestationsåtaganden, dvs kontrakten inkluderar flera prestationsåtaganden där intäktsredovisning sker vid olika tidpunkter (när kontroll över utrustning respektive kontroll över installation överförs). I en del av dessa kontrakt innebär det att kontroll över utrustning sker vid leverans, i andra kontrakt överförs inte kontroll förrän utrustningen är installerad och slutligen accepterad utav kund. Överföring av kontroll relaterad till installation sker löpande i takt med att installationen utförs.

I kundkontrakt med försäljning av både medicinteknisk utrustning och installation där båda prestationsåtagandena är distinkta, fördelas det totala transaktionspriset enligt deras relativa fristående försäljningspriser. Det finns i allmänhet inga betydande rörliga ersättningar i kundkontrakten, men vissa avtal inkluderar volym och kassarabatter. I sådana fall görs en uppskattning av den rörliga ersättningen som förväntas återbetalas till kund, vilken skuldförs i sin helhet fram tills den regleras i samband med slutligt fastställande.

Försäljning av tjänster

Asker har en del tredjepartslogistikkontrakt, innebärande att Asker sköter logistik, dvs varuför samt distribuerar utav kund preciserade produkter till ett av kund och leverantör fastställt pris. I dessa kontrakt erhåller Asker en ersättning för själva logistiktjänsten och bedömning görs i varje enskilt fall om Asker är huvudman eller ombud.

Asker tillhandahåller även underhållsservice. En del kontrakt faktureras i förskott och intäkten redovisas över avtalsperioden medan andra kontrakt faktureras och intäktsförs när underhåll genomförs.

2.14 Finansiella intäkter och kostnader

Koncernens finansiella intäkter och kostnader utgörs av ränteintäkter, räntekostnader, utdelningar, nettovinst/förlust på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet, valutakursvinster/förluster och omvärderingar på sälj- och köpoptioner. Ränteintäkter och räntekostnader på tillgångar och skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde redovisas med tillämpning av effektiv-räntemetoden.

2.15 Leasing
Koncernen som leasetagare

När koncernen ingår ett avtal görs en bedömning av huruvida avtalet innehåller ett leasingavtal. Ett avtal är eller bedöms innehålla ett leasingavtal om avtalet överför rätten att kontrollera nyttjandet av en identifierbar tillgång under en tidsperiod mot ersättning. Koncernens nyttjanderättstillgångar avser i huvudsak lokaler, bilar, maskiner och inventarier. Leasingavtalen skrivs normalt för perioder mellan 1 till 10 år, ibland med möjlighet till förlängning.

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingskulda den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Tillgången och skulden redovisas initialt till nuvärde. Leasingskuldena inkluderar nuvärdet av fasta avgifter, variabla leasingavgifter, restvärdesgarantier och eventuella straffavgifter.

Leasingbetalningar som kommer att göras för rimligtvis säkra förlängningsoptioner ingår också i värderingen av skulden. Asker har inga nämnvärda restvärden i leasingavtalen. Leasingavgifterna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta när denna finns tillgänglig. Leasingskulden delas upp på långfristig och kortfristig del, och leasingbetalningarna fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingskulden.

Nyttjanderättstillgångarna värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar, samt justerat för omvärderingar av leasingskulden och inkluderar leasingskuldens ursprungliga värde, eventuella leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, initiala direkta utgifter och eventuella utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd. När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal.

Asker tillämpar lätttnadsreglerna avseende korttidsleasingavtal (avtal där leasingperioden understiger 12 månader) och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. Utgifter som uppstår i samband med dessa leasingavtal redovisas linjärt över leasingperioden som rörelsekostnader i resultaträkningen.

2.16 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Denna innebär att rörelse-resultatet justeras för transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar under perioden samt för eventuella intäkter och kostnader som hänförs till koncernens investerings- eller finansieringsverksamhet.

2.17 Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har ett formellt eller informellt åtagande till följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Avsättningarna värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelse. Nuvärdeberäkning görs dock endast om effekten är väsentlig.

2.18 Avvikelser mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper överensstämmer i huvudsak. Se not M2 för moderbolaget för hantering av avvikelser enligt RFR 2.

2.19 Resultat per aktie

Beräkningen baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under året. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet stamaktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier.

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar
Koncernens noter
Moderbolagets räkningar
Moderbolagets noter
Undertecknande
Revisionsberättelse
Finansiella nyckeltal
Definitioner
Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
Digitalt lyft i vården
Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 3 Finansiell riskhantering

Ramverk för finansiell riskhantering

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad mot finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, ränterisk i verkligt värde och ränterisk i kassaflödet), kreditrisk och finansiering- och likviditetsrisk. Koncernen eftersträvar en effektiv och strukturerad hantering av de finansiella riskerna och har en, av styrelsen fastställd, koncernövergripande treasury policy som identifierar och definierar de finansiella riskerna samt reglerar ansvarsfördelningen för dessa mellan styrelsen, Vd, CFO, centrala treasuryavdelningen och övriga koncernbolag. Avsikten med finansverksamheten är att utgöra ett stöd för affärsverksamheten och minska de finansiella riskerna. Koncernens externa finansiella hantering är centraliserad till Group Treasury som identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Dotterbolagen säkrar sin risk med Asker Treasury AB, som i sin tur genomför säkringar på den externa marknaden.

Marknadsrisk

De risker som är mest väsentliga för koncernen avseende marknadsrisk är valutarisk och ränterisk, som beskrivs i separata avsnitt nedan.

Valutarisk

Asker bedriver omfattande handel med utlandet och därför uppstår i koncernen en valutaexponering som ska hanteras på ett sådant sätt att resultat effekter till följd av valutakursfluktuationer skall minimeras. Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisk som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende US-dollar (USD) och euro (EUR). Valutarisk uppstår dels som en följd av framtida betalningsflöden i utländsk valuta, s.k. transaktionsexponering, dels genom redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter, s.k. omräkningsexponering. Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta, genom köp eller försäljning av valutaderivat samt att koncernen finansierar sig delvis med lån i utländsk valuta (EUR). Treasury policy fastställer att koncernföretagen hanterar sin valutarisk mot sin funktionella valuta. Koncernföretagen ska säkra sin valutarisk centralt hos Asker Treasury AB som i sin tur genomför säkringar på den externa marknaden.

Påverkan på koncernens resultat vid en förstärkning/försvagning av SEK gentemot andra valutor på 1 procent uppgår till +/-3,7 MSEK (+/- 1,0 MSEK).

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering omfattar alla framtida kontrakterade och prognosticerade in- och utbetalningar i utländsk valuta. Koncernens valutaflöden handlar vanligen om flöden i utländsk valuta från inköp och försäljning. Transaktionsexponeringen omfattar även finansiella transaktioner och balanser. Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta samt genom köp eller försäljning av valutaderivat. Koncernens treasury policy är att säkra mellan 50 och 70% av förväntade kassaflöden första året och 30–50% andra året (huvudsakligen exportförsäljning och inköp av varulager) i varje större valuta för de följande 24 månaderna. Valutaterminer säkringsredovisas inte utan klassificeras som en finansiell tillgång eller finansiell skuld värderad till verkligt värde via resultatet.

Nominella belopp i lokal valuta avseende utestående valutakontrakt

Valutakontrakt	2025-12-31		2024-12-31	
	Nominellt belopp	Verkligt värde, MSEK	Nominellt belopp	Verkligt värde, MSEK
USD	38	-19	24	18
EUR	14	-3	6	2
NOK	-8	-	-2	0
DKK	0	-	-2	0
CZK	-	-	160	0
GBP	-	-	4	0
CAD	0	0	-	-
JPY	9	0	-	-
PLN	0	0	-	-
Summa		-22		19

Koncernens betalningsflöden i utländsk valuta

Nettoflöde MSEK	2025	2024
EUR	577	-212
GBP	29	23
DKK	6	-2
NOK	-6	-9
USD	10	6
CHF	19	28
CZK	3	5
PLN	1	-8

Omräkningsexponering

Koncernen har ett antal innehav i utlandsverksamheter vilkas nettotillgångar exponeras för valutarisk. Valutaexponering som uppstår från nettotillgångarna i koncernens utlandsverksamheter hanteras delvis genom naturlig säkring i form av lån i utländsk valuta.

Koncernens nettotillgångar fördelade i utländsk valuta

Nettoinvesteringar	2025		2024	
	MSEK	Känslighetsanalys ¹	MSEK	Känslighetsanalys ¹
EUR	6 686	67	5 153	52
CHF	528	5	462	5
DKK	516	5	510	5
NOK	231	2	229	2
PLN	62	1	46	0
GBP	425	4	39	0
CZK	230	2	103	1
PHP	1	0	-3	0
HKD	5	0	10	0
USD	19	0	-	-
Summa	8 703	87	6 548	66

1) +/- 1% i växelkurs har denna påverkan på koncernens eget kapital

Ränterisk avseende kassaflöden och verkliga värden

Ränterisk hänför sig till risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens resultat negativt. Koncernens skuldhantering hanteras av Group Treasury för att säkerställa effektivitet och riskkontroll. Lån upptas huvudsakligen på moderbolagsnivå och överförs till dotterbolag i form av lån eller kapitaltillskott. Ränterisk uppstår genom långfristig upplåning. Upplåning som görs med rörlig ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende kassaflöde, upplåning som görs med fast ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende verkligt värde. Under 2025 bestod skuldportföljen av checkräkningskrediter och utestående externa lån till rörlig ränta, dvs 0-3 månader, av svenska kronor, euro och schweiziska franc. Koncernen använder ränteswappar i syfte att hantera ränterisken i skuldportföljen. Det nominella värdet på utestående räntederivat var vid årsskiftet 460 MSEK och 90 MEUR. Verkligt värde uppgick till 5,5 MSEK (0 MSEK). Betald och upplupen ränta avseende räntederivat redovisas löpande i resultaträkningen. Påverkan på koncernens finansnetto under kommande tolv månadersperiod vid en ränteuppgång/nedgång på 1 procentenhet uppgår till +/-35,0 MSEK (+/- 54,7 MSEK).

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 3 Finansiell riskhantering, forts
Kreditrisk

Kreditrisk hanteras på koncernnivå, med undantag för kreditrisk avseende utestående kundfordringar. Varje koncernföretag ansvarar för att följa upp och analysera kreditrisken för varje ny kund innan standardvillkor för betalning och leverans erbjuds. Kreditrisk uppstår genom likvida medel, derivatinstrument och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponering gentemot kunder, grossister och detaljister, inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Endast banker och finansinstitut som av oberoende värderare fått lägst kreditrating "A" accepteras.

Innan avtal ingås kreditkontrolleras koncernens kunder varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag. Även andra faktorer beaktas i den samlade bedömningen. Kundernas finansiella ställning följs även upp och prövas löpande. Uppföljning av kundfordringar sker löpande med kontroll av förfallna kundfakturor. Ledningen förväntar sig inte några förluster till följd av utebliven betalning då koncernens motparter huvudsakligen utgörs av stora företag med lämplig kreditbakgrund varför kreditrisken för närvarande bedöms som låg. För förfallostruktur samt även beskrivning av den kundförlustmodell Asker använder avseende förfallna kundfordringar hänvisas till not 20.

Refinansieringsrisk och likviditetsrisk

Med refinansieringsrisk menas att risken för att finansiering av koncernens kapitalbehov försväras eller fördröjas. Asker har en central ansats avseende finansieringen. Den absoluta merparten av den externa finansieringen upptas av moderbolaget. Under räkenskapsåret har Asker ingått ett nytt finansieringsavtal som omfattar lån om 1 025 MSEK, 175 MEUR, 25 MCHF samt en revolverande kreditfacilitet om 1 600 MSEK. Avtalet har en löptid på tre år med möjlighet till förlängning med ett år vid två tillfällen, vilket innebär en maximal löptid om fem år. I samband med det nya finansieringsavtalet har lån under det gamla avtalet återbetalats. För att begränsa refinansieringsrisken inleds upphandlingen av kreditfaciliteter senast 12 månader innan kreditfacilitetens förfalldatum. Likviditetsrisken definieras som risken att koncernen inte kan infria sina kortsiktiga betalningsförpliktelser. Koncernen begränsar sin likviditetsrisk genom att samordna hantering av överskottslikviditet och finansiering inom koncernen. Koncernen följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten. Överskottslikviditet används i första hand för att amortera på utestående krediter. För att hantera över- respektive underskott i olika valutor använder sig Asker Treasury AB från tid till annan av valutaswappar.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder och nettoreglerade derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfalldagen. Derivatinstrument som utgör finansiella skulder ingår i analysen om deras avtalsenliga förfalldagar är väsentliga för att förstå tidpunkterna för framtida kassaflödena. De belopp som anges i tabellen är avtalsenliga odiskonterade kassaflöden avseende amorteringar och uppskattade räntebetalningar baserat på faktiskt ränta, förutom när det gäller villkorade köpeskillningar och sälj- och köpoptioner som är diskonterade belopp.

2025-12-31	< 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 5 år	> 5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut, se not 25	596	106	4 407	-	5 109
Leasingskulder	-	314	654	182	1 150
Villkorad köpeskillning och sälj-/köpoptioner, se not 17	-	443	555	-	997
Derivatinstrument	7	14	2	-	22
Leverantörsskulder	1 610	-	-	-	1 610
Summa	2 213	876	5 618	182	8 889

2024-12-31	< 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 5 år	> 5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut, se not 25	410	107	3 235	-	3 752
Aktieägarlån, se not 25	-	-	1 499	-	1 499
Leasingskulder	-	274	584	207	1 065
Villkorad köpeskillning och sälj-/köpoptioner, se not 17	-	213	574	-	787
Derivatinstrument	-	0	-	-	0
Leverantörsskulder	1 344	-	-	-	1 344
Summa	1 754	595	5 893	207	8 448

Hantering av kapital

Askers mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere och uppfylla kovenanterna enligt koncernens kreditfacilitetsarrangemang. De kovenanter Asker har att förhålla sig till avseende samtliga räntebärande skulder till kreditinstitut är nettoskuld/EBITDA, vilka ska uppfyllas kvartalsvis. Kreditfacilitetsavtalet innehåller en "change of control-klausul" som innebär att lånen förfaller till förtida återbetalning vid en ägarförändring. Asker har under året uppfyllt de kovenanter som banken ställt i samband med utlåning. Se not 25 för redovisade värdet av skulder till kreditinstitut som är underlag för kovenanterna. Asker betraktar totalt eget kapital och aktieägarlån som kapital. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen utfärda nya aktier eller besluta om utdelning.

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Koncernens räkningar	
Koncernens noter	
Moderbolagets räkningar	
Moderbolagets noter	
Undertecknande	
Revisionsberättelse	
Finansiella nyckeltal	
Definitioner	
Översikt av bolagen i Asker	

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
Digitalt lyft i vården
Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Koncernledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Det är en risk att de uppskattningar som görs för redovisningsändamål inte motsvarar det verkliga resultatet. Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och immateriella anläggningstillgångar med obestämd nyttjandeperiod

Koncernen undersöker varje år och vid indikationer på värdenedgång om det föreligger nedskrivningsbehov för goodwill och immateriella anläggningstillgångar med obestämd nyttjandeperiod, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2 och gällande standard. Återvinningsvärdet fastställs baserat på nyttjandevärdet och beräknas utifrån det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. De väsentliga antagandena avser prognoser för rörelsemarginal, långsiktig tillväxttakt och använd diskonteringsränta. Den långsiktiga tillväxttakten ligger i linje med bedömningar avseende vunna upphandlingar, orderingång, konjunktur och marknadsläge. Diskonteringsräntan som används vid värdesberäkningen av de förväntade framtida kassaflödena är de vid tillfället vägda kapitalkostnaderna (WACC) för koncernen. Det redovisade värdet av goodwill uppgår till 6 369 MSEK (5 100). Justeringar inom rimliga gränser i dessa antaganden bedöms inte leda till nedskrivningsbehov, se ytterligare information och känslighetsanalys i not 15.

Värdering av verkligt värde vid förvärv

Koncernen värderar identifierbara tillgångar och skulder (nettotillgångar) till verkligt värde i samband med rörelseförvärv, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2 och gällande standard. Antagandena som ligger till grund för förvärvsanalyserna baseras på uppskattningar avseende verkligt värdejusteringar avseende nettotillgångar, främst immateriella tillgångar (i huvudsak kundrelationer och varumärken). Antaganden som ligger till grund för värdering av verkligt värde baseras på historiska erfarenheter samt för förvärven individuella antaganden. För koncernens större förvärv anlitas externa värderingsspecialister. Ytterligare information om förvärvsanalyser och goodwill finns i not 30.

Villkorade köpeskillningar och kombinerade sälj- och köpoptioner

Asker genomför löpande förvärv av verksamheter. För vissa förvärv finns så kallade villkorade köpeskillningar som baseras på utfallet av det förvärvade bolagets kommande resultat under en förutbestämd period. Dessa resultat utvärderas regelbundet. En felaktig uppskattning av ovanstående kan leda till att förvärvade tillgångar och skulder för villkorade köpeskillningar är över- eller undervärderade.

Asker redovisar även en skuld för utställda säljoptioner eller kombinerade sälj- och köpoptioner som kan nyttjas för att köpa ut innehav utan bestämmande inflytande. Skulden värderas löpande och beräkningen kräver företagsledningens utvärdering av bland annat vinstmultiplar för de verksamheter där säljoptioner eller kombinerade sälj- och köpoptioner finns. En felaktig bedömning av ovanstående kan leda till att den redovisade skulden är över- eller undervärderade. För ytterligare information hänvisas till not 30, Rörelseförvärv.

NOT 5 Nettoomsättning

Intäkter från avtal med kunder

Askers bolag säljer främst medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning samt relaterade tjänster, där en del utrustning kräver installation.

Kundkontrakt med försäljning av förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning inom Asker uppfyller villkoren att redovisa nettoomsättning vid en viss tidpunkt så som beskrivits i redovisningsprinciperna, däremot redovisas servicekontrakt och installationsarbete över tid. Fördelning av transaktionspris i kundkontrakt med försäljning av både utrustning och installation av medicinteknisk utrustning sker baserat på fristående försäljningspriser. Asker redovisar samtliga kundavtal avseende tredjepartslogistik enligt principerna för ombud, dvs intäkterna från transaktionsflödena redovisas netto i resultaträkningen. Se nedan för en fördelning av nettoomsättning mellan varor som redovisas vid en viss tidpunkt och tjänster som redovisas över tid fördelat på koncernens rörelsesegment.

2025	North	West	Central	Totalt
Försäljning av varor	4 697	7 855	2 670	15 223
Försäljning av tjänster	512	688	364	1 564
Summa	5 210	8 543	3 034	16 787

2024	North	West	Central	Totalt
Försäljning av varor	4 924	6 661	2 373	13 958
Försäljning av tjänster	477	484	106	1 067
Summa	5 401	7 145	2 479	15 025

Avtalssaldon

Kundfordringar uppstår vid varuförsäljning när leverans sker av material respektive utrustning enligt leveransvillkoren i avtalet, och kontrollen går över till kund varmed rätten till ersättning blir ovillkorlig. Koncernens försäljning sker normalt mot faktura för både försäljning av varor och tjänster med allmänna betalningsvillkor om 30–90 dagar. Fakturering sker generellt i samband med att leverans sker eller tjänst utförs varmed det inte uppstår större avtalsstillgångar eller skulder i form av upplupna eller förutbetalda intäkter. Leveranser som sker vid periodbokslut innebär emellertid att upplupna intäkter uppstår till följd av att fakturering inte hunnit ske. I en del kundkontrakt kopplat till försäljning av medicinteknisk utrustning sker överföring av kontroll först när utrustning är installerad och slutligen accepterad utav kund. Betalningsvillkor i dessa kontrakt innebär att Asker har erhållit betalning för en del utav utrustningen redan vid leverans till kund, varmed förutbetalda intäkter uppstår. Förutbetalda intäkter uppstår även inom servicekontrakt där fakturering sker i förskott.

Avtalsbalanser

Tillgångar	2025	2024
Kundfordringar (not 20)	2 052	1 725
Upplupna intäkter (not 21)	197	166
Skulder		
Förutbetalda intäkter (not 27)	96	22

Transaktionspriset som allokaterats till kvarstående prestationsåtagande

Asker tillämpar undantaget i IFRS 15.121 att inte upplysa om återstående prestationsåtaganden där löptiden understiger ett år.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 6 Segmentsinformation

Vd utvärderar verksamheten utifrån geografiskt perspektiv, vilket innebär följande tre affärsområden och rörelsesegment; North, West och Central. I rörelsesegmentet North ingår Sverige, Norge, Finland, Estland, Lettland och Litauen, i West ingår Nederländerna, Belgien, Luxemburg, Storbritannien, Irland och Danmark

och i Central ingår Frankrike, Tyskland, Österrike, Schweiz, Slovakien, Polen och Tjeckien. Elimineringar består av internförsäljning mellan rörelsesegmenten.

Rörelsesegmentens resultat bedöms baserat på deras EBITA (resultat före av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar). Räntetäckter och räntekostnader fördelas inte på segmenten eftersom de påverkas av åtgärder som utförs av den centrala treasuryfunktionen som hanterar koncernens kassalikviditet. Ofördelade

operativa kostnader består av avskrivningar av immateriella tillgångar. Separat information om tillgångar och skulder redovisas inte regelbundet för VD. Försäljning mellan segmenten sker till marknadsmässiga villkor.

2025	North	West	Central	Övrigt och elimineringar	Totalt
Intäkter från externa kunder	5 210	8 543	3 034	–	16 787
Intäkter från andra rörelsesegment	93	72	11	–175	–
Segmentets intäkter	5 302	8 615	3 045	–175	16 787
Kostnad för sålda varor	–3 108	–5 200	–1 783	175	–9 916
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	–124	–230	–76	–6	–435
EBITA	625	743	185	–163	1 390
Ofördelade operativa kostnader (avskrivning på immateriella anläggningstillgångar)					–381
Rörelseresultat					1 009
Finansiella poster - netto					–350
Resultat före skatt					659
Inkomstskatt					–149
Årets resultat					510

Inga nedskrivningar eller återföring av nedskrivningar för immateriella anläggningstillgångar med obestämbart nyttjandeperiod har skett under perioden.

2024	North	West	Central	Övrigt och elimineringar	Totalt
Intäkter från externa kunder	5 401	7 145	2 479	–	15 025
Intäkter från andra rörelsesegment	92	75	12	–179	–
Segmentets intäkter	5 493	7 221	2 491	–179	15 025
Kostnad för sålda varor	–3 252	–4 553	–1 521	179	–9 147
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	–116	–184	–66	–1	–367
EBITA	633	545	149	–120	1 207
Ofördelade operativa kostnader (avskrivning på immateriella anläggningstillgångar)					–241
Rörelseresultat					966
Finansiella poster - netto					–407
Resultat före skatt					559
Inkomstskatt					–183
Årets resultat					376

Inga nedskrivningar eller återföring av nedskrivningar för immateriella anläggningstillgångar med obestämbart nyttjandeperiod har skett under perioden.

Externa rörelseintäkter per land	2025	2024
Nederländerna	6 382	5 851
Sverige	3 070	3 395
Tyskland	1 639	1 490
Norge	1 087	980
Finland	828	849
Danmark	605	571
Storbritannien	490	146
Irland	471	29
Frankrike	182	62
Övriga	2 032	1 653
Summa	16 787	15 025

Ovan tabell anger rörelseintäkter per land där kund är registrerad. Koncernen har ingen enskild kund som utgör mer än 8% av koncernens totala intäkter.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar per land

	2025-12-31	2024-12-31
Nederländerna	855	717
Sverige	391	216
Norge	211	263
Tyskland	133	157
Danmark	108	121
Schweiz	72	71
Finland	49	34
Österrike	47	46
Frankrike	41	–
Storbritannien	30	5
Irland	25	–
Övriga	228	90
Summa	2 191	1 721

Immateriella anläggningstillgångar redovisas exklusive förvärvade varumärken och kundrelationer. Goodwill följs internt inte upp på en lägre nivå än rörelsesegmenten, varför de sammanfaller med koncernens kassafödelsegenererande enheter (CGU). Goodwill fördelat på koncernens rörelsesegment redovisas separat i not 15.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter**
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter	2025	2024
Valutakursvinster	32	25
Övriga poster*	22	56
Summa	54	80

* Övriga poster under 2024 inkluderade ett resultat om 32 MSEK från den avyttringsgrupp vilken redovisades som en tillgång som innehades för försäljning under 2023 samt en intäktsföring av negativ goodwill om 7 MSEK som uppstod i ett förvärv under året.

Övriga rörelsekostnader	2025	2024
Valutakursförluster	-20	-29
Omvärdering av villkorade köpeskillningar*	-96	-112
Summa	-117	-142

* Se vidare not 17 för avstämning av villkorade köpeskillningar.

NOT 8 Kostnader per kostnadslag

	2025	2024
Handelsvaror	-9 916	-9 147
Övriga externa kostnader	-1 914	-1 696
Personalkostnader	-3 069	-2 547
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	-435	-367
Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	-381	-241
Summa	-15 715	-13 998

NOT 9 Ersättning till revisorer

EY	2025	2024
Revisionsuppdraget	14	12
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2	0
Skatterådgivning	-	0
Övriga tjänster	4	-
Summa	20	12

Övriga revisorer	2025	2024
Revisionsuppdraget	9	8
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	1	2
Övriga tjänster	2	2
Summa	12	12

EY är utsedda till koncernens revisorer. Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget. Skatterådgivning är konsultation i skatterättsliga frågeställningar. Övriga tjänster är rådgivning som inte går att hänföra till någon av de ovan nämnda kategorierna, vilka för 2025 avser tjänster i samband med Askers börsnotering.

NOT 10 Ersättningar till anställda

Belopp i KSEK	2025	2024
Löner och andra ersättningar	2 330 088	1 919 240
Sociala avgifter	449 746	374 409
Pensionskostnader	174 744	149 403
Summa	2 954 578	2 443 052

Löner och andra ersättningar Belopp i KSEK	2025	2024
Styrelseledamöter, Vd och andra ledande befattningshavare	45 310	36 851
Övriga anställda	2 284 778	1 882 389
Summa	2 330 088	1 919 240

Pensionskostnader

Belopp i KSEK	2025	2024
Vd och andra ledande befattningshavare	7 583	6 632
Övriga anställda	167 161	142 771
Summa	174 744	149 403

Styrelseledamöter och andra ledande befattningshavare, på balansdagen

	2025		2024	
	Totalt	Varav kvinnor	Totalt	Varav kvinnor
Styrelseledamöter (moderbolaget)	6	33%	6	33%
Vd och andra ledande befattningshavare (koncernen)	9	44%	9	44%
Summa	15	40%	15	40%

Medelantalet heltidsanställda

	2025		2024	
	Totalt	Varav kvinnor	Totalt	Varav kvinnor
Nederländerna	1 599	54%	1 492	55%
Sverige	529	46%	512	47%
Tyskland	422	60%	422	60%
Danmark	187	41%	188	43%
Norge	168	39%	150	41%
Storbritannien	163	29%	82	29%
Finland	107	63%	97	61%
Österrike	98	38%	85	39%
Irland	80	36%	-	-
Schweiz	78	47%	76	45%
Baltikum	60	78%	24	79%
Polen	46	50%	37	43%
Frankrike	45	44%	-	-
Övriga länder	130	58%	111	56%
Summa	3 712	51%	3 276	52%

Antalet anställda vid årets utgång uppgår till 4 580 (4 030).

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter

- Koncernens räkningar
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkningar
- Moderbolagets noter
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Finansiella nyckeltal
- Definitioner
- Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

FINANSIELLA RAPPORTER
NOT 10 Ersättningar till anställda, forts
Ersättning till styrelsen, Vd och andra ledande befattningshavare, 2025

Belopp i KSEK	Grund- lön/ Styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsen (6 personer)	2 121	–	–	–	2 121
Vd och andra ledande befattningshavare (9 personer)	26 754	14 481	1 954	7 583	50 772
	28 875	14 481	1 954	7 583	52 893

Ersättning till styrelsen, Vd och andra ledande befattningshavare, 2024

Belopp i KSEK	Grund- lön/ Styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsen (6 personer)	1 365	–	–	–	1 365
Vd och andra ledande befattningshavare (9 personer)	21 994	11 397	2 095	6 632	42 118
	23 359	11 397	2 095	6 632	43 483

Ingen av styrelseledamöterna har något avtal som berättigar till ersättning vid upphörande av uppdraget. Vidare har ingen av styrelseledamöterna rätt till pensioner eller liknande förmåner vid avträdande av uppdraget.

Ledande befattningshavare har avgiftsbestämda pensionsplaner samt direktpensionslösningar. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. För vidare upplysning kring pension, se nedan.

Styrelsens ordförande har inte erhållit någon utbetald ersättning utöver styrelsearvode.

Pensioner

För innevarande period avseende pensionsplanen enligt ITP 2 som tryggas genom försäkring i Alecta har koncernen inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader, vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 18 MSEK (13). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen är inte väsentlig.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 170%. I syfte att stärka konsolideringsnivån om den bedöms vara för låg, kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Om konsolideringsnivån överstiger 150% kan premiereduktioner införas. Vid utgången av 2025 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 167% (163).

Även i Nederländerna finns en förmånsbestämd plan (Bedrijfstakpensioenfond Detailhandel) som omfattar flera arbetsgivare inom detaljhandeln. För perioden har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod uppgår till 31 MSEK (33). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen är inte väsentlig.

Pensionsavtal med kapitalförsäkring

Pensionsåldern för Vd och andra ledande befattningshavare är mellan 62-65 år. Pensionspremierna som betalas av bolaget uppgår till maximalt 33% av Vds pensionsgrundande lön. För övriga ledande befattningshavare uppgår pensionspremierna till mellan 26%-33%.

Värdet på de kapitalförsäkringar relaterat till koncernens direktpensionsavtalslösningar, vilka redovisats netto i balansräkningen, uppgår till 16 MSEK (13). Avsättning för särskild löneskatt har beräknats på kapitalförsäkringarnas verkliga värde.

Avgångsvederlag

Mellan företaget och Vd gäller en uppsägningstid om 12 månader från bolaget och från Vd 6 månader. Under denna tid utgår fast månadslön och andra ersättningar enligt gällande anställningsavtal. Ersättningar från bolaget skall i detta fall reduceras med andra eventuella ersättningar som Vd kan erhålla under uppsägningstiden. Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från företagens sida utgår ett avgångsvederlag på en summa motsvarande 6-12 månadslöner.

NOT 11 Finansiella intäkter och kostnader

	2025	2024
Finansiella intäkter		
Ränteutäkter	10	9
Omvärdering av sälj- och köpoptioner	15	0
Realiserade vinster på sälj- och köpoptioner	7	–
Valutakursvinster	193	99
Övriga finansiella intäkter	–3	1
Summa	222	110
Finansiella kostnader		
Räntekostnader	–158	–189
Räntekostnader på aktieägarlån	–20	–80
Räntekostnader leasingkulder	–33	–33
Realiserade förluster på valuta- och räntederivat	–36	0
Realiserade förluster på sälj- och köpoptioner	–	–52
Omvärdering av sälj- och köpoptioner	–7	–6
Valutakursförluster	–210	–96
Diskonteringseffekt på villkorade köpeskillningar och sälj- och köpoptioner	–75	–44
Övriga finansiella kostnader*	–33	–17
Summa	–572	–517
Summa finansiella poster – netto	–350	–407

* Övriga finansiella kostnader för 2025 inkluderar –13 MSEK avseende nedskrivning av tidigare aktiverade uppläggningskostnader. Denna kostnad har uppstått i samband med att ett nytt finansieringsavtal ingicks och befintliga lån under det tidigare bankavtalet återbetalades.

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Koncernens räkningar	
Koncernens noter	
Moderbolagets räkningar	
Moderbolagets noter	
Undertecknande	
Revisionsberättelse	
Finansiella nyckeltal	
Definitioner	
Översikt av bolagen i Asker	

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 12 Skatt

	2025	2024
Aktuell skatt		
Aktuell skatt på årets resultat	-236	-223
Summa aktuell skatt	-236	-223
Uppskjuten skatt		
Uppkomst och återförande av temporära skillnader	87	40
Summa uppskjuten skatt	87	40
Skattekostnad	-149	-183
Avstämning effektiv skatt		
	2025	2024
Resultat före skatt	659	559
Skatt enligt svensk skattesats 20,6 % (20,6)	-136	-115
<i>Skatteeffekt av</i>		
Ej skattepliktiga intäkter	4	1
Ej avdragsgilla kostnader	-20	-64
Nyttjande av underskottsavdrag för vilka ingen uppskjuten skatt redovisats	1	1
Justering av tidigare års skatt	18	-1
Ändrad skattesats	3	1
Övrigt	0	1
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	-18	-7
Redovisad skatt	-149	-183

Effektiv skattesats för koncernen är 22,7% (32,8).

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder är hänförliga till:

	2025-12-31		
	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder	Netto fordringar (+) skulder (-)
Immateriella anläggningstillgångar	-	-585	-585
Materiella anläggningstillgångar	1	-5	-4
Nyttjanderätter	251	-	251
Derivatinstrument	5	-1	3
Underskottsavdrag	46	-	46
Obeskattade reserver	-	-12	-12
Övriga avsättningar	27	-2	25
Leasingskulder	-	-240	-240
Övriga poster	4	0	4
Summa uppskjutna skattefordringar/-skulder	334	-846	-512
Belopp som kvittas mot uppskjutna skattefordringar/-skulder enligt kvittningsreglerna	-240	240	-
Netto uppskjutna skattefordringar/-skulder	94	-606	-512
	2024-12-31		
	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder	Netto fordringar (+) skulder (-)
Immateriella anläggningstillgångar	-	-387	-387
Materiella anläggningstillgångar	1	-8	-7
Nyttjanderätter	208	-	208
Derivatinstrument	0	-4	-4
Underskottsavdrag	8	-	8
Obeskattade reserver	-	-24	-24
Övriga avsättningar	6	-	6
Leasingskulder	-	-195	-195
Övriga poster	28	-3	25
Summa uppskjutna skattefordringar/-skulder	251	-621	-370
Belopp som kvittas mot uppskjutna skattefordringar/-skulder enligt kvittningsreglerna	-195	195	-
Netto uppskjutna skattefordringar/-skulder	56	-426	-370

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Koncernens räkningar	
Koncernens noter	
Moderbolagets räkningar	
Moderbolagets noter	
Undertecknande	
Revisionsberättelse	
Finansiella nyckeltal	
Definitioner	
Översikt av bolagen i Asker	

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 12 Skatt, forts
Förändringar i uppskjuten skatt

	2025	2024
Ingående redovisat värde uppskjuten skattefordran (+) / skuld (-)	-370	-342
Redovisat i resultaträkningen	87	40
Förvärv	-254	-57
Valutakursdifferenser	25	-11
Utgående redovisat värde netto uppskjuten skattefordran (+) / skuld (-)	-512	-370

Av uppskjutna skatteskulder förfaller huvuddelen senare än om 12 månader. Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de skattemässiga underskotten kan utnyttjas. Koncernen har 46 MSEK (61) i skattemässiga underskott som inte är värderade per 2025-12-31, vilket skulle innebära 12 (17) MSEK i uppskjuten skattefordran, där samtliga kan nyttjas utan tidsbegränsning. Per den 31 december 2025 uppgår koncernens kvarstående negativa räntenetto, för vilket uppskjuten skattefordran inte har redovisats, till 258 MSEK (303). Den ej redovisade uppskjutna skattefordran hänförlig till detta uppgår till 53 MSEK (62).

Koncernens inkomstskatter enligt andra pelaren bedöms vara oväsentliga, varmed ingen vidare upplysning lämnas.

NOT 13 Resultat per aktie

Resultat per aktie hänförligt till moderbolaget har justerats för räntekomponent på preferensaktier, där reglering gjorts i antalet erhållna stamaktier efter konvertering av preferensaktier till stamaktier i samband med börsnoteringen under året, och antalet aktier har beräknats utifrån principerna om genomsnittligt antal utestående aktier.

	2025	2024
Resultat per aktie (SEK)	2025	2024
Resultat per aktie, före och efter utspädning	1,25	0,74

Underlag för beräkningen av resultat per aktie anges nedan.

Resultat per aktie före och efter utspädning

Beräkningen av resultat per aktie 2025 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare med avdrag för räntekomponent på utestående preferensaktier, uppgående till 461 MSEK (237) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under 2025 uppgående till 368 248 106 stycken (321 360 613). De två komponenterna har beräknats på följande sätt:

	2025	2024
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	492	360
Justering räntekomponent på preferensaktier	-31	-123
Justerat resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	461	237

Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning (i tusentals aktier)

	2025	2024
Totalt antal aktier	321 361	37 609
Nya aktier från aktiesplit 7:1 registrerad per 4 februari 2025	-	225 653
Nyemission 27 mars 2025	16 310	-
Kvittningsemission 27 mars 2025	15 643	-
Konvertering pref.aktier till stamaktier (1:1) – nyemission	14 935	-
Konvertering pref.aktier till stamaktier (1:1) – omfördelning	-	58 099
Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning	368 248	321 361

NOT 14 Valutakursdifferenser

Valutakursdifferenser har redovisats i resultaträkningen enligt följande:

	2025	2024
Övriga rörelseintäkter (not 7)	32	25
Övriga rörelsekostnader (not 7)	-20	-29
Finansiella intäkter (not 11)	193	99
Finansiella kostnader (not 11)	-210	-96
Summa	-5	-1

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter

- Koncernens räkningar
- Koncernens noter**
- Moderbolagets räkningar
- Moderbolagets noter
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Finansiella nyckeltal
- Definitioner
- Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 15 Immateriella anläggningstillgångar och goodwill

2025	Goodwill	Varumärken, patent, licenser samt liknande rättigheter	Kundrelationer och kundkontrakt	Balanserade utvecklingsutgifter	Summa
Ingående anskaffningsvärde	5 166	479	1 858	582	8 084
Årets anskaffning	–	149	–	94	243
Förvärv	1 492	272	1 094	0	2 858
Omklassificeringar	–26	51	–27	6	4
Försäljning och utrangeringar	–12	0	–	–2	–13
Omräkningsdifferenser	–225	–47	–157	–23	–452
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 395	904	2 768	657	10 724
Ingående av- och nedskrivningar	–65	–104	–466	–395	–1 029
Årets avskrivningar	–	–31	–288	–62	–381
Omklassificeringar	25	–20	–	–	5
Försäljning och utrangeringar	2	2	–	2	6
Omräkningsdifferenser	12	9	33	16	71
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	–26	–143	–721	–439	–1 328
Redovisat värde per 2025-12-31	6 369	762	2 047	218	9 396

2024	Goodwill	Varumärken, patent, licenser samt liknande rättigheter	Kundrelationer och kundkontrakt	Balanserade utvecklingsutgifter	Summa
Ingående anskaffningsvärde	4 788	541	1 431	322	7 082
Årets anskaffning	–	24	82	85	191
Förvärv	343	60	301	6	711
Omklassificeringar	–26	–164	0	164	–26
Försäljning och utrangeringar	–	–1	0	–3	–4
Omräkningsdifferenser	61	18	45	8	131
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 166	479	1 858	582	8 084
Ingående av- och nedskrivningar	–88	–174	–292	–240	–794
Årets avskrivningar	0	–18	–163	–60	–241
Omklassificeringar	26	93	0	–93	26
Försäljning och utrangeringar	–	1	0	3	3
Omräkningsdifferenser	–4	–6	–10	–5	–25
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	–65	–104	–466	–395	–1 029
Redovisat värde per 2024-12-31	5 100	375	1 392	187	7 055

Koncernens redovisade goodwill uppgår till 6 369 MSEK (5 100) fördelat på koncernens rörelsesegment, vilken är den lägsta nivå goodwill följs upp och övervakas i den interna uppföljningen. Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet och tar sin utgångspunkt i en aktuell bedömning av kassaflöden för de kommande åren. Budgeterat resultat och investeringar i rörelsekapital och anläggningstillgångar för nästkommande räkenskapsår, bygger på tidigare utfall och erfarenheter. Budgeten upprättas utifrån en detaljerad budgeteringsprocess för koncernens olika delar. De viktiga komponenterna i kassaflödet är försäljningen, rörelsens olika kostnader och investeringar i rörelsekapital och anläggningstillgångar. Till grund för försäljningstillväxten ligger bedömningar utifrån faktorer såsom vunna upphandlingar, orderingång, konjunktur och marknadsläge. Budgetering av rörelsens kostnader utgår från tidigare års nivåer på marginaler och omkostnader, anpassat till en förväntan för det kommande året utifrån aspekter såsom de som nämns för försäljningsutvecklingen samt eventuella justeringar i löneavtal etc. Förväntade investeringar i rörelsekapital och anläggningstillgångar är kopplat till försäljningsutvecklingen. Prognoserna för de nästkommande fem räkenskapsåren upprättas baserat på företagsledningens budget samt affärsplaner och strategier om framtida tillväxt. Kassaflöden som beräknas efter prognostiseringsperioden baseras på en årlig tillväxttakt på 2% (2) vilket är koncernens förväntan på den långsiktiga tillväxttakten på samtliga marknader. Kassaflöden har diskonterats med en vägd kapitalkostnad som motsvarar cirka 12,4% (11,8) före skatt. De viktiga antaganden som har störst effekt på återvinningsvärdet är rörelsemarginal, diskonteringsränta och tillväxttakt. Beräkningen visar att nyttjandevärdet överstiger det redovisade värdet. Således resulterade nedskrivningsprövningen inte i något nedskrivningsbehov. Rimliga justeringar i viktiga antaganden bedöms inte leda till nedskrivningsbehov. Förutom goodwill har koncernen även varumärken som inte skrivs av. Inga nedskrivningar eller återföring av nedskrivningar har skett under perioden.

Goodwill fördelat på koncernens rörelsesegment

	2025-12-31	2024-12-31
North	2 286	2 239
West	2 920	1 991
Central	1 164	871
Utgående redovisat värde	6 369	5 100

Varumärken fördelat på koncernens rörelsesegment

	2025-12-31	2024-12-31
North	38	19
West	328	158
Central	203	154
Utgående redovisat värde	569	331

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 15 Immateriella anläggningstillgångar och goodwill, forts
Känslighetsanlays

I samband med prövningen av nedskrivningsbehovet har Asker genomfört känslighetsanalyser. Dessa analyser har utförts för de tre kassagenererande enheterna, vilka motsvarar koncernens tre rörelsesegment. Fokus i analyserna har legat på en försämring av den genomsnittliga tillväxttakten/rörelsemarginalen i kombination med ökning av diskonteringsräntan. Resultaten visar att inga rimliga förändringar leder till något behov av nedskrivning i någon av de tre kassagenererande enheterna.

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Koncernens räkningar	
Koncernens noter	
Moderbolagets räkningar	
Moderbolagets noter	
Undertecknande	
Revisionsberättelse	
Finansiella nyckeltal	
Definitioner	
Översikt av bolagen i Asker	

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 16 Materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar

2025	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		Summa
Ingående anskaffningsvärde	222	936	6		1 164
Årets anskaffning	22	167	178		367
Förvärv	19	36	–		55
Omklassificeringar	–3	–43	–5		–51
Försäljning och utrangeringar	–2	–58	–		–60
Omräkningsdifferenser	–20	–80	–1		–101
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	238	958	179		1 375
Ingående avskrivningar	–97	–486	–		–582
Årets avskrivningar	–21	–129	–		–150
Omklassificeringar	3	32	–		35
Försäljning och utrangeringar	1	46	–		47
Omräkningsdifferenser	9	50	–		59
Årets nedskrivningar	–	–	–		–
Utgående ackumulerade avskrivningar	–105	–487	–		–591
Redovisat värde per 2025-12-31	133	471	179		784

2025	Nyttjanderätter			Totala materiella anläggningstillgångar
	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Summa	
Ingående anskaffningsvärde	1 296	277	1 572	2 737
Årets anskaffning	207	107	314	681
Förvärv	58	57	115	170
Omklassificeringar	–	20	20	–31
Försäljning och utrangeringar	–128	–57	–185	–245
Omräkningsdifferenser	–67	–14	–81	–182
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 366	390	1 755	3 130
Ingående avskrivningar	–566	–99	–665	–1 247
Årets avskrivningar	–192	–93	–285	–435
Omklassificeringar	–	–13	–13	22
Försäljning och utrangeringar	121	51	172	219
Omräkningsdifferenser	26	5	31	90
Årets nedskrivningar	–	–	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	–611	–149	–760	–1 351
Redovisat värde per 2025-12-31	755	241	996	1 780

NOT 16 Materiella anläggningstillgångar, forts

2024	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärde	162	568	57	787
Årets anskaffning	12	137	9	158
Förvärv	46	187	1	233
Omklassificeringar	-1	54	-60	-6
Försäljning och utrangeringar	-1	-29	-1	-31
Omräkningsdifferenser	5	19	-1	23
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	222	936	6	1 164
Ingående avskrivningar	-76	-391	-	-467
Årets avskrivningar	-20	-107	-	-127
Omklassificeringar	2	4	-	6
Försäljning och utrangeringar	1	22	-	23
Omräkningsdifferenser	-2	-14	-	-16
Årets nedskrivningar	0	0	-	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-96	-486	-	-582
Redovisat värde per 2024-12-31	126	450	6	582

2024	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Nyttjanderätter	
			Summa	Totala materiella anläggningstillgångar
Ingående anskaffningsvärde	1 012	154	1 165	1 952
Årets anskaffning	195	96	291	448
Förvärv	108	51	159	393
Omklassificeringar	0	0	0	-6
Försäljning och utrangeringar	-35	-27	-62	-93
Omräkningsdifferenser	16	3	19	43
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 296	277	1 572	2 736
Ingående avskrivningar	-420	-62	-482	-949
Årets avskrivningar	-176	-64	-239	-367
Omklassificeringar	0	0	0	6
Försäljning och utrangeringar	35	27	62	85
Omräkningsdifferenser	-5	0	-6	-22
Årets nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-566	-99	-665	-1 246
Redovisat värde per 2024-12-31	730	178	908	1 489

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
- Koncernens räkningar
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkningar
- Moderbolagets noter
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Finansiella nyckeltal
- Definitioner
- Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 17 Finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori
Tillgångar och skulder i balansräkningen

	2025-12-31			2024-12-31	
	Verkligt värde nivå	Verkligt värde via resultaträkningen	Upplupet anskaff. värde*	Verkligt värde via resultaträkningen	Upplupet anskaff. värde*
FINANSIELLA TILLGÅNGAR					
Kundfordringar		–	2 052	–	1 725
Likvida medel		–	884	–	490
Övriga fordringar		–	76	–	75
Derivatinstrument	2	6	–	19	–
Upplupna intäkter, se not 21		–	205	–	180
Summa finansiella tillgångar		6	3 218	19	2 470
FINANSIELLA SKULDER					
Leverantörsskulder		–	1 610	–	1 344
Räntebärande skulder, se not 25		–	4 781	–	5 002
Leasingskulder		–	1 033	–	965
Övriga lång- och kortfristiga skulder**	3	870	214	688	137
Derivatinstrument	2	22	–	0	–
Upplupna kostnader		–	518	–	471
Summa finansiella skulder		893	8 156	688	7 919

* Redovisat värde bedöms motsvara verkligt värde då diskonteringseffekten bedöms vara oväsentlig.

** Övriga lång- och kortfristiga skulder avser skulder för villkorade köpeskillningar om 870 MSEK (688), vilka redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, skulder för kombinerade sälj- och köpoptioner om 127 MSEK (99) samt övriga skulder kategoriserade som finansiella instrument, vilka båda redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Skillnaden mot presenterat belopp i balansräkningen avser främst moms-skulder, skulder för sociala avgifter och skulder för löneskatt, vilka inte klassificeras som finansiella instrument.

Beräkning av verkligt värde

I nedanstående tabell lämnas uppgifter om hur verkligt värde bestäms för de finansiella instrument som värderas till verkligt värde i balansräkningen. De olika nivåerna definieras enligt följande:

- Nivå 1: Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.
- Nivå 2: Andra observerbara data för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs som prisnoteringar) eller indirekt (dvs härledda från prisnoteringar).
- Nivå 3: Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs ej observerbara data).

Verkligt värde för valutaterminer har fastställts genom användning av kurser för valutaterminer på balansdagen, där det resulterande värdet diskonteras till nuvärde. Verkligt värde för ränteswappar beräknas som nuvärdet av bedömda framtida kassaflöden baserat på observerbara avkastningskurvor. Verkligt värde för fordringar med rörlig ränta motsvarar dess verkliga värde. Inga överföringar mellan nivåer har gjorts under året.

Villkorade köpeskillningar baseras på det förvärvade företagens resultat, innebärande en multipelvärdering baserad på framtida EBITDA eller EBITA-mått, diskonterat med koncernens diskonteringsränta. Framtida EBITDA/EBITA-mått erhålls från företagsledningens bästa bedömning utifrån godkända affärsplaner. Initialt värderas villkorade köpeskillningar till nuvärdet av framtida sannolika utfall, vilket för året uppgick till 209 MSEK (237). Totalt kan villkorade köpeskillningar för förvärv gjorda under året uppgå till mellan 0 och 415 MSEK.

Avstämning av verkliga värden i nivå 3

	Övriga finansiella skulder*	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	688	377
Förvärv	215	237
Utbetalningar	–166	–145
Omvärderingar**	96	112
Diskonterings-effekt**	61	44
Omklassificeringar***	8	45
Valutakursdifferenser	–32	19
Summa	870	688

* Avser endast villkorade köpeskillningar.

** Resultateffekten för omvärdering av villkorade köpeskillningar inkluderat diskonterings-effekten uppgår till –157 MSEK (–156) och redovisas inom övriga rörelsekostnader respektive inom finansnettot, se not 7 och not 11.

*** Omklassificeringar kommer från utnyttjande av utestående kombinerad sälj- och köpoption relaterad till Asker Schweiz AG, där utköp gjordes under 2024, varmed en del av likviden omvandlades till en villkorad köpeskillning.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 18 Aktier och andelar

Investeringar i intressebolag

Nedan tabell anger investeringar i intressebolag. Under året har intressebolagsandelen i Avetana avyttrats, innebärande en förlust om -1 MSEK, vilken har redovisats i resultaträkningen inom övriga rörelsekostnader.

Intresseföretag/Organisationsnummer/Säte	Ägarandel, %	2025-12-31	2024-12-31
Avetana GmbH, HRB 362834, Karlsruhe, Tyskland	50	-	2
Summa		-	2

Investeringar i koncernbolag

Följande tabell listar väsentliga bolag inom Asker-koncernen.

Land (säte)	Bolagsnamn	Ägarandel, %
Danmark	Mobilex A/S	100
	OneMed A/S	100
Finland	OneMed Group Oy	100
	OneMed Oy	100
Frankrike	AVF Biomedical	79
	Frafito	79
Irland	MDI Medical Limited	97
Nederländerna	Asker Benelux Holding B.V.	100
	Bosman B.V.	100
	Medireva B.V.	100
	QRS Groep BV	100
	QRS Health Care B.V.	100
Norge	Vegro Verpleegartikelen B.V.	95
	Scan Modul B.V.	100
	OneMed AS	100
Schweiz	OneMed Service AS	100
	Gribi AG Belp	100
Storbritannien	Hospital Services Limited	97
Sverige	Asker Healthcare AB	100
	Asker Healthcare Holding AB	100
	Asker Treasury AB	100
	OneMed Sverige AB	100
Tyskland	DIASHOP GmbH	100
	EvivaMed Handelsgesellschaft mbH	100
	meetB Gesellschaft für Medizintechnik Vertrieb mbH	100
Österrike	Rudolf Heintel Gesellschaft m.b.H.	100

NOT 19 Varulager

	2025-12-31	2024-12-31
Färdiga varor och handelsvaror	2 182	1 964
Reserv för inkurans	-141	-144
Summa	2 041	1 821

I posten kostnad för sålda varor i resultaträkningen ingår kostnader relaterade till varulager om -9 916 MSEK (-9 147). Inga väsentliga återföringar av nedskrivningar har gjorts under varken 2025 eller 2024.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse +
inklusive hållbarhetsrapport
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar
Koncernens noter
Moderbolagets räkningar
Moderbolagets noter
Undertecknande
Revisionsberättelse
Finansiella nyckeltal
Definitioner
Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
Digitalt lyft i vården
Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 20 Kundfordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	2 085	1 764
Reserv för förväntade kreditförluster	-33	-39
Kundfordringar - netto	2 052	1 725

Åldersanalys för kundfordringar

	2025-12-31	2024-12-31
- ej förfallna	1 514	1 525
- förfallna yngre än en månad	360	123
- förfallna en till två månader	84	29
- förfallna äldre än två månader	94	48
Summa	2 052	1 725

Koncernen tillämpar det förenklade tillvägagångssättet enligt IFRS 9 Finansiella instrument för att mäta förväntade kreditförluster. Denna "förväntade kreditförlustmodell" använder den förväntade förlustrisken för den återstående löptiden för alla kundfordringar och upplupna intäkter. Modellen baseras på historiska kreditförluster över den förväntade livslängden på kundfordringar, justerat för framtida estimat. Baserat på statistik från konstaterade kreditförluster har den historiska förlusten en obetydlig effekt på kreditförlusten och därför är avsättningen för osäkra kundfordringar helt baserad på individuella uppskattningar om framtida utveckling. Alla förfallna fordringar bedöms individuellt och ett förlustavdrag redovisas för skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden för alla fordringar som anses osäkra. Individuell bedömning tillämpas också för icke-förfallna fordringar när det finns indikationer på att en kundfordran kan vara osäker. Per den 31 december 2025 var kundfordringar uppgående till 539 MSEK (200) förfallna, varav 94 MSEK (48), 4,6% (2,8) förfallna över två månader.

NOT 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda försäkringar	19	7
Förutbetalda leasing	17	13
Förutbetalda transaktionskostnader	-	19
Övriga förutbetalda kostnader	104	72
Upplupna intäkter relaterade till kundkontrakt	197	166
Övriga upplupna intäkter	8	14
Summa	346	292

NOT 22 Likvida medel

I likvida medel i balansräkningen och kassaflödesanalysen ingår följande:

	2025-12-31	2024-12-31
Banktillgodohavanden	884	490
Summa	884	490

NOT 23 Aktierelaterade ersättningar

Den 27 augusti 2025 beslutade en extra bolagsstämma i enlighet med styrelsens förslag att inrätta ett långsiktigt prestationsbaserat investeringsaktieprogram för koncernledningen och andra nyckelpersoner inom Asker-koncernen ("LTIP 2025"). Styrelsen nominerade deltagare till programmet, vilket kunde omfatta totalt max 132 deltagare fördelat på 4 kategorier.

För att delta i programmet krävdes att deltagarna investerade i Asker-aktier. Varje kategori kunde ha en maximal investeringsmöjlighet baserat på en andel av deltagarens årliga grundlön. För varje investeringsaktie erhöles 2 till 5 prestationsaktier beroende på kategori. Maximal tilldelning inklusive utdelningsjustering kunde uppgå till 670 000 stamaktier, innebärande en maximal utspädning om 0,17%. Totalt 107 anställda accepterade erbjudandet, innebärande 619 147 prestationsaktier. Prestationsaktieräternas är en möjlighet att erhålla aktier i Asker förutsatt att vissa prestationsmål uppnås (justerat EBITA-tillväxt, minskning av koldioxidutsläpp och andel leverantörer som undertecknar uppförandekoden) samt att deltagaren förblir anställd och innehar investeringsaktier från start-datumet till slutet av intjänandeperioden, vilken sträcker sig fram till publiceringen av delårsrapporten för första kvartalet 2028. Om dessa mål uppnås omvandlas prestationsaktieräternas till vanliga stamaktier efter intjänandeperioden.

Det verkliga värdet på tilldelningsdagen den 30 september 2025 var 85,20 SEK per prestationsaktierätt, vilket baserades på Askers aktiekurs. Under året har programmet inneburit kostnader, inklusive kostnader för sociala avgifter, om 4,6 MSEK (-).

Nedan är en sammanställning över tilldelade och utestående prestationsaktierätter.

Förändring prestationsaktierätter	2025
Belopp vid årets ingång	-
Tilldelade under året	619 147
Förverkade under året	-
Belopp vid årets utgång	619 147

Den extra bolagsstämman i augusti beslutade även att bemyndiga styrelsen att maximalt emittera 670 000 C-aktier, återköpa emitterade C-aktier och överlåta egna stamaktier för att säkra leveransen av prestationsaktier, vilket skedde under mars månad 2026, se vidare not 36 Händelser efter balansdagen. Programmet kan komma att innebära utspädningseffekt när prestationsvillkoren i programmet har fastställs i samband med rapporten för fjärde kvartalet 2027.

NOT 24 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

	Datum	Antal aktier (tusental)	Aktie kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Vid årets början	2024-01	115 402	0	1 571	1 571
Vid årets slut	2024-12	115 402	0	1 571	1 571

Vid årets början	2025-01	115 402	0	1 571	1 571
Fondemission	2025-01	0	0	0	0
Aktiesplit 7:1	2025-01	225 653	0	0	0
Nyemission 27 mars 2025	2025-03	21 429	0	1 426	1 426
Kvittnings-emission 27 mars 2025	2025-03	20 553	0	1 439	1 439
Vid årets slut	2025-12	383 036	1	4 435	4 436

Bolaget bildades 29 november 2018 och registrerades 11 december 2018.

Asker genomförde i samband med börsnoteringen den 27 mars 2025 en nyemission om totalt 1 500 MSEK, innebärande 21 428 571 aktier till en teckningskurs om 70 SEK/aktie. Transaktionskostnader har uppgått till 93 MSEK, vilket netto efter skatt har påverkat det egna kapitalet med 1 426 MSEK. Samtidigt skedde en riktad kvittningsemission för att reglera befintliga aktieägarlån. Värdet på aktieägarlånen med upplupen ränta uppgick till 1 439 MSEK, innebärande att 20 552 600 nya aktier emitterades till en teckningskurs om 70 SEK/aktie. Aktiekapitalet består av 383 036 497 aktier (115 402 106) med kvotvärde 0,001466038 SEK. Tidigare preferensaktier konverterades till stamaktier (1:1) i samband med börsnoteringen innebärande att samtliga utestående aktier utgör stamaktier. Aktierna har ett röstvärde på 1 röst per aktie. Aktiekapital uppgår per 2025-12-31 till 562 KSEK (55). Det har inte skett någon utdelning under året, däremot kommer styrelsen för Asker Healthcare Group AB föreslå att årsstämman 2026 beslutar om att 0,39 SEK/aktie lämnas i utdelning, se vidare i moderbolagets not 11.

Övrigt tillskjutet kapital består av aktieägartillskott om 1 050 MSEK (1 050) och överkursfond om 3 385 MSEK (521).

NOT 25 Räntebärande skulder

	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga räntebärande skulder		
Skulder till kreditinstitut	4 224	3 208
Aktieägarlån	–	1 419
Summa	4 224	4 628
Kortfristiga räntebärande skulder		
Skulder till kreditinstitut	557	374
Summa	557	374
Summa räntebärande skulder	4 781	5 002

Det verkliga värdet på skulder till kreditinstitut uppskattas vara lika med redovisat värde då lånen löper med rörlig ränta.

Förfallostrukturen för koncernens finansiella räntebärande skulder fördelar sig över kommande åren enligt följande tabell:

	2025-12-31	2024-12-31
– inom tre månader	557	374
– mellan tre månader och ett år	–	–
– mellan ett och två år	–	4 627
– mellan två och tre år	4 224	–
Summa	4 781	5 002

Redovisade belopp per valuta för upplåning

	2025-12-31	2024-12-31
SEK	2 154	2 554
EUR	2 310	2 395
CHF	309	20
DKK	7	33
GBP	0	1
Summa	4 781	5 002

Koncernen har följande ej utnyttjade kreditfaciliteter:

	2025-12-31	2024-12-31
Rörlig ränta		
– löper ut inom ett år	–	–
– löper ut efter mer än ett år	978	1 552
Summa	978	1 552

Finansiering

Koncernen har beviljad checkräkningskredit i SEK om 100 MSEK (100) samt i EUR om 3 MEUR (3). Av de beviljade checkräkningskrediterna var 0 MSEK (0) nyttjad den 31 december 2025. Checkräkningskrediten i SEK löper med en ränta om 2,72% (3,72) som betalas månadsvis. Villkor för checkräkningskrediten är i enlighet med koncernens låneavtal.

NOT 26 Avsättningar

2025	Personal	Garantier	Övrigt	Total
Ingående balans	14	3	57	74
Årets avsättningar	2	–	4	6
Förvärv	–	4	–	4
Återförda ej utnyttjade avsättningar	–5	–1	–27	–32
Omklassificering	5	–	–18	–13
Omräkningsdifferens	–1	–	–4	–4
Utgående balans avsättningar per 2025-12-31	16	6	13	35

2024	Personal	Garantier	Övrigt	Total
Ingående balans	12	2	59	73
Årets avsättningar	7	0	11	17
Förvärv	3	1	12	17
Återförda ej utnyttjade avsättningar	–13	–	–22	–35
Omklassificering	4	–	–4	–
Omräkningsdifferens	1	0	1	2
Utgående balans avsättningar per 2024-12-31	14	3	57	74

Personalrelaterade avsättningar avser framför allt jubileumsfonder i Nederländerna.

NOT 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna personalrelaterade kostnader	363	326
Upplupna kundbonusar	43	37
Upplupna konsultkostnader	24	21
Hyra och elektricitet	9	5
Revisionsarvode	15	11
Transportkostnader	36	24
Varuinköp	20	36
Upplupna räntekostnader	1	1
Förutbetalda intäkter	96	21
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	12
Summa	624	493

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar
Koncernens noter
Moderbolagets räkningar
Moderbolagets noter
Undertecknande
Revisionsberättelse
Finansiella nyckeltal
Definitioner
Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
Digitalt lyft i vården
Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 28 Leasingavtal

Nedan presenteras de belopp hänförliga till leasingverksamheter som redovisats i resultaträkningen under året. För årets avskrivningar på nyttjanderättstillgångar se not 16. Räntekostnader på leasingkulder redovisas under finansiella kostnader, se not 11.

	2025-12-31	2024-12-31
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	285	239
Räntekostnader på leasingkulder	33	33
Kostnader för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde och/eller avser korttidsavtal	71	60
Totala kostnader hänförliga till leasingverksamheten	390	333

Koncernen redovisar ett kassaflöde hänförligt till leasingavtal uppgående till 395 MSEK (340). För en löptidsanalys av koncernens leasingkulder se not 3.

	2025-12-31	2024-12-31
Kassaflödespåverkan avseende leasing		
Amortering på leasingkulda i finansieringsverksamheten	290	247
Årets betalda räntekostnader i den löpande verksamheten	33	33
Erlagd betalning för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde och/eller korttidsavtal i den löpande verksamheten	71	60
Total kassaflödespåverkan	395	340

Framtida kassaflöden från leasingavtal som ännu inte påbörjats under 2025 men där Asker som leasetagare har ett åtagande, uppgick till 480 MSEK (480). Åtagandena är kopplade till ett nytt distributionscenter för att ge utrymme för framtida tillväxt. Asker har inga materiella förlängningsoptioner eller andra garantiåtaganden som inte beaktats i värderingen av leasingkuldena.

NOT 29 Icke kassaflödespåverkande poster

	2025	2024
Avskrivningar	816	608
Förändring i avsättningar	-26	-18
Realisationsresultat, avyttring av anläggningstillgångar	-2	0
Valutakursvinster/-förluster	-50	18
Övriga icke-kassaflödespåverkande poster*	101	112
Summa icke kassaflödespåverkande poster	839	720

* Avser framför allt omvärderingar av villkorade köpeskillingar.

NOT 30 Rörelseförvärv
Förvärv under 2025

Som en del av Askers värdeskapande, där den organiska tillväxten kompletteras med förvärv av små och medelstora företag för att addera nya marknader, produkter, kundgrupper och/eller kanaler och på så sätt bygga ett helhetserbjudande och skapa förutsättningar till en effektivare värdekedja för hälso- och sjukvården har följande förvärv gjorts under 2025. Samtliga förvärv har gjorts av aktier. Förvärvad andel av aktier sammanfaller med förvärvad andel av rösterna i samtliga förvärv. Årets förvärv presenteras nedan per segment.

North

Den 2 juli förvärvade OneMed OÜ 100% av aktierna i ITAK OÜ, en ledande leverantör av rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning i Estland. Under 2024 hade ITAK 67 heltidsanställda och en omsättning på cirka 90 MSEK. Identifierade övervärden består av kundkontrakt, varumärken och goodwill.

West

Den 3 februari förvärvade QRS Groep B.V. 100% av aktierna i Mayumana Healthcare B.V., en specialistdistributör av medicinteknisk utrustning och förbrukningsmaterial baserad i Nederländerna. Under 2024 hade Mayumana Healthcare 11 heltidsanställda och en omsättning på cirka 60 MSEK. Identifierade övervärden består av kundrelationer, varumärken och goodwill.

Den 4 februari förvärvade Asker Healthcare AB 97% av aktierna i Hospital Services Group Limited (HSL Group), en produkt- och tjänsteleverantör av medicinsk utrustning och tillhörande förbrukningsartiklar, underhåll och reparationer på Irland och i Storbritannien. Under 2024 hade HSL Group 150 heltidsanställda och en omsättning på cirka 800 MSEK. Identifierade övervärden består av kundrelationer, kundkontrakt, varumärken och goodwill.

Den 3 juli förvärvade QRS Groep B.V. 100% av aktierna i Scan Modul International Holding B.V., en ledande leverantör av lösningar för att underlätta arbetsflöden för smart och säker logistik på sjukhus med bas i Nederländerna. Under 2024 hade Scan Modul 94 heltidsanställda och en omsättning på cirka 400 MSEK. Identifierade övervärden består av kundrelationer, kundkontrakt, varumärken och goodwill.

Den 6 augusti förvärvade Hospital Services Limited 100% av aktierna i Health Net Connections Limited (HNC), en ledande leverantör av programvara till sjukhus och privata kliniker i Storbritannien inom digital bilddiagnostik, ultraljudsrapportering och säker delning av data. Under 2024 hade HNC 19 heltidsanställda och en omsättning på cirka 60 MSEK. Identifierade övervärden består av kundrelationer, varumärken och goodwill.

Den 2 september förvärvade QRS Groep B.V. 100% av aktierna i Oudshoorn Chirurgische Techniek B.V., en ledande distributör av medicintekniska produkter inom ortopedi och trauma i Nederländerna. Under 2024 hade Oudshoorn 8 heltidsanställda och en omsättning på cirka 37 MSEK. Identifierade övervärden består av kundrelationer och goodwill.

Den 2 oktober förvärvade Hospital Services Limited förvärvet av 100% av aktierna i Novus Med Holdings Limited, en ledande nischdistributör av lösningar inom endoskopisk kirurgisk teknologi och patientpositionering i Storbritannien.

Under senaste räkenskapsåret som slutade i juni 2025, hade Novus Med 12 heltidsanställda och en omsättning på cirka 80 MSEK. Identifierade övervärden består av kundrelationer, kundkontrakt, varumärken och goodwill.

Central

Den 3 maj förvärvade Rudolf Heintel Gesellschaft m.b.H. 100% av aktierna i Melet Schloesing Laboratoires GmbH (MS Labors), en mindre nischdistributör av utrustning och förbrukningsmaterial för patientnära tester i Österrike. Under 2024 hade MS Labors 5 heltidsanställda och en omsättning på cirka 23 MSEK. Identifierade övervärden består av kundrelationer och goodwill.

Den 1 oktober förvärvade Asker Healthcare Services s.r.o. 100% av aktierna i Dartin spol. s.r.o., en ledande nischdistributör av medicinteknisk utrustning i Tjeckien och Slovakien. Under 2024 hade Dartin 23 heltidsanställda och en omsättning på cirka 46 MSEK. Identifierade övervärden består av kundrelationer och goodwill.

Den 2 oktober förvärvade Asker Healthcare AB 79% av aktierna i Finmed, en ledande leverantör av medicintekniska produkter och tjänster i Frankrike. Under 2024 hade Finmed 62 heltidsanställda och en omsättning på cirka 380 MSEK. Identifierade övervärden består av kundrelationer, kundkontrakt, varumärken och goodwill.

Den 3 november förvärvade Praximedico AG 100% av aktierna i InnoMedicus AG, en nischdistributör specialiserad på utrustning och tjänster för precisionsdiagnostik och minimalinvasiva ingrepp inom urologi i Schweiz. Under 2024 hade InnoMedicus 10 heltidsanställda och en omsättning på cirka 50 MSEK. Identifierade övervärden består av kundrelationer och goodwill.

Den 1 december förvärvade koncernen 100% av aktierna i Cardio Dépôt, en nischad distributör av medicinteknisk utrustning och förbrukningsmaterial inom kardiologi i Frankrike. Under 2024 hade Cardio Dépôt 5 heltidsanställda och en omsättning på cirka 25 MSEK. Identifierade övervärden består av kundrelationer och goodwill.

Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande

Förutom ovan rörelseförvärv har det skett förvärv av utestående innehav utan bestämmande inflytande i ett bolag genom utnyttjande av en kombinerad sälj- och köpoption. Den 10 juli 2025 förvärvade koncernen resterande 14% av aktierna i Mobilex Holding ApS inom segment West. Asker äger nu 100% av aktierna och röstandelarna i bolaget.

Effekt av gjorda förvärv 2025 och 2024

Effekten på koncernens nettoomsättning från de förvärvade bolagen sedan förvärvstidpunkten uppgick till 1 233 MSEK (1 198) och effekten på koncernens EBITA uppgick till 171 MSEK (92). Om samtliga förvärvade enheter konsoliderades från och med 1 januari 2025 skulle årets nettoomsättning uppgå till 17 693 MSEK (15 649) och EBITA till 1 532 MSEK (1 283).

NOT 30 Rörelseförvärv, forts

	2025	2025	2025		2024	
Förvärvade tillgångar värderade till verkligt värde	2025	- varav HSL Group	- varav Scan Modul	- varav Finmed	2024	- varav Vegro
Immateriella anläggningstillgångar	1 366	415	292	219	367	12
Materiella anläggningstillgångar	53	30	5	6	229	201
Nyttjanderätter	115	17	30	35	127	97
Finansiella anläggningstillgångar	-	-	-	-	3	0
Varulager	357	100	97	82	160	44
Övriga omsättningstillgångar	412	149	112	70	278	82
Likvida medel	118	39	15	5	99	1
Uppskjuten skattefordran/skuld	-254	-48	-60	-54	-57	-1
Räntebärande skulder	-491	-237	-143	-105	-76	-11
Leasingskulder	-115	-17	-30	-35	-127	-97
Skuld för villkorad köpeskillning	-7	-7	-	-	-	-
Övriga finansiella skulder	-	-	-	-	0	0
Övriga rörelseskulder	-469	-202	-105	-76	-219	-102
Avsättningar	-5	-	-0	-0	-17	-3
Summa identifierbara nettotillgångar	1 080	240	213	148	765	223
Goodwill	1492	546	302	261	336	-7
Innehav utan bestämmande inflytande	-86	-	-	-86	-	-
Köpeskillning	2 486	786	515	323	1 101	215
Erlagd köpeskillning och villkorad köpeskillning						
Erlagd köpeskillning	2 277	786	515	323	880	215
Villkorad köpeskillning	209	-	-	-	237	-
Justering betald köpeskillning	-	-	-	-	-15	-
Summa bedömd köpeskillning	2 486	786	515	323	1 101	215

Då upplysningar om förvärven individuellt sett är oväsentliga eftersom Asker framför allt förvärvar mindre och medelstora bolag lämnas upplysningar i aggregerad form, förutom förvärven avseende HSL Group, Scan Modul och Finmed, där upplysning lämnas individuellt. Verkligt värdejusteringar avseende immateriella tillgångar består av kundrelationer, kundkontrakt och varumärken. Goodwill motiveras av god lönsamhet samt den personal som finns i de förvärvade bolagen. Förvärvad goodwill är inte skattemässigt avdragsgill. Se not 15 för mer information om redovisad goodwill. Förvärvade övriga omsättningstillgångar utgörs i huvudsak av kundfordringar och redovisas till verkligt värde och inget nedskrivningsbehov har identifierats. Det finns ingen väsentlig skillnad mellan det verkliga värdet på kundfordringar och det avtalsenliga bruttobeloppet för kundfordringar.

Förvärvade övriga skulder utgörs i huvudsak av leverantörsskulder och värderas till verkligt värde. Vid förvärv använder Asker normalt en förvärvsstruktur med basköpeskillning och eventuell villkorad köpeskillning. Den villkorade köpeskillningen baseras på det förvärvade företagens resultat, innebärande en multipelvärdering baserad på framtida EBITDA eller EBITA-mått, diskonterat med koncernens diskonteringsränta. Framtida EBITDA/EBITA-mått erhålls från företagsledningens bästa bedömning utifrån godkända affärsplaner. Initialt värderas den villkorade köpeskillningen till nuvärdet av det sannolika utfall, vilket för årets förvärv uppgick till 209 MSEK (237).

Transaktionskostnader för de förvärv som genomförts under året uppgick till 61 MSEK (20) och ingår i administrationskostnader i resultaträkningen.

Asker upprättar preliminära förvärvsanalyser under den tid det råder osäkerhet om utfallet av specifika delar av förvärvsavtalen (goodwill, kundrelationer, kundkontrakt och varumärke) t.ex. under den period då bolaget har anlitat en extern värderingsspecialist, och den externa värderingen ännu inte är slutgiltig, eller i fall slutliga förvärvsbalanser ej erhållits. Värderingsperioden är emellertid aldrig längre än ett år från förvärvstidpunkten. Förvärvsanalyser för förvärv som genomförts under året är preliminära då koncernen ej har erhållit slutgiltigt fastställda uppgifter från de förvärvade företagen. Inga väsentliga förändringar i koncernens förvärvsanalyser avseende tidigare års förvärv gjordes under året.

I koncernen finns per 31 december 2025 tre kombinerade sälj- och köpoptioner att förvärva resterande del av bolagen. Förvärvet av Finmed innebär en utestående andel om 21%, förvärvet av HSL Group innebär en utestående andel om 3% och förvärvet av Vegro innebär en utestående andel av 5%, totalt värderade till 127 MSEK (99). Optionerna är värderade utifrån förväntad EBITDA/EBITA och nuvärdesberäknas och redovisas som övriga skulder i balansräkningen. Förändringar kopplat till omvärderingar redovisas som finansiella intäkter eller kostnader i resultaträkningen. Förändringen av skulden jämfört med föregående år beror dels på två nytillkomna sälj- och köpoptioner i förvärven av HSL Group och Finmed, motverkat av utnyttjande av en option relaterad till Mobilex, se Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande ovan.

Förvärvens effekt på kassaflödet:

Köpeskillning inkl villkorad köpeskillning	2025	2024
Köpeskillning	-2 486	-1 101
Varav ej utbetald köpeskillning	209	221
Likvida medel i de förvärvade bolagen	118	99
Utbetald köpeskillning avseende tidigare års förvärv (villkorade köpeskillningar)	-132	-145
Utbetald köpeskillning avseende innehav utan bestämmande inflytande (kombinerade sälj- och köpoptioner)	-41	-183
Summa effekt på kassaflödet från investeringsverksamheten:	-2 331	-1 109
Utbetald köpeskillning avseende tidigare års förvärv (villkorade köpeskillningar)	-29	-
Utbetald köpeskillning avseende innehav utan bestämmande inflytande (kombinerade sälj- och köpoptioner)	-28	-
Summa effekt på kassaflödet från rörelseverksamheten:	-57	-

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Koncernens räkningar	
Koncernens noter	
Moderbolagets räkningar	
Moderbolagets noter	
Undertecknande	
Revisionsberättelse	
Finansiella nyckeltal	
Definitioner	
Översikt av bolagen i Asker	

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 31 Förändringar av skulder inom finansieringsverksamheten

2025	Räntebärande skulder	Leasing-skulder	Totalt
Ingående balans	5 002	956	5 958
Kassaflöden inom finansieringsverksamheten	899	-290	609
Summa kassaflöden inom finansieringsverksamheten	899	-290	609
Icke kassaflödespåverkande förändringar			
Förvärvade verksamheter	491	115	606
Valutakursdifferenser	-212	-54	-266
Omklassificeringar*	-1 419	-	-1 419
Tillkommande leasingkulder	-	306	306
Övrigt	20	-	20
Summa icke kassaflödespåverkande förändringar	-1 120	367	-753
Utgående balans per 2025-12-31	4 781	1 033	5 814

* I samband med börsnoteringen den 27 mars 2025 skedde en riktad kvittnings-emission för att reglera befintliga aktieägarlån. Värdet på aktieägarlånen med upplupen ränta uppgick vid kvittningen till 1 439 MSEK, innebärande att 20 552 600 nya aktier emitterades till en teckningskurs om 70 SEK/aktie.

2024	Räntebärande skulder	Leasing-skulder	Totalt
Ingående balans	4 238	735	4 973
Kassaflöden inom finansieringsverksamheten	544	-247	297
Summa kassaflöden inom finansieringsverksamheten	544	-247	297
Icke kassaflödespåverkande förändringar			
Förvärvade verksamheter	76	127	203
Valutakursdifferenser	53	13	66
Tillkommande leasingkulder	-	328	328
Övrigt	91	-	91
Summa icke kassaflödespåverkande förändringar	220	468	688
Utgående balans per 2024-12-31	5 002	956	5 958

NOT 32 Transaktioner med närstående

Aktierna i Asker Healthcare Group AB ägs indirekt via Interogo Long-Term Equity av Interogo Holding AG till 40,2% (-), vilket innebär att Interogo har ett betydande inflytande över koncernen. Som närstående till Asker räknas Interogo samt portföljbolag förvaltade av Interogo, dotterbolag, samt Askers styrelse och koncernledning. Inga väsentliga transaktioner med närstående bolag har förekommit under året. Ersättningar till styrelseledamöter, Vd samt övriga ledande befattningshavare framgår av not 10. Inköp och försäljning inom koncernen har skett på marknadsmässiga villkor.

	2025	2024
Räntekostnader på aktieägarlån Asker Healthcare Group AB	20	80
Räntekostnader på lån från innehav utan bestämmande inflytande	-	0
Summa	20	80

	2025-12-31	2024-12-31
Aktieägarlån Asker Healthcare Group AB	-	1 419
Summa	-	1 419

NOT 33 Ställda säkerheter
För egna skulder ställda säkerheter

	2025-12-31	2024-12-31
Företagsinteckningar hos Nordea Bank	-	63
Kapitalförsäkringar	16	13
Eget kapital, Asker Healthcare Holding AB-koncernen*	-	3 007
Summa	16	3 083

* Minskningen av ställda säkerheter under året är hänförlig till att tidigare kreditavtal återbetalades i samband med börsnoteringen, varvid säkerheterna frigjordes.

NOT 34 Eventualförpliktelser och eventualtillgångar

Eventualförpliktelser	2025-12-31	2024-12-31
Garanti Tullverket	7	7
Hyresgarantier	10	17
Bankgaranti	46	63
Övrigt	35	22
Summa	98	109

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Koncernens räkningar	
Koncernens noter	
Moderbolagets räkningar	
Moderbolagets noter	
Undertecknande	
Revisionsberättelse	
Finansiella nyckeltal	
Definitioner	
Översikt av bolagen i Asker	

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 35 Avstämning av alternativa nyckeltal

I denna årsredovisning, likväl som i koncernens kvartalsrapporter, förekommer hänvisningar till ett antal resultat- och balansräkningsmått. Vissa av dessa mått definieras i IFRS Redovisningsstandarder, andra är alternativa mått och redovisas inte i enlighet med tillämpliga ramverk för finansiell rapportering eller övrig lagstiftning. Måtten används av koncernen för att hjälpa både investerare och ledning att analysera Askers verksamhet. I avsnittet "Definitioner" återfinns beskrivningarna av måtten tillsammans med definitioner och förklaringar till varför de används. Nedan återfinns en avstämning av de alternativa nyckeltal som används av Asker.

EBITA och EBITA-marginal, %	2025	2024
Rörelseresultat (EBIT)	1 009	966
Avskrivningar på immateriella tillgångar	381	241
EBITA	1 390	1 207
Nettoomsättning	16 787	15 025
EBITA-marginal, % (EBITA/nettoomsättning)	8,3%	8,0%

Justerad EBITA och justerad EBITA-marginal, %	2025	2024
EBITA	1 390	1 207
Jämförelsestörande poster	204	155
Justerad EBITA	1 594	1 362
Nettoomsättning	16 787	15 025
Justerad EBITA-marginal, % (justerad EBITA/nettoomsättning)	9,5%	9,1%

Jämförelsestörande poster	2025	2024
Förvärvs- och integrationskostnader	90	31
Omvärdering villkorade köpeskillningar	96	112
Övriga poster av engångskaraktär	18	12
Totalt	204	155

Jämförelsestörande poster uppgick till 204 MSEK (155) där 90 MSEK (31) avsåg förvärvs- och integrationskostnader, 96 MSEK (112) avsåg omvärderingar av tilläggsköpeskillningar från förvärv som en effekt av tidigare förvärvade företags starka resultat och 18 MSEK (12) avsåg framför allt kostnader relaterade till börsnoteringen.

EBITDA justerat för leasing och jämförelsestörande poster	2025	2024
Rörelseresultat (EBIT)	1 009	966
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	435	367
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	381	241
Rörelseresultat (EBITDA)	1 825	1 573
Jämförelsestörande poster	204	155
Kostnader hänförliga till leasingavtal	-305	-263
EBITDA justerat för leasing och jämförelsestörande poster	1 724	1 466

Nettoskuld	2025	2024
Långfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut	4 223	4 627
Aktieägarlån	-	-1 419
Långfristiga räntebärande skulder	4 223	3 208
Kortfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut	557	374
Kortfristiga räntebärande skulder	557	374
Likvida medel		
Likvida medel	884	490
Nettoskuld	3 896	3 091

Nettoskuld/EBITDA justerat för leasing- och jämförelsestörande poster	2025	2024
Nettoskuld	3 896	3 091
EBITDA justerat för leasing och jämförelsestörande poster, rullande 12 månader	1 724	1 466
Nettoskuld/EBITDA justerat för leasing- och jämförelsestörande poster	2,3	2,1

Nettoskuldssättningsgrad	2025	2024
Nettoskuld	3 896	3 091
Totalt eget kapital	6 588	3 502
Nettoskuldssättningsgrad	0,6	0,9

Sysselsatt kapital	2025	2024
Eget kapital	6 588	3 502
Räntebärande skulder till kreditinstitut	4 781	3 583
Aktieägarlån	-	1 419
Villkorade köpeskillningar	870	688
Kombinerade köp och säljoptioner	127	99
Leasingskulder	1 033	956
Summa sysselsatt kapital	13 399	10 247

Avkastning på sysselsatt kapital	2025	2024
Rörelseresultat (EBIT), rullande 12 månader	1 009	966
Genomsnittligt sysselsatt kapital	12 456	9 615
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	8,1%	10,0%
Goodwill från tidigare ägarförvärv (Nalka)	-2 493	-2 493
Genomsnittligt justerat sysselsatt kapital	9 963	7 122
Avkastning på justerat sysselsatt kapital (%)	10,1%	13,6%

Rörelsekapital	2025	2024
Varulager	2 041	1 821
Kundfordringar	2 052	1 725
Leverantörsskulder	-1 610	-1 377
Förskott från kunder ¹	-25	-12
Summa Rörelsekapital	2 459	2 157

1) Förskott från kunder är tillagt i definitionen av rörelsekapital från och med den 1 januari 2025.

Avkastning rörelsekapital, R/RK	2025	2024
Justerad EBITA, rullande 12 månader	1 594	1 362
Genomsnittligt rörelsekapital	2 378	2 020
Avkastning rörelsekapital, R/RK (%)	67,0%	67,4%

Resultat per aktie	2025	2024
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	492	360
Totalt antal utestående stamaktier	383 036 497	383 036 497
Justerat resultat per aktie (SEK)	1,28	0,94

Som ett alternativt resultatmått har Asker beräknat resultat per aktie utifrån periodens redovisade resultat, och som om effekter av nyemissionen, kvittnings-emissionen och konverteringen av preferensaktier till stamaktier hade skett innan början av den första jämförelseperioden.

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Koncernens räkningar	
Koncernens noter	
Moderbolagets räkningar	
Moderbolagets noter	
Undertecknande	
Revisionsberättelse	
Finansiella nyckeltal	
Definitioner	
Översikt av bolagen i Asker	

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT 36 Händelser efter balansdagen

Den 15 december tecknade koncernen avtal om att förvärva 100% av aktierna i Van Heek Medical, en ledande tillverkare och distributör av medicinskt förbrukningsmaterial i Benelux. Förvärvet slutfördes den 2 februari 2026. Bolaget har 64 medarbetare och en omsättning om cirka 350 MSEK under det senaste räkenskapsåret. Förvärvsanalysen är pågående men övervärden förväntas bestå av kundrelationer, varumärken och goodwill.

Den 6 januari tecknade koncernen avtal om att förvärva 100% av aktierna i German Healthcare och Medicalprodukte Vertrieb Flensburg, två sammanlänkade bolag inom medicinskt förbrukningsmaterial till hemsjukvårdssegmentet i Tyskland. Förvärvet slutfördes den 3 februari 2026. Bolagen har 140 medarbetare och omsatte cirka 300 MSEK under det senaste räkenskapsåret. Förvärvsanalysen är pågående men övervärden förväntas bestå av kundrelationer, varumärken och goodwill.

Förvärvade tillgångar värderade till verkligt värde	2026
Immateriella anläggningstillgångar	248
Materiella anläggningstillgångar	38
Varulager	110
Övriga omsättningstillgångar	98
Likvida medel	19
Uppskjuten skattefordran/skuld	-64
Räntebärande skulder	-20
Leasingskulder	-32
Övriga rörelseskulder	-90
Summa identifierbara nettotillgångar	309
Goodwill	200
Innehav utan bestämmande inflytande	-
Köpeskillning	509
Erlagd köpeskillning och villkorad köpeskillning	
Erlagd köpeskillning	187
Uppskjuten köpeskillning	107
Villkorad köpeskillning	214
Summa bedömd köpeskillning	509

Den 9 mars beslutade styrelsen att genomföra en nyemission av 670 000 C-aktier och att omedelbart därefter återköpa samt omvandla samtliga emitterade C-aktier till stamaktier i syfte att säkerställa leverans av stamaktier till anställda inom Asker-koncernen i enlighet med Askers långsiktiga prestationsbaserade investeringsaktieprogram. Efter transaktionen uppgår det totala antalet aktier i Asker till 383 706 497 stamaktier. De 670 000 omvandlade stamaktierna kommer att innehas av Asker för leverans till deltagarna i enlighet med LTIP 2025.

Den 20 mars tecknade koncernen avtal om att förvärva 100% av aktierna i RMS Medical Devices, en snabbt växande distributör av medicinteknisk utrustning med bas i Belgien. Förvärvet slutfördes den 1 april 2026. Bolaget har 25 medarbetare och omsatte cirka 170 MSEK under det senaste räkenskapsåret. Förvärvsanalysen är pågående men övervärden förväntas bestå av kundrelationer, varumärken och goodwill. RMS Medical Devices ingår inte i förvärvsanalysen ovan.

Lovisa Hedin, tidigare M&A Director på Asker, utsågs till ny Head of M&A från och med 1 april 2026 och Kerstin Mjömark, tidigare Head of HR, utsågs till Head of HR and ESG från samma datum. Ola Nordh, tidigare Head of M&A, och Sanna Norman, tidigare Head of ESG, kommer att lämna Asker i juni 2026.

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning		19	19
Kostnad för sålda varor		-	-
Bruttoresultat		19	19
Administrationskostnader	M3	-53	-37
Övriga rörelsekostnader		1	0
Rörelseresultat		-34	-18
Finansiella intäkter	M4	272	160
Finansiella kostnader		-205	-348
Bokslutsdispositioner		43	388
Resultat före skatt		76	182
Skatt på resultat		-19	-42
Årets resultat		58	140

Moderbolaget har inga transaktioner att redovisa inom övrigt totalresultat, varpå moderbolagets totalresultat stämmer överens med periodens resultat.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar**
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	M5	3 567	3 563
Övriga finansiella anläggningstillgångar		11	9
Summa		3 578	3 572
Summa anläggningstillgångar		3 578	3 572
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		4 165	3 049
Övriga fordringar		11	24
Summa		4 176	3 073
Kassa och bank	M6	0	5
Summa omsättningstillgångar		4 176	3 078
SUMMA TILLGÅNGAR		7 754	6 651

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital ¹⁾		1	0
Fritt eget kapital			
Överkursfond		4 435	1 571
Balanserat resultat		-23	-167
Årets resultat		58	140
Summa eget kapital		4 470	1 544
Obeskattade reserver			
		0	91
Avsättningar			
Avsättningar		11	9
Summa avsättningar		11	9
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	M7	3 188	2 717
Summa långfristiga skulder		3 188	2 717
Kortfristiga skulder			
Aktuell skatteskuld		29	49
Skulder till koncernföretag		47	2 222
Upplupna kostnader	M8	9	20
Summa kortfristiga skulder		84	2 291
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		7 754	6 651

1) Antal aktier uppgår till 383 036 497 (115 402 106).

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar**
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Not	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa
		Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat inklusive årets resultat		
Ingående balans per 1 januari 2024		0	521	883		1 404
Årets resultat	M11	-	-	140		140
Utgående balans per 31 december 2024		0	521	1 023		1 544

MSEK	Not	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa
		Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat inklusive årets resultat		
Ingående balans per 1 januari 2025		0	521	1 023		1 544
Fondemission ¹		0	-	-0		-
Betald nyemission ¹		0	1 426	-		1 426
Kvittningsemision ¹		0	1 439	-		1 439
Investeringsaktieprogram		-	-	4		4
Årets resultat	M11	-	-	58		58
Utgående balans per 31 december 2025		1	3 385	1 084		4 470

1) Asker genomförde i samband med börsnoteringen den 27 mars 2025 en nyemission om totalt 1 500 MSEK, innebärande 21 428 571 aktier till en teckningskurs om 70 SEK/aktie. Transaktionskostnader har uppgått till 93 MSEK, vilket netto efter skatt har påverkat det egna kapitalet med 1 426 MSEK. Samtidigt skedde en riktad kvittningsemision för att reglera befintliga aktieägarlån. Värdet på aktieägarlånen med upplupen ränta uppgick till 1 439 MSEK, innebärande att 20 552 600 nya aktier emitterades till en teckningskurs om 70 SEK/aktie.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar**
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Moderbolagets rapport över kassaflöden

MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-34	-18
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		1	
Erhållen ränta		31	18
Betald ränta		-108	-79
Betald inkomstskatt		-20	-6
Kassaflöde före förändringar i rörelsekapital		-130	-85
Förändring av kortfristiga fordringar		16	-19
Förändring av kortfristiga skulder		-12	4
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-126	-100
Investeringsverksamheten			
Lämnade aktieägartillskott		-	-
Investering i dotterbolag		-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån	M9	4 099	468
Amortering av lån	M9	-2 150	-49
Nyemission		1 407	-
Erhållna koncernbidrag		457	101
Förändring av fordran/skuld till koncernföretag		-3 692	-421
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		121	99
Årets kassaflöde		-5	-1
Likvida medel vid årets början		5	6
Kursdifferens i likvida medel		-	-
Likvida medel vid årets slut		0	5

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

 Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Undertecknande

Revisionsberättelse

Finansiella nyckeltal

Definitioner

Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

 Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

 Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

 Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

Moderbolagets noter

NOT M1 Allmän information

Asker Healthcare Group AB (559184-9848) är moderföretag i Asker Healthcare Group-koncernen. Moderbolaget är ett registrerat aktiebolag med säte i Danderyd, Sverige.

Asker Healthcare Group AB
Svärdvägen 3A
182 33 Danderyd
www.asker.com

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i miljoner kronor (MSEK). Uppgift inom parentes avser jämförelseår.

NOT M2 Moderbolagets redovisningsprinciper

Årsredovisningen i moderbolaget har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och den av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering utgivna rekommendationen RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS Redovisningsstandarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras i förhållande till IFRS Redovisningsstandarder.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med RFR 2 kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av moderbolagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för årsredovisningen anges i koncernredovisningens not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar.

Koncernens redovisningsprinciper enligt IFRS/IAS finns i not 2. Moderbolaget tillämpar de redovisningsprinciper som anges för koncernen med undantag från nedanstående:

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer koncernens uppställningsform men innehåller de komponenter som anges i Årsredovisningslagen. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och eget kapital.

Andelar i dotterföretag samt aktieägartillskott

Andelar i dotterföretag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden vilket innebär att redovisning sker till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvävsrelaterade kostnader. Om det finns indikationer på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag". Eventuella villkorade köpeskillningar läggs till anskaffningsvärdet.

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital i mottagaren och läggs till värdet på aktier och andelar hos mottagaren.

Obeskattade reserver

Skattelagstiftningen i Sverige ger företag möjligheten att skjuta upp skattebetalning genom avsättning till obeskattade reserver i balansräkningen via resultaträkningsposten bokslutsdispositioner. Obeskattade reserver redovisas i moderbolaget inklusive uppskjuten skatteskuld.

Koncernbidrag

Koncernbidrag redovisas i moderbolaget enligt alternativregeln. Lämnade/erhållna koncernbidrag redovisas i moderbolag som bokslutsdispositioner. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Leasing

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingkulder i balansräkningen.

Utdelningar

Utdelningar redovisas när:

- rätten att erhålla utdelning är fastslagen
- det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna som är förknippade med utdelningen kommer tillfalla företaget
- utdelningen kan värderas på ett tillförlitligt sätt

Kapitalförsäkringar

Kapitalförsäkringar värderas till anskaffningsvärde och bruttoredo visas i balansräkningen. Avsättning för särskild löneskatt reserveras beräknat på kapitalförsäkringens verkliga värde.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde. Inom efterföljande perioder kommer finansiella tillgångar som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt att redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Vid varje balansdag bedömer moderbolaget om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning för räntebärande finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. Nedskrivningsbeloppet för övriga finansiella anläggningstillgångar fastställs som skillnaden mellan det redovisade värdet och det högsta av verkligt värde med avdrag för försämlingskostnader och nuvärdet av framtida kassaflöden, baserat på företagsledningens bästa bedömning.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT M3 Ersättningar till anställda m.m.

	2025	2024
Löner och andra ersättningar	15	15
Sociala avgifter	5	5
Pensionskostnader	3	3
Summa	23	23

Löner och andra ersättningar	2025	2024
Styrelseledamöter, Vd och andra ledande befattningshavare	23	23
Summa	23	23

Pensionskostnader	2025	2024
Vd och andra ledande befattningshavare	3	3
Summa	3	3

Styrelseledamöter och andra ledande befattningshavare, på balansdagen

	2025		2024	
	Totalt	Varav kvinnor	Totalt	Varav kvinnor
Styrelseledamöter	6	33%	6	33%
Vd och andra ledande befattningshavare	2	0%	2	0%
Summa	8	25%	8	25%

Medelantalet heltidsanställda (Sverige)				
	2025		2024	
	Totalt	Varav kvinnor	Totalt	Varav kvinnor
Medelantalet heltidsanställda (Sverige)	2	0%	2	0%

Ingen av styrelseledamöterna har något avtal som berättigar till ersättning vid upphörande av uppdraget. Vidare har ingen av styrelseledamöterna rätt till något avsatt eller upplupet belopp för pensioner eller liknande förmåner vid avträdande av uppdraget. Styrelsens ordförande har inte erhållit någon utbetald ersättning utöver styrelsearvode.

Pensioner

Bolagets anställda har Alternativ ITP - individuell lösning, inkluderande direkt-pensionslösningar genom kapitalförsäkringar. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. Pensionsåldern för Vd och andra ledande befattningshavare är 62–65 år. Pensionspremierna som betalas av bolaget uppgår till maximalt 33% av Vds pensionsgrundande lön. För övriga ledande befattningshavare uppgår pensionspremierna till 30%. I övrigt hänvisas till koncernens not 10 Ersättning till anställda.

Värdet på de kapitalförsäkringar relaterat till direktpensionsavtalslösningar, vilka redovisats brutto i balansräkningen, uppgår till 9 MSEK (7). Avsättning för särskild löneskatt har beräknats på kapitalförsäkringarnas verkliga värde.

Avgångsvederlag

Mellan företaget och Vd gäller en uppsägningstid om 12 månader från bolaget och från Vd 6 månader. Under denna tid utgår fast månadslön och andra ersättningar enligt gällande anställningsavtal. Ersättningar från bolaget skall i detta fall reduceras med andra eventuella ersättningar som koncernchefen kan erhålla under uppsägningstiden. Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från företags sida utgår avgångsvederlag mellan 6–12 månader.

NOT M5 Andelar i koncernföretag

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 563	3 563
Aktieägartillskott	–	–
Investeringar	4	–
Utgående anskaffningsvärde	3 567	3 563

Moderbolaget Asker Healthcare Group AB äger samtliga aktier i Asker Healthcare Holding AB (556832-5772). Asker Healthcare Holding AB har sitt säte i Danderyd. Kapital- och röstandel uppgår till 100%. Per den 31 december 2025 är det egna kapitalet MSEK 3 327 (3 264).

	Säte	Org nr	Antalet aktier	Ägarandel
Asker Healthcare Holding AB	Danderyd, Sverige	556832-5772	1 202 707 410	100%

NOT M4 Finansiella intäkter och kostnader

	2025	2024
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	163	137
Valutakursvinster	109	23
Summa	272	160
Finansiella kostnader		
Räntekostnader på aktieägarlån	–20	–80
Valutakursförluster	–31	–72
Räntekostnader	–127	–181
Övriga finansiella kostnader	–27	–15
Summa	–205	–348
Summa finansnetto	67	–188

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

NOT M6 Likvida medel

	2025-12-31	2024-12-31
Kassa och bank	0	5
Summa	0	5

NOT M7 Räntebärande skulder

Långfristiga skulder	2025-12-31	2024-12-31
Skulder till kreditinstitut	3 188	1 298
Aktieägarlån	-	1 419
Summa	3 188	2 717

Kortfristiga skulder	2025-12-31	2024-12-31
Kortfristig del av skuld till kreditinstitut	-	-
Summa	-	-

Inga lån förfaller senare än 5 år.

NOT M8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Personalkostnader	6	9
Övriga kostnader	3	11
Summa	9	20

NOT M9 Förändringar av skulder inom finansieringsverksamheten

2025	Upplåning
Ingående balans	2 717
Kassaflöden inom finansieringsverksamheten	1 949
Summa kassaflöden inom finansieringsverksamheten	1 949

Icke kassaflödespåverkande förändringar	
Valutakursdifferenser	-79
Omklassificeringar	-1 419
Aktiverade låneutgifter	20
Kapitaliserade räntekostnader	-
Summa icke kassaflödespåverkande förändringar	-1 478
Utgående balans	3 188

2024	Upplåning
Ingående balans	2 208
Kassaflöden inom finansieringsverksamheten	419
Summa kassaflöden inom finansieringsverksamheten	419

Icke kassaflödespåverkande förändringar	
Valutakursdifferenser	-1
Omklassificeringar	-
Aktiverade låneutgifter	11
Kapitaliserade räntekostnader	80
Summa icke kassaflödespåverkande förändringar	90
Utgående balans	2 717

NOT M10 Närstående

Se koncernens not 32 Transaktioner med närstående.

NOT M11 Förslag till disposition av resultatet

Enligt balansräkningen finns 4 469 511 136 SEK tillgängligt för bolagsstämman att disponera, inklusive årets resultat om 57 559 766 SEK. Styrelsen för Asker Healthcare Group AB föreslår att årsstämman 2026 beslutar om att 0,39 SEK/aktie lämnas i utdelning, totalt 149 MSEK, och att övriga balanserade vinstmedel balanseras i ny räkning.

Fritt eget kapital	4 411 951 370
Årets resultat	57 559 766
Summa vinstmedel	4 469 511 136

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas - per aktie 0,39 SEK	149 384 234
Till balanserade vinstmedel överförs	4 320 126 902

NOT M12 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2025-12-31	2024-12-31
Eventalförpliktelser	Inga	Inga
Kapitalförsäkringar	9	7

Finns inga ställda säkerheter för moderbolaget. Hänvisas även till koncernens not 33 Ställda säkerheter.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Undertecknande

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande**
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Årsredovisning och koncernredovisning för Asker Healthcare Group AB (org. nr 559184-9848) för räkenskapsåret 1 januari - 31 december 2025.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen för moderbolaget har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar också att årsredovisningen har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering ESRS och de specifikationer som antagits med stöd av EU:s taxonomiförordning.

Årsredovisningen godkändes och undertecknades den 13 april 2026 i Stockholm.

Håkan Björklund
Styrelseordförande

Martin Lagerblad
Styrelseledamot

Nina Linander
Styrelseledamot

Karl Petersson
Styrelseledamot

Birgitta Stymne Göransson
Styrelseledamot

Mikael Vinje
Styrelseledamot

Johan Falk
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen och vår granskningsberättelse över den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Ernst & Young AB

Jennifer Rock-Baley
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Asker Healthcare Group AB (publ), org nr 559184-9848

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Asker Healthcare Group AB (publ) för år 2025 med undantag hållbarhetsrapporten på sidorna 53–87. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 49–124 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 53-87. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området

Intäkterna uppgick för år 2025 till 16 787 MSEK i koncernens resultaträkning. Som framgår av not 2 och not 5 redovisas intäkter från försäljning av varor i samband med att kontrollen över varan har övergått till kund. Bolaget har även intäkter från utrustning som kräver installation. Utrustning och installation är distinkta prestationsåtaganden och intäktsredovisning sker vid olika tidpunkter. I kundkontrakt med försäljning av både utrustning och installation där båda prestationsåtagandena är distinkta, fördelas det totala transaktionspriset enligt deras relativa fristående försäljningspriser.

Som framgår av not 2 och not 5 redovisas intäkter från försäljning av tjänster där bolaget erhåller en ersättning för logistiktjänsten och bedömning görs i varje enskilt fall om bolaget är huvudman eller ombud. Bolaget tillhandahåller även underhållsservice. En del kontrakt faktureras i förskott och periodiseras över avtalsperioden medan andra kontrakt faktureras och intäktsförs när underhåll genomförts.

Vi har bedömt redovisningen av intäkter som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen baserat på att bolaget gör bedömningar genom tolkning av avtal och leveransvillkor samt uppskattningar vid mätning av förlopp mot ett fullständigt uppfyllande av ett prestationsåtagande för intäkter redovisade över tid, vilket i hög grad påverkar i vilken period intäktsredovisning sker.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat bolagets intäktsredovisningsprocesser. Vi har utfört analytisk granskning, genomgång av avtal samt utfört stickprovskontroller av periodiseringar i samband med årsbokslutet per 31 december 2025 mot underliggande kundavtal och leveransvillkor. För intäkter från utrustning som kräver installation har vi för ett urval utvärderat och testat ledningens uppskattning av mätning av förlopp mot ett fullständigt uppfyllande av ett prestationsåtagande. Vi har testat intäkter från försäljning av tjänster genom granskning av avtal samt utfört stickprovskontroller av bolagets bedömning om man är huvudman eller ombud samt uppfyllande av prestationsåtagandena över tid. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Värdering av rörelseförvärv

Beskrivning av området

Bolaget har under året genomfört 12 rörelseförvärv till en total köpeskilling om 2 486 MSEK inklusive tilläggsköpeskilling om 209 MSEK. Som beskrivs i not 2 föreligger ett rörelseförvärv när företaget erhåller bestämmande inflytande över rörelsen. En rörelse består av aktiviteter och tillgångar som kan producera varor eller tjänster till kunder för att ge avkastning i den operativa verksamheten. Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Vid ett förvärv av en rörelse värderas tillgångar och skulder till verkligt värde. Goodwill värderas initialt till det belopp varmed den totala köpeskillingen, inkl identifierad villkorad tilläggsköpeskilling, och innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder.

Fastställda verkliga värden för årets rörelseförvärv redovisas i not 30. Som beskrivs i not 4, kräver fastställandet av verkliga värden på köpeskilling och de förvärvade nettotillgångarna bedömningar och uppskattningar. Givet väsentligheten av årets rörelseförvärv och att värderingen till verkligt värde hänförligt till rörelseförvärv i stor utsträckning innefattar företagsledningens bedömningar och antaganden har vi bedömt värdering av rörelseförvärv som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har i vår revision granskat förvärvsavtalen och tillträdesbalansräkningen vid förvärvstidpunkten. Vi har utvärderat företagsledningens process för upprättande av förvärvsanalyser. Vi har granskat och utvärderat företagsledningens bedömningar samt värdering av köpeskilling inklusive tilläggsköpeskilling, identifierbara tillgångar och övertagna skulder inklusive antaganden om bland annat diskonteringsränta, framtida kassaflöden och livslängd på tillgångarna. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Koncernens räkningar	
Koncernens noter	
Moderbolagets räkningar	
Moderbolagets noter	
Undertecknande	
Revisionsberättelse	
Finansiella nyckeltal	
Definitioner	
Översikt av bolagen i Asker	

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

- Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
- Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
- Digitalt lyft i vården
- Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
- Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Per 31 december 2025 uppgår det totala värdet på goodwill till 6 369 MSEK vilket allokeras till koncernens kassagenererade enheter. En prövning av nedskrivningsbehovet för goodwill genomförs årligen eller oftare om det finns indikationer om nedskrivningsbehov. Återvinningsvärdet fastställs baserat på nyttjandevärdet och beräknas utifrån det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. För att beräkna återvinningsvärdet krävs väsentliga uppskattningar och bedömningar gällande prognoser för rörelsemarginal, långsiktig tillväxttakt och använd diskonteringsränta.

Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper framgår av not 2, väsentliga uppskattningar och bedömningar framgår av not 4 och upplysningar relaterade till goodwill och nedskrivningstest lämnas i not 15. Då det bokförda värdet på goodwill är väsentligt och till följd av den höga grad av bedömningar som krävs i genomförandet av nedskrivningsprövningar har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–37, 53–87 och 129–134. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2025 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter,

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens process för genomförande av nedskrivningsprövningar. Vi har även granskat hur koncernen, baserat på etablerade kriterier, identifierar kassagenererade enheter. Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder och beräkningsmodeller som har använts. Vi har bedömt rimligheten i väsentliga antaganden samt granskat dessa genom att upprätta känslighetsanalyser, utfört jämförelser mot historiskt utfall och externa källor samt utfört jämförelseanalyser mot andra jämförbara bolag. Slutligen har vi granskat de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företaget eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.
- Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.
- Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.
- Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar
Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Asker Healthcare Group AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förtlöpa bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande

FINANSIELLA RAPPORTER

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Koncernens räkningar	
Koncernens noter	
Moderbolagets räkningar	
Moderbolagets noter	
Undertecknande	
Revisionsberättelse	
Finansiella nyckeltal	
Definitioner	
Översikt av bolagen i Asker	

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företaget någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten
Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden Asker Healthcare Group AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Asker Healthcare Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Asker Healthcare Group AB:s revisor av bolagsstämman den 4 mars 2025 och har varit bolagets revisor sedan den 2 april 2019.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Jennifer Rock-Baley
Auktoriserad revisor

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Asker Healthcare Group AB (publ), org nr 559184-9848

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 38–47 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Jennifer Rock-Baley
Auktoriserad revisor

Revisors granskningsberättelse över Asker Healthcare Group AB:s hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Asker Healthcare Group AB, org.nr 559184-9848

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av Asker Healthcare Group AB (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 53–87 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS;
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten; och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–52 och 88–133 med undantag för de sidor som hänvisas till på sida 54 och sidorna 125–128. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Asker Healthcare Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

- Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:
- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten;
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår;
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;

- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten; och
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades.

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument);
- Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits utifrån vår granskning av den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sida 60 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende taxonomiupplysningarna inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna;
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna;
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning; och
- Utföra substansgranskningsåtgärder för utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten avseende EU:s gröna taxonomi.

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för Asker Healthcare Group AB förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Asker Healthcare Group AB. Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Jennifer Rock-Baley
Auktoriserad revisor

Välkommen till Asker +

Så skapar Asker värde +

Askers affärsområden +

Aktien och aktieägare +

Riskhantering +

Bolagsstyrning +

Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Undertecknande

Revisionsberättelse

Finansiella nyckeltal

Definitioner

Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna
och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör
patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning
stöttar äldreboenden

Finansiella nyckeltal

	2025	2024	2023	2022
Nettoomsättning	16 787	15 025	13 453	11 718
Nettoomsättning, jämförelseanpassad*	16 787	15 025	12 889	11 197
Nettoomsättning, jämförelseanpassad* (exkl covid 2022)	16 787	15 025	12 889	10 473
EBITA	1 390	1 207	839	875
EBITA-marginal,%	8,3%	8,0%	6,2%	7,5%
Justerad EBITA	1 594	1 362	1 090	840
Justerad EBITA-marginal, %	9,5%	9,1%	8,1%	7,5%
Justerad EBITA-marginal, %, jämförelseanpassad*	9,5%	9,1%	8,5%	8,0%
EBITDA justerat för leasing och jämförelsestörande poster	1 724	1 466	1 172	991
Genomsnittligt sysselsatt kapital, MSEK	12 456	9 615	8 597	7 505
Avkastning sysselsatt kapital, %	8,1%	10,0%	6,7%	9,4%
Avkastning på justerat sysselsatt kapital, %	10,1%	13,6%	9,5%	14,1%
Nettoskuld, MSEK	3 896	3 091	2 507	2 569
Nettoskuld/EBITDA justerat för leasing- och jämförelsestörande poster, x	2,3	2,1	2,1	2,6
Nettoskuldsättningsgrad	0,6	0,9	0,8	0,9
Genomsnittligt rörelsekapital, MSEK	2 378	2 020	1 810	1 538
Avkastning rörelsekapital, R/RK, %	67,0%	67,4%	60,2%	61,0%
Medelantal heltidsanställda	3 712	3 276	2 366	1 877
Antalet anställda vid periodens slut	4 580	4 030	2 834	2 317
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	1 328	1 227	1 052	976

* Från 1 januari 2024 nettoredovisas samtliga 3PL kundkontrakt, vilket påverkar jämförbarheten i rapporterade siffror, se not 35 för avstämning.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse
inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal**
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Definitioner

EBITA

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar. EBITA ger en helhetsbild av vinst genererad av verksamheten och är ett mått som koncernen betraktar som relevant för en investerare som vill förstå resultatgenereringen före avskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITA-marginal, %

EBITA i förhållande till nettoomsättning. Nyckeltalet används för att mäta bolagens lönsamhetsgrad före av- och nedskrivningar av immateriella anläggnings-tillgångar.

Jämförelsestörande poster

Förvärvs- och integrationskostnader, omvärderingar av villkorade tilläggsköpe-skillingar, samt övriga engångsposter som bedöms vara av jämförelsestörande karaktär. Jämförelsestörande poster justerar för påverkan av poster som inte bedöms återspegla den underliggande verksamheten.

Justerad EBITA

EBITA exklusive jämförelsestörande poster. Nyckeltalet ökar jämförbarheten av EBITA över tid då det justeras för påverkan av poster som betraktas vara av ej återkommande karaktär och därför inte återspeglar den underliggande verksamheten.

Justerad EBITA-marginal, %

Justerad EBITA i förhållande till nettoomsättning. Nyckeltalet används för att mäta bolagets lönsamhetsgrad exklusive påverkan av förvärvs- och integrations-kostnader samt andra jämförelsestörande poster.

EBITA-tillväxt

Förändring av EBITA mellan två perioder. Nyckeltalet används för att mäta bolagets resultatillväxt.

EBITDA justerat för leasing och jämförelsestörande poster

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på materiella och immateriella tillgångar med avdrag för faktiska hyreskostnader hänförliga till leasingavtal och jämförelsestörande poster. Måttet visar bolagets resultatgenerering före investeringar i anläggningstillgångar som om alla leasingavtal redovisats som operativa samt justerat för förvärvs- och integrationskostnader och andra jämförelsestörande poster.

Sysselsatt kapital

Eget kapital och räntebärande skulder inklusive villkorade köpeskillingar och skulder relaterade till kombinerade sälj- och köpoptioner. Sysselsatt kapital är ett mått som koncernen betraktar som relevant för en investerare som vill förstå bolagets nettotillgångar som ska generera vinster.

Justerat sysselsatt kapital

Eget kapital och räntebärande skulder inklusive villkorade köpeskillingar och skulder relaterade till kombinerade sälj- och köpoptioner med avdrag för den goodwill som uppstod vid nuvarande ägares förvärv av Askerkoncernen 2019. Måttet justerar sysselsatt kapital med den goodwill som uppstått genom nuvarande ägares uppköp för att bättre spegla den underliggande verksamhetens kapital.

Genomsnittligt sysselsatt/justerat sysselsatt kapital

Genomsnittligt sysselsatt/justerat sysselsatt kapital för de senaste fyra kvartalen. Måttet ger en bild av sysselsatt/justerat sysselsatt kapital över tid och används vid beräkning av avkastning på sysselsatt kapital.

Avkastning på sysselsatt /justerat sysselsatt kapital, %

Rörelseresultat (EBIT) rullande tolv månader i förhållande till genomsnittligt sysselsatt /justerat sysselsatt kapital. Måttet är en indikation på koncernens effektivitet i resursutnyttjande av kapital.

Nettoskuld

Lång- och kortfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut minskat med likvida medel. Nyckeltalet används som ett komplement för att bedöma möjlighet till utdelning, att genomföra strategiska investeringar samt att bedöma koncernens möjligheter att leva upp till finansiella åtaganden.

Nettoskuld/EBITDA justerat för leasing- och jämförelsestörande poster

Nettoskuld i förhållande till EBITDA med avdrag för faktiska hyreskostnader hänförliga till leasingavtal och jämförelsestörande poster rullande tolv månader. Nyckeltalet är en skuldquot som visar hur många år det skulle ta att betala av bolagets skuld, förutsatt att dess nettoskuld och EBITDA är konstanta och utan hänsyn tagen till kassaflöden avseende ränta, skatt och investeringar.

Nettoskuldssättningsgrad

Nettoskuld i förhållande till totalt eget kapital. Måttet visar hur stor andel nettoskuld utgör i relation till ägarnas investerade kapital.

Rörelsekapital

Summan av varulager och kundfordringar minskat med leverantörsskulder. Detta mått visar det kapital som bolaget har för att kunna finansiera den löpande verksamheten.

Genomsnittligt rörelsekapital

Summan av varulager och kundfordringar minskat med leverantörsskulder, genomsnittligt för senaste fyra kvartalen. Måttet ger en bild av rörelsekapitalet över tid och används vid beräkning av avkastning på rörelsekapital.

Avkastning rörelsekapital (R/RK), %

Justerad EBITA rullande tolv månader i förhållande till genomsnittligt rörelsekapital. Nyckeltalet används för att analysera lönsamhet och är ett mått som premierar högt EBITA-resultat och lågt rörelsekapitalbehov.

Kassaflöde från den löpande verksamheten

Summan av periodens kassaflöde från den löpande verksamheten. Kassaflödet från den löpande verksamheten används i koncernen som ett nyckeltal över de likvida medel som strömmar in och ut ur verksamheten.

Medelantal heltidsanställda

Beräknas som genomsnittligt antal medarbetare under året, med hänsyn tagen till tjänstgöringsgrad. Måttet kan användas för att jämföra specifika nyckeltal i relation till medeltal anställda.

Antal anställda vid periodens slut

Antalet anställda i koncernen vid utgången av året. Måttet används för att veta hur många anställda koncernen har vid årets utgång.

Resultat per aktie

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal stamaktier. Resultat per aktie används för att fastställa värdet på företagens utestående aktier.

Välkommen till Asker	+
Så skapar Asker värde	+
Askers affärsområden	+
Aktien och aktieägare	+
Riskhantering	+
Bolagsstyrning	+
Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Koncernens räkningar	
Koncernens noter	
Moderbolagets räkningar	
Moderbolagets noter	
Undertecknande	
Revisionsberättelse	
Finansiella nyckeltal	
Definitioner	
Översikt av bolagen i Asker	

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Asker verkar genom lokala dotterbolag

North:



Onemed täcker hela världens behov av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning, i Sverige, Norge, Finland och Baltikum. Onemed erbjuder också tjänster som är framtagna för att underlätta för vårdpersonal att uppnå ett bättre vårdresultat och sänka de totala kostnaderna.



Onemed Services är en fjärdepartsaktör inom logistik för medicinteknisk utrustning och läkemedel. Företagets huvudkund är Helse Sør-Øst som täcker 55 procent av Norges befolkning.



Gymo är en norsk återförsäljare av medicintekniska produkter, inredning och utrustning till sjukhus, kommuner, vårdcentraler och B2B i den privata hälso- och sjukvårdssektorn.



Scandivet är en totalleverantör av veterinärmedicinsk utrustning. Företaget erbjuder ett brett produktsortiment till kunder i Sverige.



Instrumenta har levererat kirurgiska och diagnostiska instrument och medicinteknisk utrustning till regionerna i Sverige i mer än 30 år.



ITAK säljer ett brett sortiment av rörelsehjälpmedel, personliga vårdprodukter och medicintekniska produkter direkt till patienter och till vårdgivare via 22 servicecenter över hela Estland och online.



Adcare är specialiserat på material och utrustning för behandling inom urologi, ultraljudsdiagnostik, laserbehandling och regenerativ medicin. Baserat i Norge.



Dico är specialiserat på utrustning till operations-salar, polikliniker och dagkirurgi och specialiserat medicinskt förbrukningsmaterial samt hygienutrustning. Baserat i Norge.



Astomed är en ledande distributör av utrustning och produkter för skönhetskliniker i Sverige, Norge och Finland.



Vitri Medical är en ledande distributör av hjärtstartare och sårvårdsprodukter till regionerna i Sverige.



Ascan tillhandahåller Aktiv Försyning, en IT-lösning som effektiviserar och förenklar processer för beställning, varuleveranser, tjänstehantering och lagerhantering i Norge.



Swemed tillhandahåller ett brett sortiment av inredningsdetaljer, utrustning och medicinskt förbrukningsmaterial till vården via sin webbshop.



Evercare Medical är ett produktbolag som utvecklar och säljer cirka 2 000 medicinska förbrukningsprodukter under de egna varumärkena Evercare, Selefa och Embra.



iogen är en av de ledande distributörerna inom ögonkirurgi i Finland. Bland kunderna finns offentliga och privata sjukhus såväl som mindre ögonkliniker.



Funktionsverket utvecklar och säljer ett urval produkter inom tidshantering, kommunikation och kognition bland annat till skolor, hjälpmedelscentraler och offentlig verksamhet i Sverige.

West:



Bosman levererar medicinteknisk utrustning och erbjuder support och stöd till människor med sår, diabetes och urologiska problem i Nederländerna.



Medireva är en grupp specialiserade företag i Nederländerna med en bred produkt- och tjänsteförteckning som även omfattar expertis inom stomi, urologi och rehab.



QRS specialiserar sig på medicinteknisk utrustning och förbrukningsvaror för vårdpersonal. Företaget levererar direkt till sjukhus, privatkliniker, ambulanstjänster och vårdinrättningar i Nederländerna.



Fysiosupplies erbjuder en rad olika produkter för fysioterapimottagningar och konsumenter i Nederländerna, t.ex. förbrukningsvaror, träningsredskap, behandlings- och mätinstrument.



Vegro säljer och hyr ut ett brett sortiment av rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning till privatpersoner, vårdhem och hemtjänstleverantörer i Nederländerna via servicecenter, online och direkt till vårdgivare.



Onemed i Danmark tillhandahåller cirka 10 000 olika produkter från ett stort antal leverantörer som täcker hela världens behov av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning.



Zibocare är en dansk utvecklare och distributör av rehabprodukter, framför allt inom tryckavlastande madrasser och kuddar.



Pharma Dynamic är en nederländsk specialist inom handel med medicintekniska produkter. Företaget erbjuder ett brett sortiment av medicinteknisk utrustning.



Mobilex erbjuder kunder i hela Europa både egna och andras varumärken inom rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning.



Deforce Medical är en marknadsledande distributör av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning till 7 000 kunder inom primärvården och äldrevården i Belgien.

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
- Översikt av bolagen i Asker
- Health in progress i praktiken
 - Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt
 - Aspironix – ett nytt bolag i gruppen
 - Digitalt lyft i vården
 - Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare
 - Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Undertecknande
 - Revisionsberättelse
 - Finansiella nyckeltal
 - Definitioner
 - Översikt av bolagen i Asker

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

West, fortsättning:

	Dispo Medical är en leverantör och producent av medicinskt förbrukningsmaterial till hälso- och sjukvården i Nederländerna, specialiserad på kirurgiska engångsinstrument.
	Wolturnus är en tillverkare och distributör av specialbyggda rörelsehjälpmedel och tryckavlastande produkter. Baserat i Danmark.
	HSL Group är en ledande distributör och tjänsteleverantör specialiserad på medicinteknisk utrustning och tillhörande förbrukningsmaterial, underhållstjänster och reparationer till sjukhus i Irland och Storbritannien. Även MDI Medical, Fleetwood Healthcare, Orca Medical, HNC and Novus Med ingår i HSL Group.
	Mayumana Healthcare säljer utrustning inom urologi, gynekologi, neurokirurgi och onkologi till sjukhus i Nederländerna.
	Oudshoorn säljer medicintekniska produkter för ortopedi och kirurgi till sjukhus och privata kliniker i Nederländerna.
	Scan Modul distribuerar utrustning och lösningar för att underlätta arbetsflöden på sjukhus, med särskild expertis inom modulär förvaring för effektiv hantering inom sjukhuset. Baserade i Nederländerna.
	Van Heek Medical är specialiserade på medicinskt förbrukningsmaterial för diabetesvård, inkontinens och sårvård. De säljer både produkter från andra tillverkare och egna varumärken. Ingår i koncernen sedan februari 2026.

Central:

	Heintel Gruppe säljer förbrukningsmaterial och lättare medicinteknisk utrustning till sjukhus i Österrike med fokus på kirurgi, intensivvård, interventionell radiologi, kardiologi och gastroenterologi.		Hauser Medizintechnik i Österrike erbjuder distribution, installation och underhåll av medicinteknisk utrustning som exempelvis förflyttnings- och undersökningsbårar, samt förbrukningsmaterial för hygienkontroll och anestesi.
	Gribi är en ledande leverantör av medicinteknisk utrustning inom framför allt kirurgi, öron-näsa-hals, ortopedi och stomi till sjukhus i Schweiz.		Dartin är specialiserad på distribution och service av medicinteknisk utrustning för neonatalvård till sjukhus samt lyfthjälpmedel till äldreomsorgen i Tjeckien och Slovakien.
	Evivamed Handelsgesellschaft tillhandahåller produkter för diabetesvård till återförsäljare, apotek och grossister. Baserat i Tyskland.		Finmed Group säljer medicinteknisk utrustning, inklusive tjänster och tillhörande förbrukningsmaterial, till apotek, sjukhus och andra vårdinrättningar i Frankrike – direkt, via återförsäljare och online.
	Diashop erbjuder diabetesprodukter till patienter genom ett nätverk av 38 Diashop-butiker i Tyskland med postorder och onlinebutiker som komplement.		MS Labors säljer utrustning och förbrukningsmaterial för patientnära tester (POCT) till läkarmottagningar och andra primärvårdsmottagningar i Österrike.
	Med4Trade är en B2B-distributör av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning. Baserat i Tyskland.		Innomedicus är en schweizisk nischdistributör specialiserad på utrustning och tjänster för precisionsdiagnostik och minimalinvasiva ingrepp inom urologi.
	Aichele Medico förser cirka 800 kunder inom den schweiziska hälso- och sjukvårdssektorn med medicinskt förbrukningsmaterial, i huvudsak nischprodukter till operationssalar, neonatalvård, sterilisering, gynekologi och urologi.		Cardio Dépôt är en nischad distributör av medicinteknisk utrustning och förbrukningsmaterial inom kardiologi i Frankrike.
	MeetB säljer ett komplett utbud av produkter och tjänster till de tyska ambulans- och räddningstjänsterna via anbud och direktförsäljning.		GHC/MPF säljer medicinskt förbrukningsmaterial inom inkontinens och urologi till hemsjukvårdssegmentet i Tyskland. De säljer både produkter från andra tillverkare och egna varumärken.
	Praximedico är en specialiserad distributör av medicintekniska produkter och mjukvara för att få finansiell ersättning till äldrevårdsegmentet i Schweiz.		
	Aspironix är en distributör av medicintekniska produkter till sjukhus, apotek och allmänläkare med bas i Tjeckien.		
	CRS medical utför teknisk service av medicinteknisk utrustning och är en specialistdistributör av produkter inom kardiologi, neurologi och infusionsteknologi i Tyskland.		
	Hugo Technology erbjuder teknisk service inklusive underhåll och reparationer till globala originaltillverkare av medicinteknisk utrustning. Dotterbolag till CRS Medical med bas i Storbritannien.		

- Välkommen till Asker +
- Så skapar Asker värde +
- Askers affärsområden +
- Aktien och aktieägare +
- Riskhantering +
- Bolagsstyrning +
- Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport +
- Finansiella rapporter +

Health in progress i praktiken

Samarbeten gynnar kunderna och driver organisk tillväxt

Aspironix – ett nytt bolag i gruppen

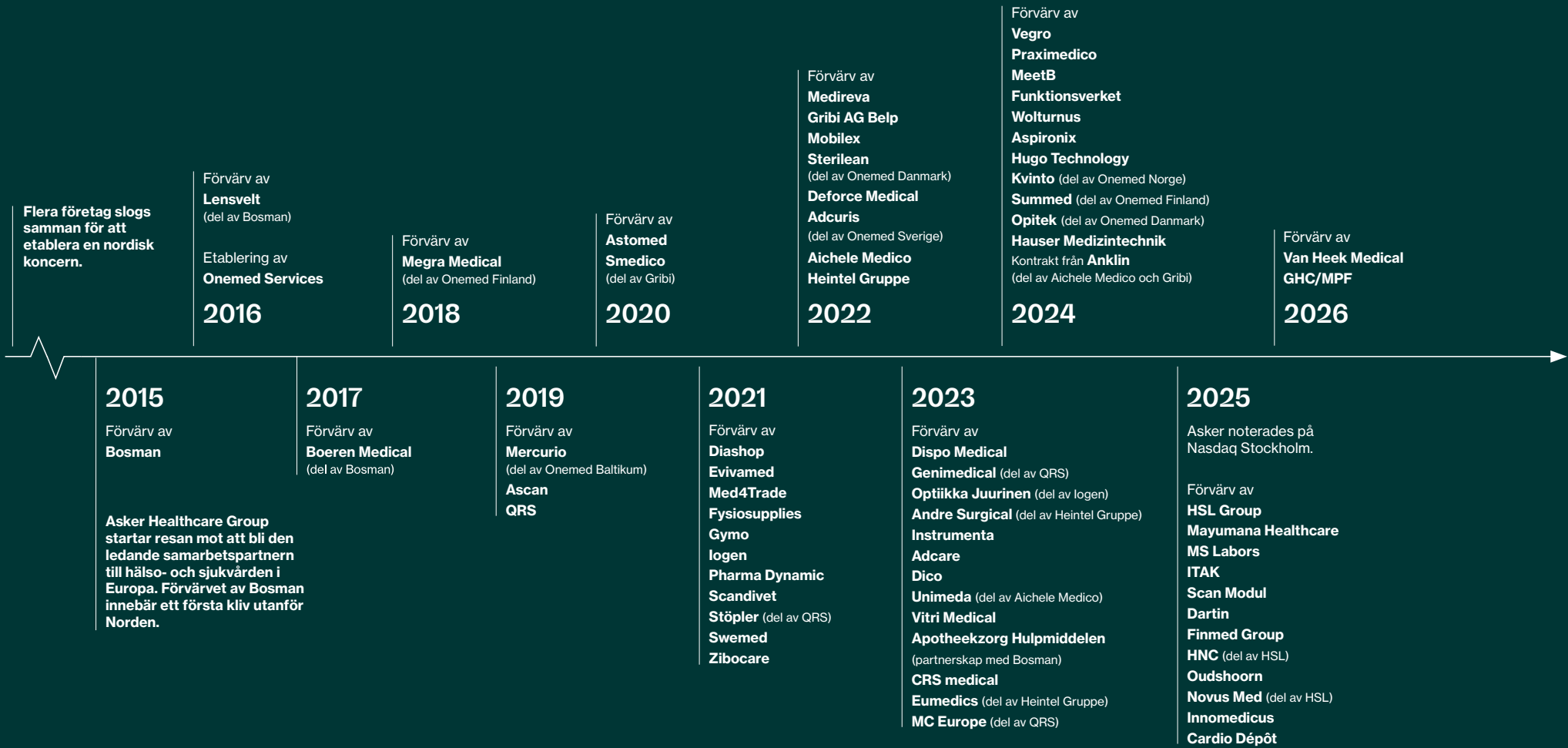
Digitalt lyft i vården

Automatisk övervakning gör patientnära vård säkrare

Mer tid för omsorg: innovativ lösning stöttar äldreboenden

Askers historia

Asker Healthcare Group har under de senaste åren förvärvat fler än 60 företag inom olika segment inom den europeiska hälso- och sjukvårdssektorn. Vi har under denna tid gått från ett nordiskt fokus inom utvalda områden under ett varumärke till att bli Asker Healthcare Group med en pan-europeisk verksamhet som inkluderar ett brett erbjudande av produkter och tjänster och många olika ledande varumärken. Inom vår koncern har vi företag med över 100 års historia och vår samlade erfarenhet av att vara en pålitlig samarbetspartner till vården uppgår till tusentals år.



We are
health in
progress